

# ΤΡΙΤΗ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

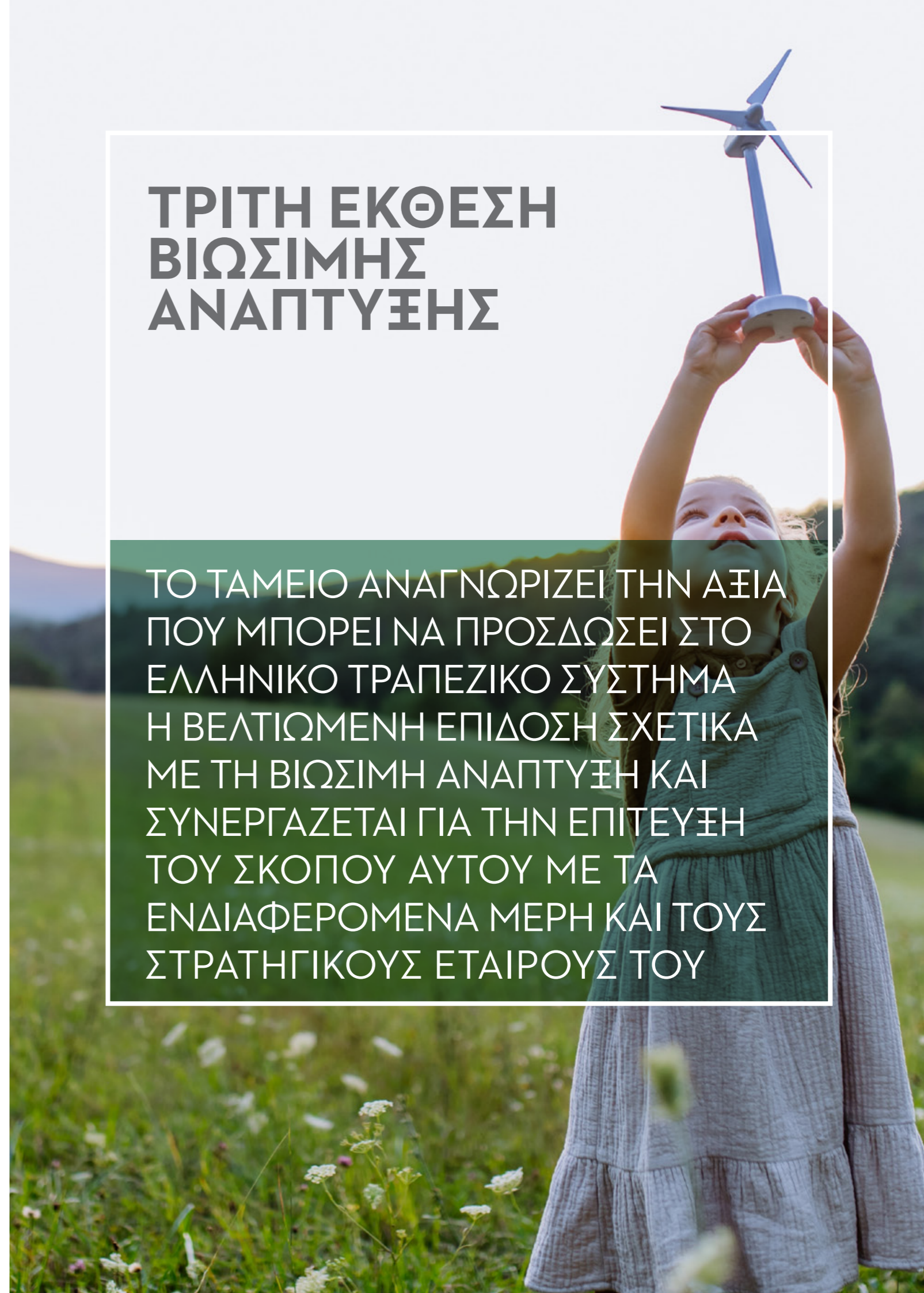


ΤΑΜΕΙΟ  
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΗΣ  
ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑΣ



## ΤΡΙΤΗ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΕΙ ΤΗΝ ΑΞΙΑ ΠΟΥ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΠΡΟΣΔΩΣΕΙ ΣΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ Η ΒΕΛΤΙΩΜΕΝΗ ΕΠΙΔΟΣΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ΑΥΤΟΥ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ ΤΟΥ

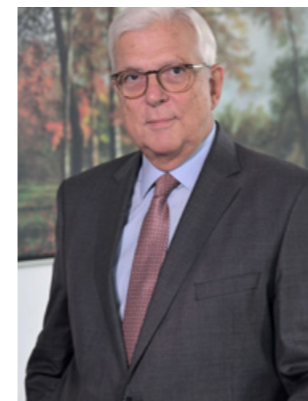


# ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ



<b>ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ</b>	<b>06</b>
<b>ΤΟ 2022 ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ</b>	<b>10</b>
<b>01 ΠΟΙΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ</b>	<b>12</b>
1.1 ΟΡΑΜΑ, ΑΠΟΣΤΟΛΗ, ΑΞΙΕΣ	16
1.2 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ	17
1.3 ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΤΟΥ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ ΤΟΥ ΤΧΣ	20
1.4 ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΟΡΟΣΗΜΑ	22
1.5 ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ, ΒΡΑΒΕΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ	24
1.6 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ	27
1.7 ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΤΟΥ 2022 ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ 2023	28
<b>02 Η ESG ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ</b>	<b>32</b>
2.1 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ESG	34
2.2 ΟΙ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ	36
2.3 ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ	42
<b>03 ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ</b>	<b>46</b>
3.1 ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	52
3.2 ΚΟΙΝΩΝΙΑ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	66
3.3 ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	78
<b>04 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΑΣ</b>	<b>94</b>
4.1 ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	96
4.2 ΚΟΙΝΩΝΙΑ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	103
4.3 ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	119
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ</b>	<b>140</b>
ΠΗΓΕΣ	140
ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI	141
ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ SASB	148
ΑΑΙΟΟΟ ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)	149
ΓΛΩΣΣΑΡΙ	150
<b>ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ</b>	<b>152</b>
ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ	154

# ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ



Αγαπητοί Συνεργάτες και Φίλοι,

Τα προηγούμενα χρόνια ήταν καθοριστικά για την οικονομία, καθώς ήρθαμε αντιμέτωποι με πρωτόγνωρες προκλήσεις που επηρέασαν τον τρόπο λειτουργίας μας, ωστόσο, ξεπεράσαμε τις δυσκολίες και επιστρέψαμε στην καθημερινή μας επιχειρηματική λειτουργία σε ένα διαφορετικό και πιο ευέλικτο εργασιακό περιβάλλον. Η διαφάνεια και η ακεραιότητα προς τα ενδιαφερόμενά μας μέρη παραμένουν οι πυλώνες πάνω στους οποίους χτίζουμε το μέλλον μας και, σε αυτό το πλαίσιο, σας παρουσιάζουμε για τρίτη συνεχή χρονιά, την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (εφεξής «Έκθεση»), μέσω της οποίας διαφάνεται η δέσμευσή μας σε θέματα αιεφόρου ανάπτυξης και αποτυπώνονται οι δράσεις και η υποστήριξή μας τόσο προς τις Τράπεζες, στις οποίες συμμετέχουμε, όσο και προς την εσωτερική μας λειτουργία, με απώτερο στόχο να αφήσουμε ένα θετικό αποτύπωμα στην ελληνική οικονομία και κοινωνία.

Το 2022 ήταν μια δυναμική χρονιά για το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (εφεξής «ΤΧΣ» ή «Ταμείο»), κατά την οποία παραμείναμε πιστοί στο ρόλο μας να διατηρήσουμε μια σταθερή και υπεύθυνη στάση, διασφαλίζοντας την χρηματοπιστωτική σταθερότητα προς όφελος του δημοσίου συμφέροντος, καθώς και την υποστήριξη και ενίσχυση των Ελληνικών Τραπεζών στις οποίες συμμετέχουμε.

ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΤΑΘΕΡΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΤΥΧΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗΣ, ΤΟ ΤΧΣ ΕΙΣΗΛΘΕ ΣΤΗΝ ΤΕΛΙΚΗ ΦΑΣΗ ΠΡΟΧΩΡΩΝΤΑΣ ΣΕ ΣΤΑΔΙΑΚΗ ΑΠΟΕΠΕΝΔΥΣΗ. ΤΟ ΚΥΡΙΟ ΜΕΛΗΜΑ ΜΑΣ ΕΠΙΚΕΝΤΡΩΝΕΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΕΠΕΝΔΥΣΗΣ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΟΥ ΤΧΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΑΠΟΕΠΕΝΔΥΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ.

Με κίνητρο το αίσθημα ευθύνης μας, έχουμε επίσης αναπτύξει μια σειρά από πρωτοβουλίες και πολιτικές για τις Τράπεζες στις οποίες επενδύει το ΤΧΣ, με στόχο την προώθηση της υιοθέτησης διεθνών προτύπων και βέλτιστων πρακτικών ως προς τα περιβαλλοντικά, κοινωνικά θέματα και τα θέματα εταιρικής διακυβέρνησης.

Στο ΤΧΣ πιστεύουμε στη συνύπαρξη των ισχυρών πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης με την περιβαλλοντική υπευθυνότητα και τις ανθεκτικές κοινωνίες. Σε αυτό το πλαίσιο, το 2022 προχωρήσαμε για 2η φορά στον υπολογισμό του ανθρακικού αποτυπώματος από τη λειτουργία μας, βελτιώνοντας τη μεθοδολογία μας και διευρύνοντας τα όρια απογραφής των εκπομπών μας.

Σε σχέση με τις πρακτικές μας περί εταιρικής διακυβέρνησης, η σημαντικότητα των καθηκόντων του ΤΧΣ και ο κεντρικός του ρόλος στο τραπεζικό σύστημα, απαιτούν την τήρηση αυστηρών προτύπων εμπιστευτικότητας και κριτηρίων επιλεξιμότητας για τους υπαλλήλους του ΤΧΣ καθώς και εκτεταμένη διασφάλιση της ανεξαρτησίας. Για το λόγο αυτό, το ΤΧΣ υιοθετεί τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής συμπεριφοράς για τους εργαζόμενους και τους επιχειρηματικούς εταίρους του.

Η συνεχής υποστήριξη των εργαζομένων μας αναδεικνύεται μέσα από τις ευκαιρίες ανάπτυξης και τα προγράμματα κατάρτισης που παρέχουμε δημιουργώντας ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο για τη συνεχή ανάπτυξη και εξέλιξη των ανθρώπων μας. Παράλληλα, η μηδενική μας ανοχή στις διακρίσεις, στην απάτη, στα περιστατικά παρενόχλησης και στη διαφθορά πιστεύουμε πως συμβάλει στη δημιουργία ενός ασφαλούς και διαφανούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Επιπρόσθετα, προωθούμε την υιοθέτηση ανάλογων πρακτικών από τις Τράπεζες στις οποίες επενδύουμε και παραμένουμε δίπλα τους στη διαδικασία δημιουργίας πολιτικών, βάσει διεθνών προτύπων, για την ανάπτυξη της διαφάνειας, της κλιματικής ευαισθητοποίησης και της κοινωνικής ενσωμάτωσης στην Ελλάδα. Το 2022, γίναμε μάρτυρες μίας πληθώρας πρωτοβουλιών οικονομικής και κοινωνικής ένταξης, όπως η βελτίωση των πρακτικών σε θέματα εξυπηρέτησης ατόμων με αναπηρία, η διατήρηση της παρουσίας των τραπεζών σε απομακρυσμένες περιοχές, η προσφορά φοιτητικών δανείων, η προώθηση της γυναικείας επιχειρηματικότητας και η έμφαση στην ψηφιοποίηση.

Επιπλέον, ενθαρρύνουμε την εφαρμογή της βιώσιμης τραπεζικής, τόσο για τις εσωτερικές λειτουργίες και δραστηριότητες των Ελληνικών Τραπεζών, όσο και για την αλληλεπίδρασή τους με τα κύρια ενδιαφερόμενα μέρη τους. Για το λόγο αυτό, το ΤΧΣ συμβουλεύει τις Τράπεζες στις οποίες συμμετέχει, να θέσουν συγκεκριμένες στρατηγικές προτεραιότητες και δεσμεύσεις για τη μείωση των περιβαλλοντικών τους επιπτώσεων με γνώμονα τον καθοριστικό ρόλο που διαδραματίζει η βιώσιμη ανάπτυξη για την επίτευξη υγιών και ανθεκτικών οικονομιών.

Επίσης, εστιάζουμε στον επιτυχή εντοπισμό και την αξιολόγηση των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα, με απώτερο στόχο την επίτευξη κλιματικής σταθερότητας. Το ΤΧΣ υποστηρίζει τις προσπάθειες των Τραπεζών για την προληπτική διαχείριση των κινδύνων που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή και για την επιτυχή ενσωμάτωση των διαδικασιών μετριασμού των κινδύνων στην συνολική στρατηγική τους.

Το ΤΧΣ αναγνωρίζει την κλιματική αλλαγή ως συστημικό κίνδυνο υψηλής σημασίας για τον τραπεζικό τομέα και υποστηρίζει τις Τράπεζες στην ενίσχυση του στρατηγικών τους για την κλιματική μετάβαση του χαρτοφυλακίου τους.

Στο ΤΧΣ, κοιτώντας το μέλλον με αισιοδοξία, παραμένουμε πιστοί στην αποστολή, το όραμα και τις στρατηγικές μας και στηρίζουμε την κοινωνία και το δημόσιο συμφέρον μέσω της βιώσιμης ανάπτυξης και της υπεύθυνης τραπεζικής, με στόχο την επίτευξη ενός καλύτερου μέλλοντος.

**ΑΝΔΡΕΑΣ ΒΕΡΥΚΙΟΣ**  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

**ΗΛΙΑΣ Ε. ΞΗΡΟΥΧΑΚΗΣ**  
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ



# ΤΟ 2022 ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ

**53%**



των εργαζομένων χρησιμοποιούν την μηνιαία κάρτα απεριόριστων διαδρομών για τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς

**52%**<sup>1</sup>



του συνολικού μας ανθρακικού αποτυπώματος προκύπτει από πηγές εκπομπών Πεδίου (Scope) 3 (διευρυμένα όρια απογραφής των εκπομπών για τις μετρήσεις του 2022)

**115.89**  
ΤΟΝΟΙ



Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (market-based) για το 2022

**538** ΚΙΛΑ



ανακυκλωμένου χαρτιού

**15** ΚΙΛΑ



ανακυκλωμένου τόνερ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

**46**

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ



**33%**



των εργαζομένων γυναικών είναι σε ηγετική θέση

Η ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ



των εργαζομένων του ΤΧΣ έλαβαν αξιολόγηση απόδοσης και εξέλιξης σταδιοδρομίας

**910**  
ΩΡΕΣ



εκπαίδευσης για το 2022

**5**

εσωτερικά σεμινάρια

**100%**



των εργαζομένων μας δικαιούται να ενταχθεί στο Πρόγραμμα Ασφάλισης Υγείας

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

**531**

ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ



των Δ.Σ. και των Επιτροπών Δ.Σ. των Τραπεζών στα πλαίσια της μετοχικής επιμέλειας

ΜΗΔΕΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ



μη συμμόρφωσης με νόμους ή/και κανονισμούς μη συμμόρφωσης και παραβιάσεις του απορρήτου των προσωπικών δεδομένων

**100%**  
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



γνωρίζει και έχει πρόσβαση στις Πολιτικές και τον Κώδικα Δεοντολογίας του ΤΧΣ

ΜΗΔΕΝ ΕΠΙΒΕΒΑΙΩΜΕΝΑ



περιστατικά και δημόσιες υποθέσεις διαφθοράς

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

<sup>1</sup> Συγκεκριμένα, οι πηγές εκπομπών Πεδίου (Scope) 1 αφορούν τις άμεσες εκπομπές που ανήκουν ή ελέγχονται από μια εταιρεία, ενώ οι έμμεσες εκπομπές του Πεδίου (Scope) 2 και 3 αφορούν τις δραστηριότητες της εταιρείας αλλά προέρχονται από πηγές που δεν ανήκουν ή ελέγχονται από αυτήν.

# ΠΟΙΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ



## 01

- 16 ΟΡΑΜΑ, ΑΠΟΣΤΟΛΗ, ΔΞΙΕΣ
- 17 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ
- 20 ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ  
ΤΟΥ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ ΤΟΥ ΤΧΣ
- 22 ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΟΡΟΣΗΜΑ
- 24 ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ, ΒΡΑΒΕΙΑ  
ΚΑΙ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ
- 27 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ
- 28 ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΤΟΥ 2022  
ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ 2023

GRI: 2-1, GRI 2-6, GRI 2-23, GRI 2-24

## ΚΥΡΙΟΣ ΣΚΟΠΟΣ ΤΟΥ ΤΧΣ ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΣΥΜΒΑΛΕΙ ΣΤΗ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ, ΠΡΟΣ ΧΑΡΙΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΝΑ ΔΙΑΘΕΣΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΑ ΤΙΣ ΜΕΤΟΧΕΣ Ή ΑΛΛΑ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΑ ΜΕΣΑ ΠΟΥ ΚΑΤΕΧΕΙ, ΣΕ ΠΙΣΤΩΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ.

Το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (εφεξής «ΤΧΣ» ή «Ταμείο»), με έδρα την Λεωφόρο Ελ. Βενιζέλου, 106 71, στην Αθήνα, ιδρύθηκε στις 21 Ιουλίου του 2010 (βάσει του Ν. 3864/2010) ως νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου και δεν ανήκει στον δημόσιο τομέα ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Έχει διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια, λειτουργεί αποκλειστικά υπό τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και διέπεται από τις διατάξεις του ιδρυτικού νόμου όπως ισχύει. Συμπληρωματικά, οι διατάξεις του εταιρικού δικαίου (Ν.4548/2018), εφαρμόζονται, όπως ισχύουν, εφόσον δεν έρχονται σε αντίθεση με τις διατάξεις και τους Στόχους του Νόμου του ΤΧΣ. Σύμφωνα με τον Ν.4389/2016, το ΤΧΣ είναι άμεση θυγατρική της Ελληνικής Εταιρείας Περιουσιακών Στοιχείων και Συμμετοχών, ωστόσο η διοικητική αυτονομία και ανεξαρτησία του ΤΧΣ δεν επηρεάζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4389/2016. Το ΤΧΣ είναι εποπτευόμενη οντότητα του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

Έχοντας ως ευρύτερη αρμοδιότητα την ανάληψη στρατηγικών συστημικών πρωτοβουλιών με σκοπό την ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης του τραπεζικού συστήματος, το ΤΧΣ επιβλέπει πέντε Τράπεζες, τις τέσσερις συστημικές και μία μη συστημική.

Σύμφωνα με το Νόμο του ΤΧΣ, και τους στόχους του ΤΧΣ, υπάρχει συγκεκριμένο χρονικό πλαίσιο για την σαφή και πλήρη εφαρμογή της Στρατηγικής Αποεπένδυσης, η οποία κατ' αρχήν δεν εκτείνεται πέραν της λήξης λειτουργίας του ΤΧΣ, ήτοι την 31.12.2025. Στο πλαίσιο αυτό, από την ίδρυσή του το 2010, το ΤΧΣ εργάστηκε σταθερά για την ενίσχυση της σταθερότητας του ελληνικού χρηματοπιστωτικού συστήματος. Συγκεκριμένα:

- 🌿 Συμμετείχε στις ανακεφαλαιοποιήσεις τραπεζών το 2013 και το 2015 σύμφωνα με τον σκοπό του προκειμένου να καλύψει τις κεφαλαιακές ανάγκες όπως ορίστηκαν από την αρμόδια τραπεζική εποπτική αρχή,
- 🌿 Παρείχε κεφαλαιακή ενίσχυση και κάλυψε «κενά χρηματοδότησης» (funding gaps) στα Μεταβατικά Πιστωτικά Ιδρύματα,
- 🌿 Συμμετέχει πλέον και σε αναπτυξιακές αυξήσεις κεφαλαίων των πιστωτικών ιδρυμάτων.

Το ΤΧΣ περνά σταδιακά στην επόμενη φάση αποεπενδύοντας από τις τέσσερις συστημικές τράπεζες, σύμφωνα με τη Στρατηγική Αποεπένδυσής του, ως ενεργός μέτοχος των τραπεζών.

Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων του, η εφοδιαστική αλυσίδα του ΤΧΣ περιορίζεται στους προμηθευτές του. Η παρακάτω λίστα αντιπροσωπεύει τις κύριες κατηγορίες (με αλφαβητική σειρά):

- 🌿 Ξενοδοχεία & Ταξιδιωτικά Πρακτορεία.
- 🌿 Υπηρεσίες Ανθρώπινου Δυναμικού & Υπηρεσίες Γραφείου.
- 🌿 Υπηρεσίες Πληροφορικής, Δεδομένων και Λογισμικού.
- 🌿 Ασφάλιση.
- 🌿 Νομικές, Συμβουλευτικές, Χρηματοοικονομικές & Μεστικές Υπηρεσίες.
- 🌿 Προμήθειες Γραφείου/Αναλώσιμα/Υπηρεσίες.





# 1.1 ΟΡΑΜΑ, ΑΠΟΣΤΟΛΗ, ΑΞΙΕΣ

GRI: 2-12, GRI 2-23

ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΤΟΥ ΤΧΣ ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΣΥΝΕΙΣΦΕΡΕΙ ΣΕ ΕΝΑ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΠΟΥ ΘΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑ ΚΑΙ ΔΕΙΦΟΡΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΘΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΩΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΘΑ ΥΠΗΡΕΤΕΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ.

ΚΑΤΑ ΣΥΝΕΠΕΙΑ, ΤΟ ΤΧΣ ΕΧΕΙ ΔΙΤΤΗ ΑΠΟΣΤΟΛΗ:

- αφενός να συμβάλλει στη διατήρηση της σταθερότητας του ελληνικού τραπεζικού συστήματος, προς χάριν του δημόσιου συμφέροντος και
- αφετέρου να διαθέτει αποτελεσματικά τμήμα ή το σύνολο των μετοχών ή άλλων χρηματοπιστωτικών μέσων που κατέχει σε πιστωτικά ιδρύματα, έως τη λήξη της λειτουργίας του.

Στο πλαίσιο υλοποίησης της αποστολής του, το ΤΧΣ παραμένει προσηλωμένο στις βασικές του αξίες, τις οποίες ασπάζονται όλοι οι εργαζόμενοι και είναι οι κάτωθι:

## ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Οι εργαζόμενοι πρέπει να συμπεριφέρονται με ακριβοδίκαιη και ειλικρινή συμπεριφορά σε κάθε περίπτωση. Οι εργαζόμενοι πρέπει να λαμβάνουν αποφάσεις έγκαιρα και με διαφάνεια, όπως απαιτείται από τον ρόλο τους, και να είναι πλήρως υπεύθυνοι για τις πράξεις ή τις παραλείψεις τους.

## ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΟΤΗΤΑ

Οι εργαζόμενοι οφείλουν να είναι αμερόληπτοι και να μην επιτρέπουν τυχόν φαινόμενα σύγκρουσης συμφερόντων ή αθέμιτης επιρροής από τρίτους να υπερισχύουν της επαγγελματικής και επιχειρηματικής τους κρίσης.

## ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ

Το ΤΧΣ δεσμεύεται για ένα δίκαιο εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς. Οι εργαζόμενοι θα εργάζονται με συνεργατικό και ανοιχτό τρόπο εντός του ΤΧΣ, με την επιφύλαξη των σχετικών περιορισμών πληροφόρησης και άλλων εσωτερικών πολιτικών, για την εκπλήρωση της αποστολής του ΤΧΣ.

## ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ

Οι εργαζόμενοι πρέπει να βασίζονται στην ορθή κρίση τους για την επίτευξη και την διατήρηση της ανεξαρτησίας από εξωτερικό έλεγχο ή επιρροή σε όλες τις επαγγελματικές τους δραστηριότητες.

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) είναι υπεύθυνο για την εκπλήρωση του οράματος και της αποστολής και της εφαρμογής των αξιών του ΤΧΣ.

# 1.2 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

GRI 2-24

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

Το ΤΧΣ προωθεί διαρκώς τη χρηματοπιστωτική σταθερότητα για τη διασφάλιση του δημόσιου συμφέροντος, ενώ ταυτόχρονα εφαρμόζει τη Στρατηγική Αποεπένδυσης του.

## ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΧΣ

Μετά τη σταθεροποίηση του τραπεζικού τομέα και την επιτυχή εφαρμογή των σχεδίων αναδιάρθρωσης (φάση 2), το ΤΧΣ εισήλθε στην τελική φάση (φάση 3) προχωρώντας σε σταδιακή αποεπένδυση.

Στο πλαίσιο της αλλαγής της εστίασής του, το ΤΧΣ ανέλαβε έναν πιο ενεργό μετοχικό ρόλο, με όραμα να υλοποιήσει το σχέδιο αποεπένδυσής του. Το ΤΧΣ επιδιώκει να αναπτύξει έναν οδικό χάρτη για την ενίσχυση της κερδοφορίας και της αξίας των μετοχών του, διασφαλίζοντας παράλληλα τη συνεχή χρηματοπιστωτική σταθερότητα για τις συστημικές Τράπεζες.

Στόχος αυτής της προσπάθειας είναι η διαμόρφωση συγκεκριμένων δράσεων ή πρωτοβουλιών, που θα μπορούσαν να αναλάβουν οι Τράπεζες, σε συνδυασμό με τον ρόλο του ΤΧΣ, προκειμένου να αυξηθεί η αξία τους και να διαμορφωθεί ένα βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο.

## ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΧΣ

### ΦΑΣΗ 1



Φάση ανάπτυξης

Ανάπτυξη πλαισίου και διαδικασιών ανακεφαλαιοποίησης των τεσσάρων συστημικών Τραπεζών σε συνεργασία με το Ελληνικό Δημόσιο και τα επίσημα ιδρύματα.



Ενοποίηση του κλάδου

Καθοδήγηση και διαχείριση σημαντικών συναλλαγών για την σταθεροποίηση του κλάδου με επίκεντρο τις τέσσερις τράπεζες

### ΦΑΣΗ 2



Ανακεφαλαιοποίηση

Εκτέλεση συναλλαγών ανακεφαλαιοποίησης, καθορισμός λειτουργικού πλαισίου (Συμφωνία Πλαισίου Συνεργασίας, Εκπρόσωποι Δ.Σ., κλπ), σε συνάρτηση με το νόμο Ν3864/2010 και τις επίσημες συμφωνίες



Μετοχική Επιμέλεια

Παρακολούθηση εφαρμογής σχεδίων αναδιάρθρωσης, σε συμμόρφωση με τις Συμφωνίες Πλαισίου Συνεργασίας

### ΦΑΣΗ 3



Ενεργός μέτοχος

Προώθηση συνθηκών για αποεπένδυση. Επιδίωξη ανάκαμψης των Τραπεζών και ανάκαμψη της απόδοσης με στόχο την δημιουργία βιώσιμης αξίας



Αποεπένδυση

Έκτελεση συναλλαγών αποεπένδυσης με εμπορικούς όρους, όταν ο χρόνος και η αποτίμηση της αξίας είναι κατάλληλοι, σύμφωνα με την Στρατηγική Αποεπένδυσης

## ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΠΥΛΩΝΕΣ

Το ΤΧΣ έχει αναπτύξει μια στρατηγική δύο πυλώνων προκειμένου να επιτύχει τους στόχους του:



### Μετοχική Επιμέλεια

Το ΤΧΣ παρακολουθεί τις συμμετοχές του και ασκεί τα δικαιώματά του προκειμένου να ενισχύσει την αξία των μετοχών του και να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του για χρηματοπιστωτική σταθερότητα.



### Προετοιμασία και εκτέλεση της Αποεπένδυσης

Το ΤΧΣ παρακολουθεί τις αγορές προκειμένου να εντοπίσει τις συνθήκες που ευνοούν την επίτευξη της εύλογης αξίας των συμμετοχών του και προετοιμάζει το έδαφος για συναλλαγές αποεπένδυσης εντός του τριετούς χρονικού ορίζοντα, όπως προβλέπει ο ιδρυτικός νόμος του ΤΧΣ, λαμβάνοντας αποφάσεις και μέτρα για την αποεπένδυση.

## ΜΕΤΟΧΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

Η Πολιτική Μετοχικής Επιμέλειας του ΤΧΣ περιγράφει τις τρέχουσες δραστηριότητες παρακολούθησης και συνεργασίας του ΤΧΣ με τα ενδιαφερόμενα μέρη, καθώς επίσης υποστηρίζει τη «Φάση Επιμέλειας» της Στρατηγικής Αποεπένδυσης του και ευθυγραμμίζει και ενισχύει τη θέση του ΤΧΣ με τις πρακτικές της διεθνούς επενδυτικής κοινότητας. Το ΤΧΣ εκτελεί τον ρόλο της επιμέλειας μέσω των παρακάτω δράσεων:



### Δημιουργία βιώσιμης αξίας ως μέτοχος

Δρα ως ενεργός μέτοχος για την υποστήριξη των Τραπεζών στη δημιουργία βιώσιμης αξίας για τους μετόχους.



### Παρακολούθηση του χαρτοφυλακίου του ΤΧΣ

Επισκοπεί και αξιολογεί την επίδοση του χαρτοφυλακίου του ΤΧΣ, σε σχέση με την ποιότητα των στοιχείων ενεργητικού, την κερδοφορία, το κεφάλαιο, τη ρευστότητα, τη χρηματοδότηση και τη βιωσιμότητα.

Επιπλέον, το ΤΧΣ συνεργάζεται με τις Τράπεζες για να διασφαλίσει τη διευκόλυνση του διαλόγου με πιθανούς επενδυτές.

Το ΤΧΣ θα συνεχίσει τον ρόλο του σε σχέση με την επιμέλεια σε κάθε Τράπεζα στην οποία συμμετέχει, έως ότου διαθέσει όλες τις μετοχές του στο εκάστοτε πιστωτικό ίδρυμα.

## ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΑΠΟΕΠΕΝΔΥΣΗΣ

Το ΤΧΣ είναι απολύτως προσηλωμένο στην προσπάθεια να διαθέσει τις συμμετοχές του στις συστημικές Τράπεζες πριν από την 31η Δεκεμβρίου 2025, με τρόπο συντεταγμένο και συμβατό με την διατήρηση της χρηματοπιστωτικής σταθερότητας, μεγιστοποιώντας, ταυτόχρονα, την εύλογη αξία τους.

Το 2022, το ΤΧΣ επανεξέτασε και επικαιροποίησε τη **Στρατηγική Αποεπένδυσης**, ένα πλαίσιο που θέτει τις αρχές και σκιαγραφεί τις συνιστώσες της διαδικασίας αποεπένδυσης του. Η Στρατηγική Αποεπένδυσης, η οποία εναρμονίζεται με τις απαιτήσεις του Νόμου του ΤΧΣ καθώς και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, έχει εγκριθεί από το Υπουργείο Οικονομικών,

Η Στρατηγική Αποεπένδυσης καθορίζει τις βασικές αρχές, τον τρόπο λειτουργίας και τις εναλλακτικές μεθόδους συναλλαγών που θα ακολουθήσει το ΤΧΣ, σε σχέση με την πώληση μετοχών που κατέχει στις συστημικές Τράπεζες. Σε αυτές περιλαμβάνονται:



**ΣΑΦΗΝΕΙΑ ΣΚΟΠΟΥ** στο πλαίσιο σαφούς και συνοπτικής στρατηγικής που καθορίζει τις γενικές παραμέτρους για μεμονωμένες συναλλαγές



**ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ** σχετικά με τη στρατηγική αποεπένδυσης μέσω της κοινοποίησης σαφών στρατηγικών στόχων



**ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΒΕΛΤΙΣΤΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ** οι οποίες είναι πλήρως συμβατές με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο








**ΔΙΑΦΑΝΗΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ** η οποία προβλέπει σε όλους τους τύπους συναλλαγών ότι οι «καλή τη πίστει» επενδυτές θα αντιμετωπιστούν με διαφανή και αμερόληπτο τρόπο. Το ΤΧΣ δεν θα ακολουθήσει μεθόδους διάθεσης που βασίζονται σε διμερή διαπραγμάτευση, οι οποίες δεν θα περιλαμβάνουν και διαγωνιστική διαδικασία, η χρονική στιγμή της οποίας θα ανακοινώνεται κατά την έναρξη της κάθε συναλλαγής, υπό το πρίσμα αξιολόγησης των σχετικών παραγόντων.

Κατά τη διαδικασία της αποεπένδυσης, το ΤΧΣ θα καθορίσει την ακριβή μορφή κάθε ξεχωριστής συναλλαγής αποεπένδυσης αφού λάβει υπόψη, μεταξύ άλλων, τα οφέλη και τα πλεονεκτήματα κάθε τύπου, τον χρόνο που απαιτείται για την εκτέλεση της και το προφίλ των επενδυτών που συμμετέχουν σε τέτοιες συναλλαγές. Για κάθε συναλλαγή θα εκδίδεται απόφαση του Δ.Σ. ενώ οι όροι των συναλλαγών θα εξετάζονται από τους χρηματοοικονομικούς συμβούλους του ΤΧΣ. Επίσης, για περιπτώσεις συναλλαγών όπου το ΤΧΣ θα πρέπει να καταλείψει μετοχές σε επενδυτές, θα εφαρμοστεί μια πολιτική κατανομής, προσαρμοσμένη στις ιδιαίτερες περιστάσεις και λαμβάνοντας υπόψη τους στόχους του ΤΧΣ, βάσει της Στρατηγικής Αποεπένδυσης.

## 1.3 ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΤΟΥ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ ΤΟΥ ΤΧΣ

ΤΟ ΤΧΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ ΣΤΙΣ ΤΕΣΣΕΡΙΣ ΣΥΣΤΗΜΙΚΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ, ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΣΕ ΜΙΑ ΜΗ ΣΥΣΤΗΜΙΚΗ, ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΠΑΡΕΧΕΙ ΚΕΦΑΛΑΙΑΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ. Η ΣΧΕΣΗ ΤΟΥ ΤΧΣ ΜΕ ΤΙΣ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΚΑΘΟΡΙΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΙΣ ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΥΠΟΓΡΑΦΕΙ ΜΕ ΚΑΘΕ ΤΡΑΠΕΖΑ.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2022, το χαρτοφυλάκιο του ΤΧΣ αποτιμάται σε € 2,2 δισ.

Τράπεζα	Μετοχές ΤΧΣ*	Κεφαλαιοποίηση (€)	Σύνολο Ενεργητικό (€)	Σύνολο Δανείων (€)	Καταθέσεις (€)
ΣΥΣΤΗΜΙΚΕΣ					
 NATIONAL BANK OF GREECE	40,39%	3,4 δισ.	78,1 δισ.	37,1 δισ.	55,2 δισ.
 PIRAEUS BANK	27,00%	1,8 δισ.	75,7 δισ.	38,9 δισ.	58,4 δισ.
 ALPHA BANK	8,99%	2,3 δισ.	78,0 δισ.	39,9 δισ.	50,2 δισ.
 EUROBANK	1,40%	3,9 δισ.	81,5 δισ.	43,5 δισ.	57,2 δισ.
ΜΗ ΣΥΣΤΗΜΙΚΕΣ					
 attica bank	69,51%	102,6 εκατ.	3,1 δισ.	1,7 δισ.	3,0 δισ.

\* Όπως παρουσιάζονται στις Οικονομικές Καταστάσεις των Τραπεζών για το έτος 2022.



## 1.4 ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΟΡΟΣΗΜΑ

### 2010

Ίδρυση Ελληνικού Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας

### 2013

Οι τέσσερις συστημικές Τράπεζες ολοκλήρωσαν τις αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου και υπέγραψαν τις Συμφωνίες Πλαισίου Συνεργασίας

### 2015

Ανακεφαλαιοποίηση της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος και της Τράπεζας Πειραιώς από το ΤΧΣ

Το ΤΧΣ και οι τέσσερις συστημικές Τράπεζες υπέγραψαν τις τροποποιημένες Συμφωνίες Πλαισίου Συνεργασίας

### 2016

1η Επισκόπηση Εταιρικής Διακυβέρνησης & Αξιολόγηση Δ.Σ. των Τραπεζών

Παρουσίαση του σχεδίου δράσης του ΤΧΣ για τη Διαχείριση των Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων (ΜΕΑ) στο πλαίσιο ενίσχυσης του συντονισμού των συστημικών Τραπεζών για την αναδιάρθρωση του χρέους των μεγάλων εταιρειών

Το ΤΧΣ δημοσιεύει την **ανάlysή** του για τους περιορισμούς και τα εμπόδια για την ανάπτυξη της αγοράς των ΜΕΑ στην Ελλάδα

### 2017

2η Επισκόπηση Εταιρικής Διακυβέρνησης & Αξιολόγηση Δ.Σ. των Τραπεζών

### 2018

Δημοσίευση των **κατευθυντήριων γραμμών** του ΤΧΣ για τη διαδικασία επιλογής και διορισμού των μελών του Δ.Σ. των ελληνικών συστημικών Τραπεζών

Το ΤΧΣ προτείνει το Σχήμα Προστασίας Στοιχείων Ενεργητικού «Ηρακλής» στο Υπουργείο Οικονομικών για την επιτάχυνση της επίλυσης των ΜΕΑ στο ελληνικό τραπεζικό σύστημα

Το ΤΧΣ δημοσιεύει την επικαιροποιημένη ανάλυση για τους περιορισμούς και τα εμπόδια για την ανάπτυξη της αγοράς των ΜΕΑ στην Ελλάδα

### 2019

Σύσταση Επιτροπής Δεοντολογίας σε επίπεδο Δ.Σ. σε δύο συστημικές Τράπεζες

Κατάθεση και έγκριση του Νομοσχεδίου από το Ελληνικό Κοινοβούλιο για το Σχήμα Προστασίας Στοιχείων Ενεργητικού «Ηρακλής»

### 2020

Το ΤΧΣ προσυπογράφει τις Αρχές Υπεύθυνης Τραπεζικής (UNEP FI PRB)

Το ΤΧΣ δημοσιοποιεί τις νέες Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης και τις Πολιτικές Επιμέλειας και Εξάσκησης Δικαιωμάτων Ψήφου

### 2021

Παροχή υποστήριξης στις Αυξήσεις Μετοχικού Κεφαλαίου Συστημικές: Τράπεζα Πειραιώς, Alpha Bank, μη συστημική: Attica Bank

3η Επισκόπηση της Εταιρικής Διακυβέρνησης των Ελληνικών συστημικών Τραπεζών και Αξιολόγηση του Δ.Σ. και των Επιτροπών τους

Το ΤΧΣ δημοσιεύει την **1η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης**

Το ΤΧΣ παρουσιάζει το **1ο Ενημερωτικό Δελτίο** με τίτλο «Αποτελέσματα του Ελληνικού τραπεζικού τομέα» στο πλαίσιο της Πανευρωπαϊκής Άσκησης Προσομοίωσης Ακραίων Συνθηκών 2021

### 2022

Τελευταία τροποποίηση του Ιδρυτικού Νόμου, η οποία αναμορφώνει το πλαίσιο λειτουργία του ΤΧΣ

Εσωτερική αναδιοργάνωση στο πλαίσιο της αποεπένδυσης του ΤΧΣ και σύμφωνα με τις νέες απαιτήσεις του νόμου του ΤΧΣ

Πρώτη διανομή μερίσματος από το χαρτοφυλάκιο που σχετίζεται με τις συμμετοχές στην Τράπεζα Πειραιώς

Βραβεία Καλύτερης Εταιρικής Διακυβέρνησης και Καλύτερου Διευθύνοντος Συμβούλου μεταξύ των χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων στην Ελλάδα από το περιοδικό International Finance

Έκδοση **2ου Ενημερωτικού Δελτίου** του ΤΧΣ με τίτλο «Η συνθετική τιτλοποίηση ως βασικό εργαλείο διαχείρισης κεφαλαίου και πιστωτικού κινδύνου στο Ελληνικό Τραπεζικό Σύστημα»

Συνεργασία με την Εθνική Αρχή Διαφάνειας σε θέματα δεοντολογίας και συμμόρφωσης και προώθηση της ακεραιότητας και της διαφάνειας

# 1.5 ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ, ΒΡΑΒΕΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ

## ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ

GRI 2-28

Οργανισμός	Περιγραφή	Δραστηριότητα για το 2022
Association of Chartered Certified Accountants (ACCA)	Παγκόσμιος φορέας για επαγγελματίες λογιστές, μια παγκόσμια κοινότητα περισσότερων από 247.000 μελών και 526.000 μελλοντικών μελών σε 181 χώρες που υποστηρίζει τις υψηλότερες επαγγελματικές και ηθικές αξίες.	Αναγνωρισμένος Εργοδότης του ACCA
Prime Collateralize Securities (PCS)	Η Ένωση PCS ιδρύθηκε το 2012 από συμμετέχοντες στις αγορές τιτλοποίησης με ισχυρή υποστήριξη από τον δημόσιο τομέα, μετά την παγκόσμια οικονομική κρίση. Στόχος της πρωτοβουλίας ήταν να βοηθήσει στον καθορισμό του τύπου ασφαλών προϊόντων τιτλοποίησης που θα μπορούσαν να διασφαλίσουν μια υγιή χρηματοοικονομική ροή πιστώσεων προς την πραγματική οικονομία χωρίς να δημιουργούν συστηματικούς κινδύνους για το ευρωπαϊκό χρηματοπιστωτικό σύστημα και, με αυτόν τον τρόπο, να βοηθήσουν στην επαναφορά της ευρωπαϊκής αγοράς τιτλοποίησης σε μία ασφαλή και υγιή βάση.	Μόνιμος Παρατηρητής
Εθνική Αρχή Διαφάνειας (ΕΑΔ)	Η ΕΑΔ, με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και των ΕΕΑ Grants (Χρηματοδοτικός Μηχανισμός ΕΟΧ), υλοποιεί δράσεις για την ενίσχυση του Εθνικού Στρατηγικού Σχεδίου για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς.	Συνεργασία
Securitisation Symposium Athens (2022)	Μια εκδήλωση αφιερωμένη στην αγορά τιτλοποιήσεων σε ευρωπαϊκό και εγχώριο επίπεδο. Η εκδήλωση ανέδειξε ορισμένες θεμελιώδεις αρχές καθώς και τις πιο πρόσφατες εξελίξεις της αγοράς και των κανονιστικών ρυθμίσεων. Διερεύνησε τα οφέλη της τιτλοποίησης, ως κρίσιμου μηχανισμού για τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα για την απόκτηση χρηματοδότησης αλλά και για την επίτευξη κεφαλαιακής αρωγής.	Συν-διοργανωτής

## ΟΜΙΛΙΕΣ ΣΕ ΣΥΝΕΔΡΙΑ

Η Ανώτατη Διοίκηση του ΤΧΣ έχει συμμετάσχει σε πολλά συνέδρια, προκειμένου να ανταλλάξει απόψεις και τεχνογνωσία με άλλους φορείς της αγοράς και των ρυθμιστικών αρχών. Αυτό έδωσε την ευκαιρία να κοινοποιηθούν βασικές, στρατηγικές γνώσεις και επιτεύγματα του ΤΧΣ, αλλά και να αποκτηθεί περαιτέρω γνώση από τρίτα μέρη. Ο παρακάτω πίνακας παρέχει, επιλεκτικά, μια λίστα συμμετοχών κατά το 2022:

Όνομα Συνεδρίου	Διοργανωτής	Συμμετοχή του ΤΧΣ	Ημερομηνία
NPL Days Hellas	DD Talk	Ο Διευθυντής Διαχείρισης Κινδύνων (CRO) ήταν μέλος του πάνελ	6 Μαρτίου
Banking Summit	Money Review	Ο Διευθύνων Σύμβουλος ήταν μέλος του πάνελ	22 Μαρτίου
NPLs London	Smith Novak	Ένα Εκτελεστικό Μέλος του ΤΧΣ ήταν ομιλητής	5-7 Μαΐου
4 <sup>th</sup> NPL Summit	Ethos Events	Ο Διευθύνων Σύμβουλος ήταν βασικός ομιλητής	17 Μαΐου
NPL Management Greece	DDC	Μέλος του Εκτελεστικού Συμβουλίου του ΤΧΣ ήταν ομιλητής	24 Μαΐου
Risk Management & Compliance conference	PRMIA & BOUSSIAS	Ο Διευθυντής Διαχείρισης Κινδύνων ήταν συντονιστής της Οργανωτικής Επιτροπής και του πάνελ που συμμετείχαν οι Υπεύθυνοι Διαχείρισης Κινδύνων των συστημικών Τραπεζών	8 Ιουνίου
AI: Research & Development	BOUSSIAS	Μέλος του Εκτελεστικού Συμβουλίου του ΤΧΣ ήταν ομιλητής	17 Ιουνίου
NPLs London	Smith Noval	Μέλος του Εκτελεστικού Συμβουλίου του ΤΧΣ ήταν ομιλητής	6 Οκτωβρίου
ICAP CRIF Credit Rating Agency Conference	ICAP CRIF	Ο Διευθυντής Διαχείρισης Κινδύνων ήταν μέλος του πάνελ	15 Νοεμβρίου
NPLs Athens South Europe	DDC	Μέλος του Εκτελεστικού Συμβουλίου του ΤΧΣ ήταν ομιλητής	22 Νοεμβρίου
6 <sup>th</sup> Annual Economist Sustainability Summit for Southeast Europe and the Eastern Mediterranean	Economist	Μέλος του Εκτελεστικού Συμβουλίου του ΤΧΣ ήταν ομιλητής	1 Δεκεμβρίου

## ΒΡΑΒΕΙΑ ΚΑΙ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ

Οι προσπάθειες του ΤΧΣ να υιοθετήσει τις βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης εντός του ΤΧΣ σε ολόκληρο τον εγχώριο τραπεζικό τομέα αναγνωρίστηκαν διεθνώς το 2022, καθώς τόσο το ΤΧΣ όσο και ο Διευθύνων Σύμβουλος, κ. Ηλίας Ε. Ξηρουχάκης, έλαβαν τα βραβεία International Finance για την «Καλύτερη Εταιρική Διακυβέρνηση» και «Καλύτερος Διευθύνων Σύμβουλος», αντίστοιχα, μεταξύ των χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων στην Ελλάδα.



## 1.6 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ

### GRI 201-1

Το ΤΧΣ διαχειρίζεται το κεφάλαιο και τα περιουσιακά του στοιχεία και ασκεί τα δικαιώματα υπό την ιδιότητά του ως μέτοχος, κατά τρόπο που προστατεύει την αξία των εν λόγω περιουσιακών στοιχείων, ελαχιστοποιεί τους κινδύνους για το Ελληνικό Δημόσιο χωρίς να παρεμποδίζει ούτε να στρεβλώνει τον ανταγωνισμό στο ελληνικό τραπεζικό σύστημα.

Τα βασικά στοιχεία της χρηματοοικονομικής απόδοσης καθώς και η άμεση οικονομική αξία που παράγεται, διανέμεται και διακρατείται από το ΤΧΣ και παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα:

Περιουσιακά στοιχεία	Μονάδα Μέτρησης	2020	2021	2022
<b>ΑΜΕΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ ΠΟΥ ΠΑΡΑΓΕΤΑΙ</b>				
Έσοδα	εκατ.€	25	18	18
<b>Σύνολο</b>	<b>εκατ.€</b>	<b>25</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
<b>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ ΠΟΥ ΔΙΑΝΕΜΕΤΑΙ</b>				
Λειτουργικά κόστη	εκατ.€	7	14	7
Μισθοί και επιδόματα εργαζομένων	εκατ.€	4	4	5
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	εκατ.€	-	-	-
Πληρωμές προς το Κράτος*	εκατ.€	-	-	-
Επενδύσεις στην κοινωνία	εκατ.€	0,1	0	0
<b>Σύνολο</b>	<b>εκατ.€</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>12</b>
<b>ΜΗ ΔΙΑΝΕΜΗΘΕΙΣΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ</b>				
<b>Σύνολο</b>	<b>εκατ.€</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

\* Δεν ισχύει για το Ταμείο λόγω της φύσης της δραστηριότητάς του

# 1.7 ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΤΟΥ 2022 ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ 2023

## ΤΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΕΥΓΜΑΤΑ ΤΟΥ 2022 ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΤΟΥ ΤΧΣ ΕΙΝΑΙ ΤΑ ΑΚΟΛΟΥΘΑ:

- Τέθηκε σε ισχύ ο Ν. 4941/2022, ο οποίος αναθεώρησε το πλαίσιο διακυβέρνησης του ΤΧΣ, και συμπεριέλαβε, μεταξύ άλλων, την παράταση της διάρκειάς λειτουργίας του έως τις 31 Δεκεμβρίου 2025.
- Σε συνέχεια της μετάβασης του ΤΧΣ στη φάση αποεπένδυσης και σύμφωνα με το νέο Νόμο, το ΤΧΣ δημοσίευσε την Επιχειρησιακή Στρατηγική 2023-25 η οποία καθορίζει το όραμα, την αποστολή, τις αξίες και τους πυλώνες στρατηγικής του, καθώς και την **Στρατηγική Αποεπένδυσης**, η οποία περιγράφει το πλαίσιο αποεπένδυσης του ΤΧΣ, και καθορίζει τις προτεραιότητές του για το 2023.
- Το ΤΧΣ προχώρησε σε εσωτερική αναδιοργάνωση του πλαισίου διακυβέρνησής του. Τον Ιούλιο του 2022, το ΤΧΣ ανασυγκρότησε τα όργανα λήψης αποφάσεων, μεταφέροντας την εποπτική του λειτουργία από το Γενικό Συμβούλιο στο Δ.Σ. και τη διαχειριστική του λειτουργία από το Εκτελεστικό Συμβούλιο στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Το ΤΧΣ εφάρμοσε, επίσης, μια νέα οργανωτική δομή και ενίσχυσε την ομάδα διαχείρισης και επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Το ΤΧΣ συμμετείχε σε 531 συνεδριάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων των Τραπεζών και των επιτροπών τους, και αξιολόγησε περισσότερα από 3.800 θέματα ημερήσιας διάταξης σε σχέση με τον εσωτερικό έλεγχο, την εταιρική διακυβέρνηση, τη διαχείριση κινδύνων, την κανονιστική συμμόρφωση, την ανάδειξη υποψηφίων, τις αποδοχές, τα θέματα ESG, στρατηγικής και μετασχηματισμού.
- Το ΤΧΣ έλαβε περίπου € 4,9 εκατ. σε μετρητά από τη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Phoenix Vega Mezz Plc που σχετίζεται με μετοχές που διανεμήθηκαν από την Πειραιώς Χρηματοοικονομικών Συμμετοχών Α.Ε.

- Το μερίδιο του ΤΧΣ στην Attica Bank A.T.E. αυξήθηκε σε 69,51%, μετά τη μετατροπή των δικαιωμάτων αγοράς μετοχών σε κοινές μετοχές και τη μεταβίβασή τους στο ΤΧΣ χωρίς τίμημα, σύμφωνα με το άρθρο 27(α) του Ν. 4172/2013 περί αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης.
- Στις 30 Δεκεμβρίου 2022, η Attica Bank A.T.E. συγκάλεσε έκτακτη Γενική Συνέλευση κατά την οποία αποφασίστηκε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου ύψους €490 εκατ. προκειμένου να προχωρήσει άμεσα ο λειτουργικός και επιχειρηματικός μετασχηματισμός της Τράπεζας. Στις 26 Ιανουαρίου 2023, το Δ.Σ. της Τράπεζας ενέκρινε την έναρξη συνομιλιών και την ανταλλαγή πληροφοριών με την Thrivest Holdings Ltd σχετικά με τη συμμετοχή της στην εγκεκριμένη και υπό υλοποίηση αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της Τράπεζας, όπως αναφέρεται στην επιστολή ενδιαφέροντος της τελευταίας, η οποία εστάλη στις 18 Ιανουαρίου 2023.
- Το ΤΧΣ υποστήριξε σημαντικές συναλλαγές των Τραπεζών, ιδίως το Project Dory της Τράπεζας Πειραιώς (πώληση μη εξυπηρετούμενων ναυτιλιακών ανοιγμάτων), τις συναλλαγές για την πώληση της δραστηριότητας των υπηρεσιών αποδοχής καρτών της Εθνικής Τράπεζας και της Τράπεζας Πειραιώς (Projects Mirage και Thalys, αντίστοιχα) και την εξαγορά της εταιρείας επενδύσεων σε ακίνητα της Τράπεζας Πειραιώς (Trastor).

## ΟΙ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΤΧΣ ΓΙΑ ΤΟ 2023 ΕΚΤΕΙΝΟΝΤΑΙ ΣΕ ΤΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ, ΟΠΩΣ ΠΑΡΑΤΙΘΕΝΤΑΙ ΠΑΡΑΚΑΤΩ:

### 1. ΣΥΣΤΗΜΙΚΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ

- Διατήρηση της συνεργασίας με τα διοικητικά όργανα των Τραπεζών για την ανταλλαγή απόψεων, την εναρμόνιση των συμφερόντων και την συνεργασία για κοινές δράσεις που αποσκοπούν στην επιτυχή αποεπένδυση του ΤΧΣ.
- Συνεργασία με Τράπεζες για την ανάπτυξη των σχεδίων τους για τη δημιουργία αξίας, έτσι ώστε οι στρατηγικές και οι επιδόσεις τους να ανταποκρίνονται διαρκώς στο εξελισσόμενο λειτουργικό και ρυθμιστικό περιβάλλον.
- Πρώθηση των τραπεζικών μετοχών στη διεθνή επενδυτική κοινότητα για την υποστήριξη του στόχου αποεπένδυσης του ΤΧΣ.
- Παρακολούθηση των κριτηρίων αποεπένδυσης και έναρξη συναλλαγών, εφόσον συντρέχουν οι κατάλληλες συνθήκες.

## 2. ΜΗ ΣΥΣΤΗΜΙΚΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ

- Υποστήριξη της Attica Bank στην υλοποίηση της δεύτερης προγραμματισμένης αύξησης του μετοχικού της κεφαλαίου.
- Παρακολούθηση και υποστήριξη της Attica Bank, στην υλοποίηση του σχεδίου μετασχηματισμού της και στην εφαρμογή των εποπτικών οδηγιών.

## 3. ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

- Οριστικοποίηση του Εγχειριδίου Λειτουργίας που συνοδεύει τη Στρατηγική Αποεπένδυσης.
- Ολοκλήρωση της πρόσληψης οικονομικών και νομικών συμβούλων, όπως απαιτείται, για την υλοποίηση της Στρατηγικής Αποεπένδυσης του ΤΧΣ, σύμφωνα με τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες.
- Ολοκλήρωση της ετήσιας αναθεώρησης και επικαιροποίησης των εσωτερικών πολιτικών και διαδικασιών του ΤΧΣ, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου του ΤΧΣ και τις βέλτιστες πρακτικές, προκειμένου να διατηρηθεί η λειτουργική αριστεία.
- Συνεχής παρακολούθηση των σχεδίων δράσης που περιορίζουν κατά το δυνατόν τους πιο σημαντικούς λειτουργικούς κινδύνους του ΤΧΣ, όπως προσδιορίζονται κατά την ετήσια διαδικασία της Αυτοαξιολόγησης Λειτουργικού Κινδύνου (RCSA).
- Δημοσίευση της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης σύμφωνα με τις δεσμεύσεις του ΤΧΣ για τη βιωσιμότητα και την προώθηση των βέλτιστων πρακτικών βιώσιμης τραπεζικής, τόσο σε εσωτερικό επίπεδο όσο και στις τράπεζες στις οποίες συμμετέχει.





# Η ESG ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ



## 02

- 34 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ESG
- 36 ΟΙ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ
- 42 ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

## 2.1 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ESG

### ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ

Το ΤΧΣ είναι αποφασισμένο να ηγηθεί της μετάβασης της χώρας σε ένα βιώσιμο μέλλον, διαδραματίζοντας βασικό ρόλο στην προώθηση της οικονομικής ανάπτυξης και στη διασφάλιση της χρηματοπιστωτικής σταθερότητας του ελληνικού τραπεζικού τομέα. Ταυτόχρονα, η κοινωνική πρόοδος, η περιβαλλοντική ακεραιότητα, η κλιματική σταθερότητα και η κυκλική οικονομία συγκαταλέγονται μεταξύ των πρωταρχικών στόχων βιώσιμης ανάπτυξης του Ταμείου. Η προσέγγιση του ΤΧΣ για τη βιωσιμότητα διαμορφώνεται γύρω από το διπλό αντίκτυπο που δημιουργεί στους τρεις πυλώνες της βιώσιμης ανάπτυξης, δηλαδή το περιβάλλον, την κοινωνία και την διακυβέρνηση:

#### ΒΙΩΣΙΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ



Στο ΤΧΣ, αναγνωρίζουμε την ανάγκη για αειφόρο ανάπτυξη της Τραπεζικής να γίνεται όλο και πιο επιτακτική. Οι τράπεζες αναδεικνύονται ως σημαντική δύναμη για την επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του ΟΗΕ, ενώ τα ενδιαφερόμενα μέρη απαιτούν ισχυρή δέσμευση όσον αφορά τις προτεραιότητες τους για τα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και θέματα διακυβέρνησης (ESG). Για το σκοπό αυτό, το Ταμείο συνεργάζεται με τον ελληνικό τραπεζικό κλάδο για να διασφαλίσει τη χρηματοπιστωτική σταθερότητα, αλλά και να κινητοποιήσει τον κλάδο ώστε να επιταχύνει την θετική μετάβαση και την συνεισφορά στους ανθρώπους και τον πλανήτη.

#### ΠΕΡΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ



Στο ΤΧΣ, λαμβάνουμε υπόψη τις συνεχείς προκλήσεις που προκύπτουν από την επιχειρηματική μας δραστηριότητα, οι οποίες επηρεάζουν ταυτόχρονα το περιβάλλον, τους ανθρώπους και την οικονομία. Ως εκ τούτου, στοχεύουμε να αντιμετωπίσουμε τις επιπτώσεις που προκύπτουν από τις επιχειρησιακές μας δραστηριότητες και το αποτύπωμά μας.

### ΑΡΧΕΣ ΥΠΕΥΘΥΝΗΣ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ

ΑΠΟ ΤΟΝ ΜΑΡΤΙΟ ΤΟΥ 2020, ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΕΧΕΙ ΠΡΟΣΥΠΟΓΡΑΨΕΙ ΤΙΣ ΑΡΧΕΣ ΥΠΕΥΘΥΝΗΣ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ ΤΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΤΩΝ ΗΝΩΜΕΝΩΝ ΕΘΝΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (UNEP-FI). ΟΙ ΤΕΣΣΕΡΙΣ ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΣΥΣΤΗΜΙΚΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΕΧΟΥΝ, ΕΠΙΣΗΣ, ΥΠΟΓΡΑΨΕΙ ΤΙΣ ΑΡΧΕΣ ΥΠΕΥΘΥΝΗΣ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ.

Το Ταμείο συνεργάζεται με την ελληνική τραπεζική κοινότητα, για να επιταχύνει την μετάβαση προς ένα βιώσιμο μέλλον, με θετικό αντίκτυπο για τους ανθρώπους και τον πλανήτη, μέσω των Αρχών Υπεύθυνης Τραπεζικής των Ηνωμένων Εθνών. Οι εν λόγω Αρχές είναι το κατεξοχήν παγκόσμιο πλαίσιο βιώσιμης τραπεζικής, μέσω του οποίου οι τράπεζες αναλαμβάνουν δράση για να ευθυγραμμίσουν τη βασική τους στρατηγική, τη λήψη αποφάσεων, τον δανεισμό και τις επενδύσεις τους με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ και με τις διεθνείς συμφωνίες, όπως η Συμφωνία του Παρισιού για την κλιματική αλλαγή.

### ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Οι **Αρχές Υπεύθυνης Τραπεζικής** αποτελούν ένα μοναδικό πλαίσιο το οποίο διασφαλίζει ότι η στρατηγική και η πρακτικές των Τραπεζών που τις συνυπογράφουν, ευθυγραμμίζονται με το όραμα που έχει θέσει η κοινωνία για το μέλλον της μέσω των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Συμφωνίας του Παρισιού για την κλιματική αλλαγή. Το πλαίσιο αποτελείται από έξι Αρχές που έχουν σχεδιαστεί για να προσδώσουν σκοπό, όραμα και φιλοδοξία στην βιώσιμη χρηματοδότηση. Δημιουργήθηκαν το 2019 ως προϊόν συνεργασίας μεταξύ των ιδρυτικών τραπεζών και των Ηνωμένων Εθνών.

 <p><b>ΑΡΧΗ 1: ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ</b></p> <p>Θα εναρμονίσουμε την επιχειρηματική μας στρατηγική, ώστε να συνάδει και να συνεισφέρει στις ανάγκες των ατόμων και τους στόχους της κοινωνίας, όπως εκφράζονται στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, στη Συμφωνία του Παρισιού για το Κλίμα και στα σχετικά εθνικά και περιφερειακά πλαίσια.</p>	 <p><b>ΑΡΧΗ 2: ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ &amp; ΘΕΣΠΙΣΗ ΣΤΟΧΩΝ</b></p> <p>Θα αυξάνουμε συνεχώς τις θετικές μας επιδράσεις ενώ θα μειώνουμε τις αρνητικές και θα διαχειριζόμαστε τους κινδύνους ως προς τους ανθρώπους και το περιβάλλον, που προκύπτουν από τις δραστηριότητες, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας. Για το σκοπό αυτό, θα θέσουμε και θα δημοσιεύσουμε στόχους, όπου μπορούμε να έχουμε τις σημαντικότερες επιδράσεις.</p>	 <p><b>ΑΡΧΗ 3: ΠΕΛΑΤΕΣ &amp; ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ</b></p> <p>Θα εργαστούμε υπεύθυνα με τους πελάτες και τους καταναλωτές μας για να ενθαρρύνουμε βιώσιμες πρακτικές και προώθηση οικονομικών δραστηριοτήτων που δημιουργούν ευημερία για τις σημερινές και τις μελλοντικές γενιές.</p>
 <p><b>ΑΡΧΗ 4: ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ</b></p> <p>Θα συμβουλευτούμε και θα συνεργαστούμε υπεύθυνα με τα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη για την επίτευξη των στόχων της κοινωνίας.</p>	 <p><b>ΑΡΧΗ 5: ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ &amp; ΘΕΣΠΙΣΗ ΣΤΟΧΩΝ</b></p> <p>Θα εφρμόσουμε τη δέσμευσή μας σε αυτές τις Αρχές μέσω αποτελεσματικής διακυβέρνησης και κουλτούρας υπεύθυνης τραπεζικής.</p>	 <p><b>ΑΡΧΗ 6: ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ &amp; ΛΟΓΟΔΟΣΙΑ</b></p> <p>Θα επανεξετάσουμε περιοδικά την εταιρική και συλλογική εφαρμογή των Αρχών και θα είμαστε διαφανείς και υπεύθυνοι για τις θετικές και αρνητικές επιδράσεις και τη συνεισφορά μας στους στόχους της κοινωνίας.</p>

## 2.2 ΟΙ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

### ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ GRI

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3, GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14

Το 2023, το ΤΧΣ υιοθέτησε για πρώτη φορά τη νέα μεθοδολογία των προτύπων του Global Reporting Initiative (GRI 2021 Standards), για τη διεξαγωγή της ανάλυσης ουσιαστικότητας GRI. Η διαδικασία καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων βασίζεται στον εντοπισμό και την αξιολόγηση των επιδράσεων που δημιουργούνται, από τη λειτουργία του Ταμείου, στην οικονομία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους, συμπεριλαμβανομένων των:

- Άμεσων επιδράσεων που δημιουργούνται από τις λειτουργίες του Ταμείου, που αφορούν τους εργαζομένους, τα περιουσιακά του στοιχεία και τα γραφεία του.
- Έμμεσων επιδράσεων που δημιουργούνται από τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ταμείου σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα και τις συμμετοχές του στις τράπεζες.

### Η ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ



### ΤΟ UNEPFI IMPACT RADAR

Δεδομένης της φύσης των επιδράσεων που δημιουργούνται από τη λειτουργία του Ταμείου και με στόχο την καθιέρωση βέλτιστων πρακτικών στην αγορά προς την εναρμόνιση και την ευθυγράμμιση των αρχών και των μεθοδολογιών βιωσιμότητας, η ανάλυση ουσιαστικότητας GRI διεξήχθη χρησιμοποιώντας ως βάση το UNEPFI Impact Radar, που συγκεντρώνει τις Περιοχές Επίδρασης και τα Θέματα στους τρεις πυλώνες της βιώσιμης ανάπτυξης.



Πηγή: <https://www.unepfi.org/impact/impact-radar-mappings/>

**ΒΗΜΑ 1****ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΤΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ**

Δημιουργία μιας αρχικής γενικής επισκόπησης των δραστηριοτήτων, των συμμετοχών και των επιχειρηματικών σχέσεων του Ταμείου, του πλαισίου βιώσιμης ανάπτυξης στο οποίο λαμβάνουν χώρα, των ουσιαστικών θεμάτων του προηγούμενου έτους και των ενδιαφερόμενων μερών του.

**ΒΗΜΑ 2****ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΠΙΘΑΝΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ**

Προσδιορισμός των επιδράσεων που δημιουργούνται από τις λειτουργίες, τις συμμετοχές και τις επιχειρηματικές σχέσεις του Ταμείου στην οικονομία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων του στη προστασία και τη διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Για το σκοπό αυτό, διεξήχθη μια άσκηση αξιολόγησης, χρησιμοποιώντας πληροφορίες από ποικίλες πηγές, με στόχο την καταγραφή τόσο των άμεσων όσο και των έμμεσων επιδράσεων.

Οι άμεσες και έμμεσες θετικές και αρνητικές επιδράσεις ενοποιήθηκαν σύμφωνα με τη χαρτογράφηση των Περιοχών Επίδρασης και των Θεμάτων του αναθεωρημένου Impact Radar (Ιούλιος 2022) και των τριών πυλώνων βιώσιμης ανάπτυξης (οικονομία, περιβάλλον και κοινωνία), λαμβάνοντας υπόψη διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και ορισμούς, συμπεριλαμβανομένων των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ.

Όλες οι θετικές και αρνητικές επιδράσεις του Ταμείου που αναγνωρίστηκαν, επικυρώθηκαν από τη Διεύθυνση Διαχείρισης και Ελέγχου Κινδύνων μετά από διαβούλευση με τον Διευθυντή Διαχείρισης Κινδύνων και εγκρίθηκαν από την Εκτελεστική Επιτροπή, με την συνεισφορά επιλεγμένων εσωτερικών ενδιαφερόμενων μερών, με βαθιά γνώση και εξειδίκευση στις δραστηριότητες του Ταμείου.

**ΒΗΜΑ 3****ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ**

Αξιολόγηση της σημαντικότητας των επιδράσεων που αναγνωρίστηκαν από επιλεγμένα έμπειρα εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων εκπροσώπων από τις Τράπεζες στις οποίες το Ταμείο διατηρεί συμμετοχή. Η εν λόγω άσκηση είχε ως αποτέλεσμα την ιεράρχηση των επιδράσεων, καθώς και τον καθορισμό των ουσιαστικών θεμάτων.

Η αξιολόγηση των επιδράσεων περιλάμβανε την εκπόνηση μίας ηλεκτρονικής έρευνας για την ποιοτική ανάλυση της σημαντικότητας κάθε άμεσης και έμμεσης επίδρασης, λαμβάνοντας υπόψη τις δραστηριότητες του Ταμείου, συμπεριλαμβανομένων των εσωτερικών λειτουργιών, των συμμετοχών και των επιχειρηματικών του σχέσεων.

Για την αξιολόγηση, λήφθηκαν υπόψη συγκεκριμένα κριτήρια, όπως αυτά ορίζονται από το GRI πρότυπο. Σε αυτά περιλαμβάνονται:

- 🌿 **Η ΚΛΙΜΑΚΑ (SCALE)**, βάσει της οποίας αναλύεται πόσο επωφελής ή σοβαρή είναι ή θα μπορούσε να είναι η επίδραση,
- 🌿 **ΤΟ ΕΥΡΟΣ (SCOPE)**, το οποίο αναφέρεται στο πόσο εκτεταμένη είναι ή θα μπορούσε να είναι η επίδραση,
- 🌿 **Ο ΒΑΘΜΟΣ ΑΝΑΣΤΡΕΨΙΜΟΤΗΤΑΣ (IRREMEDEABLE CHARACTER)**, ο οποίος αναφέρεται (ισχύει μόνο για τις αρνητικές επιδράσεις) στο πόσο δύσκολο είναι να αντιμετωπιστεί ή να επανορθωθεί η βλάβη που προκύπτει, και
- 🌿 **Η ΠΙΘΑΝΟΤΗΤΑ (LIKELIHOOD)**, (ισχύει μόνο για πιθανές επιπτώσεις), η οποία αναφέρεται στο ποια είναι η πιθανότητα να συμβεί μία επίδραση.

**ΒΗΜΑ 4****ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΙΟ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ**







Προτεραιοποίηση των επιδράσεων βάσει σημαντικότητας, με την θέσπιση συγκεκριμένου ορίου (threshold), για τον προσδιορισμό των σημαντικότερων θετικών και αρνητικών επιδράσεων οι οποίες οδηγούν στον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων όπως φαίνεται στον παρακάτω πίνακα. Τα αποτελέσματα της ανάλυσης σημαντικότητας επικυρώθηκαν από τον Διευθυντή Διαχείρισης Κινδύνων του Ταμείου σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Διαχείρισης και Ελέγχου Κινδύνων. Η Διεύθυνση Διαχείρισης και Ελέγχου Κινδύνων είναι επίσης υπεύθυνη για την αξιολόγηση των πληροφοριών που παρουσιάζονται σε αυτήν την Έκθεση ενώ ο Διευθυντής Διαχείρισης Κινδύνων έχει την ευθύνη ενημέρωσης του Δ.Σ., τουλάχιστον σε ετήσια βάση, για τα θέματα και τις επιδράσεις βιώσιμης ανάπτυξης που σχετίζονται με τους ανθρώπους και το περιβάλλον.

**ΟΙ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΑ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ**

(βλ. πίνακα σελ. 40-41)

Σε σχέση με τα ουσιαστικά θέματα που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του 2021, πρέπει να σημειωθεί ότι λόγω της υιοθέτησης του Impact Radar για τον προσδιορισμό των επιπτώσεων το 2022, δεν καθίσταται δυνατή η άμεση σύγκριση μεταξύ της λίστας των ουσιαστικών θεμάτων των δύο περιόδων αναφοράς.

Το ουσιαστικό θέμα που περιλαμβάνεται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του 2021 και δεν προσδιορίστηκε ως ουσιαστικό στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του 2022 Έκθεση ήταν η «Υποστήριξη των δικαιωμάτων των μετόχων των τραπεζών».

Στρατηγικός πυλώνας	Ουσιαστικά θέματα <sup>2</sup>	Στόχος Βιώσιμης Ανάπτυξης ΟΗΕ	Προτεραιοποιημένες επιδράσεις	Κύρια επίδραση	Τύπος επίδρασης	Υφιστάμενη/ Πιθανή
ΚΟΙΝΩΝΙΑ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ & ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ	 	Κράτος Δικαίου	<b>Θετικές επιδράσεις</b> μέσω του ρόλου του ΤΧΣ στην ελληνική οικονομία και κοινωνία, τη συμμετοχή στην μετοχική σύνθεση των τραπεζών και τη συνεργασία με τα Διοικητικά Συμβούλια και τις Επιτροπές των τραπεζών.	+	Υφιστάμενη
			Κοινωνική Προστασία	<b>Θετικές επιδράσεις</b> μέσω της λειτουργίας του ΤΧΣ για την ενίσχυση της κοινωνικής προστασίας ή ασφάλισης, καθώς και για το σύνολο πολιτικών και προγραμμάτων που έχουν σχεδιαστεί για τη μείωση και την πρόληψη της φτώχειας και της τρωτότητας (vulnerability).	+	Πιθανή
	ΥΓΙΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΕΣ & ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑ	 	Ανάπτυξη των Πολύ Μικρών, Μικρών & Μεσαίων Επιχειρήσεων (ΠΜΜΜΕ)	<b>Θετικές επιδράσεις</b> από τον ρόλο του ΤΧΣ στην ελληνική οικονομία και κοινωνία, τη συμμετοχή στην μετοχική σύνθεση των τραπεζών, τη συνεργασία με τα Διοικητικά Συμβούλια και τις Επιτροπές των τραπεζών, τη συμμετοχή σε αυξήσεις του μετοχικού κεφαλαίου των τραπεζών και την υποστήριξη των σημαντικών συναλλαγών των τραπεζών που βελτιώνουν την ανάπτυξη και τη δημιουργία αξίας.	+	Υφιστάμενη
			Ποικιλοφορία Κλάδων (Sector Diversity)	<b>Θετικές επιδράσεις</b> μέσω του ρόλου του ΤΧΣ στην ελληνική οικονομία και κοινωνία, τη συμμετοχή στην μετοχική σύνθεση των τραπεζών, τη συνεργασία με τα Διοικητικά Συμβούλια και τις Επιτροπές των τραπεζών, τη συμμετοχή σε αυξήσεις του μετοχικού κεφαλαίου των τραπεζών και την υποστήριξη των σημαντικών συναλλαγών των τραπεζών που βελτιώνουν τη διαφοροποίηση των τοπικών και εθνικών οικονομιών.	+	Υφιστάμενη
			Υποδομές	<b>Θετικές επιδράσεις</b> μέσω της συμμετοχής του ΤΧΣ στην μετοχική σύνθεση των τραπεζών, της συνεργασίας με τα Διοικητικά Συμβούλια και τις Επιτροπές των τραπεζών, της συμμετοχής σε αυξήσεις του μετοχικού κεφαλαίου των τραπεζών και της υποστήριξης των σημαντικών συναλλαγών των τραπεζών.	+	Υφιστάμενη
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ & ΑΝΑΠΤΥΞΗ	 	Χρηματοδότηση	<b>Θετικές επιδράσεις</b> μέσω του ρόλου του ΤΧΣ στην ελληνική οικονομία και κοινωνία, τη συμμετοχή στην μετοχική σύνθεση των τραπεζών, τη συνεργασία με τα Διοικητικά Συμβούλια και τις Επιτροπές των τραπεζών, τη συμμετοχή σε αυξήσεις του μετοχικού κεφαλαίου των τραπεζών και την υποστήριξη των σημαντικών συναλλαγών των τραπεζών που βελτιώνουν την πρόσβαση του πληθυσμού στη χρήση χρηματοοικονομικών υπηρεσιών τόσο από ιδιώτες όσο και επιχειρήσεις. <b>Αρνητικές επιπτώσεις</b> που συνδέονται με το κλείσιμο υποκαταστημάτων τραπεζών που επηρεάζουν την πρόσβαση του πληθυσμού στη χρήση χρηματοοικονομικών υπηρεσιών τόσο από ιδιώτες όσο και επιχειρήσεις.	+	Υφιστάμενη
			Εκπαίδευση	<b>Θετικές επιδράσεις</b> μέσω εσωτερικών λειτουργιών και παροχής εκπαιδευσεων που βελτιώνουν την ικανότητα του εργατικού δυναμικού του ΤΧΣ να έχει πρόσβαση σε ποιοτικές ευκαιρίες εκπαίδευσης και διά βίου μάθησης με έναν ισότιμο τρόπο και χωρίς αποκλεισμούς.	+	Υφιστάμενη
			Πληροφόρηση	<b>Θετικές επιδράσεις</b> μέσω της δραστηριότητας του ΤΧΣ όσον αφορά την προσβασιμότητα των ενδιαφερόμενων μερών σε πληροφορίες και ιδέες μέσω οποιουδήποτε μέσου ενημέρωσης, ανεξαρτήτως συνόρων.	+	Υφιστάμενη
ΠΕΡΙ-ΒΑΛΛΟΝ	ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ		Απόρρητο Δεδομένων	<b>Θετικές επιδράσεις</b> μέσω εσωτερικών λειτουργιών όσο αφορά το απόρρητο των δεδομένων που διασφαλίζουν την προσβασιμότητα των ενδιαφερόμενων μερών στο δικαίωμα της προστασίας της ιδιωτικής ζωής που έχουν οι άνθρωποι έναντι της πιθανής χρήσης των προσωπικών τους δεδομένων από τους εκτελούντες επεξεργασία δεδομένων με μη εξουσιοδοτημένο τρόπο ή έναντι των απαιτήσεων που εφαρμόζονται.	+	Υφιστάμενη
			Κλιματική Σταθερότητα	<b>Θετικές επιδράσεις</b> μέσω εσωτερικών λειτουργιών που επικεντρώνονται στη μείωση της ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. <b>Αρνητικές επιπτώσεις</b> από τη συμμετοχή του ΤΧΣ στην μετοχική σύνθεση των τραπεζών, που επηρεάζουν τη σύνθεση της ατμόσφαιρας παγκοσμίως, μέσω της απελευθέρωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα, παράγοντας που συμβάλλει άμεσα στην κλιματική αλλαγή.	-	Υφιστάμενη

<sup>2</sup> Κατά την ιεράρχηση των επιδράσεων, οι επιδράσεις «Ένταση πόρων» και «Απόβλητα» προτεραιοποιήθηκαν από τα ενδιαφερόμενα μέρη ως ουσιαστικές. Ωστόσο, δεν συμπεριλήφθηκαν στα ουσιαστικά μας θέματα καθώς πιστεύουμε ότι η επίδραση του ΤΧΣ στην ένταση πόρων και τα απόβλητα είναι χαμηλή, καθώς λειτουργούμε μόνο ένα γραφείο με ελάχιστη παραγωγή απορριμμάτων και πολλές πρωτοβουλίες ανακύκλωσης.

## 2.3 ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

GRI 2-12, GRI 2-29, GRI 3-3

ΩΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΟΡΙΖΟΝΤΑΙ ΤΑ ΑΤΟΜΑ Ή ΟΙ ΟΜΑΔΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΑ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΠΗΡΕΑΖΟΝΤΑΙ Ή ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΑΝ ΝΑ ΕΠΗΡΕΑΣΤΟΥΝ ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ Ή ΕΚΕΙΝΑ ΠΟΥ ΜΠΟΡΕΙ ΕΥΛΟΓΑ ΝΑ ΕΠΗΡΕΑΣΟΥΝ ΤΗΝ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΕΙ ΤΙΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΤΟΥ ΚΑΙ ΝΑ ΕΠΙΤΥΧΕΙ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΤΟΥ ΓΙΑ ΜΙΑ ΒΙΩΣΙΜΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ.

### ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ

Στο πλαίσιο της αποστολής του και με την επιφύλαξη της ανεξαρτησίας του, το Ταμείο συνεργάζεται στενά με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του, με σκοπό τη δημιουργία αξίας για τον τραπεζικό τομέα και τους φορολογούμενους. Στο πλαίσιο αυτό, χαρτογραφούμε, ιεραρχούμε και επικυρώνουμε τακτικά τις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών μας, δεδομένου ότι οι σχέσεις μας μαζί τους συμβάλλουν σημαντικά στον ηγετικό ρόλο του Ταμείου για την μετάβαση της χώρας προς ένα βιώσιμο μέλλον.



Κατηγορίες Ενδιαφερομένων Μερών	Υποκατηγορίες Ενδιαφερομένων Μερών
ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΤΟΥ ΤΧΣ	Διοικητικό Συμβούλιο του ΤΧΣ (Εκτελεστικά & Μη Εκτελεστικά μέλη) Διοικητικό Συμβούλιο του ΤΧΣ (Παρατηρητές)   Επιτροπή Επιλογής ΤΧΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΟΥ ΤΧΣ	Διευθυντές & Υπεύθυνοι Τμημάτων   Προσωπικό
ΠΙΣΤΩΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ - ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΠΟΥ ΕΠΕΝΔΥΕΙ ΤΟ ΤΧΣ	Τράπεζα Πειραιώς   Eurobank   Alpha Bank Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος   Τράπεζα Αττικής
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ	Βασικοί Επενδυτές των Τραπεζών που συμμετέχει το ΤΧΣ Επενδυτικά Ταμεία   Επενδυτικές Τράπεζες
ΕΘΝΙΚΕΣ & ΕΠΟΠΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ	Ελληνικό Κράτος / Υπουργείο Οικονομικών   Τράπεζα της Ελλάδος Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς   Εθνική Αρχή Διαφάνειας
ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ & ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ	Προμηθευτές & υπεργολάβοι   Σύμβουλοι   Πάροχοι υπηρεσιών
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΗΣ ΕΕ	Ευρωπαϊκή Επιτροπή   Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα Ευρωπαϊκός Μηχανισμός Σταθερότητας
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ	Οργανισμοί αξιολόγησης πιστοληπτικής ικανότητας και θεμάτων ESG Prime Collateralised Securities (PCS)   Ένωση Ελληνικών Τραπεζών (ΕΕΤ) Ένωση Συνεταιριστικών Τραπεζών Ελλάδος Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος Ελληνική Ένωση Διαχείρισης Συλλογικών Επενδύσεων και Περιουσίας Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων (ΣΥΣΕΠ) Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	Μη-κυβερνητικές οργανώσεις Μη κερδοσκοπικοί οργανισμοί Ενώσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης και ΕΚΕ (CSR Hellas, Global Compact Hellas)










## ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Η ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΜΙΑ ΣΥΝΕΧΗ ΚΑΙ ΑΜΦΙΔΡΟΜΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΠΟΥ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ ΣΕ ΠΟΛΛΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ.

Η προσέγγιση του Ταμείου για τη βιωσιμότητα βασίζεται στον συνεχή διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη του. Μέσα από μια σχέση που στηρίζεται στην εμπιστοσύνη και τη διαφάνεια, το Ταμείο συνεργάζεται με όλες τις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών του, ενώ σε καθημερινή βάση, ενισχύει και επεκτείνει τη διαδικασία συμπερίληψης των ενδιαφερόμενων μερών για την οικοδόμηση ισχυρών σχέσεων εμπιστοσύνης και σεβασμού.


























Το Ταμείο έχει υιοθετήσει μια πληθώρα διαφορετικών τρόπων συμπερίληψης, διευκολύνοντας την επικοινωνία, συμπεριλαμβανομένων τακτικών συναντήσεων, αλληλεπιδράσεων μέσω ενημερωτικών δελτίων, συνεδρίων και πολλά άλλα. Το Ταμείο έχει εμπλέξει ενεργά τα ενδιαφερόμενα μέρη του στη διαδικασία προτεραιοποίησης των ουσιαστών επιδράσεων του και προτίθεται να αξιοποιήσει την γνώμη τους για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των ενεργειών για την άμβλυνση των πιθανών αρνητικών επιδράσεων του ΤΧΣ στο περιβάλλον, τους ανθρώπους και την οικονομία.

Ο παρακάτω πίνακας συνοψίζει την προσέγγισή μας για τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών, λαμβάνοντας υπόψη τον σκοπό, τον τρόπο, τη συχνότητα, καθώς και τους πόρους που διατίθενται στις διαδικασίες.

								
ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ	ΣΥΝΕΔΡΙΑ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ	ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΕΣ ΣΥΝΟΜΙΛΙΕΣ	ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΑ ΕΝΤΥΠΑ ΔΕΛΤΙΑ ΤΥΠΟΥ	ΗΜΕΡΗΣΙΩΣ	ΜΗΝΙΑΙΑ	ΚΑΘΕ ΤΡΕΙΣ ΜΗΝΕΣ	ΕΤΗΣΙΑ	AD HOC



## ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Σκοπός	Τρόπος	Συχνότητα
<b>ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΤΟΥ ΤΧΣ</b>		
Σύμφωνα με το Νόμο		
<b>ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΟΥ ΤΧΣ</b>		
Οργανωτική Επιτυχία Διαχείριση επαγγελματικής σταδιοδρομίας Αξιολόγηση απόδοσης Πρωτοβουλίες ευαισθητοποίησης/Ενίσχυσης της ομαδικότητας και ευαισθητοποίηση σε θέματα εταιρικής κουλτούρας Βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος, της ποιότητας εργασίας και της ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής Ανάπτυξη, δατήρηση κα ικανοποίηση εργαζομένων Χαμηλότερο ποσοστό απουσίας από την εργασία		 
<b>ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΑ ΠΙΣΤΩΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ - ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ</b>		
Πρώθηση της αειφόρου ανάπτυξης του τραπεζικού συστήματος		 
<b>ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ</b>		
Διαφανής και αδιάλειπτη επικοινωνία με όλη την επενδυτική κοινότητα σχετικά με τη επιχειρησιακή στρατηγική και τη στρατηγική αποεπένδυσης του ΤΧΣ, και ανταπόκριση σε ερωτήματα αναφορικά με το ελληνικό τραπεζικό σύστημα σε σχέση με τις δημοσίως διαθέσιμες πληροφορίες.		
<b>ΕΘΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ &amp; ΕΠΟΠΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ</b>		
Σύμφωνα με το Νόμο		 ΚΑΤΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ
<b>ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ &amp; ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ</b>		
Διαδικασία αξιολόγησης Συνεπείς πληρωμές	  	
<b>ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΗΣ ΕΕ</b>		
Σύμφωνα με το Νόμο		 
<b>ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ</b>		
Συγκέντρωση πληροφοριών/γνώσεων, πρώθηση πρωτοβουλιών και συλλογή σχολίων ανατροφοδότησης (feedback), οικοδόμηση καλύτερων σχέσεων και δημιουργία οφέλους για την ελληνική οικονομία και τη σταθερότητα του τραπεζικού συστήματος.	 	 ΚΑΤΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ
<b>ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ</b>		
Συγκέντρωση πληροφοριών/γνώσεων, ανησυχιών και σχολίων ανατροφοδότησης (feedback), ενίσχυση των σχέσεων και δημιουργία αποτελεσμάτων που είναι ωφέλιμα για την κοινωνία.	 	 ΚΑΤΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ

# ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ



## 03

52 ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

66 ΚΟΙΝΩΝΙΑ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

78 ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ



# ΒΙΩΣΙΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΗΣ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ ΠΡΟΣ ΕΝΑ ΒΙΩΣΙΜΟ ΜΕΛΛΟΝ, ΜΕ ΘΕΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΚΑΙ ΤΟΝ ΠΛΑΝΗΤΗ

ΤΟ ΤΧΣ ΕΠΙΘΥΜΕΙ ΝΑ ΣΥΜΒΑΛΕΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΤΟΥ ΠΑΡΙΣΙΟΥ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΤΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΜΕΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ ΠΟΥ ΠΡΟΕΡΧΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ.

Το ΤΧΣ αναγνωρίζει ότι η ευημερία και η οικονομική ανάπτυξη μιας χώρας υποστηρίζονται σε μεγάλο βαθμό από τον τραπεζικό τομέα, και ως εκ τούτου, οι Τράπεζες έχουν ευρύτερο αντίκτυπο και ευθύνη στη διαμόρφωση της βιώσιμης ανάπτυξης της κοινωνίας και του περιβάλλοντος, με στόχο ένα καλύτερο μέλλον για τις επόμενες γενιές.

Οι Τράπεζες εφαρμόζουν πλέον ολοένα και περισσότερο τη βιώσιμη τραπεζική τόσο στις εσωτερικές καθημερινές τους δραστηριότητες (όσον αφορά τον τρόπο με τον οποίο διαχειρίζονται το δίκτυο καταστημάτων και τις εγκαταστάσεις τους, το ανθρώπινο δυναμικό, τα κόστη, τις ευκαιρίες) όσο και στις δραστηριότητές τους που σχετίζονται με τις εξωτερικές αλληλεπιδράσεις με τους πελάτες τους και τα είδη των επενδυτικών πλάνων που χρηματοδοτούν. Επίσης, οι Τράπεζες μετατοπίζονται ολοένα και περισσότερο από την απλή έμφαση στη διαχείριση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών κινδύνων στην ενεργή αναζήτηση νέων ευκαιριών που παρουσιάζονται μέσω των αρχών της βιώσιμης τραπεζικής με σκοπό να διαφοροποιηθούν στην αγορά.

Με την ενσωμάτωση των αρχών βιωσιμότητας στην εταιρική στρατηγική, τις αποφάσεις χρηματοδότησης και τις διαδικασίες καθορισμού προϊόντων/υπηρεσιών, οι Τράπεζες μπορούν να ασκήσουν επιρροή στην υποστήριξη και την προώθηση περιβαλλοντικά ή/και κοινωνικά υπεύθυνων έργων και επιχειρήσεων. Τα καινοτόμα προϊόντα και οι υπηρεσίες που απευθύνονται σε συγκεκριμένα τμήματα του πληθυσμού ή ενθαρρύνουν την αγορά πράσινων προϊόντων, συμβάλλουν σε μεγάλο βαθμό στην προώθηση βιώσιμων πρακτικών.

Αν και έχει σημειωθεί σημαντική πρόοδος από τον τραπεζικό τομέα συνολικά, εξακολουθούν να υπάρχουν ευκαιρίες για περαιτέρω βελτίωση και παρακολούθηση των πρακτικών υπεύθυνης τραπεζικής, ενσωματώνοντας τόσο ποιοτικά όσο και ποσοτικά κριτήρια στο πλαίσιο της διαχείρισης και διάθεσης ανάληψης κινδύνων (risk appetite) των τραπεζών. Ειδικότερα, ευκαιρίες αναδύονται όσον αφορά τη χρηματοδότηση έργων χαμηλών σε εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και ανθεκτικών στο κλίμα και την ενσωμάτωση στρατηγικών βιωσιμότητας στα επιχειρηματικά τους σχέδια.

Καθώς ο επιτακτικός χαρακτήρας των συλλογικών προκλήσεων της εποχής μας απαιτεί συντονισμένη και φιλόδοξη δράση σε όλα τα επίπεδα, το ΤΧΣ, ως στρατηγικός μέτοχος των ελληνικών συστημικών Τραπεζών, θεωρεί ως πολύ σημαντική του προτεραιότητα να διαδραματίσει ηγετικό ρόλο στη διαδικασία μετάβασης σε μία βιώσιμη τραπεζική. Στο πλαίσιο αυτό, το Ταμείο έχει υιοθετήσει τις Αρχές Υπεύθυνης Τραπεζικής της πρωτοβουλίας UNEP FI, οι οποίες βοηθούν τις Τράπεζες να ευθυγραμμίσουν την επιχειρηματική τους στρατηγική με τους στόχους της κοινωνίας.

Οι Ελληνικές Συστημικές Τράπεζες έχουν σημειώσει πρόοδο στην ενσωμάτωση ESG κριτηρίων (ιδιαίτερα αναφορικά με το κλίμα και το περιβάλλον) στις πιστοδοτικές τους διαδικασίες και στις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων. Ο απώτερος στόχος τους είναι να εντοπίσουν πιστωτικές ευκαιρίες που είναι βέλτιστες από άποψη κινδύνου ή/και να παρέχουν μελλοντικές επιχειρηματικές προοπτικές αειφόρου ανάπτυξης.

Το ΤΧΣ παροτρύνει τις Ελληνικές Συστημικές Τράπεζες για την καλύτερη ευθυγράμμιση των προσπαθειών τους αναφορικά με την προώθηση της αειφορίας στη παροχή πιστώσεων, εντοπίζοντας πιθανές συνέργειες με πρωτοβουλίες διεθνούς συνεργασίας μεταξύ των τραπεζών. Ενδεικτικά αναφέρονται οι παρακάτω πρωτοβουλίες:

- α. ΑΡΧΕΣ «ΠΡΑΣΙΝΩΝ» ΔΑΝΕΙΩΝ (GREEN LOAN PRINCIPLES):** Οι Αρχές έχουν αναπτυχθεί από μια έμπειρη ομάδα εργασίας, αποτελούμενη από εκπροσώπους κορυφαίων χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων που δραστηριοποιούνται στις παγκόσμιες αγορές κοινοπρακτικών δανείων, με στόχο την προώθηση της ανάπτυξης των πράσινων δανείων.
- β. ΣΥΜΜΑΧΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΟΥΔΕΤΕΡΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΚΛΑΔΟ (NET-ZERO BANKING ALLIANCE):** Η πρωτοβουλία των Ηνωμένων Εθνών για την Κλιματική Ουδετερότητα στον τραπεζικό κλάδο, αποτελεί μια παγκόσμια συμμαχία τραπεζών, που επί του παρόντος αντιπροσωπεύουν περίπου το 40% του συνόλου των τραπεζικών περιουσιακών στοιχείων παγκοσμίως, οι οποίες έχουν δεσμευτεί να ευθυγραμμίσουν τα δανειακά και επενδυτικά τους χαρτοφυλάκια με στόχο την επίτευξη καθαρών μηδενικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου έως το 2050. Συνδυάζοντας τη βραχυπρόθεσμη δράση και την υπευθυνότητα, αυτή η φιλόδοξη δέσμευση οδηγεί τις υπογράφουσες Τράπεζες στη θέσπιση ενδιάμεσων στόχων για το 2030 ή και νωρίτερα, χρησιμοποιώντας ισχυρές, επιστημονικές κατευθυντήριες γραμμές. Η Alpha Bank και η Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος έχουν προσυπογράψει την πρωτοβουλία από τον Μάιο και τον Οκτώβριο του 2023, αντίστοιχα.
- γ. ΑΡΧΕΣ EQUATOR (EQUATOR PRINCIPLES):** Οι Αρχές προορίζονται για τον καθορισμό μίας κοινής βάσης και πλαισίου διαχείρισης κινδύνων των χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση περιβαλλοντικών και κοινωνικών κινδύνων κατά την χρηματοδότηση μεγάλων έργων υποδομής και βιομηχανικών έργων.
- δ. ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΠΟΣΕΙΔΩΝΑ (POSEIDON PRINCIPLES):** Οι Αρχές παρέχουν ένα πλαίσιο για την ενσωμάτωση κλιματικών και περιβαλλοντικών παραμέτρων στις αποφάσεις δανεισμού, για την προώθηση της απανθρακοποίησης της διεθνούς ναυτιλιακής βιομηχανίας.

**ε. ΑΡΧΕΣ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΑ (SUSTAINABLE STEEL PRINCIPLES**

**(SSP)):** Οι Αρχές αποτελούν κομβική λύση για τη μέτρηση και την γνωστοποίηση της ευθυγράμμισης των δανειακών χαρτοφυλακίων εταιρειών χάλυβα με τους κλιματικούς στόχους για τον περιορισμό της αύξησης της παγκόσμιας θερμοκρασίας σε 1,5°C. Οι συμφωνίες χρηματοδότησης που ευθυγραμμίζονται με τη διαχείριση της κλιματικής αλλαγής, όπως οι SSP, μπορούν να βοηθήσουν τις Τράπεζες να θέσουν αποτελεσματικούς στόχους, να υποστηρίξουν πρακτικά την επίτευξη καθαρών μηδενικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε βιομηχανίες υψηλής έντασης άνθρακα και να παράσχουν στα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα τα εργαλεία για την αποτελεσματική δέσμευση και ευαισθητοποίηση των πελατών τους.

Συνολικά, το ΤΧΣ στοχεύει να είναι ενεργός μέτοχος και να δράσει ως κινητήριος δύναμη για τις εταιρείες στις οποίες επενδύει, ώστε να επιτύχουν καθαρές μηδενικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου έως το 2050 και να βελτιώσουν την κατανόησή τους για τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής και της ενεργειακής μετάβασης. Οι ακόλουθες ενότητες του Κεφαλαίου 3 επικεντρώνονται στην υποστήριξη του Ταμείου στις προσπάθειες και τις πρωτοβουλίες των τεσσάρων ελληνικών συστημικών Τραπεζών, οι οποίες συμβάλλουν σε όλες τις πτυχές των θεμάτων ESG, μέσω στοχευμένων μελετών περιπτώσεων (case studies) και βέλτιστων πρακτικών<sup>3</sup>.



<sup>3</sup> Οι πηγές (δημοσιεύσεις) των μελετών περιπτώσεων (case studies) που περιλαμβάνονται στον παρόν κεφάλαιο αναφέρονται στα Παραρτήματα της Έκθεσης. Σημειώνεται ότι έχουν επιλεγεί ενδεικτικά εδάφια των δημοσιεύσεων των τεσσάρων συστημικών Τραπεζών, για τους σκοπούς της παρούσας Έκθεσης και οποιαδήποτε σύγκριση μεταξύ των Τραπεζών δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας Έκθεσης.

## 3.1 ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

GRI 3-3

### ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

Το ΤΧΣ αναγνωρίζει την κλιματική αλλαγή ως συστημικό κίνδυνο υψηλής σημασίας για τον τραπεζικό τομέα, καθώς και την ανάγκη λήψης κατάλληλων μέτρων για την αντιμετώπιση των αρνητικών επιπτώσεων.

Ως κεντρικοί παράγοντες κάθε οικονομίας, οι Τράπεζες διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στην υποστήριξη της μετάβασης των πελατών στην κλιματική ουδετερότητα. Για το λόγο αυτό, οφείλουν να αναπτύξουν ολοκληρωμένες στρατηγικές για το κλίμα, μαζί με ένα λεπτομερές σχέδιο δράσης και πόρους για να εξασφαλίσουν την εφαρμογή τους. Στο πλαίσιο αυτό, το Ταμείο παροτρύνει τις ελληνικές συστημικές Τράπεζες να καθορίσουν συγκεκριμένες στρατηγικές προτεραιότητες και δεσμεύσεις για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τις οικονομικές και λειτουργικές τους δραστηριότητες, με στόχο την επίτευξη της κλιματικής σταθερότητας.

Οι βέλτιστες πρακτικές των τραπεζών στις οποίες συμμετέχει το ΤΧΣ σε σχέση με τη στρατηγική απανθρακοποίησης και οι σημαντικότερες πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής περιγράφονται παρακάτω:

#### ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΑΠΑΝΘΡΑΚΟΠΟΙΗΣΗΣ



Τα στρατηγικά θέματα της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος που σχετίζονται με το περιβάλλον (κορυφαία τράπεζα στην χρηματοδότηση έργων βιώσιμης ενέργειας, επιτάχυνση της μετάβασης σε μια βιώσιμη οικονομία και διαμόρφωση περιβαλλοντικά υπεύθυνων πρακτικών) συνοψίζουν τη στρατηγική της για την κλιματική αλλαγή και την απαλλαγή από τις εκπομπές άνθρακα, η οποία ενισχύεται και αναλύεται σε ετήσια βάση. Επιπλέον, η υπεύθυνη προσέγγιση της μείωσης του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος αποτελεί ουσιαστικό και αναπόσπαστο μέρος της Στρατηγικής ESG της Τράπεζας, η οποία επιδιώκει ενεργά την υλοποίηση ευρύτερων περιβαλλοντικών στόχων, όπως αυτοί προσδιορίζονται μέσω των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ και της Συμφωνίας του Παρισιού για το Κλίμα.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εθνική Τράπεζα συνεχίζει να εμβαθύνει στην κατανόηση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος και των βραχυπρόθεσμων, μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων προοπτικών του από τη σκοπιά της βιώσιμης ανάπτυξης, μέσω συνεχιζόμενης οικονομικής έρευνας (π.χ. για τον ενεργειακό τομέα στην Ελλάδα ή την πρόοδο απορρόφησης των κονδυλίων που παρέχονται από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (RRF) από τις ελληνικές μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜμΕ) για πράσινη μετάβαση και άλλους σκοπούς). Επιπλέον, στο πλαίσιο του Προγράμματος Μετασχηματισμού 2023, η Εθνική Τράπεζα έχει δρομολογήσει δράσεις για τον καθορισμό βραχυπρόθεσμων, μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Scope 1/2/3, στο πλαίσιο του Net Zero (NZ), και την ενσωμάτωση της μεθοδολογίας υπολογισμού των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου, για τακτική χρήση στον καθορισμό στόχων και την παρακολούθηση. Σε συνέχεια του καθορισμού στόχων στα πλαίσια του Net Zero (NZ) και της απόφασης της Επιτροπής Διαχείρισης θεμάτων ESG, η Τράπεζα στοχεύει να προχωρήσει σε δημόσια δήλωση δέσμευσης Net Zero (καθαρού μηδενικού ισοζυγίου άνθρακα). Παράλληλα, η Τράπεζα καθιερώνει ένα σύνολο συστημάτων πληροφορικής και αναλυτικών τεχνικών για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις κανονιστικές ποσοτικές απαιτήσεις σχετικά με εκθέσεις που είναι ευάλωτες τόσο σε φυσικό κίνδυνο όσο και σε κίνδυνο μετάβασης.

{ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ  
ΘΕΜΑ }

#### ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΟΥΔΕΤΕΡΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΚΛΑΔΟ (NET ZERO BANKING ALLIANCE)



Τον Μάιο του 2023, η Alpha Bank αποφάσισε να δεσμευτεί επίσημα για την ευθυγράμμιση του χαρτοφυλακίου της με τους στόχους της Συμφωνίας του Παρισιού για το Κλίμα και την επίτευξη μηδενικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ("Net Zero") τόσο στις εσωτερικές λειτουργίες της, όσο και στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Αντίστοιχα, η Alpha Services & Holdings, έγινε ο πρώτος τραπεζικός όμιλος στην Ελλάδα που εντάχθηκε στην πρωτοβουλία Net Zero Banking Alliance (NZBA).

Η απόφαση αυτή, η οποία ξεκίνησε από το Διοικητικό Συμβούλιο, με την ισχυρή υποστήριξη του Διευθύνοντος Συμβούλου, αποδεικνύει τη δέσμευση της Τράπεζας να καταστεί ηγέτιδα σε θέματα ESG και βιώσιμης ανάπτυξης, καθώς και να υποστηρίξει τη μετάβαση σε περιβαλλοντικά βιώσιμα μοντέλα, των εθνικών οικονομιών στις οποίες ανήκει.

Για την επίτευξη των στόχων της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει συγκεκριμένες δεσμεύσεις που υποστηρίζονται από επιμέρους στόχους για το περιβάλλον, την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση. Για να υποστηρίξει μια περιβαλλοντικά βιώσιμη οικονομία και να μετριάσει τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος έχει καταρτίσει ένα σχέδιο, με κύριο στόχο την αύξηση των χρηματοδοτήσεων σε έργα βιώσιμης ανάπτυξης και τη μείωση των χρηματοδοτήσεων εκείνων που ενδέχεται να έχουν αρνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον, μειώνοντας παράλληλα το περιβαλλοντικό αποτύπωμα που προκύπτει από τη λειτουργία του.

#### Η ESG ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

PIRAEUS BANK



Ο Όμιλος Πειραιώς έχει ξεκάθαρη δέσμευση για την αειφορία και δίνει ιδιαίτερη σημασία στα κοινωνικά και περιβαλλοντικά ζητήματα, μεταξύ των οποίων και στην κλιματική αλλαγή. Υποστηρίζει τη βιωσιμότητα στη λειτουργία του, ενσωματώνοντας αντίστοιχα κριτήρια στις χρηματοδοτήσεις, όπως έργα Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), πράσινα κτίρια και έργα καθαρών μεταφορών. Η στρατηγική του Ομίλου είναι δομημένη σύμφωνα με τη Συμφωνία του Παρισιού, τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) και τις Αρχές Υπεύθυνης Τραπεζικής και δίνει έμφαση σε 4 διαστάσεις:

- Μηδενικές εκπομπές (net-zero) στη λειτουργία του οργανισμού, με την παρακολούθηση και διαχείριση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, με επενδύσεις σε αποδοτικές λύσεις στη λειτουργία του και με προμήθεια του 100% της ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ για τα κτίριά του.
- Μηδενικές εκπομπές στο χαρτοφυλάκιό του έως το 2050 ή και νωρίτερα, εστιάζοντας στους τομείς που χαρακτηρίζονται ως υψηλής έντασης άνθρακα και ευθυγραμμίζοντας τις δανειοδοτήσεις με κλιματικές και περιβαλλοντικές παραμέτρους και λύσεις.
- Υποστήριξη και συμβουλευτική των πελατών σύμφωνα με μία οικονομία ανθρακικά ουδέτερη και θετική για τη φύση, με την επιτάχυνση της πράσινης οικονομίας, τη χρηματοδότηση της μετάβασης και πρωτοποριακή χρηματοδότηση για νέες τεχνολογίες και επιχειρηματικά μοντέλα.
- Διαχείριση κλιματικών κινδύνων και κινδύνων περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG), με την πλήρη ενσωμάτωση κλιματικών και περιβαλλοντικών κινδύνων στο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων, υποστηρίζοντας και συμβουλευοντας τους πελάτες προκειμένου να προστατεύσουν τις επιχειρήσεις τους από περιβαλλοντικούς και κλιματικούς κινδύνους και χρηματοδοτώντας τη μετάβασή τους.

Ο Όμιλος Πειραιώς πετυχαίνει τη συλλογή εμπειριών και βέλτιστων πρακτικών, όπως και στην περίπτωση της υιοθέτησης μεθοδολογίας για την εκτίμηση των επιπτώσεων που έχουν οι δραστηριότητες χρηματοδότησης της Τράπεζας στη βιοποικιλότητα, ξεκινώντας από τους κλάδους της γεωργίας και της ενέργειας. Μέχρι σήμερα, έχει πραγματοποιηθεί μία πρώτη πιλοτική ανάλυση επιπτώσεων στους προαναφερόμενους τομείς, ενώ και άλλοι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας αναμένεται να συμπεριληφθούν έως το τέλος του 2023.

## Η ΝΕΑ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ

PIRAEUS BANK



Η Τράπεζα Πειραιώς αναπτύσσει μία νέα στρατηγική, η οποία χαρτογραφεί την εσωτερική διακυβέρνηση για το κλίμα, καθώς και το πλαίσιο και τη μεθοδολογία για μία πορεία μηδενικών εκπομπών. Στη Στρατηγική διαμορφώνεται επίσης ο τρόπος για την κινητοποίηση ιδιωτικού και θεσμικού κεφαλαίου προς επενδύσεις που διευκολύνουν τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και τη μετάβαση σε μία οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα. Για την παρακολούθηση και τη δημοσιοποίηση των αναγνωρισμένων κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών, επιλέγονται συγκεκριμένοι δείκτες επίδοσης.

## ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ

Η Eurobank έχει σχεδιάσει και εγκρίνει τη Στρατηγική ESG που σχετίζεται με τη χρηματοδότηση και τα προϊόντα της, το εσωτερικό της περιβάλλον και τον τρόπο οργάνωσης και λειτουργίας της. Η ESG στρατηγική της έχει αναπτύξει στόχους σε 2 πυλώνες: Στρατηγική Επιχειρησιακής Επίδρασης και Στρατηγική Επίδρασης Χρηματοδοτήσεων.

Το 2022, σε συμφωνία με τις καλές πρακτικές που αναγνωρίστηκαν από την ΕΚΤ, η Τράπεζα κατάρτισε τη Στρατηγική Επίδρασης Χρηματοδοτήσεων, εστιάζοντας σε βιώσιμους χρηματοδοτικούς στόχους και δεσμεύσεις. Πιο συγκεκριμένα, η Τράπεζα προσδιόρισε τους συνολικούς στόχους χαρτοφυλακίου και τους κλαδικούς στόχους, όσον αφορά τη χρηματοδότηση της πράσινης μετάβασης των πελατών της. Προκειμένου να κατανοήσει καλύτερα τους τρόπους με τους οποίους επηρεάζουν οι περιβαλλοντικοί κίνδυνοι το επιχειρηματικό της περιβάλλον, έτσι ώστε να επικαιροποιήσει την επιχειρησιακή της στρατηγική και τις διαδικασίες της, η Τράπεζα σχεδιάζει να εφαρμόσει τις εξής πρωτοβουλίες:

- Προετοιμασία της πορείας μετάβασης των κλάδων που χρηματοδοτεί η Τράπεζας.
- Πραγματοποίηση περιμετρικής ανάλυσης των κλάδων και αντισυμβαλλόμενων που σχετίζονται με την ταξινόμια και επηρεάζουν τον Δείκτη Πράσινων Στοιχείων Ενεργητικού (Green Asset Ratio).
- Ανάπτυξη της προσέγγισης και καθορισμός των εργαλείων που απαιτούνται για την αξιολόγηση της εναρμόνισης του χαρτοφυλακίου με την πορεία κλιματικής μετάβασης.
- Καθορισμός βραχυπρόθεσμων, μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων για την εναρμόνιση του χαρτοφυλακίου με την κλιματική μετάβαση, και σε συμφωνία με τη Στρατηγική ESG και την Επιχειρηματική Στρατηγική της Τράπεζας, καθώς και με τα χαρακτηριστικά και τη σύνθεση του χαρτοφυλακίου της.
- Ενσωμάτωση περαιτέρω ζητημάτων ESG και κλιματικού κινδύνου στη διαδικασία κατάρτισης των επιχειρηματικών σχεδίων της (π.χ. στην κατάρτιση προϋπολογισμών και την ιεράρχηση των έργων), ώστε να αποτυπώνονται η επιχειρηματική στρατηγική της Τράπεζας και οι σχετικοί στόχοι.

## ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΟΥ ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

Σε συνέχεια των κανονιστικών επικαιροποιήσεων και των επερχόμενων περιβαλλοντικών νομικών απαιτήσεων<sup>4</sup> που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, το ΤΧΣ υποστηρίζει τις βέλτιστες πρακτικές για τον εντοπισμό και την αποτελεσματική δημοσιοποίηση των επιπτώσεων από τους κινδύνους της κλιματικής αλλαγής που σχετίζονται με τις χρηματοοικονομικές και λειτουργικές δραστηριότητες των Τραπεζών.

<sup>4</sup> Όπως ο Κλιματικός Νόμος 4936/2022, ο Κανονισμός της Ταξινόμιας της ΕΕ 2020/852 και η Οδηγία Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) 2022/2464/EU.

Υπό αυτό το πρίσμα, το ΤΧΣ συμβουλεύει τις Τράπεζες στις οποίες συμμετέχει να συμπεριλαμβάνουν πληροφορίες στις ετήσιες εκθέσεις τους για τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα, σύμφωνα με τις συστάσεις ως προς τις χρηματοοικονομικές γνωστοποιήσεις που σχετίζονται με το κλίμα (TCFD), με στόχο την προώθηση μιας βαθύτερης κατανόησης των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών, από τους επενδυτές και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη.

Επιπλέον, το Ταμείο υποστηρίζει τις προσπάθειες που χρειάζονται να γίνουν για την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων από την κλιματική αλλαγή σε σχέση με τα περιουσιακά στοιχεία και τα χαρτοφυλάκια των Τραπεζών καθώς και την ανάπτυξη πολιτικών για τη έκθεση στον κλιματικό κίνδυνο και την συσχέτισή του με τον πιστωτικό κίνδυνο, τον κίνδυνο αγοράς και τον λειτουργικό κίνδυνο. Οι εν λόγω ενέργειες ευθυγραμμίζονται με εποπτικές προτεραιότητες, όπως την πανευρωπαϊκή Άσκηση Προσομοίωσης Ακραίων Συνθηκών για τον Κλιματικό Κίνδυνο του έτους 2022, τις παρατηρήσεις της ΕΚΤ από την Θεματική Επισκόπηση του 2022 με θέμα τις βέλτιστες πρακτικές για τη διαχείριση κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα και το περιβάλλον και τα δεσμευτικά πρότυπα της ΕΑΤ για τις γνωστοποιήσεις κινδύνων ESG στον Πυλώνα 3.

**Σχετικές μελέτες περιπτώσεων για τον εντοπισμό και την δημοσιοποίηση των κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα από τις Τράπεζες παρατίθενται παρακάτω:**

## ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΗ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΠΡΟΣΟΜΟΙΩΣΗΣ ΑΚΡΑΙΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΤΟΥ 2022 & ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ



ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Η Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (ΕΤΕ) αξιοποίησε τις υφιστάμενες διαδικασίες και υποδομές προσομοίωσης ακραίων καταστάσεων και συμμορφώθηκε με τις υποχρεώσεις υποβολής της Πανευρωπαϊκής άσκησης προσομοίωσης ακραίων καταστάσεων Κλιματικού κινδύνου. Στο πλαίσιο αυτό, η Τράπεζα έχει προβεί σε υψηλής προτεραιότητας βελτιώσεις δεδομένων, χρησιμοποιώντας εξωτερικές πηγές και προσεγγιστικές μεθόδους συμπλήρωσης δεδομένων, οι οποίες θα αποτελέσουν βάση για περαιτέρω βελτιώσεις των σχετικών δυνατοτήτων. Τον Ιούλιο του 2022, η Εθνική Τράπεζα ανακοίνωσε την επιτυχή ολοκλήρωση της Προσομοίωσης Ακραίων Καταστάσεων Κλιματικού Κινδύνου έτους 2022, στην οποία η συνολική αξιολόγηση της ΕΤΕ συνάδει με το μέσο επίπεδο των ευρωπαϊκών Τραπεζών που συμμετείχαν. Ως προς την πρόοδο των εσωτερικών δυνατοτήτων διενέργειας προσομοιώσεων ακραίων καταστάσεων κλιματικού κινδύνου (ποιοτικό σκέλος της Άσκησης), η Τράπεζα τοποθετήθηκε στο Μέσο-Ανεπτυγμένο επίπεδο, ήτοι υψηλότερα από το μέσο των ευρωπαϊκών ιδρυμάτων, ενώ σε εγχώριο επίπεδο, η συνολική έκθεση του Επιχειρηματικού Μοντέλου της Τράπεζας σε κλιματικούς κινδύνους μετάβασης αξιολογήθηκε ως φέρουσα το μικρότερο κίνδυνο βιωσιμότητας.

Επιπλέον, η Εθνική Τράπεζα ακολουθεί μια προσέγγιση τεσσάρων βημάτων όσον αφορά τον προσδιορισμό των κινδύνων και την αξιολόγηση της σημαντικότητας (RIMA) των κλιματικών και περιβαλλοντικών κινδύνων. Η ανάληψη ευθύνης και η διαχείριση της διαδικασίας RIMA ανήκει στη Λειτουργία Διαχείρισης Κινδύνων του Ομίλου. Λόγω της διεπιστημονικής φύσης των κλιματικών και περιβαλλοντικών κινδύνων, η διαδικασία περιλαμβάνει τη συμβολή διαφόρων εσωτερικών ενδιαφερόμενων μερών και από τις τρεις γραμμές άμυνας με εμπειρία και γνώση αναφορικά με τους εν λόγω κινδύνους. Η διαδικασία αποτελείται από τέσσερα βήματα:

- Εντοπισμός των σχετικών παραγόντων κινδύνου.
- Χαρτογράφηση των παραγόντων κινδύνου ανά τύπο κινδύνου (κίνδυνοι μετάβασης, φυσικοί κίνδυνοι, περιβαλλοντικοί κίνδυνοι) μέσω των διαύλων μετάδοσης.
- Προσδιορισμός των μεθόδων αξιολόγησης της σημαντικότητας και υποκείμενων δεικτών επίδοσης.
- Αποτελέσματα και συμπεράσματα της αξιολόγησης της σημαντικότητας και ολοκλήρωση.

## ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΙ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

PIRAEUS BANK

Το 2022, η Τράπεζα Πειραιώς δημοσίευσε την τρίτη της έκθεση TFCO, με στόχο να ενημερώσει τα ενδιαφερόμενα μέρη της και να ενισχύσει τη διαφάνεια σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο η Τράπεζα διαχειρίζεται τον κλιματικό κίνδυνο. Η έκθεση δομείται γύρω από τους τέσσερις πυλώνες του TFCO: Διακυβέρνηση, Στρατηγική, Διαχείριση Κινδύνων, Μετρήσεις και Στοχοθεσία.



Στο πλαίσιο της διαδικασίας αναγνώρισης κινδύνων και της δημοσιοποίησης εκθέσεων, η Τράπεζα έλαβε υπόψη διάφορα σενάρια που σχετίζονται με το κλίμα, συμπεριλαμβανομένου ενός σεναρίου χαμηλότερου ή ίσο με 2°C για την αξιολόγηση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής. Κατά τη διάρκεια αυτής της άσκησης Αναγνώρισης Κινδύνων, οι κίνδυνοι της κλιματικής αλλαγής (φυσικοί κίνδυνοι και κίνδυνοι μετάβασης) έχουν αναγνωρισθεί ως παράγοντες για πολλές βασικές κατηγορίες κινδύνου (δηλαδή, πιστωτικοί, κίνδυνοι αγοράς, ρευστότητας, λειτουργικοί, επιχειρηματικοί, στρατηγικοί και κίνδυνοι φήμης), ενώ παράλληλα οι κλιματικοί κίνδυνοι και οι κίνδυνοι ESG έχουν αναγνωρισθεί ως αυτοτελής υποκατηγορία κινδύνου.

Επιπλέον, δεδομένου ότι ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι οι κίνδυνοι που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή αναμένεται να ενταθούν μακροπρόθεσμα (δηλαδή τα επόμενα πέντε χρόνια), έχει ξεκινήσει αρκετές πρωτοβουλίες για να ληφθούν υπόψη περιβαλλοντικοί παράγοντες στους επιχειρηματικούς στόχους, τις στρατηγικές, την διαχείριση κινδύνων και τη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

## ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Μετά τον επιτυχή εντοπισμό και αξιολόγηση των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα και έχοντας ως απώτερο στόχο την επίτευξη της κλιματικής σταθερότητας, το ΤΧΣ υποστηρίζει τις προσπάθειες των Τραπεζών για την προληπτική διαχείριση των κινδύνων που προκύπτουν από την κλιματική αλλαγή και για την επιτυχή ενσωμάτωση του πλαισίου και των συστημάτων μέτρησης διάθεσης ανάληψης κινδύνων στη συνολική στρατηγική τους.

Κατά τη διάρκεια του 2022, το ΤΧΣ παρότρυνε τις Τράπεζες να συμπεριλάβουν μετρήσεις κλιματικού και περιβαλλοντικού κινδύνου στα αντίστοιχα πλαίσια διαχείρισης των κινδύνων τους, ενσωματώνοντάς τις στην επιχειρηματική στρατηγική και τη στρατηγική διαχείρισης κινδύνων. Το ΤΧΣ έχει επίσης παράσχει υποστήριξη και συμβουλές για αυτά τα θέματα στις Τράπεζες μέσω του επίσημου ρόλου του.





Οι συστημικές Τράπεζες έχουν συμπεριλάβει ποιοτικές και ποσοτικές μετρήσεις που σχετίζονται με το κλίμα στο Πλαίσιο Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνων, στο Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων και στη Στρατηγική Διαχείρισης Κινδύνων τους συνολικά. Επιπρόσθετα, οι Τράπεζες έχουν θεσπίσει διαδικασία αξιολόγησης της σημαντικότητας, προκειμένου να διασφαλίσουν ότι οι εντοπισμένοι κίνδυνοι αξιολογούνται, αποτιμώνται και παρακολουθούνται σωστά.

## Σχετικά παραδείγματα των καθιερωμένων διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων των Τραπεζών παρατίθενται παρακάτω:

## ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ  
ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Αναγνωρίζοντας τη σημασία και τον πιθανό αντίκτυπο των κινδύνων ESG, και ειδικότερα των κινδύνων C&E, η Εθνική Τράπεζα έχει προχωρήσει στον εντοπισμό και την εκτίμηση της σημαντικότητάς τους, καθώς και στην ενσωμάτωσή τους στο συνολικό Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων της Εθνικής, και δεσμεύεται να παρακολουθεί, να αξιολογεί και να διαχειρίζεται τους εν λόγω κινδύνους εφεξής. Συγκεκριμένα, η Τράπεζα έχει υλοποιήσει τις ακόλουθες ενέργειες:

-  Ενσωμάτωσε τους κινδύνους ESG στο Πλαίσιο Ταξινόμησης των Κινδύνων της και στις διαδικασίες εντοπισμού Κινδύνων, αναγνωρίζοντάς τους ως εγκάρσιους (και όχι αυτόνομους) κινδύνους και θεωρώντας τους ως πηγή υφιστάμενων τύπων χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών κινδύνων.
-  Ανέθεσε σαφείς ευθύνες για τη διαχείριση κλιματικών & περιβαλλοντικών κινδύνων (C&E) εντός της οργανωτικής της δομής, διαχέοντας τις μέσω των τριών γραμμών άμυνας, συμπεριλαμβανομένων ειδικών Επιτροπών σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου και διοίκησης (Επιτροπή Καινοτομίας και Αειφορίας του Διοικητικού Συμβουλίου και Επιτροπή Διαχείρισης ESG, αντίστοιχα).
-  Ενσωμάτωσε τους κινδύνους/παράγοντες κινδύνων ESG στο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων και υλοποίησε βελτιώσεις ανά τομέα πρωτεύοντος κινδύνου.
-  Ακολούθησε ένα ολοκληρωμένο Σχέδιο Δράσης αναφορικά με τα θέματα ESG, με στόχο την επιτάχυνση της προσαρμογής του επιχειρηματικού της μοντέλου και την επιτυχή διαχείριση των κινδύνων ESG, με έμφαση στους κινδύνους C&E, πληρώνοντας παράλληλα όλες τις σχετικές κανονιστικές απαιτήσεις.

### ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΚΛΙΜΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (CR&E)



Η Eurobank έχει εφαρμόσει μια σειρά εργαλείων για τη διαχείριση των κινδύνων CR&E, μεταξύ άλλων:

- Πίνακας αναφοράς κλιματικού κινδύνου (CR&E Risks Monitoring Dashboard): Η Eurobank έχει καταρτίσει έναν πίνακα αναφοράς κλιματικού κινδύνου με κατάλληλους βασικούς δείκτες κλιματικού κινδύνου (KRIs) που θα υποβάλλεται στο διοικητικό όργανο σε τακτική βάση, για την αποτελεσματική εποπτεία των κλιματικών και περιβαλλοντικών κινδύνων στο σύνολο της Τράπεζας.
- Υπόδειγμα κλιματικών κινδύνων: η Τράπεζα επί του παρόντος αναπτύσσει ένα υπόδειγμα κλιματικών κινδύνων (Climate Risk Scorecard) για τον έλεγχο των κλιματικών και περιβαλλοντικών κινδύνων. Στο πλαίσιο αυτό, προγραμματίζεται να διεξαχθεί – και να ολοκληρωθεί έως το τέλος του 2023 – μια διαδικασία αξιολόγησης με βάση το Climate Risk Scorecard για όλες τις νέες συναλλαγές χρηματοδότησης και τις αυξήσεις ορίων (υφιστάμενων και νέων πελατών) που αρχικά εφαρμόστηκαν στο Corporate & Investment Banking (CIB) χαρτοφυλάκιο της Τράπεζας.
- Σύστημα Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Διαχείρισης (ESMS): Ο Όμιλος, με στόχο τον μετριασμό των πιθανών πιστωτικών κινδύνων που προκύπτουν από τη λειτουργία επιχειρήσεων που χρηματοδοτεί, διασφαλίζει ότι οι πελάτες/δραστηριότητες που προτείνονται να χρηματοδοτηθούν από τον Όμιλο ελέγχονται με βάση τη Λίστα Περιβαλλοντικού και Κοινωνικού Αποκλεισμού του Ομίλου και τη Λίστα Κατηγορίας Α του Ομίλου, ενώ οι πελάτες υποχρεούνται επίσης να συμπληρώσουν το Έντυπο/Κάρτα Αξιολόγησης Περιβαλλοντικού & Κοινωνικού Κινδύνου για την κατηγοριοποίηση των συναλλαγών χρηματοδότησης σε Χαμηλού, Μεσαίου ή Υψηλού κινδύνου ανάλογα με τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις τους.

### ΠΙΣΤΩΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ



Η Τράπεζα Πειραιώς έχει ενσωματώσει περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς παράγοντες στην Πιστωτική Πολιτική του Ομίλου. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος δεν παρέχει χρηματοδοτικές διευκολύνσεις: α) σε εταιρείες που δραστηριοποιούνται σε τομείς που περιλαμβάνονται στον Κατάλογο Εξαιρέσεων σύμφωνα με το ESMS, με εξαίρεση ορισμένους τομείς στους οποίους η σωρευτική έκθεση δεν υπερβαίνει το 5% του συνολικού δανειακού χαρτοφυλακίου, β) για δραστηριότητες εντός περιβαλλοντικά προστατευόμενων περιοχών (π.χ. Δίκτυο Natura 2000), εφαρμόζεται αυστηρή δέουσα επιμέλεια.

Η Τράπεζα Πειραιώς διενεργεί ετησίως ανάλυση επιπτώσεων του χαρτοφυλακίου της, χρησιμοποιώντας το Εργαλείο Ανάλυσης Επιπτώσεων Χαρτοφυλακίου (Portfolio Impact Analysis Tool) για τις Τράπεζες, που αναπτύχθηκε από την πρωτοβουλία UNEP FI το 2019. Η Πειραιώς είναι η μόνη ελληνική τράπεζα που συμμετέχει στη διαμόρφωση του εν λόγω Εργαλείου.

Η Τράπεζα προσδιορίζει τις οικονομικές δραστηριότητες/κλάδους που χρηματοδοτούνται και επιβαρύνουν το κλίμα και υπερβαίνουν το 5% του συνολικού δανειακού χαρτοφυλακίου που έχουν δυνητικά στρατηγικό αντίκτυπο, όσον αφορά τον κλιματικό κίνδυνο. Η Τράπεζα σχεδιάζει να χρησιμοποιήσει τη νεότερη έκδοση του Εργαλείου (3η έκδοση) προκειμένου να παραχθούν ακόμα πιο ακριβή αποτελέσματα και τελικά να διαμορφώσει ένα στρατηγικό σχέδιο για τους επιλεγμένους τομείς.

### ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΚΛΙΜΑΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΣΤΗΝ ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ



Η Alpha Bank εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σχέδιο Δράσης, το οποίο υποβλήθηκε στην Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα (ΕΚΤ) τον Μάιο του 2021, και στο οποίο παρουσίαζε το τρόπο ενσωμάτωσης της αξιολόγησης του κλιματικού κινδύνου και των κινδύνων ESG στις λειτουργίες της και στη διαδικασία διαχείρισης κινδύνου. Το σχέδιο ενισχύθηκε περαιτέρω, λαμβάνοντας υπόψη την ανατροφοδότηση που παρέιχε ο Ενιαίος Εποπτικός Μηχανισμός (EEM) στο πλαίσιο της Άσκησης Προσομοίωσης Ακραίων Καταστάσεων για τον Κλιματικό Κίνδυνο και της Θεματικής Επισκόπησης σχετικά με τον Κλιματικό και Περιβαλλοντικό Κίνδυνο, την Διακυβέρνηση και τα πλαίσια διαχείρισης κινδύνου, που διεξήχθη τον Ιούνιο του 2022.

Ο Όμιλος έχει επίσης ενσωματώσει ένα σύνολο ποιοτικών αρχών σχετικά με τους κλιματικούς κινδύνους στο Πλαίσιο Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνων (Risk Appetite Framework). Συγκεκριμένα, ο Όμιλος:

- Παρακολουθεί τακτικά τη συγκέντρωση της έκθεσής της σε ευαίσθητους για το κλίμα τομείς του δανειακού χαρτοφυλακίου της, εισάγοντας επίσης στο Πλαίσιο Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνων (RAF) έναν δείκτη κινδύνου πιστωτικής συγκέντρωσης, ο οποίος παρακολουθεί το επίπεδο συγκέντρωσης των δανείων της Τράπεζας, εντός του δανειακού χαρτοφυλακίου της, σε τομείς που είναι πιο ευαίσθητοι στους κινδύνους κλιματικής μετάβασης, με εξαίρεση τα ανοίγματα που αποσκοπούν στη χρηματοδότηση ή στη μετάβαση των αντίστοιχων οφειλετών σε πιο βιώσιμες δραστηριότητες και σε ένα πιο βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο.
- Στοχεύει να ενισχύσει τη διαδικασία δέουσας επιμέλειας όσον αφορά την αξιολόγηση του προφίλ κινδύνου ESG/κλιματικού κινδύνου των πελατών του, μέσω της συλλογής σχετικών πληροφοριών. Στο μέτρο του δυνατού, θα αρχίσει επίσης να συλλέγει Πιστοποιητικά Ενεργειακής Απόδοσης (EPCs), προκειμένου να παρακολουθεί την κατηγορία ενεργειακής απόδοσης των δανείων με εξασφάλιση ακίνητα.
- Στοχεύει να χρηματοδοτήσει την πράσινη και βιώσιμη μετάβαση των πελατών του τόσο βραχυπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα.
- Εφαρμόζει κατάλογο εξαιρέσεων (exclusion list), σύμφωνα με τον κατάλογο περιβαλλοντικών και κοινωνικών εξαιρέσεων που έχει εκπονήσει η Ευρωπαϊκή Τράπεζα Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (ETA) για την αποφυγή της άμεσης ή έμμεσης χρηματοδότησης, δραστηριοτήτων που θεωρούνται επιβλαβείς για την κοινωνία και το περιβάλλον.
- Ο Όμιλος έχει ενισχύσει περαιτέρω το Πλαίσιο Ανάληψης Κινδύνων του με την εισαγωγή ποσοτικών δεικτών παρακολούθησης (KPI) που σχετίζονται με τους κλιματικούς και περιβαλλοντικούς κινδύνους, που θα παρακολουθούνται καθ' όλη τη διάρκεια του 2023, και περιλαμβάνουν: χρηματοδοτούμενες εκπομπές Scope 3, νέες εκταμιεύσεις που απορρέουν από τις κατηγορίες Βιώσιμης χρηματοδότησης, αύξηση της χρηματοδότησης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), επενδυτικά περιουσιακά στοιχεία της Τράπεζας που σχετίζονται με ESG (όπως τα Πράσινα Ομόλογα).

## ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ ΤΟΥ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ (ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ)

Δεδομένου ότι η συντριπτική πλειονότητα των συνολικών εκπομπών προέρχεται κυρίως από τις χρηματοδοτικές και επενδυτικές δραστηριότητες μιας τράπεζας, το ΤΧΣ εστιάζει στην υποστήριξη των τραπεζών στην προσπάθειά τους να αξιολογήσουν τις χρηματοδοτούμενες εκπομπές τους, προκειμένου να ορίσουν συγκεκριμένες ενέργειες και πρωτοβουλίες που θα οδηγήσουν στην μείωση των εκπομπών. Η εν λόγω μείωση των εκπομπών θα επιτευχθεί μέσω της ενεργής υποστήριξης, των δανειοληπτών σε τομείς υψηλής ρύπανσης, στην μετάβασή τους προς την επίτευξη μηδενικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, και παράλληλα εστιάζοντας σε τομείς χαμηλών εκπομπών άνθρακα, επιταχύνοντας έτσι την κλιματική μετάβαση του χαρτοφυλακίου τους.

Οι συστημικές Τράπεζες έχουν προχωρήσει σε υπολογισμούς των εκπομπών τους που προκύπτουν τόσο από τις λειτουργικές (εκπομπές από τη λειτουργία) όσο και από τις χρηματοδοτικές τους δραστηριότητες (χρηματοδοτούμενες εκπομπές), με διαφορετικές προσεγγίσεις όσον αφορά την δημοσιοποίηση των εκπομπών, τη μεθοδολογία υπολογισμού, το εύρος (score) και την περίμετρο που χρησιμοποιούνται ανά περίπτωση.

### ΠΡΩΤΗ ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ



Το 2022 ήταν η πρώτη χρονιά που η Eurobank προχώρησε στον υπολογισμό και δημοσίευση των χρηματοδοτούμενων εκπομπών της, χρησιμοποιώντας τη μεθοδολογία PCAF. Οι χρηματοδοτούμενες εκπομπές της Τράπεζας υπολογίστηκαν κατά κλάδο και προσδιορίστηκε η έκθεσή της σε κλάδους που είναι πιθανότερο να επηρεαστούν από τους κλιματικούς κινδύνους λαμβάνοντας υπόψη κριτήρια όπως οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, ο ρόλος τους στην αλυσίδα ενεργειακού εφοδιασμού, οι πολιτικές και οι γεωγραφικές περιοχές. Οι εκπομπές που έχουν δημοσιοποιηθεί από τους πελάτες της Τράπεζας χρησιμοποιούνται μόνον εφόσον καλύπτουν και τις τρεις κατηγορίες εκπομπών (Score 1, 2 και 3), ενώ στις περιπτώσεις όπου μία ή περισσότερες κατηγορίες εκπομπών δεν είχαν δημοσιοποιηθεί/ ολοκληρωθεί, η Τράπεζα προχώρησε σε εκτιμήσεις σύμφωνα με την εσωτερική μεθοδολογία βάσει του προτύπου PCAF.

### ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ



Η ακριβής μέτρηση και η προσεκτική παρακολούθηση των χρηματοδοτούμενων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (GHG) αποτελεί πρωταρχικό στόχο της Εθνικής Τράπεζας (ΕΤΕ). Αυτή η δέσμευση είναι θεμελιώδης για τις συνεχείς προσπάθειές της να ενισχύσει τις γνωστοποιήσεις για το κλίμα και το περιβάλλον (C&E) και να θέτει και να επιδιώκει ουσιαστικούς στόχους. Η μέτρηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου της ΕΤΕ βασίζεται στη μεθοδολογία που καθιερώθηκε από το πρότυπο PCAF, όπως αυτή ορίζεται στην τελευταία έκδοση του Παγκόσμιου Προτύπου Λογιστικής και Αναφοράς GHG (Global GHG Accounting and Reporting Standard) για τον Χρηματοπιστωτικό Κλάδο, το οποίο επικαιροποιήθηκε τον Δεκέμβριο του 2022. Η εφαρμογή της εν λόγω μεθοδολογίας συνεπαγόταν μια ευρεία και εις βάθος αξιολόγησης τόσο των δανειοδοτικών όσο και των επενδυτικών δραστηριοτήτων της Εθνικής και το αποτέλεσμα της παρέχει μια ολιστική εικόνα των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου της Εθνικής στο τέλος του έτους 2022.

Η ΕΤΕ αναγνωρίζει ότι το σημαντικότερο μέρος των επιπτώσεων της στο κλίμα προέρχεται από τη χρηματοδότηση που παρέχει στους πελάτες της. Ως εκ τούτου, μετά την άσκηση για το έτος αναφοράς 2022, την πιο ολοκληρωμένη και πλήρη μέτρηση εκπομπών που έχει επιτύχει μέχρι στιγμής, η Τράπεζα προχώρησε στο επόμενο βήμα, στον προσδιορισμό και τη δημοσιοποίηση του πρώτου συνόλου Net Zero στόχων. Με τον τρόπο αυτό, η Τράπεζα στοχεύει να υποστηρίξει ενεργά την ατζέντα της πολιτικής για την απανθρακοποίηση και να διαδραματίσει κεντρικό ρόλο στη διοχέτευση των ροών κεφαλαίων προς αυτή τη κατεύθυνση, για την μετάβαση των βασικών κλάδων της ελληνικής οικονομίας, βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα.

### ΕΚΤΕΤΑΜΕΝΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΚΑΙ ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΣΤΗΝ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ SCIENCE - BASED TARGETS

PIRAEUS BANK



Ο Όμιλος Πειραιώς έχει ξεκινήσει την πορεία του ώστε να είναι ανθρακικά ουδέτερος (net-zero) το αργότερο έως το 2050 και έχει ορίσει ενδιάμεσους επιστημονικούς στόχους (έως το 2030) σε επιλεγμένες κατηγορίες ενεργητικού, που ξεπερνούν το 50% των χρηματοδοτούμενων εκπομπών του.

Το 2021 η Τράπεζα Πειραιώς προχώρησε στην αξιολόγηση των έμμεσων εκπομπών του επιχειρηματικού της χαρτοφυλακίου (Score 3 κατηγορία 15), υιοθέτησε στόχους μείωσης των εκπομπών και υπέβαλε αξιολόγηση στην Science Based Targets Initiative (SBTi) τον Ιούλιο του 2022, με στόχο την επίτευξη ανθρακικής ουδετερότητας έως το 2050. Η Πειραιώς έχει δεσμευτεί στην SBTi να μειώσει κατά πάνω από 50% τις εκπομπές στους τομείς Ακίνητης Περιουσίας (Real Estate), Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας, Σύνθετων Χρηματοδοτήσεων (Project Finance) και Επιχειρησιακών Εργαλείων (μετοχές, ομόλογα, δάνεια) έως το 2030 σε σύγκριση με το 2019 (έτος βάσης). Οι στόχοι του χαρτοφυλακίου της Τράπεζας Πειραιώς καλύπτουν το 55,8% των συνολικών χρηματοδοτούμενων εκπομπών που σχετίζονται με τις επενδυτικές και δανειοδοτικές δραστηριότητές της.

Μέσα από τη διαδικασία επικύρωσης των στόχων από την πρωτοβουλία SBTi, η Πειραιώς επωφελήθηκε από τα λεπτομερή σχόλια και την υποστήριξη που έλαβε από τους εξειδικευμένους εμπειρογνώμονες της πρωτοβουλίας.

Το 2024, ο Όμιλος θα αναθεωρήσει και θα ενισχύσει τη στοχοθεσία του σχετικά με:

- Τον ορισμό και την υιοθέτηση πλάνων μετάβασης που συνεισφέρουν στον περιορισμό της ανόδου της θερμοκρασίας κατά 1,5°C και την περαιτέρω συνεργασία με τους πελάτες για την ανάπτυξη νέων προτάσεων για το κλίμα.
- Την ένταξη νέων χαρτοφυλακίων στη στοχοθεσία καθώς η SBTi αναπτύσσει σταδιακά νέες μεθοδολογίες.

Για τους υπολογισμούς του αποτυπώματος άνθρακα το 2022, δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στον υπολογισμό των χρηματοδοτούμενων εκπομπών της Τράπεζας (Score 3 - Κατηγορία 15). Όλες οι εκπομπές Score 3 - Κατηγορία 15 υπολογίζονται και δημοσιοποιούνται βάσει της μεθοδολογίας PCAF (Global GHG Accounting and Reporting Standard for the Financial Industry, 2η έκδοση), υπολογίζοντας τις χρηματοδοτούμενες εκπομπές της Τράπεζας σε επτά τομείς, καλύπτοντας όλα τα χαρτοφυλάκια που περιγράφονται στην μεθοδολογία PCAF. Ειδικότερα, το 2022 προστέθηκαν 2 νέα χαρτοφυλάκια, τα δάνεια δημοσίου τομέα και κρατικά ομόλογα και τα δάνεια για την αγορά οχημάτων (motor vehicle loans). Αξίζει να σημειωθεί ότι για το 2022, στα χαρτοφυλάκια των ομολόγων και μετοχών (επιχειρηματικά ομόλογα και συμμετοχές σε εισηγμένες και μη εισηγμένες εταιρείες), χρησιμοποιήθηκαν σε μεγάλο βαθμό οι πλέον πρόσφατες δημοσιευμένες εκπομπές της πλειονότητας των πιστούχων, αναβαθμίζοντας την ποιότητα των χρησιμοποιούμενων δεδομένων για τον υπολογισμό των εκπομπών, με βάση την κλίμακα PCAF από 5 που ήταν το 2021 σε 1 για το 2022.

## ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ (FINANCED EMISSIONS) ΚΑΙ ΕΠΟΜΕΝΑ ΒΗΜΑΤΑ



Η Τράπεζα βρίσκεται σήμερα σε προχωρημένο στάδιο μιας πιο αναλυτικής μέτρησης των χρηματοδοτούμενων Scope 3 εκπομπών της, προκειμένου να ολοκληρώσει τον επαναυπολογισμό τους για το 2021 και το 2022, για διάφορες κατηγορίες και τομείς των στοιχείων του ενεργητικού της, με βάση το Παγκόσμιο Πρότυπο Λογιστικής και Αναφοράς Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG) για τον Χρηματοπιστωτικό Κλάδο, το οποίο αναπτύχθηκε από τον Σύνδεσμο Χρηματοπιστωτικών Ιδρυμάτων PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials). Αυτή η μέτρηση θα επηρεάσει τη μεθοδολογία καθορισμού των στόχων της Τράπεζας για την ευθυγράμμιση της με τη Συμφωνία του Παρισιού καθώς και τις σχετικές δεσμεύσεις της.

Η στοχοθεσία αναμένεται να δώσει προτεραιότητα στους τομείς που είναι ουσιαστικοί όσον αφορά στις χρηματοδοτούμενες εκπομπές και θα εξελιχθεί ανάλογα με την πρόοδο στη διαθεσιμότητα δεδομένων και εργαλείων. Επιπλέον, θα εξετάσει τους τομείς, για τους οποίους η πρωτοβουλία Science-Based Target initiative (SBTi) έχει δημοσιεύσει ένα κείμενο κατευθύνσεων για την Τομεακή Προσέγγιση Απανθρακοποίησης (Sectoral Decarbonization Approach - SDA), προκειμένου να εξετάσει τη δυνατότητα εφαρμογής της προσέγγισης στα σχέδια μετάβασης χαρτοφυλακίων.

Έμφαση αναμένεται να δοθεί στη βελτίωση της ποιότητας των δεδομένων, ώστε να επιτευχθούν υψηλές βαθμολογίες στην αξιολόγηση της ποιότητας και στους υπολογισμούς των χρηματοδοτούμενων εκπομπών καθώς και στην επέκταση της περιμέτρου των κατηγοριών σύμφωνα με τις επικαιροποιημένες οδηγίες του PCAF.

## ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΡΑΣΙΝΗΣ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ

Μια σημαντική φιλοδοξία του Ταμείου είναι οι Τράπεζες να διασφαλίσουν ότι δεν θα βλάψουν το περιβάλλον μέσω της λειτουργίας τους, αλλά ταυτόχρονα να βοηθήσουν τη βιώσιμη μετάβαση της οικονομίας, ενθαρρύνοντας επιχειρηματικές πρακτικές φιλικές προς το περιβάλλον. Για το σκοπό αυτό, οι ελληνικές συστημικές Τράπεζες δίνουν μεγάλη έμφαση στην ανάπτυξη εργαλείων και πλαισίων για να διασφαλίσουν ότι η στρατηγική τους είναι σύμφωνη με διεθνή πρότυπα και αρχές (π.χ. αρχές Πράσινων Ομολόγων, Αρχές Δανείων με ρήτρες Βιωσιμότητας (Sustainability Linked Loans), Κανονισμός για την Ταξινόμηση της ΕΕ) και στην επιτάχυνση της ανάπτυξης βιώσιμης χρηματοδότησης και συναφών προϊόντων για την υποστήριξη πράσινων έργων.

Οι συστημικές Τράπεζες προσφέρουν μια ποικιλία πράσινων καταναλωτικών και πράσινων στεγαστικών δανείων. Επιπλέον, μέσω των Πλαισίων που αναπτύσσουν για τη Βιώσιμη Χρηματοδότηση, θέτουν κριτήρια που επιτρέπουν τον προσδιορισμό και την κατηγοριοποίηση βιώσιμων δραστηριοτήτων που είναι επιλέξιμες για πράσινη χρηματοδότηση για συγκεκριμένους κλάδους, δίνοντας πρωταρχική έμφαση στον κλάδο της ηλεκτροπαραγωγής και στη χρηματοδότηση των ΑΠΕ.

## ΠΡΑΣΙΝΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ



Η Εθνική Τράπεζα ενημερώνεται συνεχώς για τις εξελίξεις και πληροί τις ρυθμιστικές της απαιτήσεις (προς το παρόν, την γνωστοποίηση του δείκτη κάλυψης επιλεξιμότητας και την μεθοδολογία που υποστηρίζει τον υπολογισμό του) παρόλο που κανονισμός για την Ταξινόμηση της ΕΕ, οι κατευθυντήριες γραμμές της και τα κριτήρια εφαρμογής της συνεχίζουν να εξελίσσονται. Με την επιλεξιμότητα να είναι το πρώτο «σημείο επαφής», θέτοντας τις βάσεις για ευθυγράμμιση (και, τελικά, έναν ουσιαστικό και αυξανόμενο Δείκτη Πράσινων Περιουσιακών Στοιχείων (Green Asset Ratio)), η Τράπεζα, ακολουθώντας τις θεματικές της στρατηγικές της για το περιβάλλον (και ειδικότερα τις θεματικές 1 και 2 που αφορούν την ηγετική θέση στην χρηματοδότηση ΑΠΕ και την επιτάχυνση της χρηματοδότησης της μετάβασης):

- Διαδραματίζει πρωταγωνιστικό ρόλο στη χρηματοδότηση ΑΠΕ στην Ελλάδα και στην ευρύτερη περιοχή - έχοντας εκδώσει το πρώτο Πράσινο Ομόλογο Υψηλής Εξασφάλισης (Senior Green Bond) στην αγορά και ολοκληρώσει τον πλήρη καταμερισμό των επιλέξιμων έργων ΑΠΕ σε όλη τη χώρα
- Παρέχει πράσινα στεγαστικά δάνεια (Green Estia) ως βασικό προϊόν λιανικής/ νοικοκυριών
- Χρηματοδοτεί Οικολογικά Δάνεια (ECO Lending) για Μικρές Επιχειρήσεις (κυρίως για εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ)
- Προσφέρει πράσινα καταναλωτικά δάνεια (Green Loan) για τη χρηματοδότηση αγοράς αυτοκινήτων νέας τεχνολογίας, καθώς και οικολογικά δάνεια για την ανακαίνιση της κατοικίας (μέσω του Προγράμματος «Εξοικονομώ – Αυτονομώ»).

## ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ



Η Alpha Bank έχει αναπτύξει το Πλαίσιο Βιώσιμης Χρηματοδότησης Ομίλου, το οποίο καθορίζει λεπτομερώς τα κριτήρια που χρησιμοποιούνται για τον χαρακτηρισμό ενός δανείου ή μιας επένδυσης ως βιώσιμες. Το Πλαίσιο περιλαμβάνει τα κριτήρια για την ευθυγράμμιση με τον Κανονισμό της ΕΕ για την Ταξινόμηση, καθώς και άλλες βιώσιμες χρηματοδοτήσεις, συμπεριλαμβανομένων των Κοινωνικών Δανείων.

Επιπλέον, καθορίζει τους κανόνες για Δάνεια Συνδεδεμένα με τη Βιωσιμότητα, τα οποία παρέχουν στις εταιρείες κίνητρα, ώστε να επιτύχουν προσημοποιημένους Στόχους Επιδόσεων Βιωσιμότητας (Sustainability Performance Targets - SPTs) και να επιταχύνουν τη μετάβασή τους σε ένα μοντέλο χαμηλών εκπομπών άνθρακα. Το περιεχόμενο του Πλαισίου θα υπόκειται σε ανεξάρτητη αξιολόγηση και θα δημοσιοποιείται, ώστε να παρέχεται η μέγιστη δυνατή διαφάνεια σε όλα τα Ενδιαφερόμενα Μέρη. Με βάση τα παραπάνω και προκειμένου να επιταχυνθεί η ευθυγράμμιση του χαρτοφυλακίου του με τους στόχους που έχουν τεθεί στη Συμφωνία του Παρισιού, ο Όμιλος έχει αρχίσει να θέτει στόχους για τον βιώσιμο δανεισμό, με αρχική εστίαση στην Alpha Bank A.E. (δραστηριότητα, η οποία από τις αρχές του 2024, θα επεκταθεί στις θυγατρικές του Ομίλου στο εξωτερικό). Συγκεκριμένα:

- Διάθεση κεφαλαίου ύψους Ευρώ 3 δισ. σε βιώσιμα δάνεια κατά την περίοδο 2023-2025, προκειμένου να επιταχυνθεί η μετάβαση σε μια πιο βιώσιμη οικονομία.
- Πρωταρχική έμφαση στον τομέα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας (ηλιακή ενέργεια, αιολική ενέργεια, αναβαθμίσεις δικτύου κ.λπ.) με επιθετικούς στόχους για διπλασιασμό του ποσοστού των δανείων που εκταμιεύονται για Συστήματα Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας για το 2023, σε σύγκριση με το 2022.
- Πρόσθετη έμφαση στα Κτίρια (αναβάθμιση της ενεργειακής απόδοσης, θερμομόνωση, πιστοποίηση) και στους τομείς των μεταφορών (ηλεκτρικά οχήματα, εναλλακτικά καύσιμα).
- Διαμόρφωση Τιμολογιακής Στρατηγικής που θα προβλέπει ευνοϊκούς όρους για πράσινα δάνεια και πράσινες επενδύσεις, καθώς και για δάνεια συνδεδεμένα με τη βιωσιμότητα, για επιλεγμένους τομείς.



## ΒΙΩΣΙΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ, ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟ ΠΡΑΣΙΝΗΣ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ



Η στρατηγική προσέγγιση της Eurobank είναι να υποστηρίξει την προσπάθεια για την πράσινη μετάβαση, μέσω της παροχής άμεσων χρηματοδοτικών και συμβουλευτικών λύσεων άντλησης κεφαλαίων προς υφιστάμενους και πιθανούς πελάτες. Προς αυτόν τον σκοπό, η προσέγγιση της επικεντρώνεται στα εξής:

- ΒΙΩΣΙΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΤΑΙΡΙΚΟΥΣ ΠΕΛΑΤΕΣ**  
Έχοντας αναλάβει ηγετικό ρόλο στα μεγαλύτερα, πιο εμβληματικά έργα στην ελληνική οικονομία, η Τράπεζα χρηματοδοτεί άρτια επιχειρηματικά σχέδια, στρατηγικές ανάπτυξης, επενδυτικά προγράμματα και εξαγωγικές δραστηριότητες σε στρατηγικούς τομείς.
- ΒΙΩΣΙΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΓΙΑ ΙΔΙΩΤΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**  
Η Τράπεζα επί του παρόντος προσφέρει διάφορες χρηματοδοτικές λύσεις σε ιδιώτες και μικρές επιχειρήσεις για τη συμμόρφωση με τον κανονισμό της ταξινόμιας της ΕΕ με σκοπό τη δημιουργία θετικού αντίκτυπου στο περιβάλλον.
- ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΜΕ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ESG**  
Το 2018 η Τράπεζα διέθεσε το αμοιβαίο κεφάλαιο (LF) Fund of Funds – ESG Focus, το οποίο επενδύει σε μετοχές και ομόλογα συυπολογίζοντας κριτήρια ESG. Το αμοιβαίο κεφάλαιο έχει διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο μετοχών και ομολόγων που υιοθετούν κριτήρια ESG.
- ΚΑΤΑΘΕΤΙΚΕΣ ΛΥΣΕΙΣ ΜΕ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ESG**  
Το 2021 η Τράπεζα πρωτοπόρησε στον ελληνικό τραπεζικό τομέα διαθέτοντας την προθεσμιακή ESG Deposits στους εταιρικούς πελάτες της. Η προθεσμιακή ESG Deposits παρέχει μια καινοτόμα λύση που στηρίζει την ατζέντα βιωσιμότητας του πελάτη, μέσω της επένδυσης της ρευστότητας σε βιώσιμα έργα, και αποτελεί ισχυρή απόδειξη της δέσμευσής του προς ένα βιώσιμο περιβάλλον με χαμηλές εκπομπές άνθρακα. Η Τράπεζα χρησιμοποιεί τα αντληθέντα κεφάλαια για την παροχή χρηματοδοτήσεων σε επιχειρήσεις που πληρούν τα κριτήρια που καθορίζονται στο Πλαίσιο Βιώσιμης Χρηματοδότησης της Eurobank.

## ΠΡΑΣΙΝΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ



Υλοποιώντας τη στρατηγική της, η Τράπεζα Πειραιώς, ήδη από το 2006, ενισχύει ιδιώτες και επιχειρήσεις που επιλέγουν τεχνολογίες φιλικές προς το περιβάλλον, βελτιώνουν την ενεργειακή απόδοση των κατοικιών τους και των επιχειρηματικών εγκαταστάσεων, καλύπτουν με ιδιοπαραγωγή τις ενεργειακές τους ανάγκες, παράγουν ηλεκτρική ενέργεια από ΑΠΕ και, γενικότερα, προβαίνουν σε επενδύσεις που σχετίζονται με την αειφόρο επιχειρηματικότητα. Η Τράπεζα Πειραιώς παρέχει περιβαλλοντικά και κοινωνικά υπεύθυνα προϊόντα, μέσω εξειδικευμένων εργαλείων χρηματοδότησης με ευνοϊκούς όρους, με σκοπό την ολοκληρωμένη υποστήριξη των ελληνικών επιχειρήσεων και ιδιωτών.

Στόχος της Τράπεζας είναι να σταθεί αρωγός στην προσπάθεια προσαρμογής των ελληνικών επιχειρήσεων στο μοντέλο βιώσιμης ανάπτυξης, στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς τους στη διεθνή αγορά, στη μείωση των λειτουργικών τους εξόδων και της ενεργειακής τους κατανάλωσης, στη δραστηριοποίησή τους σε νέους καινοτόμους τομείς και στην ομαλή προσαρμογή τους για τη μετάβαση σε μία οικονομία χαμηλού άνθρακα.

Παράλληλα, για τους ιδιώτες πελάτες, παρέχονται πράσινα δάνεια με σκοπό να καλύψουν δαπάνες για την αγορά οικιακού εξοπλισμού υψηλής ενεργειακής κλάσης, εξοπλισμού φιλικού προς το περιβάλλον, την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων στην κατοικία τους για συμψηφισμό ενέργειας και γενικότερα για την επισκευή και θωράκιση των κατοικιών ώστε να βελτιωθεί η ενεργειακή απόδοσή τους.

Συνολικά, οι χρηματοδοτήσεις σε ιδιώτες και επιχειρήσεις για την υλοποίηση έργων που εντάσσονται στην πράσινη επιχειρηματικότητα ανέρχονται σε €1,43 δισ. (ενεργά δανειακά υπόλοιπα στο τέλος του 2022). Το μεγαλύτερο μέρος των χορηγήσεων καταλαμβάνουν τα έργα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και, ειδικότερα, τα φωτοβολταϊκά συστήματα, τα αιολικά πάρκα, οι μικροί υδροηλεκτρικοί σταθμοί και τα έργα βιομάζας/βιοαερίου. Από τις χρηματοδοτήσεις αυτές, τα €83 εκατ. έχουν δοθεί σε ιδιώτες πελάτες ενώ περίπου €1,35 δισ. αφορούν επιχειρηματικές χρηματοδοτήσεις. Οι πράσινες χρηματοδοτήσεις αποτελούν το 0,9% του χαρτοφυλακίου ιδιωτών του Ομίλου της Τράπεζας Πειραιώς και το 6% του επιχειρηματικού χαρτοφυλακίου.



## 3.2 ΚΟΙΝΩΝΙΑ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

{ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ  
ΘΕΜΑ }

### ΥΓΙΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΕΣ ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑ

#### GRI 3-3

Το ΤΧΣ αναγνωρίζει ότι μέσω των Τραπεζών στις οποίες συμμετέχει δημιουργεί έμμεσες υφιστάμενες και πιθανές κοινωνικοοικονομικές επιδράσεις ως αποτέλεσμα του χαρτοφυλακίου των Τραπεζών καθώς και των χρηματοοικονομικών προϊόντων τους. Ειδικότερα, το ΤΧΣ δημιουργεί έμμεσες θετικές επιδράσεις στις υποδομές, την ποικιλομορφία του κλάδου και τις ακμάζουσες ΜΜΕ μέσω των βιώσιμων χρηματοοικονομικών προϊόντων των Τραπεζών που έχουν σχεδιαστεί ειδικά για να ενισχύσουν υγιείς και χωρίς αποκλεισμούς οικονομίες συμβάλλοντας παράλληλα στην ανθεκτικότητα των Τραπεζών. Το ΤΧΣ δημιουργεί επίσης έμμεσες υφιστάμενες αρνητικές επιδράσεις στην οικονομία μέσω της συμμετοχής του στα Δ.Σ. και τις Επιτροπές Δ.Σ. των Τραπεζών, που συνδέονται με τη γεωγραφική ανακατανομή του δικτύου καταστημάτων των Τραπεζών και ενδέχεται να επηρεάσουν την προσβασιμότητα του πληθυσμού στη χρήση χρηματοοικονομικών υπηρεσιών τόσο από ιδιώτες και όσο και από επιχειρήσεις.

**Μέσω της ανάλυσης επιδράσεων βάσει των Αρχών Υπεύθυνης Τραπεζικής (PRB impact analysis), οι Τράπεζες κατανοούν τη συμβολή των βασικών τους κλάδων και επικεντρώνονται σε συγκεκριμένες επιδράσεις, θέτοντας ταυτόχρονα σχετικούς στόχους. Ενδεικτικά:**

#### ΠΕΡΙΟΧΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ: ΥΓΙΕΙΣ ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΕΣ



ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ  
ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Έχοντας αναγνωρίσει τις περιοχές όπου σημειώνει την σημαντικότερη επίδραση, η ΕΤΕ έχει θέσει έναν SMART στόχο (3 εκατομμύρια ενεργοί ψηφιακοί χρήστες (για 12 μήνες) μέχρι το τέλος του 2024) για την αύξηση της θετικής επίδρασής της στις «Υγιείς και χωρίς αποκλεισμούς οικονομίες», ενώ ταυτόχρονα επιτυγχάνει την σύνδεση με τους ΣΒΑ 4, 9, 10 και 17, μέσω της παροχής συνεχούς πρόσβασης στα προϊόντα και τις υπηρεσίες της για κάθε πελάτη, μειώνοντας τα εμπόδια και καθιστώντας αποτελεσματικότερη την πρόσβαση σε βασικές τραπεζικές λύσεις και υπηρεσίες.

Ειδικότερα, γύρω από τις «Υγιείς και χωρίς αποκλεισμούς οικονομίες», η Τράπεζα προτίθεται να διερευνήσει βαθύτερα τον συγκεκριμένο τομέα επίδρασης για την περαιτέρω κατανόηση του αντίκτυπου της, λαμβάνοντας υπόψη τις προκλήσεις σε επίπεδο χώρας και ενδεχομένως ακόμα και σε τοπικό επίπεδο, όπως αυτές διαμορφώνονται και μεταβάλλονται συνεχώς (αυξανόμενες τάσεις αποκέντρωσης, ενίσχυση των τάσεων ψηφιοποίησης του τρόπου συναλλαγών εξαιτίας της πανδημίας, ψηφιακοί νομάδες κ.λπ.), ώστε η Τράπεζα να μπορέσει να ενισχύσει την σύνδεση της προσφοράς των προϊόντων και υπηρεσιών της, ιδιαίτερα αυτών της Λιανικής Τραπεζικής και της Τραπεζικής Μικρών Επιχειρήσεων, με τις ανάγκες και τις προσδοκίες της κοινωνίας και των τοπικών κοινωνιών.








#### ΠΕΡΙΟΧΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΥΡΩΣΤΙΑ ΚΑΙ ΕΝΤΑΞΗ

PIRAEUS BANK



Η Τράπεζα Πειραιώς έχει θέσει στόχους που βασίζονται, μεταξύ άλλων, στην Ανάλυση Επιπτώσεων. Τα αποτελέσματα της ανάλυσης ευθυγραμμίζονται με το Επιχειρησιακό Σχέδιο 2022-2025 του Ομίλου Πειραιώς. Η Πειραιώς έχει εκπληρώσει τις απαιτήσεις της όσον αφορά τα σχέδια για την υλοποίηση των στόχων και την παρακολούθησή τους.

Η Τράπεζα έχει θέσει βραχυπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους και διαθέτει συγκεκριμένο σχέδιο δράσης:

-  Περίπου €27 δισ. νέες εκταμιεύσεις δανείων προς επιχειρήσεις και νοικοκυριά κατά την τετραετή περίοδο, που θα οδηγήσουν σε καθαρή πιστωτική επέκταση περίπου €7 δισ.
-  Ηγέτης στη διαχείριση περιουσιακών στοιχείων, με στόχο τον σχεδόν διπλασιασμό των περιουσιακών στοιχείων έως το 2025 σε περίπου €12 δισ.
-  Προσέλκυση νέων επιχειρηματικών ευκαιριών που αναδεικνύονται στο οικονομικό τοπίο αλλά και την ψηφιοποίηση βάσει των επιχειρηματικών πλεονεκτημάτων και της ηγετικής παρουσίας της Πειραιώς στην αγορά.
-  Ενίσχυση της θετικής επίδρασης στην ατζέντα ESG, με ενίσχυση της βιώσιμης τραπεζικής κατά περίπου €9 δισ. κατά την τετραετή περίοδο (χρηματοδότηση, διαχείριση περιουσιακών στοιχείων, έκδοση χρεογράφων).
-  Ένταξη στον Δείκτη Ισότητας των Φύλων (GEI) του Bloomberg.
-  Ενίσχυση του προγράμματος EQUALL και των δράσεών του (αύξηση των δικαιούχων - εμπλουτισμός του περιεχομένου των δράσεων).
-  Σχεδιασμός και ανάπτυξη νέων προϊόντων και υπηρεσιών που απευθύνονται σε γυναίκες.

#### ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ

Το 2022, το Ταμείο βοήθησε τις Τράπεζες μέσω της συμμετοχής του σε αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου και της υποστήριξης σημαντικών συναλλαγών, με κοινό στόχο τη βελτίωση της οικονομικής τους απόδοσης.

Οι αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου είναι συναλλαγές άντλησης κεφαλαίων για την ενίσχυση της κεφαλαιακής θέσης των Τραπεζών, οι οποίες υποστηρίζονται ενεργά από το Ταμείο και περιλαμβάνουν τη συμμετοχή εγχώριων και ξένων θεσμικών επενδυτών, ενώ εκτελούνται με όρους αγοράς. Σκοπός τους είναι να εξασφαλίσουν μια ισχυρή κεφαλαιακή βάση που θα μπορούσε να οδηγήσει σε ισχυρή κερδοφορία των Τραπεζών και στη συνέχεια στην επιστροφή της ελληνικής οικονομίας σε μια τροχιά βιώσιμης ανάπτυξης.

#### ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΑΥΞΗΣΕΩΝ ΜΕΤΟΧΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Οι τροποποιήσεις του νόμου του ΤΧΣ που θεσπίστηκαν τον Μάρτιο του 2021 επέτρεψαν στο Ταμείο να ενεργεί ως ιδιώτης επενδυτής και να διαχειρίζεται τα περιουσιακά του στοιχεία με τον καλύτερο δυνατό τρόπο. Με αυτό τον τρόπο, το ΤΧΣ μπόρεσε να συμμετάσχει σε αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου (ΑΜΚ) με όρους αγοράς, μαζί με άλλους ιδιώτες επενδυτές και υπό την προϋπόθεση ότι το ΤΧΣ θα διατηρήσει ή βελτιώσει την αξία του ενεργητικού του σύμφωνα με τον επικαιροποιημένο Νόμο του ΤΧΣ.

## ΑΥΞΗΣΗ ΜΕΤΟΧΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΤΗΣ ATTICA BANK



Τον Δεκέμβριο του 2021, το ΤΧΣ συμμετείχε στην αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Attica Bank βάσει σύμβασης με ΤΜΕΔΕ, Ellington & Rinoa (τα «Μέρη»), ενώ τον Δεκέμβριο του 2022, η Τράπεζα συγκάλυψε έκτακτη γενική συνέλευση κατά την οποία αποφασίστηκε αύξηση κεφαλαίου ύψους 490 εκατ. ευρώ προκειμένου να προχωρήσει άμεσα ο λειτουργικός και επιχειρηματικός μετασχηματισμός της Τράπεζας. Περισσότερες πληροφορίες διαθέσιμες στην [ιστοσελίδα της Τράπεζας εδώ](#).

## ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΜΕΓΑΛΩΝ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Πέρα από τη συμμετοχή στις αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου των Τραπεζών, το ΤΧΣ υποστηρίζει τις Τράπεζες στις σημαντικές τους συναλλαγές. Στη συνέχεια, παρέχεται μια επισκόπηση των σημαντικότερων συναλλαγών των Τραπεζών κατά το 2022, για τις οποίες ζητήθηκε η συναίνεση του ΤΧΣ.

## PROJECT DORY

PIRAEUS BANK



**«Πώληση ενός χαρτοφυλακίου Μη Εξυπηρετούμενων Δανείων ναυτιλίας έναντι του 53% περίπου της μεικτής τους λογιστικής αξίας (η οποία ανέρχεται σε περίπου 400 εκατ. ευρώ)»**

Υποστηρικτικός ρόλος του Ταμείου:

- Στενή παρακολούθηση της διαδικασίας και αξιολόγηση διαφορετικών πιθανών δομών συναλλαγών για την υποστήριξη της Τράπεζας στη διάρθρωση και εκτέλεση της συναλλαγής.
- Παροχή στοιχείων τιμολόγησης στην Τράπεζα βάσει άσκησης συγκριτικής αξιολόγησης με παρόμοιες διεθνείς συναλλαγές για την υποστήριξη των διαπραγματεύσεών της.

Οφέλη για την Τράπεζα:

- Βελτιωμένοι δείκτες ποιότητας ενεργητικού.
- Επιτυχής διάθεση μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων σε έναν εξαιρετικά περίπλοκο από νομική άποψη κλάδο.
- Δυνατότητα να προσφέρει κορυφαίες λύσεις αποδοχής καρτών στους εμπόρους της.

## PROJECT THALIS

PIRAEUS BANK



**«Απόσχιση και πώληση της δραστηριότητας της Τράπεζας των υπηρεσιών αποδοχής καρτών και παράλληλη σύναψη μακροπρόθεσμης αποκλειστικής στρατηγικής συνεργασίας με την Euronet Worldwide για την παροχή υπηρεσιών αποδοχής καρτών»**

Υποστηρικτικός ρόλος του Ταμείου:

- Στενή παρακολούθηση της διαδικασίας.

Υποστηρικτικός ρόλος του Ταμείου:

- Παροχή υποστήριξης στην Τράπεζα σε συμβουλευτική βάση καθώς και σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου.

Οφέλη για την Τράπεζα:

- Προμήθειες για μελλοντικά καθαρά έσοδα που θα δημιουργούνται από τη δραστηριότητα παροχής υπηρεσιών αποδοχής καρτών.
- Το συνολικό τίμημα της συναλλαγής διαμορφώθηκε σε 300 εκατ. ευρώ.

## TRASTOR

PIRAEUS BANK



**«Συναλλαγή σχετικά με την απόκτηση μεριδίου ελέγχου στην Trastor Real Estate Investment Company έναντι τιμήματος 98 εκατ. ευρώ»**

Υποστηρικτικός ρόλος του Ταμείου:

- Στενή παρακολούθηση της διαδικασίας.
- Έγκαιρη εξάσκηση των δικαιωμάτων ψήφου του για να εξασφαλίσει την επιτυχή ολοκλήρωση της συναλλαγής.

Οφέλη για την Τράπεζα:

- Ενίσχυση των εσόδων από προμήθειες της Τράπεζας.
- Επένδυση σε μια αναπτυσσόμενη αγορά με ελκυστικές αποδόσεις, σε συμφωνία με τη στρατηγική της τράπεζας.

## PROJECT MIRAGE

«Πώληση μεριδίου ελέγχου στην πλατφόρμα υπηρεσιών αποδοχής καρτών, με αποτίμηση της επιχείρησης στα 310 εκατ. ευρώ και παράλληλη μακροπρόθεσμη στρατηγική συνεργασία με την EVO Payments για την παροχή υπηρεσιών αποδοχής καρτών και επεξεργασίας πληρωμών»



Υποστηρικτικός ρόλος του Ταμείου:

- Στενή παρακολούθηση της διαδικασίας.
- Παροχή κατευθύνσεων τιμολόγησης στην Τράπεζα βάσει άσκησης συγκριτικής αξιολόγησης σε παρόμοιες διεθνείς συναλλαγές για την υποστήριξη των διαπραγματεύσεών της.

Οφέλη για την Τράπεζα:

- Δυνατότητα προσφοράς κορυφαίων λύσεων αποδοχής καρτών στους εμπορικούς πελάτες της.
- Προσθήκη περίπου 60 μονάδων βάσης στους προforma δείκτες κεφαλαίου κοινών μετοχών της κατηγορίας 1 (CET1) και συνολικού κεφαλαίου. Η Τράπεζα διατήρησε μερίδιο 49% στην επιχείρηση, εξασφαλίζοντας τη συμμετοχή της στη μελλοντική κερδοφορία, συμπεριλαμβανομένων των αναμενόμενων συνεργειών.

## ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΤΑΞΗ

Η ενίσχυση της χρηματοοικονομικής ένταξης συμβάλλει στη δημιουργία θετικών οικονομικών επιδράσεων για τις οικονομίες και τις κοινωνίες και βελτιώνει την καθημερινή ζωή και τον μακροπρόθεσμο προγραμματισμό των νοικοκυριών και των επιχειρήσεων. Το ΤΧΣ υποστηρίζει διαρκώς τις προσπάθειες των Τραπεζών να παρέχουν ίση πρόσβαση στη χρηματοδότηση για όλους, χωρίς διακρίσεις ή αποκλεισμούς. Οι συστημικές Τράπεζες επικεντρώνονται σε πρωτοβουλίες που βελτιώνουν τις υπηρεσίες που προσφέρουν στους πελάτες, προκειμένου να ανταποκριθούν στις ανάγκες τους.

## ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΟΤΗΤΑ ΣΤΙΣ ΤΡΑΠΕΖΙΚΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ

Εστιάζοντας στην εξυπηρέτηση πελατών, το Ταμείο ενισχύει τις πρωτοβουλίες των Τραπεζών για να καταστήσουν τις τραπεζικές συναλλαγές προσβάσιμες σε όλους.

Οι ελληνικές συστημικές Τράπεζες ενισχύουν την χρηματοοικονομική ένταξη εξυπηρετώντας ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, όπως τα άτομα με αναπηρία, και επεκτείνουν το δίκτυο των καταστημάτων τους, διατηρώντας επίσης την παρουσία τους σε απομακρυσμένες και λιγότερο πυκνοκατοικημένες περιοχές. Επιπλέον, οι Τράπεζες επικεντρώνονται στην ψηφιοποίηση και την αυτοματοποίηση, προσφέροντας μεγαλύτερη ευκολία χρήσης, ταχύτητα, ασφάλεια και προσβασιμότητα.

## ΕΞΥΠΗΡΕΤΩΝΤΑΣ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ



Το Δίκτυο Καταστημάτων και τα ATM της Alpha Bank αποτελούν τη ραχοκοκαλιά των παραδοσιακών τραπεζικών υπηρεσιών και, ως εκ τούτου, έχει δοθεί μεγάλη σημασία σε αυτά, ώστε να διασφαλιστεί ότι όλοι οι Πελάτες θα έχουν ισότιμη πρόσβαση στις χρηματοοικονομικές υπηρεσίες, μέσω πρωτοβουλιών όπως η προσφορά προσβασιμότητας σε άτομα με αναπηρία σε 338 παραρτήματα.

Ειδικότερα, για τους Πελάτες με προβλήματα όρασης παρέχονται οι ακόλουθες δυνατότητες:

- Εξυπηρέτηση στο Κατάστημα χωρίς την παρουσία μαρτύρων.
- Εκτύπωση εντύπων της Τράπεζας σε γραφή Braille.
- Ανάληψη μετρητών και ερώτηση υπολοίπου σε 131 ATM Καταστημάτων και 14 Off-site ATM, με δυνατότητα φωνητικών οδηγιών τόσο για τους Πελάτες της Alpha Bank, όσο και για τους Πελάτες άλλων ελληνικών τραπεζών μέσω του δικτύου ΔΙΑΣ.

Τέλος, η Τράπεζα χρησιμοποίησε, για πρώτη φορά, την τεχνολογία κλειστών υποτίτλων (CC) στα ATM της, η οποία επιτρέπει σε άτομα με προβλήματα ακοής να ενεργοποιούν τον υποτιτλισμό από το τηλεχειριστήριό τους και, με τον τρόπο αυτό, να διαβάζουν ό,τι δεν μπορούν να ακούσουν.

## ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΑΠΟΜΑΚΡΥΣΜΕΝΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΩΝ



Η ΕΤΕ διατηρεί την παρουσία της στις παραμεθόριες περιοχές και σε μικρά νησιά με πληθυσμό μικρότερο των 5.000 κατοίκων και είναι η μόνη παρούσα τράπεζα σε ορισμένα νησιά (όπως Μεγίστη, Οινούσες, Αλόνησος, Σκύρος, Σκόπελος, Αντίπαρος, Πάτμος και Σίφνος). Στις αραιοκατοικημένες αυτές περιοχές, το δίκτυο της Εθνικής Τράπεζας αριθμούσε 15 μονάδες στις 31.12.2022, καθώς ο Δήμος Μήλου δεν ανήκει πλέον στις αραιοκατοικημένες περιοχές, βάσει νεότερης απογραφής πληθυσμού (2021).

Κατά τη διάρκεια του 2022, η Τράπεζα εφάρμοσε επίσης προνομιακή τιμολόγηση (μηδενικές προμήθειες) στις συναλλαγές που πραγματοποιούνται μέσω του δικτύου ATM άλλων τραπεζών, για την εξυπηρέτηση πελατών/κατοίκων 24 μικρών νησιών/αραιοκατοικημένων απομακρυσμένων περιοχών – όπου η Εθνική Τράπεζα δεν έχει παρουσία- αναλαμβάνοντας η ίδια το κόστος προμηθειών προς τη ΔΙΑΣ.

Τα ATM της Εθνικής Τράπεζας εκτός των καταστημάτων λειτουργούν σε 72 σημεία πρόσβασης στις προαναφερθείσες περιοχές.

## ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΜΟΝΤΕΛΟΥ «E-BRANCH»

PIRAEUS BANK

Η λειτουργία των e-branches προσφέρει πολυεπίπεδη συνδρομή στην εφαρμογή της εταιρικής στρατηγικής του Ομίλου και συγκεκριμένα:



- στην παροχή αναβαθμισμένων τραπεζικών υπηρεσιών και τεχνολογικών καινοτομιών
- στην προσέλκυση καταθέσεων
- στον ψηφιακό αλφαριθμητισμό (digital literacy) πελατών και τη μετακύλιση συναλλαγών στα ψηφιακά κανάλια, συνεισφέροντας στην κερδοφορία και την αποδοτικότητα της Τράπεζας,
- στην προσφορά υπηρεσιών διευρυμένου ωραρίου και
- στην υψηλού επιπέδου τραπεζική εξυπηρέτηση ευαίσθητων κοινωνικά ομάδων.

Αναλυτικότερα, στους χώρους των e-branches τόσο οι ηλικιωμένοι, όσο και άλλοι πελάτες που δεν είναι εξοικειωμένοι με την ασφαλή χρήση της τεχνολογίας (ο ψηφιακός αναλφαριθμητισμός εμφανίζει υψηλά ποσοστά σε συγκεκριμένες ομάδες πελατών) εκπαιδεύονται και εξοικειώνονται με τη χρήση των ψηφιακών καναλιών παροχής υπηρεσιών και σταδιακά μαθαίνουν να συναλλάσσονται με ασφάλεια μέσω ηλεκτρονικής τραπεζικής winbank. Το 2022, για μία ακόμα χρονιά, η in situ εκπαίδευση πελατών στα e-branches συνέβαλε στην αύξηση που σημείωσαν οι δείκτες μετακύλισης της χρήσης των ψηφιακών καναλιών.

Η Τράπεζα διατήρησε το πετυχημένο μοντέλο των e-branches με διευρυμένο ωράριο λειτουργίας τις καθημερινές όσο και τα Σάββατα, τα οποία διευκολύνουν την καθημερινότητα των πελατών και ταυτόχρονα συμβάλλουν στην αποσυμφόρηση του όγκου εργασιών γειτονικών Καταστημάτων της Τράπεζας. Επιπλέον, σύμφωνα με τις ειδικού σχεδιασμού πρωτοβουλίες της Τράπεζας Πειραιώς για την ενίσχυση της προσβασιμότητας στις τραπεζικές υπηρεσίες ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων, η ουσιαστικότερη συνεισφορά των e-branches έγκειται στην υψηλού επιπέδου τραπεζική εξυπηρέτηση των ατόμων με δυσκολίες όρασης, ακοής και κινητικότητας.

Τα e-branches, λόγω της γενικευμένης αποδοχής τους από τους πελάτες όλων των κατηγοριών και ηλικιών, συνιστούν πλέον αναπόσπαστο κομμάτι του Δικτύου Καταστημάτων της Τράπεζας Πειραιώς και έχουν γίνει σημείο αναφοράς σε διεθνή άρθρα, αποτελώντας ένα από τα πιο επιτυχημένα case studies της ευρωπαϊκής τραπεζικής αγοράς.

## ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΜΕΣΩ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ

EUROBANK

Το EuroPhone Banking, το v-Banking και το Eurobank Mobile App της Eurobank συνεισφέρουν σημαντικά στην πρόσβαση των πελατών στις υπηρεσίες. Η νέα προσέγγιση της Τράπεζας «Μετάβαση από το φυσικό στο digital περιβάλλον», μια καινοτόμα νοοτροπία που συνδυάζει τη φυσική εξυπηρέτηση με την τεχνολογία, δημιουργεί μια νέα οπτική στις σχέσεις της Τράπεζας με τους πελάτες της. Ενδεικτικές πρωτοβουλίες παρουσιάζονται παρακάτω:

- Τα κωφά ή βαρήκοα άτομα μπορούν να εξυπηρετούνται στη νοηματική γλώσσα μέσω του v-Banking.
- Τα ΑΤΜ αναβαθμίζονται ώστε να προσφέρουν ηχητική καθοδήγηση στους πελάτες με προβλήματα όρασης για τη διενέργεια των συναλλαγών τους.
- Συνεχείς έλεγχοι της προσβασιμότητας οδηγούν σε βελτιώσεις με βάση ο επίπεδο προσβασιμότητας WSAG 2.1 level AA σε όλα τα ψηφιακά κανάλια.
- Επέκταση της εμβέλειας της Τράπεζας μέσω της παροχής άμεσης επικοινωνίας Click-to-Video για υφιστάμενους και νέους πελάτες, μέσω του διαδικτυακού τόπου της, με αποτέλεσμα την παροχή αποτελεσματικής και εξατομικευμένης βοήθειας, ανεξάρτητα από την προηγούμενη σχέση του πελάτη με την Eurobank.

## ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ, ΓΙΑ ΙΔΙΩΤΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Επιπρόσθετα της χρηματοοικονομικής ένταξης μέσω της προσβασιμότητας και της διαθεσιμότητας των υπηρεσιών τους, οι Τράπεζες μπορούν να ενισχύσουν τη χρηματοοικονομική ένταξη μέσω ενός ευρέος φάσματος χρηματοοικονομικών προϊόντων που υποστηρίζουν τη βιώσιμη ανάπτυξη και μειώνουν την ανισότητα, διαδραματίζοντας έτσι ζωτικό ρόλο στην ανάπτυξη μιας δίκαιης οικονομίας. Το ΤΧΣ υποστηρίζει τις προσπάθειες των Τραπεζών για τη βελτίωση των προϊόντων και των υπηρεσιών τους, προσφέροντας ισότιμη υποστήριξη σε όλα τα άτομα και τις επιχειρήσεις.

Οι Ελληνικές Συστημικές Τράπεζες προσφέρουν προϊόντα και υπηρεσίες λιανικής τραπεζικής που συμβάλλουν στις υγιείς οικονομίες και κοινωνίες (π.χ. στεγαστικά δάνεια, φοιτητικά δάνεια, ασφάλιση υγείας, οικολογικά δάνεια). Επιπλέον, οι Τράπεζες προσφέρουν μια μεγάλη ποικιλία προϊόντων και υπηρεσιών εταιρικής τραπεζικής και παρέχουν οικονομική υποστήριξη σε ΜΜΕ και σε επαγγελματίες προωθώντας την κοινωνική επιχειρηματικότητα, σε συνεργασία με την Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα (ΕΑΤ), το Ευρωπαϊκό Ταμείο Επενδύσεων (ΕΤαΕ), την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων (ΕΤΕπ) και το Πρόγραμμα EaSI της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Απασχόληση και την Κοινωνική Καινοτομία.

Παρακάτω παρατίθενται σχετικές μελέτες περιπτώσεων:

### ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ



Η Alpha Bank ενισχύει τη Στρατηγική Βιώσιμης Χρηματοδότησης με πράσινα χρηματοοικονομικά προϊόντα τόσο για την Εμπορική, όσο και για τη Λιανική Τραπεζική.

Αξιοποίηση της σημαντικής τεχνολογίας της Τράπεζας για την ανάπτυξη πρωτοβουλιών συγχρηματοδότησης, προκειμένου να υποστηριχθούν βασικές οδοί μετάβασης, όπως:

- Αξιοποίηση του πυλώνα «Πράσινη Μετάβαση» Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της ΕΕ (RRF) για την επιτάχυνση των επενδύσεων στη βιωσιμότητα.
- Παροχή δυνατότητας στις Μικρές Επιχειρήσεις να βελτιώσουν το περιβαλλοντικό τους αποτύπωμα και να μειώσουν τη χρήση ενέργειας, μέσω των προγραμμάτων της Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας.
- Στήριξη κοινωνικών ομάδων με μειωμένη πρόσβαση σε δανεισμό, ιδιαίτερα στον τομέα της κοινωνικής στέγασης, σε συνδυασμό με τις κυβερνητικές πρωτοβουλίες.

### ΣΤΗΡΙΞΗ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ - ΠΕΙΡΑΙΩΣ EQUALL 360°



Με γνώμονα την ενίσχυση της κοινωνικής ισότητας και της ισότιμης πρόσβασης των γυναικών στην επιχειρηματική δραστηριότητα, η Τράπεζα Πειραιώς δημιούργησε και προσφέρει το πρόγραμμα Πειραιώς EQUALL 360°, μία ολοκληρωμένη πρόταση προϊόντων και υπηρεσιών, με ειδικές τιμολογήσεις και προνόμια, αποκλειστικά για γυναίκες επιχειρηματίες.

Τον Σεπτέμβριο 2022, στο Πειραιώς EQUALL 360° εντάχθηκαν και οι γυναίκες επιχειρηματίες που δραστηριοποιούνται στον αγροτικό τομέα. Ειδικά για τις γυναίκες αγρότισσες, των οποίων ο ρόλος, τόσο σε ατομικό όσο και σε συλλογικό επίπεδο, είναι πολυδιάστατος και καθοριστικός για την ανάπτυξη του αγροτικού τομέα και την οικοδόμηση της επόμενης ημέρας, η Τράπεζα, στο πλαίσιο του Πειραιώς EQUALL 360°, αξιοποιεί δυνατότητες που παρέχονται για τη στήριξή τους.

Οι τέσσερις θεματικές ενότητες του πακέτου περιλαμβάνουν για τις γυναίκες επιχειρηματίες, μεταξύ άλλων, τα παρακάτω προνόμια:

- Αναπτύσσω την επιχείρησή μου
- Διαχειρίζομαι την επιχείρησή μου
- Εξασφαλίζω την επιχείρησή μου
- Κάνω την επιχείρησή μου πιο ανταγωνιστική

Επιπλέον, προστέθηκαν στην ενότητα «Αναπτύσσω την επιχείρησή μου», τα εξειδικευμένα προϊόντα της Αγροτικής Τραπεζικής («Ανοικτό δάνειο αγροτών», «Γη και εξοπλισμός», «Δάνειο υποστήριξης νέων/νεοεισερχόμενων αγροτών»), για την κάλυψη των ετήσιων αναγκών της αγροτικής τους εκμετάλλευσης και την υλοποίηση επενδύσεων. Από την έναρξη διάθεσης του Πειραιώς EQUALL 360° τον Απρίλιο 2022, έχουν ήδη ενταχθεί 216 γυναικείες επιχειρήσεις.

Το 2023, Τράπεζα Πειραιώς διεύρυνε τα όρια του προγράμματος EQUALL για να περιληφθούν σε αυτό η νέα γενιά καθώς και ευάλωτες κοινωνικές ομάδες.

### ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΝΤΑΣ ΤΙΣ ΥΓΙΕΙΣ ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΕΣ



Η ΕΤΕ δημιουργεί υφιστάμενες και πιθανές θετικές επιδράσεις στην οικονομία μέσω συγκεκριμένων χρηματοοικονομικών προϊόντων/υπηρεσιών και λειτουργικών πρωτοβουλιών τα οποία βελτιώνουν την προσβασιμότητα στην χρήση των χρηματοοικονομικών υπηρεσιών τόσο για τους ιδιώτες όσο και για τις επιχειρήσεις. Ενδεικτικά:

- Ενισχύοντας της ιδιοκατοίκηση

Η ΕΤΕ δημιουργεί υφιστάμενες θετικές επιδράσεις στην στέγαση μέσω συγκεκριμένων χρηματοοικονομικών προϊόντων/υπηρεσιών που βελτιώνουν την πρόσβαση των ενδιαφερόμενων μερών σε επαρκή, ασφαλή και οικονομικά προσιτή στέγαση. Για την ΕΤΕ, η παροχή βιώσιμων ενυπόθηκων δανείων αποτελεί καταλύτη στη δημιουργία θετικού αντίκτυπου και στη παροχή στέγασης για όλους. Οι λύσεις αυτές είναι επίσης ιδανικές για την επισκευή ή την ανακαίνιση υφιστάμενων κατοικιών προκειμένου οι καταναλωτές να βελτιώσουν την ποιότητα της κατοικίας τους, καθώς και για την απόκτηση γης. Επιπλέον, τα ενυπόθηκα δάνεια μπορούν να περιλαμβάνουν πράσινες αναβαθμίσεις, με στόχο τη βελτίωση των ενεργειακά αποδοτικών, βιώσιμων και ανθεκτικών στο κλίμα κατοικιών για κάθε άτομο.

### ΦΟΙΤΗΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ



Στο πλαίσιο της κοινωνικής συνιστώσας του ESG, η Eurobank προσφέρει φοιτητικά δάνεια σε πελάτες που επιθυμούν να χρηματοδοτήσουν τις προπτυχιακές ή μεταπτυχιακές σπουδές τους. Η Eurobank προσφέρει στους φοιτητές την ευκαιρία να καλύψουν μέρος ή το σύνολο των δίδακτρων τους, καθώς και μέρος των εξόδων μεταγκατάστασης όταν φεύγουν από τον τόπο διαμονής τους για να σπουδάσουν, παρέχοντας φοιτητικό δάνειο με προνομιακό επιτόκιο σε σχέση με ένα συνηθισμένο καταναλωτικό δάνειο. Επιπλέον, για να γίνει πιο προσιτό το δάνειο, η Eurobank προσφέρει την επιλογή οι γονείς του φοιτητή ή της φοιτήτριας να ενεργούν ως εγγυητές του δανείου, ενώ προσφέρει και ευελιξία στην αποπληρωμή.

### ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΕΡΓΩΝ

Οι Συστημικές Τράπεζες διαδραματίζουν ζωτικό ρόλο στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας, ειδικά στο πλαίσιο της ανάκαμψής της από την πανδημία COVID-19.

Για το σκοπό αυτό, οι Τράπεζες παρέχουν χρηματοοικονομικές λύσεις, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης ευρωπαϊκών χρηματοοικονομικών μέσων, διασφαλίζοντας την ορθή υλοποίηση σύνθετων και μεγάλης κλίμακας έργων μεγάλων επιχειρήσεων, καθώς και την υποστήριξη και χρηματοδότηση των ΜΜΕ και επαγγελματιών από βασικούς τομείς της οικονομίας.

Το ΤΧΣ υποστηρίζει αυτές τις πρωτοβουλίες μέσω της συμμετοχής του στα Δ.Σ. και τις Επιτροπές Δ.Σ. των Τραπεζών. Παρακάτω παρατίθενται σχετικά μελέτες περιπτώσεων:

### ΜΕΓΑΛΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ (ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ)



Η Τράπεζα είναι χρηματοδότης του έργου παραχώρησης και αναβάθμισης των 14 μεγαλύτερων περιφερειακών αεροδρομίων της χώρας, από κοινού με την Παγκόσμια Τράπεζα, την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης και την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων.

Στον τομέα των υποδομών, η Alpha Bank συμμετέχει ενεργά σε κοινοπρακτικές χρηματοδοτήσεις του συνόλου των οδικών αξόνων που κατασκευάζονται με συμβάσεις παραχώρησης στην Ελλάδα. Τα έργα αυτά έχουν βελτιώσει σημαντικά την οδική ασφάλεια για χιλιάδες χρήστες, μειώνοντας, κατά πολύ, τον αριθμό των τροχαίων ατυχημάτων.

Από το 2020 έως το 2022, η συμμετοχή της Τράπεζας σε νέα έργα υποδομών ανήλθε σε €1.663 εκατ. Στα έργα αυτά περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, η αναχρηματοδότηση του ΔΑΑ και των Περιφερειακών Αεροδρομίων, η χρηματοδότηση της παραχώρησης της Μαρίνας Αλίμου (συνολικού προϋπολογισμού Ευρώ 88 εκατ.) και η αναχρηματοδότηση της Ολυμπίας Οδού.

Τέλος, το 2022, η Τράπεζα ανέλαβε τη διοργάνωση της χρηματοδότησης δύο νέων οδικών έργων Αυτοκινητοδρόμων και συγκεκριμένα, του οδικού άξονα Καλαμάτα - Πύλος - Μεθώνη και του τμήματος Χερσόνησος-Νεάπολη του Βόρειου Οδικού Άξονα Κρήτης (ΒΟΑΚ).

### ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ



Η Eurobank προωθεί χρηματοδοτικά προϊόντα που αφορούν συγκεκριμένα υποδομές και υποστηριζόμενες υπηρεσίες, με στόχο την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό των επιχειρήσεων, την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς τους και τη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών τους, μέσω δράσεων όπως:

- η Eurobank, σε συνεργασία με το EIF, συμμετέχει στο Ταμείο Εγγυοδοσίας Επενδύσεων – ESIF ERDF Greece Guarantee Fund (EEGGF). Ο στόχος του προγράμματος EEGGF είναι να βελτιώσει την πρόσβαση στη χρηματοδότηση για μικρομεσαίες επιχειρήσεις μέσω προστασίας από απώλειες, η οποία παρέχεται με την Εγγύηση του EIF σε νέα δάνεια ή χρηματοδοτικές μισθώσεις για επιλέξιμες μικρομεσαίες επιχειρήσεις στην Ελλάδα οι οποίες δραστηριοποιούνται σε λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες, σε περιφέρειες μετάβασης και σε πιο ανεπτυγμένες περιφέρειες.
- σε συνεργασία με την Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα, στο πλαίσιο του προγράμματος ΤΕΠΙΧ II που αφορά επενδυτικά έργα, το 2022 η Eurobank παρέιχε σε 64 μικρομεσαίες επιχειρήσεις χρηματοδότηση ύψους €13,5 εκατ.
- Η Eurobank συμμετέχει επίσης στο Ταμείο Ανάπτυξης Δυτικής Μακεδονίας COVID-19, στο Ταμείο Εγγυοδοσίας ΕΑΤ ΤΜΕΔΕ και στο Ταμείο Εγγυοδοσίας Καινοτομίας. Στο πλαίσιο αυτών των προγραμμάτων η Τράπεζα παρέιχε σε 128 μικρομεσαίες επιχειρήσεις χρηματοδότηση ύψους €5,7 εκατ. έως το τέλος του 2022.

### ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΠΟΙΚΙΛΩΝ ΤΟΜΕΩΝ ΜΕΣΩ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ



Η Τράπεζα Πειραιώς διαθέτει εκτεταμένη εμπειρία στον τομέα της Επιχειρηματικής Τραπεζικής, προσφέροντας εξειδικευμένα τραπεζικά προϊόντα και υπηρεσίες, προσαρμοσμένα στις ανάγκες των μεγάλων επιχειρήσεων. Μια ομάδα εμπειρογνομόνων με εκτεταμένη τεχνογνωσία και σημαντική εμπειρία στην εγχώρια αγορά προωθεί τραπεζικά προϊόντα και υπηρεσίες για τους ακόλουθους κλάδους:

- Κατασκευές και Υποδομές
- Χάλυβας, Βασικά Μέταλλα, Πετρέλαιο
- Ξενοδοχεία και Τουρισμός
- Τηλεπικοινωνίες, Νέες Τεχνολογίες, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης
- Ενέργεια, Υγεία, Δημόσιος τομέας

Μέσω της μακροχρόνιας συνεργασίας με την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων, η Τράπεζα Πειραιώς έχει υλοποιήσει, και εξακολουθεί να υλοποιεί, σειρά χρηματοδοτικών εργαλείων, τα οποία αφορούν κυρίως την παροχή ρευστότητας προς μικρομεσαίες (ΜΜΕ-SΜΕs) και μεσαίας κεφαλαιοποίησης (MidCaps) επιχειρήσεις. Επιλέξιμοι δικαιούχοι είναι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε όλους σχεδόν τους τομείς της οικονομίας, με έμφαση στη μεταποίηση, το εμπόριο, τον τουρισμό, τις υπηρεσίες και τον πρωτογενή τομέα παραγωγής. Τα εν λόγω χρηματοδοτικά εργαλεία αφορούν τόσο κεφάλαια κίνησης όσο και επενδυτικά δάνεια. Ειδικά για το 2022, τα προϊόντα που ήταν ενεργά ήταν τα εξής:

- EIB Loan for Youth Employment
- EIB Agriculture and Bioeconomy
- EIB Covid Response
- EIB Pan-European Guarantee Fund for MidCaps and Large Corporates

### ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΕ ΕΡΓΑ ΒΙΩΣΙΜΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ



ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ  
ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Οι εταιρικοί πελάτες της ΕΤΕ μπορούν να λάβουν εξατομικευμένες λύσεις χρηματοδότησης για την υλοποίηση σύνθετων και μεγάλης κλίμακας έργων. Αξιοποιώντας τη βαθιά τεχνογνωσία της και την ειδική ομάδα δομημένης χρηματοδότησης, η Τράπεζα έχει τη δυνατότητα να επιταχύνει την υλοποίηση μεγάλων έργων παρέχοντας χρηματοδότηση υψηλής ποιότητας για την υποστήριξη της γρήγορης και αξιόπιστης εκτέλεσης έργων.

Το 2022, το χαρτοφυλάκιο έργων υποδομών της ΕΤΕ μέσω χρηματοδότησης έργων ανήλθε σε περίπου €450 εκατ.

Η λίστα των έργων περιλαμβάνει χρηματοδοτήσεις για:

- κατασκευή νέων αερολιμένων ή την αναβάθμιση υφιστάμενων περιφερειακών αερολιμένων,
- εφαρμογή τεχνολογιών πληροφοριών και επικοινωνιών,
- κατασκευή και λειτουργία αυτοκινητοδρόμων και μαρίνων, και
- άλλα έργα υποδομών μεγάλης κλίμακας.

## 3.3 ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

GRI 3-3

{ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ  
ΘΕΜΑ }

### ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ ΚΑΙ ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ

Όπως έχει ήδη αναφερθεί, αποστολή του Ταμείου είναι να συμβάλει στη διατήρηση της σταθερότητας του ελληνικού τραπεζικού συστήματος για χάρη του δημόσιου συμφέροντος. Στην κατεύθυνση αυτή, για τη συμβολή στη διατήρηση και περαιτέρω προώθηση ισχυρών θεσμών, πρωταρχικό ρόλο κατέχουν τα βέλτιστα πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης.

Συγκεκριμένα, το ΤΧΣ δημιουργεί έμμεσες υφιστάμενες θετικές επιδράσεις μέσω του ρόλου του στην ελληνική οικονομία και κοινωνία, τη συμμετοχή στη μετοχική σύνθεση των Τραπεζών, τη συνεργασία με τα Δ.Σ. και τις Επιτροπές Δ.Σ. των Τραπεζών που ενισχύουν την ικανότητα του πληθυσμού να επωφελείται από αποτελεσματικούς, υπεύθυνους και χωρίς αποκλεισμούς θεσμούς, που υποστηρίζουν την επέκταση του κράτους δικαίου, συμπεριλαμβανομένης της προστασίας από τη διαφθορά και τη δωροδοκία σε όλες τις μορφές τους.

Το Ταμείο θεωρεί απαραίτητο κάθε Τράπεζα, στην οποία έχει επενδύσει, να επιδεικνύει υψηλά πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης, να σέβεται τα δικαιώματα των μετόχων, καθώς και να είναι οικονομικά βιώσιμη, διαθέτοντας παράλληλα ένα επιχειρηματικό μοντέλο αειφόρου ανάπτυξης. Οι ισχυρές πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, η ουσιαστική δημοσιοποίηση στοιχείων και η υπεύθυνη εταιρική συμπεριφορά συμβάλλουν στη μακροπρόθεσμη αποδοτικότητα και είναι σημαντικές για την εύρυθμη λειτουργία των κεφαλαιαγορών.

Ως ένα από τα στρατηγικά ενδιαφερόμενα μέρη των τεσσάρων συστημικών Τραπεζών στην Ελλάδα, το ΤΧΣ έχει πάντα ως στόχο την προώθηση, και όπου χρειάζεται τη μεταρρύθμιση των δομών Εταιρικής Διακυβέρνησης, λαμβάνοντας συγκεκριμένες πρωτοβουλίες.

### ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Ο βασικός στρατηγικός στόχος της βελτίωσης του πλαισίου Εταιρικής Διακυβέρνησης και των επιδόσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, των Ελληνικών συστημικών Τραπεζών, επιδιώχθηκε μέσω της συνεργασίας με τις Τράπεζες, της προώθησης της ευαισθητοποίησης για συστημικά ζητήματα και την καθιέρωση μιας κατάλληλης, διαφανούς και υπεύθυνης «Κουλτούρας Διακυβέρνησης».

Τα πρότυπα Εταιρικής Διακυβέρνησης - συγκεκριμένες πρακτικές που συμβάλλουν στην προστασία των συμφερόντων του Ταμείου και των άλλων μετόχων ομαδοποιούνται στους εξής δέκα στόχους διακυβέρνησης:

1. ΣΥΝΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ
2. ΕΠΙΔΟΣΗ ΚΑΙ ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
3. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ
4. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ
5. ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ, ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ
6. ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
7. ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ
8. ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΤΟΧΩΝ
9. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΟΜΗ
10. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Επιπρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ταμείου παρατίθενται στην [ιστοσελίδα του Ταμείου](#).

Επιπλέον, το Ταμείο επισκοπεί σε συνεχή βάση την εφαρμογή ενός πλαισίου βέλτιστων πρακτικών Διακυβέρνησης, σε συνδυασμό με συγκεκριμένες προτάσεις για περαιτέρω βελτίωση (π.χ. την τοποθέτηση γυναικών στα Διοικητικά Συμβούλια των τραπεζών στο πλαίσιο της προώθησης της ισότητας των φύλων, βάσει σχετικής νομοθεσίας (Ν. 4706/2020), την αξιολόγηση και επιλογή μελών στα Διοικητικά Συμβούλια με υψηλά προσόντα, την ενίσχυση του πλαισίου αξιολόγησης και καταλληλότητας (ατομικής και συλλογικής) των μελών των Συμβουλίων, καθώς και την εκπλήρωση των απαιτήσεων των πολιτικών περί εξωτερικής δέσμευσης των στελεχών), εγκαθιδρύοντας μια κουλτούρα αξιολόγησης, συνεχούς εξέλιξης, συμμόρφωσης και πειθαρχίας, διασφαλίζοντας τις αρχές της Διαφάνειας και Λογοδοσίας προς όφελος όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Οι τέσσερις ελληνικές συστημικές Τράπεζες παρουσιάζουν ισχυρές πρακτικές και διαδικασίες διακυβέρνησης που περιλαμβάνουν λεπτομερείς και δομημένες διαδικασίες υποψηφιότητας, διορισμού και αξιολόγησης της επίδοσης των ανώτατων οργάνων διακυβέρνησης, ενώ επισκοπούν και ενημερώνουν τακτικά θεμελιώδεις κώδικες, πολιτικές και κανονισμούς συμμόρφωσης.

### ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗΣ



Το Διοικητικό Συμβούλιο, με την υποστήριξη της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης, Βιωσιμότητας και Ανάδειξης Υποψηφίων, αξιολογεί, σε ετήσια βάση, την αποτελεσματικότητα του ιδίου και των Επιτροπών του. Η ατομική αξιολόγηση των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, για το έτος 2021, διενεργήθηκε από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα ερωτηματολόγια που χρησιμοποιήθηκαν για τις αντίστοιχες αξιολογήσεις περιλάμβαναν, μεταξύ άλλων, κριτήρια και πτυχές ESG. Η ετήσια αξιολόγηση, για το έτος 2022, αναμένεται να πραγματοποιηθεί εντός του 2023.

Επιπρόσθετα της προαναφερθείσας αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου, πραγματοποιήθηκε αξιολόγηση της συλλογικής καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε σχέση με τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εμπειρία τους, βάσει των Κατευθυντήριων Γραμμών της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών σχετικά με την Αξιολόγηση της Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Οργάνου και των Προσώπων που Κατέχουν Καίριες Θέσεις (οι «Κατευθυντήριες Γραμμές ESMA/EBA»), εξετάζοντας, μεταξύ άλλων, τους τομείς της διακυβέρνησης, της διαχείρισης κινδύνων, της συμμόρφωσης, του ελέγχου, της διοίκησης, της στρατηγικής, της λήψης αποφάσεων, των βασικών γνώσεων και της προηγούμενης εμπειρίας, όπως προτείνεται στις εν λόγω Κατευθυντήριες Γραμμές.

Με βάση τον Πίνακα Συλλογικής Καταλληλότητας, το Διοικητικό Συμβούλιο θα επωφεληθεί από την ποικιλομορφία των Μελών του, τη βαθύτερη γνώση της ελληνικής αγοράς, την εμπειρία στην πληροφορική, την ψηφιακή τεχνολογία και τη λογιστική/ελεγκτική καθώς και από τις δεξιότητες, τις γνώσεις ή/και την εμπειρία στους τομείς Ανθρώπινου Δυναμικού και ESG.

Σημειώνεται ότι ο Όμιλος χαρακτηρίζεται από πολύ υψηλή γυναικεία εκπροσώπηση, με το ποσοστό της εκπροσώπησης των γυναικών στο Δ.Σ. να ανέρχεται σε 33%.



## ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ Δ.Σ.



ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ  
ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Η Πολιτική Διαφοροποίησης των Μελών του Δ.Σ. καθορίζει την προσέγγιση της Τράπεζας ως προς την επίτευξη της επιθυμητής διαφοροποίησης των μελών του Δ.Σ. της με σκοπό την εξασφάλιση πλήθους απόψεων, εμπειριών και αντιλήψεων που διευκολύνουν την ανεξαρτησία των απόψεων και την ορθή λήψη αποφάσεων εντός του Δ.Σ..

Ειδικότερα, η Τράπεζα δίνει έμφαση στη διασφάλιση της ποικιλομορφίας και όσον αφορά το φύλο, την ηλικία, την εθνικότητα, το εκπαιδευτικό υπόβαθρο, την εξειδίκευση και την πείρα. Όσον αφορά στην εκπροσώπηση των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο επί του παρόντος οι γυναίκες αποτελούν το 31% των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (ένα Εκτελεστικό Μέλος και τρία Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη είναι γυναίκες).

Όσον αφορά την ηλικία, οι ηλικίες των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου κυμαίνονται μεταξύ των 50 και 70 ετών, εκτός ενός Συμβούλου άνω των 70 και ενός κάτω των 50 ετών. Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας είναι πολυεθνική και περιλαμβάνει έξι διαφορετικές εθνικότητες/υπηκοότητες, με μέλη του να έχουν Ελληνική, Ολλανδική, Γαλλική, Βρετανική, Βελγική και Ρουμάνικη εθνικότητα/υπηκοότητα. Σε κάθε περίπτωση, ο σκοπός της Τράπεζας είναι να διασφαλίσει αφενός ότι καλύπτονται οι γνωστικοί τομείς και η εμπειρία που απαιτούνται στην άσκηση της επιχειρηματικής δραστηριότητάς της και αφετέρου ότι πληρούνται οι διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας και το κανονιστικό πλαίσιο που εφαρμόζεται.

## ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥΣ

Το Ταμείο παρακολουθεί τις συμμετοχές του στις Τράπεζες μέσω της συμμετοχής των Εκπροσώπων και των Διαχειριστών του Χαρτοφυλακίου του (παρατηρητές) στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. των Τραπεζών και των Επιτροπών Δ.Σ. τους, σύμφωνα με τις διατάξεις των Συμφωνιών Πλαισίου Σχέσεων με τις Τράπεζες, όπως είναι σε ισχύ.

Το 2022 το Ταμείο:

- Συμμετείχε σε 531 συνεδριάσεις Δ.Σ. και των Επιτροπών Δ.Σ. των Τραπεζών.
- Εξέτασε περισσότερα από 3.800 θέματα ημερήσιας διάταξης σε σχέση με τον εσωτερικό έλεγχο, την εταιρική διακυβέρνηση, τη διαχείριση κινδύνων, τη κανονιστική συμμόρφωση, την ανάδειξη υποψηφιοτήτων, τις αμοιβές, τα θέματα ESG, τη στρατηγική και τα θέματα μετασχηματισμού.

## ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΤΟΥΣ

	Εθνική Τράπεζα	Τράπεζα Πειραιώς	Alpha Bank	Eurobank	Attica Bank	Σύνολο
Διοικητικό Συμβούλιο	16	31	30	36	30	143
Ελεγκτική Επιτροπή	14	25	26	24	18	107
Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης, Βιωσιμότητας & Υποψηφιοτήτων	15	10	24	15	10	74
Επιτροπή Δεοντολογίας	12	4	M/E	M/E	M/E	16
Επιτροπή Αποδοχών	10	14	22	14	5	65
Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων	12	24	27	23	14	100
Επιτροπή Στρατηγικής	15	9	M/E	2	M/E	26
<b>Σύνολο</b>	<b>94</b>	<b>117</b>	<b>129</b>	<b>114</b>	<b>77</b>	<b>531</b>

M/E= Μη Εφαρμόσιμο καθώς οι θεματικές περιοχές περιλαμβάνονται σε άλλες Επιτροπές που απεικονίζονται στον παρόντα Πίνακα.

## ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Το ΤΧΣ θεωρεί τις ισχυρές πρακτικές διαχείρισης κινδύνων ως τον ακρογωνιαίο λίθο για την διασφάλιση της χρηματοοικονομικής σταθερότητας και βιώσιμης κερδοφορίας. Για αυτό το λόγο, το ΤΧΣ συνεργάζεται με τις Τράπεζες για να προωθήσει βελτιώσεις στην προσέγγιση διαχείρισης κινδύνων οι οποίες θα δημιουργήσουν επίσης αξία για τους φορολογούμενους.

Το 2022, το Ταμείο εστίασε σε τρία κύρια θέματα όσον αφορά τη διαχείριση κινδύνων, και συγκεκριμένα:

### ΤΗ «ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ» ΚΑΙ ΤΟ «ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΑΝΑΛΗΨΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ»

- Επισκόπηση της Στρατηγικής Διαχείρισης Κινδύνων και Κεφαλαίων των Τραπεζών που σχετίζεται με τις αρχές και τους επιχειρηματικούς στόχους, τη διακυβέρνηση κινδύνων, το περίγραμμα κινδύνου τους, καθώς και τις βασικές δυνατότητες διαχείρισης κινδύνων. Το Ταμείο άσκησε τα δικαιώματά του για την προώθηση της εναρμόνισης της Στρατηγικής Διαχείρισης Κινδύνων και Κεφαλαίων (Risk and Capital Strategy) των Τραπεζών με το πλαίσιο ταξινόμησης κινδύνων (Risk Taxonomy), την κουλτούρα διαχείρισης κινδύνων (Risk Culture) και το Πλαίσιο Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνων (Risk Appetite Framework).

### ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΜΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ (ΜΕΔ)

- Επισκόπηση των στρατηγικών διαχείρισης των ΜΕΔ, των επιχειρησιακών στόχων και των προτεινόμενων βελτιώσεων των Τραπεζών. Επίσης, το ΤΧΣ διεξήγαγε ασκήσεις συγκριτικής αξιολόγησης και ετοίμασε τριμηνιαίες εκθέσεις σχετικά με την ποιότητα του ενεργητικού των Τραπεζών και τους βασικούς δείκτες απόδοσης.

## ΤΗΝ ΤΙΤΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΑΝΕΙΩΝ

- Υποστήριξη της χρήσης της τιτλοποίησης ως βιώσιμου εργαλείου χρηματοδότησης και βασικού μηχανισμού για τον έλεγχο του πιστωτικού κινδύνου και για την αποδέσμευση κεφαλαίων που μπορούν να διοχετευθούν για την οικονομική ανάπτυξη.

Οι Ελληνικές συστημικές Τράπεζες επιδεικνύουν μια δομημένη προσέγγιση για τη διαχείριση κινδύνων, υλοποιώντας την μέσω του προτύπου των 3 γραμμών άμυνας, βασιζόμενες σε ένα σύνολο πολιτικών, διαδικασιών και πλαισίων ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη όλες τις σχετικές κατευθυντήριες γραμμές και ρυθμιστικές απαιτήσεις.

**Σχετικές μελέτες περιπτώσεων αναφορικά με τη λειτουργία διαχείρισης κινδύνων των Τραπεζών περιγράφονται παρακάτω:**

### ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

PIRAEUS  
FINANCIAL HOLDINGS



Ο Όμιλος Πειραιώς έχει θεσπίσει πολιτικές, διαδικασίες και επαρκείς μηχανισμούς για τη ολιστική διαχείριση των κινδύνων, σε επίπεδο 3 γραμμών άμυνας, προκειμένου να εντοπίζονται, να διαχειρίζονται, να παρακολουθούνται, και να αναφέρονται οι κίνδυνοι. Οι διαδικασίες εν ισχύ προάγουν την ανεξαρτησία των δραστηριοτήτων της ανάληψης των κινδύνων, της διαχείρισης των κινδύνων και των λειτουργιών ελέγχου.

Κατά το 2022, ο Όμιλος συνέχισε να αναπτύσσει το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων του σε συμφωνία με το στρατηγικό του σχέδιο και το εποπτικό πλαίσιο. Ενδεικτικά, οι βασικοί στρατηγικοί και λειτουργικοί στόχοι του 2022 περιελάμβαναν:

- την ανάπτυξη συστήματος έγκαιρης προειδοποίησης για την αποτελεσματική διαχείριση χαρτοφυλακίου;
- την εφαρμογή οδικού χάρτη της ΕΚΤ για τους κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα και το περιβάλλον, συμπεριλαμβανομένων και των σεναρίων, προσομοίωσης ακραίων καταστάσεων για τον κίνδυνο κλιματικής αλλαγής (Climate Stress Test);
- τη συμμόρφωση με τις εποπτικές οδηγίες για τη χορήγηση και την παρακολούθηση δανείων;
- την αναπροσαρμογή υποδειγμάτων/μοντέλων πιστωτικού κινδύνου με βάση τον νέο ορισμό αθέτησης υποχρεώσεων της Ευρωπαϊκής Αρχή Τραπεζών (EAT);
- τις βελτιώσεις μεθοδολογιών Value at Risk (VaR);
- ενέργειες διαχείρισης του κινδύνου επιτοκίων στο τραπεζικό χαρτοφυλάκιο (Interest Rate Risk in the Banking Book, IRRBB); και
- τη βελτίωση του πλαισίου λειτουργικού κινδύνου.

Επιπλέον, λαμβάνοντας υπόψη την αποστολή και τους στόχους της Διαχείρισης Κινδύνων, έχει υλοποιηθεί δομή τριών πυλώνων, με σαφείς καθορισμένες λειτουργίες και αρμοδιότητες.

### ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

EUROBANK  
Holdings

Ο Όμιλος Eurobank θεωρεί ότι η ανάληψη κινδύνων αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των δραστηριοτήτων του, για την επίτευξη των στρατηγικών και επιχειρηματικών στόχων του. Για τον λόγο αυτό, ο Όμιλος έχει δημιουργήσει επαρκείς μηχανισμούς για την έγκαιρη αναγνώριση και παρακολούθηση των κινδύνων αυτών, και την αξιολόγηση των πιθανών επιπτώσεών τους στην επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί. Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) έχει την τελική ευθύνη για τη διαχείριση των κινδύνων σε επίπεδο Ομίλου.

Το Δ.Σ. έχει αναθέσει συγκεκριμένες αρμοδιότητες στην Επιτροπή Κινδύνων, σχετικά με τον σχεδιασμό και τη διαμόρφωση της στρατηγικής διαχείρισης κινδύνων, τη διαχείριση του ενεργητικού και παθητικού, καθώς και τη θέσπιση αποτελεσματικών μηχανισμών για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που απορρέουν από το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος έχει διαθέσει επαρκείς πόρους για την επικαιροποίηση των πολιτικών, των μεθόδων και των υποδομών του, προκειμένου να διασφαλίσει τη συμμόρφωσή του με τις απαιτήσεις της ΕΚΤ, του Ενιαίου Εποπτικού Μηχανισμού (EEM), του Ενιαίου Μηχανισμού Εξυγίανσης (EME), τις κατευθυντήριες οδηγίες της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών (EAT) και της Επιτροπής της Βασιλείας για την Τραπεζική Εποπτεία, καθώς και με τις βέλτιστες διεθνείς τραπεζικές πρακτικές.

Η Eurobank εφαρμόζει τις ακόλουθες διαδικασίες και χρησιμοποιεί τα ακόλουθα εργαλεία για να διασφαλίζει την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων:

- Πλαίσιο Αναγνώρισης και Αξιολόγησης Σημαντικότητας των Κινδύνων Risk Identification and Materiality Assessment (RIMA) Framework
- Πλαίσιο Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνων (Risk Appetite Framework - RAF), Δηλώσεις για τη Διάθεση Ανάληψης Κινδύνων (Risk Appetite Statements RAS) και Επιχειρησιακές Δηλώσεις (Business Line Statements BLS)
- Πλαίσιο / Πολιτική Προσομοίωσης Ακραίων Καταστάσεων
- Πλαίσιο Αναφοράς Κινδύνων



## ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Το ΤΧΣ, ως στρατηγικός μέτοχος των ελληνικών συστημικών τραπεζών, θεωρεί ύψιστη προτεραιότητα να διαδραματίσει ηγετικό ρόλο στη διαδικασία μετάβασης σε μια πιο βιώσιμη τραπεζική και να ενισχύσει τις πρωτοβουλίες βιωσιμότητας της εταιρικής διακυβέρνησης των τραπεζών.

### ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΝΑΣΚΗΣΗΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΨΗΦΟΥ ΤΟΥ ΤΧΣ

Το ΤΧΣ επιδιώκει να δημιουργήσει μια υποστηρικτική και εποικοδομητική σχέση με τα Διοικητικά Συμβούλια των Τραπεζών στις οποίες επενδύει. Μέσω της Πολιτικής Ενάσκησης Δικαιωμάτων Ψήφου, το Ταμείο στοχεύει να συμβάλει στη διαμόρφωση ενός αποτελεσματικού Πλαισίου Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις Τράπεζες, καθώς και να συμβάλει στην εξέλιξη της απόδοσής τους όσον αφορά στα κριτήρια ESG.

Για το σκοπό αυτό, το ΤΧΣ έχει συμπεριλάβει σχετικές διατάξεις στο Πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης και στην Πολιτική Ενάσκησης Δικαιωμάτων Ψήφου του. Σύμφωνα με το Πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης και την Πολιτική Ενάσκησης Δικαιωμάτων Ψήφου του Ταμείου, τα Διοικητικά Συμβούλια των Τραπεζών πρέπει να ενσωματώνουν στα καθήκοντά τους, τους ακόλουθους στόχους:

- Επαρκείς γνώσεις, εμπειρία στον κλάδο, ανεξαρτησία, ικανότητα και ποικιλομορφία απόψεων ώστε να μπορεί να ασκεί αποτελεσματική εποπτεία και να λαμβάνει αντικειμενικές αποφάσεις προς όφελος των μακροπρόθεσμων συμφερόντων της Τράπεζας, των μετόχων της και άλλων ενδιαφερομένων μερών.
- Λειτουργία επιτροπών υπεύθυνων για τη στρατηγική, δεοντολογία και βιώσιμη ανάπτυξη, σύμφωνα με τον Τραπεζικό Νόμο 4261/2014 και τακτική αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των επιτροπών και των μεμονωμένων μελών του και ανανέωση της σύνθεσης όπως απαιτείται, προκειμένου να διασφαλιστεί η ικανότητα να αντιμετωπίζονται μελλοντικές προκλήσεις και ευκαιρίες, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση.
- Προώθηση υψηλών προτύπων δεοντολογίας και επαγγελματισμού και διασφάλιση ότι αυτά τα πρότυπα κοινοποιούνται και εφαρμόζονται σε όλη την Τράπεζα.
- Διαμόρφωση της διάθεσης ανάληψης κινδύνων και της σχετικής κουλτούρας, ενώ, παράλληλα, θα πρέπει να εφαρμόζονται πολιτικές και διαδικασίες που θα επιτρέπουν στις Τράπεζες να εγκρίνουν και να επιβλέπουν την λειτουργία διαχείρισης κινδύνων και να επανεξετάζουν τακτικά την αποτελεσματικότητά της. Η ετήσια έκθεση πρέπει να περιγράφει τους κύριους χρηματοοικονομικούς και μη χρηματοοικονομικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει η κάθε Τράπεζα και να εξηγεί πώς παρακολουθούνται και αμβλύνονται.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο πρέπει να διασφαλίζει ότι τα σημαντικά περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα ενσωματώνονται στη στρατηγική, το επιχειρηματικό μοντέλο και το σύστημα διαχείρισης κινδύνων της εταιρείας και δημοσιοποιούνται κατάλληλα.

Οι παραπάνω στόχοι περιγράφουν τα πρότυπα που διέπουν τις αποφάσεις του Ταμείου και την Πολιτική Ενάσκησης Δικαιωμάτων Ψήφου που εφαρμόζει. Για κάθε στόχο έχει οριστεί ένα συγκεκριμένο σύνολο δεικτών, για να αποσαφηνιστεί περαιτέρω ο βαθμός επίτευξής του, προκειμένου να επικοινωνηθούν οι προθέσεις ψήφου του Ταμείου.

Για παράδειγμα, σχετικά με τον τελευταίο στόχο για τα σημαντικά ESG θέματα, όπως αναφέρονται παραπάνω, το Ταμείο θα εξετάσει το ενδεχόμενο να καταψηφίσει την επανεκλογή του Προέδρου της Επιτροπής του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι υπεύθυνη για τη βιώσιμη ανάπτυξη και άλλων σχετικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου όταν οι ουσιαστικοί περιβαλλοντικοί και κοινωνικοί κίνδυνοι ή επιπτώσεις δεν έχουν αντιμετωπιστεί επαρκώς. Το Ταμείο θα εξετάσει επίσης το ενδεχόμενο να ψηφίσει κατά της επανεκλογής του Προέδρου της Επιτροπής Αποδοχών, εάν οι σχετικοί περιβαλλοντικοί και κοινωνικοί στόχοι δεν αντικατοπτρίζονται επαρκώς στην Πολιτική Αποδοχών.

Οι ελληνικές συστημικές Τράπεζες έχουν εφαρμόσει ολοκληρωμένες δομές διακυβέρνησης της βιωσιμότητας, καθορίζοντας συγκεκριμένους ρόλους και αρμοδιότητες για την επίτευξη της επίβλεψης των στρατηγικών θεμάτων ESG από το Διοικητικό Συμβούλιο. Στο πλαίσιο αυτό, τα Διοικητικά Συμβούλια των Τραπεζών διασφαλίζουν ότι οι περιβαλλοντικές και κοινωνικές πτυχές ενσωματώνονται στη στρατηγική, το επιχειρηματικό μοντέλο και τη συνολική κουλτούρα της Τράπεζας.

**Σχετικές μελέτες περιπτώσεων των βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης των Τραπεζών σχετικά με τη βιωσιμότητα περιγράφονται παρακάτω:**

### ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ



Σύμφωνα με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης της ΕΤΕ, το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) είναι υπεύθυνο για τον καθορισμό της στρατηγικής, την εποπτεία της διοίκησης και τον επαρκή έλεγχο της Τράπεζας, με απώτερο στόχο την ενίσχυση της μακροπρόθεσμης αξίας της ΕΤΕ και την προώθηση του γενικού εταιρικού συμφέροντος σύμφωνα με τον Νόμο. Το Δ.Σ. παρέχει την απαραίτητη εποπτεία σε όλα τα θέματα ESG, συμπεριλαμβανομένων των Κλιματικών και Περιβαλλοντικών κινδύνων (C&E). Συγκεκριμένα, το Δ.Σ. εστιάζει σε θέματα βιωσιμότητας και εξετάζει, μεταξύ άλλων παραγόντων, τους κινδύνους ESG και ιδίως τους κινδύνους C&E κατά την ανάπτυξη της συνολικής επιχειρηματικής στρατηγικής και του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων της Τράπεζας. Το Δ.Σ. παρέχει επίσης την απαραίτητη εποπτεία των θεμάτων ESG, και ιδίως των κινδύνων C&E, διασφαλίζοντας ότι τα ουσιαστικά περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα εξετάζονται στις δημόσιες γνωστοποιήσεις της Τράπεζας.

Εντός του 2022, το Δ.Σ. με την παρουσία του Διευθύνοντος Συμβούλου και των αρμόδιων στελεχών της Τράπεζας πραγματοποίησε εις βάθος εκπαιδευτικές συνεδρίες, συμπεριλαμβανομένων παρουσιάσεων από εξωτερικούς συμβούλους, καλύπτοντας θέματα ESG και βιωσιμότητας, με τη συνδρομή των αρμόδιων επιτροπών του Δ.Σ. Συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκαν συνεδρίες και συζητήσεις του Δ.Σ. και των επιτροπών του Δ.Σ. για θέματα που αφορούσαν τη στρατηγική ESG της ΕΤΕ, την Άσκηση Προσομοίωσης Καταστάσεων της ΕΚΤ για τους Κλιματικούς Κινδύνους το 2022, τη αναφορά και την υποβολή εκθέσεων σχετικά με τους κινδύνους ESG/C&E και τη βιώσιμη χρηματοοικονομική, καθώς και τη συμπεριληψη νέων δεικτών ESG στη Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνων (Risk Appetite Statement). Επιπλέον, στο πλαίσιο της μηνιαίας έκθεσης του Διευθύνοντος Συμβούλου προς το Δ.Σ., τα μέλη του Δ.Σ. συζητούσαν συχνά για θέματα ESG.

## ΜΟΝΤΕΛΟ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ESG



Το μοντέλο διακυβέρνησης ESG του ομίλου Alpha Bank, που αναπτύχθηκε το 2021, διασφαλίζει την αποτελεσματική εποπτεία, διαχείριση και εφαρμογή των θεμάτων βιωσιμότητας. Η Τράπεζα λαμβάνει πλέον υπόψη τη διακυβέρνηση των θεμάτων ESG και Κλιματικού Κινδύνου στην εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου, στη διαδικασία λήψης αποφάσεων σε εκτελεστικό επίπεδο και στην εφαρμογή σε επιχειρησιακό επίπεδο.

### ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

- Το Δ.Σ. εποπτεύει και εγκρίνει τους στόχους και τις δεσμεύσεις ESG της Τράπεζας.
- Η Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης, Βιωσιμότητας και Ανάδειξης Υποψηφίων έχει την κεντρική εποπτεία της βιωσιμότητας, διασφαλίζει τη διαθεσιμότητα δεξιοτήτων ESG στη σύνθεση του Δ.Σ. και επιβλέπει την παραγωγή γνωστοποιήσεων.
- Η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων έχει την εποπτεία των κλιματικών και περιβαλλοντικών κινδύνων.
- Η Επιτροπή Αποδοχών είναι υπεύθυνη για τη διασφάλιση της ενσωμάτωσης των δεικτών ESG στις αποδοχές.
- Η Επιτροπή Ελέγχου αναλαμβάνει την εποπτεία του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Μη Χρηματοοικονομικής Έκθεσης, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων Βιωσιμότητας και ESG.

### ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΣΕ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

- Η Επιτροπή Βιωσιμότητας του Ομίλου εγκρίνει και επιβλέπει τη στρατηγική βιωσιμότητας και κατευθύνει όλες τις σχετικές πρωτοβουλίες.
- Ο Συντονιστής ESG του Ομίλου ηγείται των πρωτοβουλιών βιωσιμότητας και κατευθύνει τις επιχειρησιακές ομάδες προς την υλοποίησή τους.

### ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

- Διαλειτουργική Ομάδα Εργασίας ESG για την εφαρμογή πρωτοβουλιών ESG σε όλο τον Όμιλο.
- Η Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης & Βιωσιμότητας της Τράπεζας προωθεί την ατζέντα ESG και διασφαλίζει την εσωτερική υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών.
- Σε όλο τον οργανισμό δημιουργούνται επικεφαλής τομέων και ομάδες εμπειρογνομόνων, συμπεριλαμβανομένης της ομάδας κινδύνων για το κλίμα και τα θέματα ESG στον τομέα υπό την εποπτεία του Γενικού Διευθυντή Διαχείρισης Κινδύνων και ενός επικεφαλής Στρατηγικής για τη Βιωσιμότητα στον τομέα στρατηγικής.
- Αντίστοιχες δομές διακυβέρνησης υιοθετούνται σε όλες τις θυγατρικές του Ομίλου, σύμφωνα με τα τοπικά κανονιστικά πρότυπα και την ουσιαστικότητα.

## ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΚΛΙΜΑ

Το ΤΧΣ αναγνωρίζει την κλιματική αλλαγή ως καθοριστική πρόκληση της εποχής μας. Καθώς οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής γίνονται πιο εμφανείς, η ανάγκη για ανταπόκριση των επιχειρήσεων στην κλιματική αλλαγή γίνεται όλο και πιο επιτακτική. Σε αυτό το πλαίσιο, και λαμβάνοντας υπόψη τη συνολική εποπτεία της βιωσιμότητας σε επίπεδο Δ.Σ., αξίζει να σημειωθεί ότι το ΤΧΣ υποστηρίζει τις προσπάθειες των Τραπεζών για την ενίσχυση της δομής εταιρικής διακυβέρνησής τους, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι η αξιολόγηση, η παρακολούθηση και η διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα είναι ενσωματωμένες στις τρεις γραμμές άμυνας τους και σε όλες τις στρατηγικές αποφάσεις.

Το ΤΧΣ διασφαλίζει ότι τα Δ.Σ. των Τραπεζών έχουν θεσπίσει συγκεκριμένες πολιτικές και διαδικασίες που τους επιτρέπουν να εγκρίνουν και να επιβλέπουν την προσέγγιση για τη διαχείριση κινδύνων ενώ επανεξετάζουν τακτικά την αποτελεσματικότητά της.

Οι Ελληνικές συστημικές Τράπεζες έχουν ενσωματώσει πλήρως τη διαχείριση κλιματικών κινδύνων σε υπάρχουσες ή νέες διαδικασίες, πολιτικές και πλαίσια καθώς και στη συνολική στρατηγική τους και ακολουθούν μια ολιστική προσέγγιση όσον αφορά την εποπτεία τέτοιων θεμάτων, ορίζοντας συγκεκριμένους ρόλους και αρμοδιότητες σε όλη την οργανωτική τους δομή.



**Σχετικές μελέτες περιπτώσεων της διακυβέρνησης των Τραπεζών γύρω από τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα περιγράφονται παρακάτω:**

### ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΠΡΩΤΕΑΣ» (PROJECT PROTEUS) ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

PIRAEUS  
FINANCIAL HOLDINGS



Ο Όμιλος Πειραιώς ξεκίνησε ένα ειδικό έργο, το “Project Proteus”, για την ενσωμάτωση των κλιματικών και περιβαλλοντικών κινδύνων σε όλες τις λειτουργίες της τράπεζας. Η δομή διακυβέρνησης διευκολύνει την αποτελεσματική και έγκαιρη λήψη αποφάσεων που σχετίζονται με τους κλιματικούς και περιβαλλοντικούς κινδύνους, επιτρέπει την ολιστική παρακολούθηση και εφαρμογή του έργου και διασφαλίζει την επιχειρησιακή ετοιμότητα του Ομίλου Πειραιώς να συμμετάσχει σε ειδικές ρυθμιστικές ασκήσεις (π.χ. άσκηση προσομοίωσης ακραίων καταστάσεων για το κλίμα).

Επιπλέον, μία ειδική Συντονιστική Επιτροπή (Συντονιστική Επιτροπή Έργου Πρωτέα) συστάθηκε για την παροχή κατευθύνσεων και τον καθορισμό της στρατηγικής για την εφαρμογή οδικού χάρτη της ΕΚΤ καθώς και της θεματικής δοκιμής αντοχής για το κλίμα. Η Συντονιστική Επιτροπή έχει τη συνολική ευθύνη για το έργο.

Ο Όμιλος, μέσω του Project Proteus, έχει ήδη εντοπίσει τις επιχειρηματικές λειτουργίες και στις τρεις γραμμές άμυνας που σχετίζονται ή επηρεάζονται από κινδύνους σχετικούς με την κλιματική αλλαγή και το περιβάλλον και αντίστοιχες πολιτικές προκειμένου να χαρτογραφηθούν τυχόν κενά και να διασφαλιστεί ο Όμιλος έναντι των κινδύνων αυτών. Στο πλαίσιο αυτό, έχει ξεκινήσει η αναθεώρηση των πολιτικών του Ομίλου και δημιουργούνται διακριτές ομάδες εργασίας ανά λειτουργία για την υποστήριξη των καθ’ ύλην αρμόδιων επιχειρηματικών μονάδων για την αναθεώρηση πολιτικών υπό τη διαχείριση τους προκειμένου να εξετασθεί και υπό το πρίσμα του κλίματος και περιβάλλοντος.

### ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ (C&E) ΚΙΝΔΥΝΩΝ

EUROBANK  
Holdings

Η Eurobank έχει ενσωματώσει πτυχές κινδύνων ESG σε όλους τους πυλώνες του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων, μέσω της θέσπισης ολοκληρωμένων πολιτικών και διαδικασιών. Στις προτεραιότητες του Ομίλου συμπεριλαμβάνεται ο εντοπισμός, η αξιολόγηση, η διαχείριση και ο μετριασμός των σχετικών κινδύνων ώστε να διασφαλίζεται η ευθυγράμμιση με την επιχειρηματική στρατηγική της καθώς και τις ρυθμιστικές και κλαδικές εξελίξεις. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος ανέπτυξε και ενέκρινε την πολιτική του για τη διαχείριση των κινδύνων CR&E, η οποία αποσκοπεί στην προώθηση μιας ολιστικής κατανόησης των επιπτώσεων των κινδύνων CR&E στο επιχειρηματικό του μοντέλο, καθώς και στην υποστήριξη της λήψης αποφάσεων σχετικά με τα θέματα αυτά και στην παροχή μιας ισχυρής διακυβέρνησης βάσει του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων.

Η πολιτική διαχείρισης των κινδύνων CR&E περιλαμβάνει μεταξύ άλλων, πληροφορίες για τους ακόλουθους τομείς:

- Διακυβέρνηση κινδύνων CR&E: Ορισμός των κύριων πυλώνων διαχείρισης των κινδύνων CR&E του Ομίλου και περίληψη των αρμοδιοτήτων των επιτροπών διοίκησης/Δ.Σ. του Ομίλου και των τριών γραμμών άμυνας όσον αφορά τη διαχείριση των κινδύνων CR&E.
- Ορισμοί, παράγοντες και κανάλια μετάδοσης των κινδύνων CR&E: Αναλυτική παρουσίαση των ορισμών και των οδηγιών των κινδύνων CR&E που έχει εντοπίσει ο Όμιλος, συμπεριλαμβανομένων των διαύλων μετάδοσης μέσω των οποίων οι κίνδυνοι αυτοί επηρεάζουν τους παραδοσιακούς τύπους κινδύνων του Ομίλου.
- Πυλώνες διαχείρισης κινδύνων CR&E: Περιγραφή των βασικών πρακτικών του Ομίλου και του έργου που επιτελεί η Διεύθυνση Κλιματικών Κινδύνων του Ομίλου όσον αφορά τους πυλώνες διαχείρισης των κινδύνων CR&E (πλάισιο και συναφείς πολιτικές, στρατηγική χρηματοδοτούμενων επιπτώσεων, αναγνώριση και μετριασμός, ανάλυση σεναρίων και δοκιμές προσομοίωσης ακραίων καταστάσεων, παρακολούθηση, υποβολή εκθέσεων και γνωστοποιήσεις, έργα και άλλες δραστηριότητες).
- Εργαλεία διαχείρισης κινδύνων CR&E: Ένδειξη των κύριων εργαλείων που χρησιμοποιούνται από τις γραμμές άμυνας του Ομίλου για τον εντοπισμό, τη μέτρηση και τη διαχείριση των κινδύνων CR&E.

### ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΛΙΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ (C&E): ΤΟ ΠΡΟΤΥΠΟ ΤΩΝ ΤΡΙΩΝ ΓΡΑΜΜΩΝ ΑΜΥΝΑΣ (3LOD)



ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ  
ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Η ΕΤΕ έχει αναθέσει σαφείς αρμοδιότητες για τη διαχείριση των κινδύνων C&E στο πλαίσιο της οργανωτικής της δομής, οι οποίες διαχέονται μέσω των τριών γραμμών άμυνας, συμπεριλαμβανομένων ειδικών επιτροπών σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου και διοίκησης (Επιτροπή Καινοτομίας και Βιωσιμότητας του Διοικητικού Συμβουλίου και η Επιτροπή Διαχείρισης ESG). Εστιάζοντας στις ρυθμίσεις διακυβέρνησης της λειτουργίας διαχείρισης κινδύνων, ισχύουν τα ακόλουθα:

- Η ΕΤΕ έχει αναθέσει σαφείς αρμοδιότητες για τη διαχείριση των κινδύνων C&E στο πλαίσιο της οργανωτικής της δομής, οι οποίες διαχέονται μέσω των τριών γραμμών άμυνας, συμπεριλαμβανομένων ειδικών επιτροπών σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου και διοίκησης (Επιτροπή Καινοτομίας και Βιωσιμότητας του Διοικητικού Συμβουλίου και η Επιτροπή Διαχείρισης ESG). Εστιάζοντας στις ρυθμίσεις διακυβέρνησης της λειτουργίας διαχείρισης κινδύνων, ισχύουν τα ακόλουθα:
- Ο Γενικός Διευθυντής Διαχείρισης Κινδύνων της Τράπεζας και του Ομίλου (“CRO”) είναι υπεύθυνος για την εποπτεία των κινδύνων C&E και συνεργάζεται στενά με τον Γενικό Διευθυντή Μετασχηματισμού, Στρατηγικής και Διεθνών Δραστηριοτήτων και τον Γενικό Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εταιρικής Διακυβέρνησης Ομίλου για όλα τα σημαντικά θέματα C&E.
- Οι κίνδυνοι C&E ενσωματώνονται στις υφιστάμενες διαδικασίες εντοπισμού, μέτρησης και αξιολόγησης κινδύνων ανά κύριο τύπο κινδύνου.
- Ο επικεφαλής Chief Credit Officer του ομίλου και οι Διευθύνσεις Πίστης (Credit Divisions), διασφαλίζουν την ενσωμάτωση των αξιολογήσεων ESG στις πολιτικές και τις διαδικασίες χρηματοδότησης.
- Η Διεύθυνση Στρατηγικής Διαχείρισης Κινδύνων του Ομίλου είναι υπεύθυνη για την ολιστική εποπτεία των δραστηριοτήτων διαχείρισης των κινδύνων C&E, αποτελώντας το κεντρικό σημείο αναφοράς για θέματα C&E και τον κύριο σύνδεσμο μεταξύ των ενδιαφερόμενων μερών από πλευράς Διαχείρισης Κινδύνων και Επιχειρηματικής Στρατηγικής για θέματα ESG. Η Διεύθυνση στοχεύει στην ευθυγράμμιση των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων.

### ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ, ΤΗΣ ΛΟΓΟΔΟΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΗΘΙΚΗΣ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Από το 2018, το Ταμείο έχει αναλάβει την πρωτοβουλία υιοθέτησης και σύστασης Επιτροπής Δεοντολογίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου από τις ελληνικές Τράπεζες, η οποία θα είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της αποτελεσματικής λειτουργίας σε θέματα επιχειρηματικής δεοντολογίας, περιβαλλοντικής και κοινωνικής ευθύνης και βιώσιμης ανάπτυξης. Με αυτόν τον τρόπο τα Διοικητικά Συμβούλια των Τραπεζών μπορούν να διασφαλίσουν την τακτική παρακολούθηση των εξελίξεων σε θέματα δεοντολογίας και βιώσιμης ανάπτυξης των οργανισμών τους.

Το ΤΧΣ υποστήριξε τη θέσπιση Επιτροπών Δ.Σ. Δεοντολογίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης καθώς τις συμπεριέλαβε ως τμήμα των συστάσεων Εταιρικής Διακυβέρνησης προς τις Τράπεζες, αλλά και μέσω παρουσιάσεων στα Διοικητικά Συμβούλια των τεσσάρων ελληνικών συστημικών Τραπεζών.

Οι Ελληνικές συστημικές Τράπεζες στοχεύουν στη διασφάλιση της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της εντιμότητας μεταξύ των εργαζομένων, των προμηθευτών, των πελατών και άλλων μερών που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητες, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες τους. Η επιχειρηματική ηθική καθορίζει όλες τις δραστηριότητές τους και οι σχετικοί κώδικες και διαδικασίες επανεξετάζονται και ενημερώνονται περιοδικά.

Σχετικές μελέτες περιπτώσεων για τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την επιχειρηματική ηθική των Τραπεζών περιγράφονται παρακάτω:

### ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΗΘΙΚΗΣ



Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής (Κώδικας) επισημαίνει τη σημασία που αποδίδει η Eurobank στην ενσωμάτωση αρχών στον τρόπο επαγγελματικής συμπεριφοράς και διεξαγωγής των εργασιών από τους ανθρώπους της. Ο Κώδικας είναι ένας καθημερινός οδηγός που αφορά κάθε μέλος του προσωπικού της Eurobank, ανεξαρτήτως του τμήματος, της θέσης ή του ρόλου του. Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής επέχει θέση κανονιστικού πλαισίου για την Eurobank, και λειτουργεί συμπληρωματικά και επικουρικά σε σχέση με την ισχύουσα νομοθεσία. Επιπλέον, ο Κώδικας συμπληρώνεται από συγκεκριμένες πολιτικές (δηλ., Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς, Πολιτική για τη Σύγκρουση Συμφερόντων και Πολιτική Αναφοράς Ανέντιμης/Παράτυπης Συμπεριφοράς), οι οποίες χρησιμεύουν ως περαιτέρω σημείο αναφοράς για το προσωπικό της Eurobank.

Η αποτελεσματική εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής διασφαλίζεται μέσα από σειρά μέτρων και ελέγχων που περιλαμβάνουν τη διενέργεια ασκήσεων παρακολούθησης, τη χρήση συστημάτων, την παροχή κατάλληλης εκπαίδευσης στα μέλη του προσωπικού και την ύπαρξη ενός αρμόδιου οργάνου που εξετάζει περιπτώσεις που αφορούν τον Κώδικα.

Το 2022 πραγματοποιήθηκαν 2 εκπαιδευτικές συνεδρίες με θέμα τον Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής και συναφή ζητήματα. Επιπλέον, προετοιμάστηκε ένα νέο ψηφιακό πρόγραμμα εκπαίδευσης πάνω στον Κώδικα και τα σχετικά ζητήματα, το οποίο διατέθηκε σε όλα τα μέλη του προσωπικού το 2023.

Τυχόν διαπιστωμένες παραβιάσεις των διατάξεων του Κώδικα είναι δυνατό να παραπεμφθούν στα αρμόδια όργανα της Eurobank και μπορεί να οδηγήσουν ακόμα και σε διοικητικές ή πειθαρχικές ενέργειες, συμπεριλαμβανομένης της λύσης της υπηρεσιακής σχέσης με την Eurobank.

### ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ & ΘΕΜΑΤΩΝ ESG



Ο Όμιλος Πειραιώς εδραίωσε τη δομή ESG και τη διακυβέρνηση του κλίματος από το 2022, όταν ίδρυσε την Επιτροπή Δεοντολογίας και Θεμάτων ESG του Δ.Σ. για να παρέχει σε επίπεδο Δ.Σ. επίβλεψη της στρατηγικής διαχείρισης κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα. Η Επιτροπή είναι υπεύθυνη για την εξέταση των ουσιαστικών θεμάτων Ηθικής, Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης σε σχέση με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου Πειραιώς και για την υποστήριξη του Ομίλου στη διατήρηση της θέσης του ως ηγέτη αναφοράς στους τομείς της ηθικής και των θεμάτων ESG.

Στο πλαίσιο της επιβολής και συντονισμού της δέσμευσης της Διοίκησης για σκοπούς ESG, συστάθηκε, τον Αύγουστο του 2022, στην Τράπεζα Πειραιώς, η Επιτροπή ESG και Εταιρικής Υπευθυνότητας. Η νέα Επιτροπή θα αποτελέσει τον «καθρέφτη», σε επίπεδο διοίκησης, της Επιτροπής Δεοντολογίας Δ.Σ. και Θεμάτων ESG με στόχο τη διασφάλιση της ύπαρξης ενός ολιστικού σχεδίου στρατηγικής ESG και Εταιρικής Υπευθυνότητας του Ομίλου, με απτούς και καθορισμένους μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους. Σκοπός της Επιτροπής είναι η προώθηση και παρακολούθηση της Υπεύθυνης και Βιώσιμης Τραπεζικής με την υιοθέτηση κριτηρίων ESG, που συνδυάζουν την ανάπτυξη και την οικονομική επίδοση με τον πολιτισμό, την κοινωνική ευημερία και την περιβαλλοντική βιωσιμότητα.

### ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ







Στηρίζοντας τη μακροχρόνια δέσμευσή της για υπεύθυνες λειτουργίες, η Τράπεζα έχει υιοθετήσει πολιτικές, κανονισμούς και διαδικασίες, που στην ουσία ενσωματώνονται στους σχετικούς Κώδικες Δεοντολογίας, διασφαλίζοντας διαφάνεια και αμεροληψία, καθώς και αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων στις προμήθειες και στην υλοποίηση τεχνικών έργων.

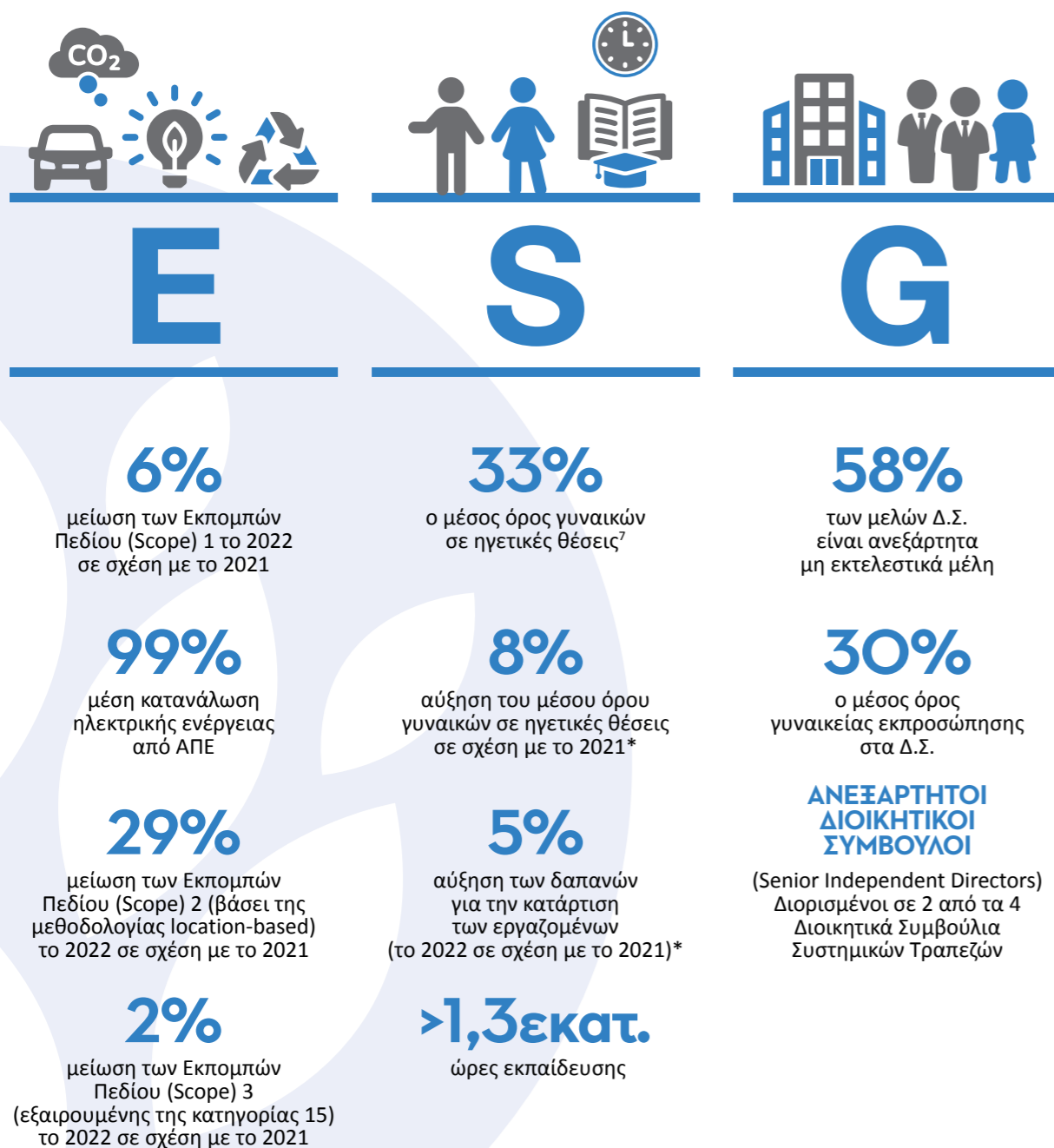
Σύμφωνα με τους συμβατικούς όρους, οι προμηθευτές θα πρέπει να διεξάγουν τις δραστηριότητές τους σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας. Θα πρέπει επίσης να συμμορφώνονται με τον Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας της Τράπεζας, τον κανονισμό για τις δημόσιες συμβάσεις και το εθνικό νομοθετικό πλαίσιο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ). Το 2022, η ΕΤΕ υπέγραψε συμβάσεις με 175 μοναδικούς προμηθευτές, οι οποίοι ενημερώθηκαν για τους όρους αυτούς και συμφώνησαν με αυτούς.

Επιπρόσθετα, η Τράπεζα εξετάζει και αξιολογεί τους προμηθευτές της (όσον αφορά την ποιότητα, τις πιστοποιήσεις, τον σεβασμό στα ανθρώπινα/εργασιακά δικαιώματα κ.λπ.) σε συνεχή βάση. Η Τράπεζα, επίσης, διενεργεί τακτικούς δειγματολογικούς (ποιοτικούς και ποσοτικούς) ελέγχους στις παραγγελίες και παραλαβές ειδών/παγίων κ.λπ. Κατά το 2022, δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά στα οποία καταγγέλθηκαν ή δεν ανανεώθηκαν συμβάσεις με επιχειρηματικούς εταίρους, λόγω παραβιάσεων που σχετίζονται με τη διαφθορά.

Όλοι οι υποψήφιοι προμηθευτές θα πρέπει να είναι σύμφωνοι με τους κανόνες της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, όπως αυτοί υπαγορεύονται από τις σχετικές Κοινοτικές Διατάξεις (αποστέλλοντας και σχετικό υποστηρικτικό υλικό) σε ζητήματα όπως:

-  Προστασίας του περιβάλλοντος.
-  Παιδικής εργασίας
-  Υγείας και ασφάλειας στην εργασία
-  Κοινωνικής ισότητας/αλληλεγγύης

Εκτός των επιδράσεων που δημιουργούν οι Τράπεζες στην κοινωνία, κατά το 2022 οι Ελληνικές Συστημικές Τράπεζες παρουσίασαν βελτιωμένες επιδόσεις και σε λειτουργικό επίπεδο<sup>5,6</sup>.



<sup>5</sup> Στις περισσότερες περιπτώσεις, τα επιλεγμένα στοιχεία αφορούν τις τέσσερις ελληνικές συστημικές Τράπεζες. Στις περιπτώσεις που δεν κατέστη δυνατόν να ανακτηθούν οι ίδιες πληροφορίες και για τις τέσσερις Τράπεζες, αυτό σημειώνεται με αστερίσκο \*.

<sup>6</sup> Οι πηγές των δεδομένων βρίσκονται στα Παραρτήματα της παρούσας Έκθεσης.

<sup>7</sup> 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές.



# ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΑΣ

## 04

- 96 ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
- 103 ΚΟΙΝΩΝΙΑ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ
- 119 ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ





# 4.1 ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

## Η ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΑΝΘΡΑΚΙΚΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

GRI 3-3, GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4

{ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ }


ΠΑΡΟΛΟ ΠΟΥ ΤΟ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΤΜΗΜΑ ΤΩΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΩΝ ΜΑΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ ΠΡΟΕΡΧΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΤΙΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ, Η ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΕΠΙΣΗΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ, ΚΑΘΩΣ ΣΤΟΧΟΣ ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΕΝΣΩΜΑΤΩΘΕΙ Η ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΣΕ ΚΑΘΕ ΠΤΥΧΗ ΤΟΥ. ΛΟΓΩ ΤΗΣ ΦΥΣΗΣ ΤΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ, Η ΑΜΕΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΠΟΛΥ ΜΙΚΡΗ. ΩΣΤΟΣΟ, ΤΟ ΤΧΣ ΛΑΜΒΑΝΕΙ ΟΛΑ ΤΑ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΜΕΤΡΙΑΣΜΟ ΤΗΣ, ΟΠΟΥ ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΔΥΝΑΤΟΝ.

Προς αυτή την κατεύθυνση, η παρακολούθηση της κατανάλωσης ενέργειας αποτελεί μία από τις σημαντικότερες περιβαλλοντικές προτεραιότητες για το ΤΧΣ. Με στόχο την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, το Ταμείο διερευνά επίσης τρόπους για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και, κατά συνέπεια, των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG).


### ΟΙ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Δεδομένου ότι η κατανάλωση ενέργειας του Ταμείου προέρχεται από την κατανάλωση βενζίνης για τα εταιρικά οχήματα και την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας για όλες τις δραστηριότητες του, οι πρωτοβουλίες για τη μείωση της ενέργειας επικεντρώνονται στους παρακάτω τρεις άξονες.


ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΑ ΑΠΟΔΟΤΙΚΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΣΤΟ ΚΤΙΡΙΟ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ



ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΜΕΣΩΝ ΜΑΖΙΚΗΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



ΕΠΙΛΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΦΙΛΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



Τα τελευταία χρόνια, το Ταμείο έχει επικεντρωθεί στη χρήση τεχνολογιών ενεργειακής απόδοσης στο κτίριό του μέσω εργασιών ανακαίνισης, συμπεριλαμβανομένης της αντικατάστασης λαμπτήρων αλογόνου με LED, καθώς και κλιματιστικών μονάδων.

Επιπλέον, το ΤΧΣ προωθεί ενεργά τη χρήση των δημόσιων συγκοινωνιών από τους εργαζομένους κατά τη μετακίνησή τους προς τα γραφεία. Ύστερα από την πανδημία COVID-19 και την σχετική αναστολή των μέτρων λόγω υγειονομικών ανησυχιών, το Ταμείο προχώρησε στην παροχή μηνιαίας κάρτας απεριόριστων διαδρομών σε όλους τους υπαλλήλους το 2022. Από αυτό το μέτρο επωφελήθηκαν πολλοί εργαζόμενοι του ΤΧΣ (53% των εργαζομένων), οι οποίοι μετακινούνται πλέον προς τη δουλειά τους χρησιμοποιώντας το μετρό και εκμεταλλεύονται επίσης τη δυνατότητα να ταξιδεύουν με την κάρτα τους τα Σαββατοκύριακα και τις μη εργάσιμες ώρες.

### GRI 302-1

Το 2022 η κατανάλωση ενέργειας ανήλθε σε 474.001 MJ ηλεκτρικής ενέργειας (προμηθευόμενη ηλεκτρική ενέργεια), παρουσιάζοντας αύξηση 13% σε σύγκριση με το 2021, κυρίως λόγω της επιστροφής στις «συνήθεις λειτουργίες», μετά την πανδημία COVID-19 και τις αντίστοιχες πρωτοβουλίες τηλεργασίας.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ (MJ)

	2020	2021	2022
<b>Συνολική κατανάλωση καυσίμου από μη ανανεώσιμες πηγές <sup>1,4</sup></b>			
Βενζίνη (εταιρικός στόλος)	-	27.998	57.649 <sup>2</sup>
<b>Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας <sup>3,4</sup></b>			
Προμηθευόμενη ηλεκτρική ενέργεια	450.900	418.971	474.001
<b>Συνολική κατανάλωση ενέργειας <sup>5</sup></b>	<b>450.900</b>	<b>446.969</b>	<b>531.650</b>

<sup>1</sup> Η κατανάλωση καυσίμων από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας είναι μηδενική.

<sup>2</sup> Τα αρχικά δεδομένα του 2022 για τη κατανάλωση βενζίνης ήταν διαθέσιμα σε λίτρα (lt). Για τη μετατροπή των δεδομένων σε kWh και στη συνέχεια σε MJ, χρησιμοποιήθηκαν συντελεστές μετατροπής μονάδων για τα καύσιμα μεταφορών, οι οποίοι προέρχονται από το Υπουργείο Περιβάλλοντος, Τροφίμων και Αγροτικών Υποθέσεων του Ηνωμένου Βασιλείου (DEFRA).

<sup>3</sup> Η πώληση ηλεκτρικής ενέργειας, θέρμανσης, ατμού και ψύξης είναι μηδενική.

<sup>4</sup> Η κατανάλωση θέρμανσης, ατμού και ψύξης είναι μηδενική.

### GRI 302-3

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΣΕ MJ / ΕΠΙΦΑΝΕΙΑ ΟΡΟΦΟΥ ΣΕ m<sup>2</sup>

	2020	2021	2022
<b>Ενεργειακή ένταση (MJ/m<sup>2</sup>) <sup>1</sup></b>	<b>338,51</b>	<b>314,54</b>	<b>355,86</b>

<sup>1</sup> Οι δείκτες ενεργειακής έντασης δεν περιλαμβάνονταν στην περσινή Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, αλλά υπολογίζονται και παρουσιάζονται στην τρέχουσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης για λόγους συνοχής και συγκρισιμότητας.

**GRI 302-4**

ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (%)

	2020	2021	2022 <sup>2</sup>
<b>Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας <sup>1,3</sup></b>	<b>18%</b>	<b>18%</b>	<b>3%</b>

<sup>1</sup> Για τον υπολογισμό των ποσοστών μείωσης χρησιμοποιήθηκαν στοιχεία του τρέχοντος έτους έναντι των στοιχείων του 2019. Η κατανάλωση ενέργειας για το 2019 ήταν 546.548 MJ, όπως αναφέρεται σε προηγούμενες Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης.  
<sup>2</sup> Η κατανάλωση ενέργειας παρουσιάζει μικρότερη μείωση το 2022, λόγω του γεγονότος ότι υπήρχαν διαθέσιμα στοιχεία για την κατανάλωση ενέργειας από τον εταιρικό στόλο. Επιπλέον, η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας αυξήθηκε το 2022 λόγω του περιορισμού της εργασίας από το σπίτι στο ελάχιστο (έως 2 ημέρες την εβδομάδα), με αποτέλεσμα η έδρα του Ταμείου να επανέλθει σε επίπεδα επιχειρηματικής λειτουργίας περίπου παρόμοια με την προ-COVID εποχή.  
<sup>3</sup> Το 2019 επιλέγεται ως έτος βάσης, καθώς είναι το πρώτο έτος κατά το οποίο το ΤΧΣ άρχισε να μετρά την κατανάλωση ενέργειας.

**ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΑΚΙΚΟΥ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ**

**GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3**

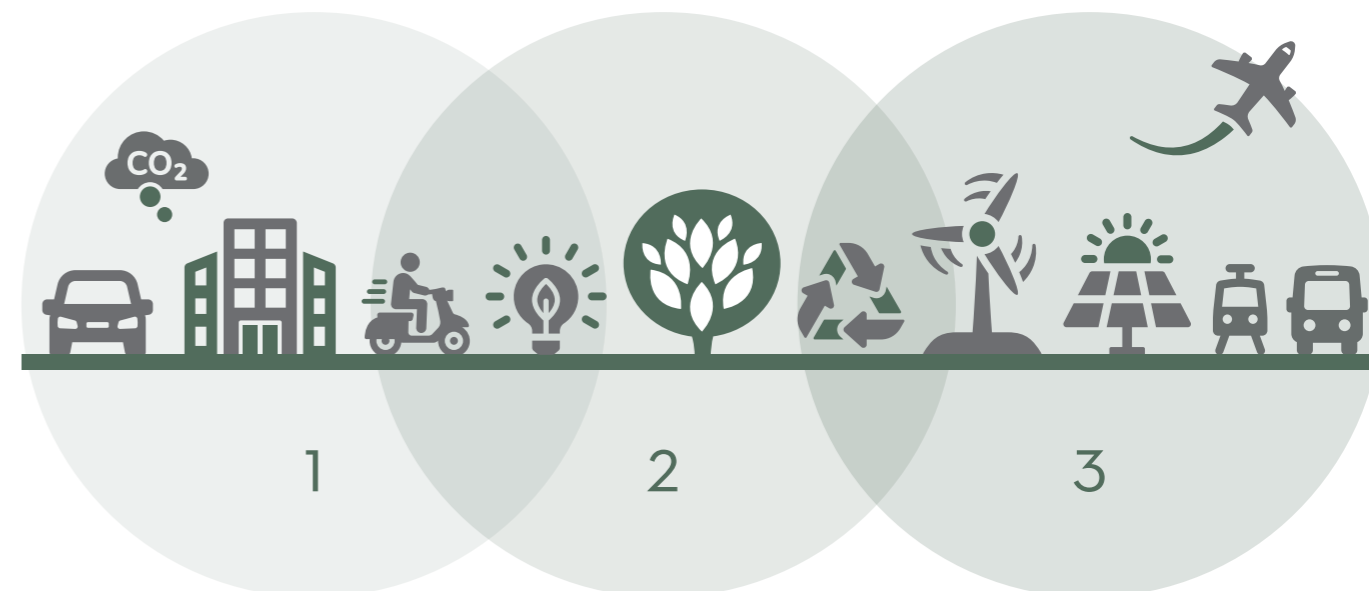
Στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών για το κλίμα, το 2022 το ΤΧΣ προχώρησε για πρώτη φορά στην εκτίμηση του ανθρακικού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων του για το 2021. Συνεχίζοντας και καθιερώνοντας αυτή τη βέλτιστη πρακτική, στο πλαίσιο της υπεύθυνης λειτουργίας του Ταμείου, στις αρχές του 2023 εκτιμήθηκαν οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που προέκυψαν από την καθημερινή λειτουργία του ΤΧΣ το 2022, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές του Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol). Επιπλέον, προκειμένου να εναρμονιστεί με τις κατευθυντήριες γραμμές του Πρωτοκόλλου, το Ταμείο προχώρησε στον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών (Scope 2), χρησιμοποιώντας τόσο την προσέγγιση location-based όσο και την προσέγγιση market-based. Επιπλέον, το πεδίο εφαρμογής των έμμεσων εκπομπών του ΤΧΣ διευρύνθηκε με τη συμπερίληψη περισσότερων κατηγοριών στους υπολογισμούς.

Λόγω των ανωτέρω, καθώς και της διαφορετικής μεθοδολογικής προσέγγισης μεταξύ των υπολογισμών του 2021 και του 2022, τα αποτελέσματα των δύο διαφορετικών ετών παρουσιάζονται παρακάτω σε διαφορετικούς πίνακες, δεδομένου ότι οι έμμεσες εκπομπές (Scope 3) του 2021 και του 2022 δεν είναι συγκρίσιμες.



Το ΤΧΣ θα συνεχίσει εφεξής να εκτιμά το ανθρακικό του αποτύπωμα σύμφωνα με τον υπολογισμό του 2022 (έτος βάσης), πραγματοποιώντας βελτιώσεις στη μεθοδολογία και τη συλλογή δεδομένων, όπου αυτό είναι απαραίτητο.

**ΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΝΑ ΠΕΔΙΟ (SCOPE)**



**ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΤΧΣ**  
 Εκπομπές από εγκαταστάσεις/ οχήματα που ανήκουν ή ελέγχονται άμεσα από την εταιρεία.

**ΑΝΑΝΤΗ**  
 Εκπομπές από την κατανάλωση παραγόμενης ηλεκτρικής ενέργειας, ατμού, θέρμανσης ή ψύξης που προμηθεύτηκε η εταιρεία.

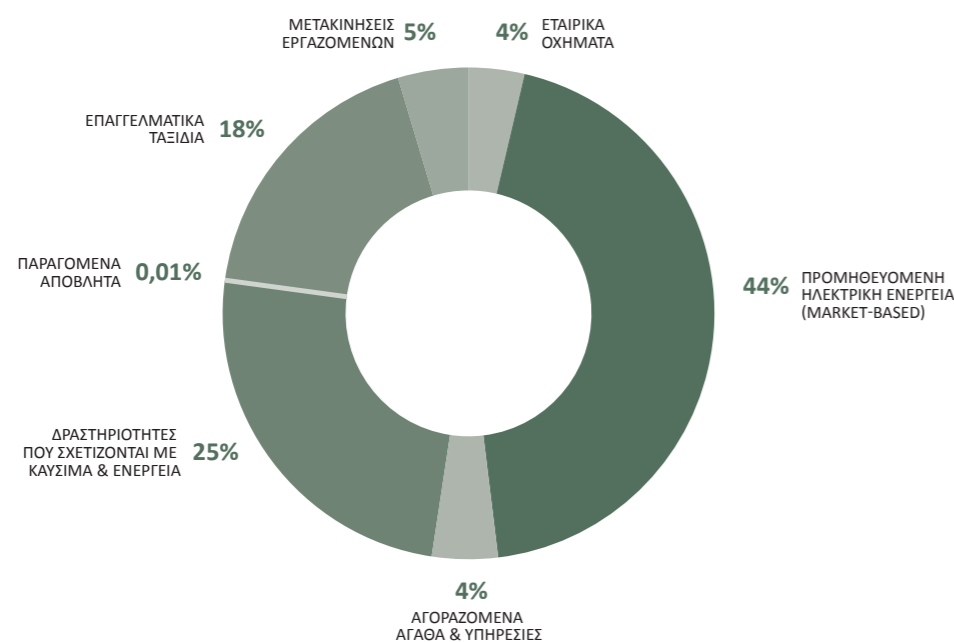
**ΑΝΑΝΤΗ**  
 Όλες οι έμμεσες εκπομπές (που δεν ανήκουν στις προηγούμενες κατηγορίες Scope 1 και Scope 2) στην αλυσίδα αξίας της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων και των ανάντη/κατάντη εκπομπών από εγκαταστάσεις/δραστηριότητες που δεν ανήκουν ή ελέγχονται άμεσα από την εταιρεία.

**Scope 1**  
 Οι άμεσες εκπομπές (Scope 1) (4% των συνολικών εκπομπών) προέρχονται από την κατανάλωση βενζίνης από τα εταιρικά οχήματα του Ταμείου.

**Scope 2**  
 Οι έμμεσες εκπομπές (Scope 2) (market-based) προέρχονται εξ ολοκλήρου από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από τις δραστηριότητες του ΤΧΣ, αντιπροσωπεύοντας το 44% του συνολικού ανθρακικού αποτυπώματος.

**Scope 3**  
 Οι άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) έχουν τη μεγαλύτερη συμβολή στο συνολικό ανθρακικό αποτύπωμα του ΤΧΣ (52% των συνολικών εκπομπών). Περιλαμβάνουν κυρίως τις εκπομπές από τη χρήση καυσίμων και ηλεκτρικής ενέργειας (25%) και τις εκπομπές από τα επιχειρηματικά ταξίδια (18%). Το υπόλοιπο ποσό περιλαμβάνει τις εκπομπές από τις μετακινήσεις των εργαζομένων, τα αγοραζόμενα αγαθά/υπηρεσίες και τα παραγόμενα απόβλητα σε ποσοστό 5%, 4% και 0,01% αντίστοιχα.

## ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΠΗΓΩΝ ΤΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΑΝΘΡΑΚΙΚΟΥ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΤΧΣ



## GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3

ΕΚΠΟΜΠΕΣ SCOPE 1, 2, 3		2021
Scope	Πηγές εκπομπών	Εκπομπές (tCO <sub>2</sub> e)
Scope 1 <sup>1</sup>	ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΟΧΗΜΑΤΑ	
	Βενζίνη	1,86
Scope 2 <sup>2</sup>	ΠΡΟΜΗΘΕΥΟΜΕΝΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	
	Market-based	52,36
	Location-based	M/Δ
Σύνολο Scope 1 <sup>4</sup>		1,86
Σύνολο Scope 2 (location-based)		M/Δ
Σύνολο Scope 2 (market-based)		52,36
Σύνολο Scope 3 <sup>3,4</sup>		39,93
<b>Συνολικό ανθρακικό αποτύπωμα (market-based)</b>		<b>94,15</b>
<b>Συνολικό ανθρακικό αποτύπωμα (location-based)</b>		<b>M/Δ</b>

<sup>1</sup> Οι υπολογισμοί των εκπομπών Scope 1 για το 2021 πραγματοποιήθηκαν σύμφωνα με τη μεθοδολογία "A Corporate Accounting and Reporting Standard" του GHG Protocol.

<sup>2</sup> Οι συντελεστές εκπομπών που χρησιμοποιήθηκαν για τους υπολογισμούς των εκπομπών Scope 2 του 2021 (market-based) προέρχονται από την Έκθεση του 2020 για το Ενεργειακό Μείγμα Προμηθευτών από τον Διαχειριστή ΑΠΕ & Εγγυήσεων Προέλευσης (ΔΑΠΕΕΠ Α.Ε.).

<sup>3</sup> Οι υπολογισμοί των εκπομπών Scope 3 για το 2021 περιλαμβάνουν τις εκπομπές για τα επαγγελματικά ταξίδια και τις μετακινήσεις των εργαζομένων σύμφωνα με το "Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard" του GHG Protocol και το συμπληρωματικό "Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions". Όλες οι υπόλοιπες κατηγορίες εκπομπών που περιλαμβάνονται στους υπολογισμούς βασίζονται σε προσεγγιστικά δεδομένα ή σε καθιερωμένους δείκτες αναφοράς, όπως οι βασικοί δείκτες επίδοσης της Ciri για τη χρήση νερού στα γραφεία (Key Performance Indicators for water use in offices (W011)).

<sup>4</sup> Οι βιογενείς εκπομπές CO<sub>2</sub>e είναι μηδενικές.

ΕΚΠΟΜΠΕΣ SCOPE 1, 2, 3<sup>1</sup>

2022

Scope	Πηγές εκπομπών	Εκπομπές (tCO <sub>2</sub> e)
Scope 1 <sup>2</sup>	ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΟΧΗΜΑΤΑ	
	Βενζίνη	4,25
Scope 2 <sup>3</sup>	ΠΡΟΜΗΘΕΥΟΜΕΝΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	
	Location-based <sup>4</sup>	55,30
	Market-based	51,42
Scope 3 <sup>5</sup>	Αγοραζόμενα αγαθά και υπηρεσίες (Κατηγορία 1)	5,09
	Δραστηριότητες που σχετίζονται με τα καύσιμα και την ενέργεια (Κατηγορία 3)	28,66
	Παραγόμενα Απόβλητα κατά τη λειτουργία (Κατηγορία 5)	0,01
	Επαγγελματικά ταξίδια (Κατηγορία 6)	21,10
	Μετακινήσεις εργαζομένων (Κατηγορία 7)	5,36
Σύνολο Scope 1 <sup>9</sup>		4,25 <sup>6</sup>
Σύνολο Scope 2 (location-based)		55,30 <sup>6</sup>
Σύνολο Scope 2 (market-based)		51,42 <sup>7</sup>
Σύνολο Scope 3 <sup>9</sup>		60,22 <sup>8</sup>
<b>Συνολικό αποτύπωμα άνθρακα (location-based)</b>		<b>119,77</b>
<b>Συνολικό αποτύπωμα άνθρακα (market-based)</b>		<b>115,89</b>

<sup>1</sup> Τα δεδομένα εκπομπών για το 2020 δεν παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση, δεδομένου ότι το ΤΧΣ άρχισε να χρησιμοποιεί διαφορετική μεθοδολογία υπολογισμού το 2022 για τη μέτρηση του αποτυπώματος άνθρακα για τον κύκλο υποβολής εκθέσεων του 2021.

<sup>2</sup> Οι υπολογισμοί των εκπομπών Scope 1 του 2022 είναι σύμφωνα με τη μεθοδολογία "A Corporate Accounting and Reporting Standard" του GHG Protocol.

<sup>3</sup> Οι υπολογισμοί των εκπομπών Scope 2 για το 2022 ακολουθούν τις προσεγγίσεις location-based και market-based και είναι σύμφωνα με τη μεθοδολογία "Scope 2 Guidance" του GHG Protocol.

<sup>4</sup> Οι εκπομπές Scope 2 βάσει της προσέγγισης location-based υπολογίστηκαν για πρώτη φορά για τις μετρήσεις του 2022.

<sup>5</sup> Οι υπολογισμοί των εκπομπών Scope 3 του 2022 είναι σύμφωνα με το "Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard" του GHG Protocol και το συμπληρωματικό "Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions".

<sup>6</sup> Οι συντελεστές εκπομπών που χρησιμοποιήθηκαν για τους υπολογισμούς των εκπομπών Scope 1 και Scope 2 (location-based) του 2022 προέρχονται από την Εθνική Έκθεση Απογραφής της Ελλάδας 2023 του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας και την Έκθεση Μεθοδολογιών Αποτυπώματος Άνθρακα 2023 της ΕΤΕπ (Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων).

<sup>7</sup> Οι συντελεστές εκπομπών που χρησιμοποιήθηκαν για τους υπολογισμούς των εκπομπών Scope 2 του 2022 (market-based) προέρχονται από την Έκθεση του 2022 για το Ενεργειακό Μείγμα Προμηθευτών από τον Διαχειριστή ΑΠΕ & Εγγυήσεων Προέλευσης (ΔΑΠΕΕΠ Α.Ε.), η οποία θεωρείται η πιο ενημερωμένη πηγή συντελεστών εκπομπών. Οι συντελεστές εκπομπών του ΔΑΠΕΕΠ περιλαμβάνουν μόνο τα αέρια CO<sub>2</sub>, αλλά δεχόμαστε το CO<sub>2</sub>e για τους υπολογισμούς, δεδομένου ότι οι ποσότητες των άλλων αερίων (CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O) θεωρούνται αμελητέες.

<sup>8</sup> Οι συντελεστές εκπομπών που χρησιμοποιούνται για τους υπολογισμούς των εκπομπών Scope 3 του 2022 προέρχονται από διαφορετικές πηγές ανά κατηγορία. Συγκεκριμένα:

- Πηγή συντελεστών εκπομπών Κατηγορίας 1: Ένα περιβαλλοντικά διευρυμένο μοντέλο εισρών-εκρών (ΕΕΙΟ) με βάση τον πιο πρόσφατο διαθέσιμο πίνακα εισρών/εκρών για την Ελλάδα, την ΕΛΣΤΑΤ 2015 και τους συντελεστές άμεσων εκπομπών ανά οικονομική δραστηριότητα για την Ελλάδα, διαθέσιμοι από την EUROSTAT για το 2020.

- Πηγές συντελεστών εκπομπών της Κατηγορίας 3: Υπουργείο Περιβάλλοντος, Τροφίμων και Αγροτικών Υποθέσεων του Ηνωμένου Βασιλείου (DEFRA) και Έκθεση 2020 του IEA (Διεθνής Οργανισμός Ενέργειας).

- Πηγή συντελεστών εκπομπών των Κατηγοριών 5, 6 και 7: Υπουργείο Περιβάλλοντος, Τροφίμων και Αγροτικών Υποθέσεων του Ηνωμένου Βασιλείου (DEFRA).

<sup>9</sup> Οι βιογενείς εκπομπές CO<sub>2</sub>e είναι μηδενικές.

GRI 305-4

ΕΝΤΑΣΗ ΕΚΠΟΜΠΩΝ

	Μονάδα	2021	2022
Scope 1	tCO <sub>2</sub> eq/ τμ <sup>2</sup>	0,0014	0,0032
Scope 2 (Location-based)	tCO <sub>2</sub> eq/ τμ <sup>2</sup>	Μ/Δ	0,0415
Scope 2 (Market-based)	tCO <sub>2</sub> eq/ τμ <sup>2</sup>	0,0393	0,0386
Scope 3 (μη χρηματοδοτούμενων)	tCO <sub>2</sub> eq/ έσοδα (εκατ.)	2,26	3,29

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Η επίδραση του Ταμείου στη διαχείριση των αποβλήτων είναι περιορισμένη λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων του, καθώς καταλαμβάνει μόνο δύο ορόφους για τα κεντρικά γραφεία του στην Αθήνα, και τα κύρια απόβλητά του περιλαμβάνουν προμήθειες γραφείου, ηλεκτρικό εξοπλισμό, ηλεκτρονικούς υπολογιστές, οθόνες, εκτυπωτές, κατανάλωση χαρτιού και μελάνι εκτύπωσης. Ωστόσο, το ΤΧΣ λαμβάνει όλα τα δυνατά μέτρα για την αποτελεσματική διαχείριση των περιορισμένων ποσοτήτων αποβλήτων που παράγονται και την πρόληψη των επιδράσεών του στο περιβάλλον.

Ειδικότερα, το ΤΧΣ:

- 🌿 παρακολουθεί την κατανάλωση χαρτιού και ενθαρρύνει έναν τρόπο εργασίας με μειωμένη χρήση χαρτιού
- 🌿 ανακυκλώνει συστηματικά χρησιμοποιημένα τόνερ και χαρτί

Οι παραπάνω προσπάθειες οδηγούν σε σημαντικές ποσότητες ανακύκλωσης σε σχέση με τα περιορισμένα απόβλητα από τις λειτουργίες του Ταμείου. Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται συνοπτικά οι ποσότητες που ανακυκλώθηκαν το 2021 και το 2022:

ΣΤΟΝ ΠΑΡΑΚΑΤΩ ΠΙΝΑΚΑ ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΟΝΤΑΙ ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ ΟΙ ΠΟΣΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΑΝΑΚΥΚΛΩΘΗΚΑΝ ΤΟ 2021 ΚΑΙ ΤΟ 2022:

ΑΠΟΒΛΗΤΑ ΠΟΥ ΑΝΑΚΥΚΛΩΘΗΚΑΝ	2021	2022
Χαρτί (κιλά)*	524	538
Τόνερ (#)	15	20

\* Ο υπολογισμός βασίζεται στον αριθμό των πακέτων χαρτιού Α4 που καταναλώνονται ετησίως που περιέχουν 500 φύλλα ανά πακέτο, με βάρος 80g/m<sup>2</sup>

Η αύξηση των απορριμμάτων συγκριτικά με το 2021 οφείλεται στην ανάπτυξη του Ταμείου που αποδίδεται κυρίως στην προσθήκη νέου προσωπικού, στην απόκτηση ενός επιπλέον εκτυπωτή και στην αυξημένη παρουσία του προσωπικού στο γραφείο με την πολιτική τηλεργασίας να περιορίζεται σε δύο ημέρες την εβδομάδα. Το Ταμείο, συνειδητοποιώντας την ανάγκη μείωσης των αποβλήτων στο ελάχιστο, αναζητά πάντα τρόπους βελτίωσης της τρέχουσας προσέγγισης διαχείρισης αποβλήτων, αν και θα έχει μικρή παραγωγή αποβλήτων για το υπόλοιπο της διάρκειας λειτουργίας του.

## 4.2 ΚΟΙΝΩΝΙΑ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

GRI 3-3

ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Το ΤΧΣ εστιάζει τις δράσεις και τις προσπάθειές του στη διατήρηση ενός καλού εργασιακού περιβάλλοντος, στην υποστήριξη του προσωπικού του και στη διασφάλιση της παροχής ίσων ευκαιριών και του σεβασμού της διαφορετικότητας.

Η δομή του Ταμείου αντανακλά ένα υψηλό επίπεδο διαφάνειας, ως βάση για την επίτευξη των επιχειρηματικών του στόχων. Επιπλέον, συμβάλλει στην υψηλότερη ολοκλήρωση και τη μέγιστη δυνατή αξιοποίηση πόρων, σε καλύτερη επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων, εστίαση της ομάδας σε κοινούς στόχους, ταχύτερη λήψη αποφάσεων σε επίπεδο διευθύνσεων και κοινή επιχειρηματική κουλτούρα, αποφεύγοντας ταυτόχρονα την άστοχη επανάληψη εργασιών, τις επικαλύψεις και τον κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών σύγκρουσης συμφερόντων.

Η δομή του ΤΧΣ περιλαμβάνει τα ακόλουθα τμήματα:

- 🌿 Διεύθυνση Τραπεζικών Σχέσεων & Επικοινωνίας
- 🌿 Διεύθυνση Επενδύσεων & Αποεπενδύσεων
- 🌿 Τμήμα Συμμόρφωσης και Διακυβέρνησης
- 🌿 Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών
- 🌿 Διεύθυνση Διαχείρισης Κινδύνων & Ελέγχου
- 🌿 Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
- 🌿 Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού
- 🌿 Διεύθυνση Πληροφορικής & Διοικητικών Λειτουργιών
- 🌿 Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου

## ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΟΥ ΤΧΣ ΣΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ




GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30

Στόχος του Ταμείου είναι να παρέχει ένα δίκαιο εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, όπου όλοι οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να προσφέρουν με το έργο τους. Προς αυτή την κατεύθυνση, το ΤΧΣ διασφαλίζει ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης και προαγωγής των εργαζομένων, εφαρμόζοντας ενιαίες διαδικασίες αξιολόγησης και παρέχοντας συνεχή κατάρτιση.

Το Ταμείο διασφαλίζει την εφαρμογή καθολικών κριτηρίων, βασισμένα στην αξιοκρατία και τη διαφάνεια, για τον εντοπισμό ταλαντούχων επαγγελματιών, ενώ σε όλους τους υπαλλήλους παρέχονται οι κατάλληλες ευκαιρίες ανάπτυξης.



Το 2022, το Ταμείο απασχολούσε 46 υπαλλήλους πλήρους απασχόλησης. Λόγω της διάρκειας ζωής του Ταμείου, όλοι οι υπάλληλοί του, με εξαίρεση τους δικηγόρους, απασχολούνται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου πλήρους απασχόλησης, ενώ παράλληλα όλοι οι υπάλληλοί του καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας (Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας). Σύμφωνα με το άρθρο 5 του νόμου 3864/2010, υπάρχουν τρεις τύποι εργασιακής απασχόλησης:

-  συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου,
-  συμβάσεις έμμισθης εντολής για δικηγόρους,
-  συμφωνίες απόσπασης, οι οποίες είναι δυνατές για υπαλλήλους του δημόσιου τομέα δημόσια νομικά πρόσωπα, ιδιωτικά νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα, καθώς και υπαλλήλους από την Τράπεζα της Ελλάδος.

Το προσωπικό πληροί την ελάχιστη προαπαιτούμενη ολοκληρωμένη εκπαίδευση σε επίπεδο πανεπιστημιακού πτυχίου, ενώ η μεγάλη πλειονότητα (82%) του προσωπικού κατέχει μεταπτυχιακό δίπλωμα.



## ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

GRI 2-7

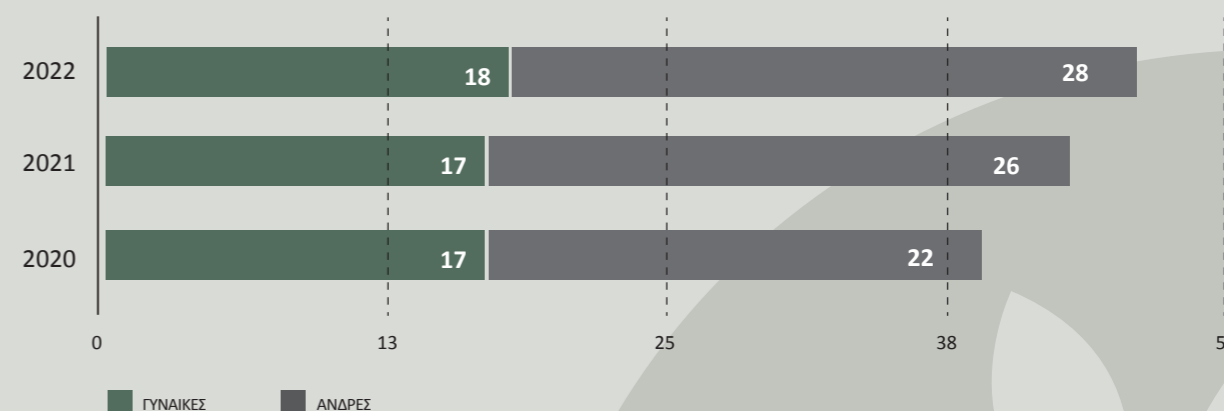
## ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

GRI 2-8

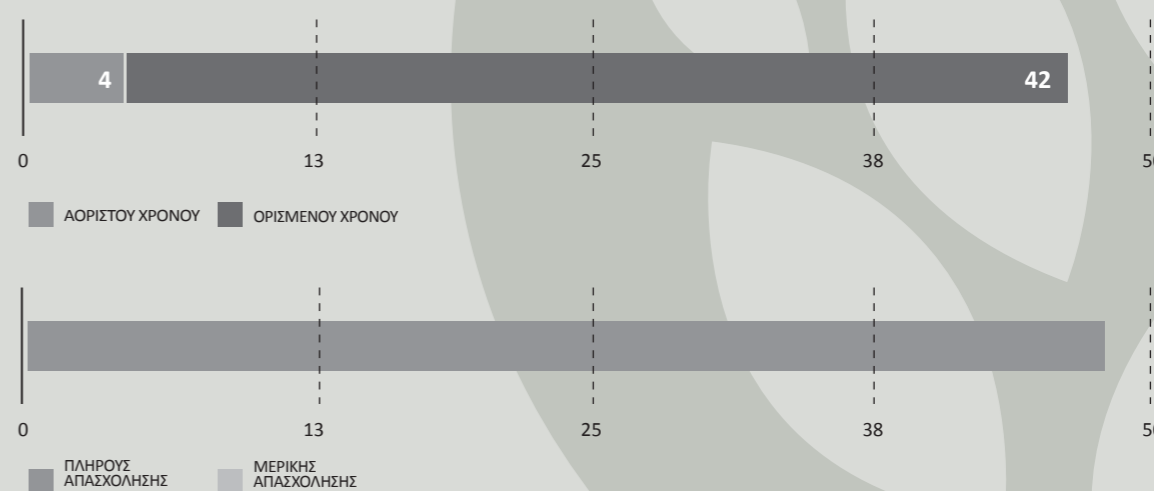
2020			2021			2022		
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
<b>Αριθμός απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι</b>								
3	2	5	3	2	5	3	2	5
<b>Αριθμός εργαζομένων</b>								
17	22	39	17	26	43	18	28	46
<b>Αριθμός εργαζομένων με συμβάσεις αορίστου χρόνου</b>								
1	1	2	2	1	3	3	1	4
<b>Αριθμός εργαζομένων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου</b>								
16	21	37	15	25	40	15	27	42
<b>Αριθμός εργαζομένων με μη εγγυημένο χρόνο εργασίας (non-guarantee hours)</b>								
0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης</b>								
17	22	39	17	26	43	18	28	46
<b>Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης</b>								
0	0	0	0	0	0	0	0	0

- Τα στοιχεία στον παραπάνω πίνακα έχουν συγκεντρωθεί σε αριθμό ατόμων (headcount). Το 2022, το ΤΧΣ άλλαξε τον πάροχο Ανθρώπινου Δυναμικού. Λόγω των διαφορών στην καταγραφή των δεδομένων μεταξύ των παρόχων, τα δεδομένα που παρουσιάζονται στον πίνακα βασίζονται στον μέσο όρο του αριθμού εργαζομένων του ΤΧΣ.
- Ως σημαντική τοποθεσία θεωρήσαμε τη δραστηριότητα του Ταμείου στην Αθήνα, Ελλάδα.
- Οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου και οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου αναφέρονται αντίστοιχα σε μόνιμους και προσωρινούς εργαζόμενους.
- Οι απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά η εργασία τους ελέγχεται από τον οργανισμό αφορούν τις υπηρεσίες φύλαξης και καθαρισμού για την διασφάλιση της ασφάλειας και υγιεινής στις εγκαταστάσεις του Ταμείου.
- Δεν υπάρχουν σημαντικές διακυμάνσεις στον αριθμό των εργαζομένων ούτε κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς ούτε μεταξύ των περιόδων αναφοράς.

## ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ | ΑΝΑ ΦΥΛΟ



## ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ | ΑΝΑ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



## ΑΡΧΕΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Η ΣΥΝΤΡΙΠΤΙΚΗ ΠΛΕΙΟΝΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΤΧΣ ΔΙΑΘΕΤΟΥΝ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 8ΕΤΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΣΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ, ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΟΤΗΤΑ, ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΑΠΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΕΠΙΡΡΟΕΣ, ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ, ΣΥΝΕΠΕΙΑ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΚΑΙ ΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ.

Οι αρχές δεοντολογίας του ΤΧΣ αντικατοπτρίζονται στον Κώδικα Δεοντολογίας, ο οποίος καθορίζει τα πρότυπα που έχουν υιοθετηθεί για τον προσδιορισμό των αρχών βάσει των οποίων το ΤΧΣ διατηρεί τις σχέσεις του με τους εργαζομένους και τα άλλα ενδιαφερόμενα μέρη.

- ✦ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ
- ✦ ΑΜΕΡΟΛΗΨΙΑ
- ✦ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟΤΗΤΑ
- ✦ ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ

Ειδικότερα, προσφέρουν καθοδήγηση σχετικά με την κατάλληλη επαγγελματική συμπεριφορά, καλύπτοντας θέματα όπως η αντικειμενικότητα, η εμπιστευτικότητα και η επαγγελματική επάρκεια. Όλοι οι εργαζόμενοι του ΤΧΣ έχουν την υποχρέωση να γνωρίζουν, να κατανοούν και να τηρούν αυτές τις Αρχές, τις εσωτερικές πολιτικές, τα εγχειρίδια, τις διαδικασίες, καθώς και τις αξίες του ΤΧΣ, στις οποίες βασίζονται.

## ΠΡΟΣΛΗΨΗ, ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

### GRI 405-2

Η ικανότητα του Ταμείου να συμβάλει στη διατήρηση της σταθερότητας του ελληνικού τραπεζικού συστήματος, προς όφελος του δημόσιου συμφέροντος, εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τους ανθρώπους που προσελκύει, διατηρεί και αναπτύσσει. Το ΤΧΣ επιδιώκει να απασχολεί ταλαντούχους επαγγελματίες που διαθέτουν κατάλληλες δεξιότητες, εμπειρία και συμπεριφορά και, ως εκ τούτου, απασχολεί άτομα με βάση την αξία τους.

Όταν προκύψει διαθεσιμότητα σε μία θέση και μετά από συμφωνία των μελών του Εκτελεστικού Συμβουλίου, το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού εκδίδει εσωτερική πρόσκληση ενδιαφέροντος για να δώσει στους υπαλλήλους του Ταμείου την ευκαιρία να αναπτύξουν τις επαγγελματικές τους φιλοδοξίες στο πλαίσιο του ΤΧΣ. Εάν δεν μπορεί να εντοπιστεί εσωτερικά ένας ικανός υποψήφιος, απευθύνεται δημόσια πρόσκληση ενδιαφέροντος. Για λόγους ανεξαρτησίας και ακεραιότητας, δεν επιτρέπεται να προσληφθούν στο ΤΧΣ μέλη της οικογένειας των υπαλλήλων του ΤΧΣ, των μελών του Δ.Σ. ή των εκπροσώπων του Δ.Σ. του ΤΧΣ.

Ένας υποψήφιος μπορεί να προσληφθεί με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου και αφού προηγηθεί αξιολόγηση των ικανοτήτων του, πρόταση του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού και έγκριση από τον αρμόδιο Διευθυντή. Η διαδικασία πρόσληψης σύμφωνα με το Νόμο 3864/2010, απαιτεί την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου για το διορισμό του ανώτερου προσωπικού του Ταμείου και των γενικών όρων και προϋποθέσεων απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένης της Πολιτικής Αποδοχών.

Οι αποδοχές των εργαζομένων καθορίζονται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου σύμφωνα με την εγκεκριμένη διαθέσιμη Πολιτική Αποδοχών. Δεδομένου του ρόλου του ΤΧΣ, οι αμοιβές των εργαζομένων δεν βασίζονται στα έσοδα. Αντίθετα, ο μισθός βασίζεται σε ατομικά κριτήρια, όπως το επίπεδο εκπαίδευσης, η τεχνογνωσία, οι ικανότητες και η θέση.

## ΤΟ ΤΧΣ ΕΠΙΔΙΩΚΕΙ Η ΑΜΟΙΒΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΑ ΕΠΙΤΥΓΧΑΝΕΙ ΤΟΥΣ ΑΚΟΛΟΥΘΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ:

- ✦ Να είναι ευθυγραμμισμένη με τη στρατηγική και τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα του ΤΧΣ ως μέτοχος στις ελληνικές συστημικές τράπεζες, με στόχο να συμβάλει στη βελτίωση και τη διατήρηση της σταθερότητας του ελληνικού τραπεζικού τομέα προς όφελος του δημόσιου συμφέροντος.
- ✦ Να είναι ανταγωνιστική για την προσέλκυση, παρακίνηση και διατήρηση των εργαζομένων με υψηλές επιδόσεις
- ✦ Να συμμορφώνεται με τα πρότυπα της αγοράς, τους ισχύοντες κανόνες και κανονισμούς.
- ✦ Να συνάδει με τις βασικές αξίες της τραπεζικής τεχνογνωσίας, της ακεραιότητας και της ανεξαρτησίας

Όλοι οι εργαζόμενοι του ΤΧΣ έχουν τη δυνατότητα να ενταχθούν στο πρόγραμμα ασφάλισης υγείας, το οποίο παρέχεται από το Ταμείο, επιπλέον των αποδοχών τους. Η παροχή αυτή έχει αναβαθμιστεί από το 2021, ώστε να περιλαμβάνει μία πιο διευρυμένη κάλυψη και να διασφαλίζει την ευεξία των εργαζομένων του.



## GRI 405-2

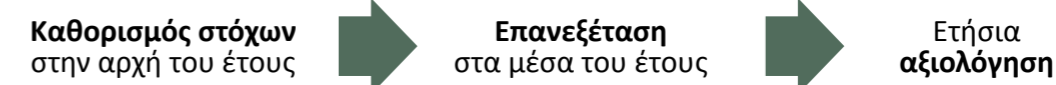
## 2022 ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΡΟΣ ΑΝΔΡΕΣ\*

ΑΝΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	
Διευθυντές	1,1
Επικεφαλής	1,0
Στελέχη	1,0
Διοικητικοί Υπάλληλοι	0,0
<b>Συνολική αναλογία του βασικού μισθού των γυναικών προς τους άνδρες</b>	<b>1,3</b>
ΑΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	
Τραπεζικές Σχέσεις και Επικοινωνία	0,9
Οικονομικές Υπηρεσίες, Ανθρώπινο Δυναμικό, Πληροφορική και Διοικητικές Λειτουργίες	2,0
Διαχείριση Κινδύνων και Έλεγχος	0,6
Επενδύσεις και Αποεπενδύσεις	1,0
Νομικές Υπηρεσίες	0,8
Συμμόρφωση και Διακυβέρνηση	0,0
Εσωτερικός έλεγχος	0,0
Γραφείο Διαχείρισης Έργων	0,0
Γραμματεία	0,0
Ασφάλεια	0,0
<b>Συνολική αναλογία του βασικού μισθού των γυναικών προς τους άνδρες</b>	<b>1,0</b>

\*Ως σημαντικές τοποθεσίες λειτουργίας θεωρήσαμε τη δραστηριότητα του Ταμείου στην Αθήνα, Ελλάδα.

Η αξιολόγηση της απόδοσης πραγματοποιείται σε ετήσια βάση για όλους τους εργαζόμενους, σύμφωνα με το Σύστημα Διαχείρισης Απόδοσης του Ταμείου. Η διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης αποτελεί τη βάση για προαγωγές και μισθολογικές αυξήσεις και διασφαλίζει την ίση μεταχείριση με βάση την απόδοση των υπαλλήλων του ΤΧΣ.

Σε ετήσια βάση, διεξάγεται μια άσκηση που επιτρέπει στους υπαλλήλους να καθορίζουν τους ετήσιους στόχους τους και τις ενέργειες για την ανάπτυξή τους, συμπεριλαμβανομένων των αναγκών κατάρτισης, σύμφωνα με το εγχειρίδιο αξιολόγησης της απόδοσης.



Η συζήτηση για την αξιολόγηση της απόδοσης πραγματοποιείται για κάθε υπάλληλο και τους Εκπροσώπους του ΤΧΣ στα Δ.Σ. των τραπεζών (εκτός από τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. για τα οποία την ευθύνη φέρει η Επιτροπή Επιλογής). Κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου πραγματοποιείται μια συνεδρία συμβουλευτικής και ανασκόπησης της προόδου, ενώ όλα τα έγγραφα συλλέγονται και τηρούνται ψηφιακά ή σε φυσικά έγγραφα από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού.

Το 2022, η πλειονότητα των εργαζομένων του ΤΧΣ έλαβε αξιολόγηση της απόδοσης και της εξέλιξης της σταδιοδρομίας τους.

## ΣΥΝΕΧΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



## GRI 3-3, GRI 404-1

Το ΤΧΣ έχει δεσμευτεί να προωθήσει την επαγγελματική ανάπτυξη και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων του, προκειμένου να διατηρήσει εξειδικευμένο, ανθεκτικό και μελλοντικά βιώσιμο εργατικό δυναμικό, ικανό να επιτύχει τους στόχους του Ταμείου και τον κύριο στόχο της συμβολής του στη διατήρηση της σταθερότητας του ελληνικού τραπεζικού συστήματος. Ως εκ τούτου, η προσέγγιση της συνεχούς μάθησης και ανάπτυξης, αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των πολιτικών απασχόλησης του Ταμείου και σημαντική παράμετρο για την παρούσα και μελλοντική του απόδοση.

ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΕΞΑΣΦΑΛΙΖΕΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΚΑΙ ΣΧΕΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΟΥ, ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΑΘΕ ΡΟΛΟΥ. Η ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΚΑΙ Η ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΓΕΝΙΚΩΝ Η ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΕΣΤΙΑΖΕΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥΣ.

Η συνεχής ανάπτυξη των εργαζομένων του Ταμείου είναι καίριας σημασίας και, ως εκ τούτου, η ετήσια αξιολόγηση της απόδοσης υποστηρίζει την δυνατότητα οι εργαζόμενοι να καθορίζουν τους ετήσιους στόχους ανάπτυξής τους μαζί με συγκεκριμένες δράσεις, συμπεριλαμβανομένων των αναγκών εκπαίδευσης σύμφωνα με το εγχειρίδιο αξιολόγησης της απόδοσης.



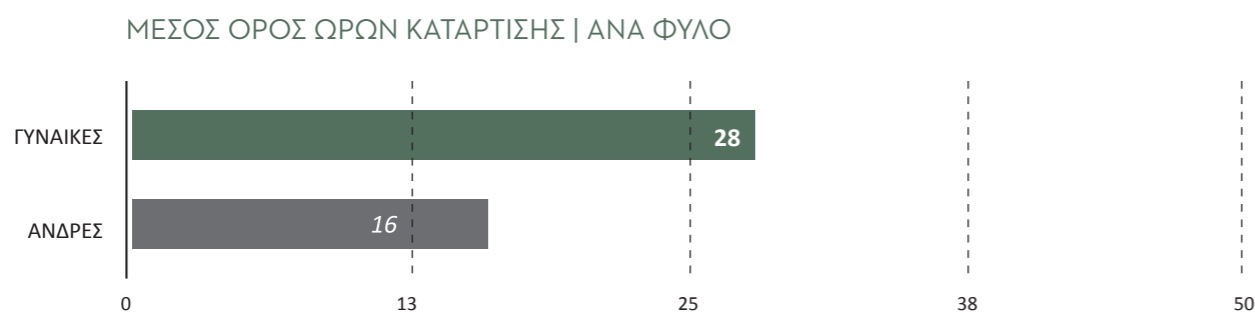
Το Ταμείο αναγνωρίζει επίσης την επαγγελματική τεχνογνωσία που απαιτείται από τους εργαζομένους του και καλύπτει, κατά περίπτωση, τα κόστη επαγγελματικών πιστοποιήσεων. Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού υποστηρίζει τέτοιου είδους δράσεις δημιουργώντας ετησίως κοινές δραστηριότητες εκπαίδευσης για όλους τους υπαλλήλους, οι οποίες επικεντρώνονται είτε σε κοινωνικές δεξιότητες είτε σε τεχνικές δεξιότητες κατόπιν της διαδικασίας αξιολόγησης της απόδοσης.

Πιο συγκεκριμένα, το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού δημιουργεί και υποβάλλει προς έγκριση στον Διευθύνοντα Σύμβουλο την ετήσια πρόταση με το αναλυτικό σχέδιο εκπαιδεύσεων, το οποίο ελέγχεται κατά την διάρκεια του έτους. Κάθε φορά που ο εργαζόμενος επιλέγει μια εκπαίδευση, πιστοποιητικό ή συνέδριο που τον ενδιαφέρει, ενημερώνει τον προϊστάμενό του και το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, για όλες τις λεπτομέρειες, συμπεριλαμβανομένου του περιεχομένου, του κόστους και του λόγου παρακολούθησης.

Κατά τη διάρκεια του 2022 δεν αναπτύχθηκαν σχετικές πολιτικές ή δεσμεύσεις για την εκπαίδευση και την ανάπτυξη των εργαζομένων.

Το 2022 πραγματοποιήθηκαν πέντε σεμινάρια και εκπαιδεύσεις σε όλο το Ταμείο, με υψηλά ποσοστά συμμετοχής, που κάλυψαν θέματα όπως τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία των Δεδομένων (GDPR) και τον Κανονισμό για την κατάχρηση της αγοράς (MAR), καθώς και θέματα που αφορούν την στρατηγική και αποεπένδυση, σύμφωνα με την αποστολή του Ταμείου.

**ΤΟ 2022 ΠΑΡΑΣΧΕΘΗΚΑΝ 910 ΩΡΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ, ΜΕ ΜΕΣΟ ΟΡΟ ΑΝΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟ ΤΙΣ 21 ΩΡΕΣ.**



ΟΙ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΩΡΕΣ ΑΦΟΡΟΥΝ ΑΤΟΜΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΚΑΛΥΠΤΑΝ ΜΕΤΑΞΥ ΑΛΛΩΝ:

- 🌿 Κινδύνους ESG
- 🌿 Λογιστική
- 🌿 Ανάλυση επενδύσεων
- 🌿 Λειτουργικό κίνδυνο
- 🌿 Εκπαίδευση κοινωνικών δεξιοτήτων (soft skills)
- 🌿 Πιστοποιήσεις Γνωστοποιήσεων
- 🌿 Δεξιότητες διαπραγμάτευσης

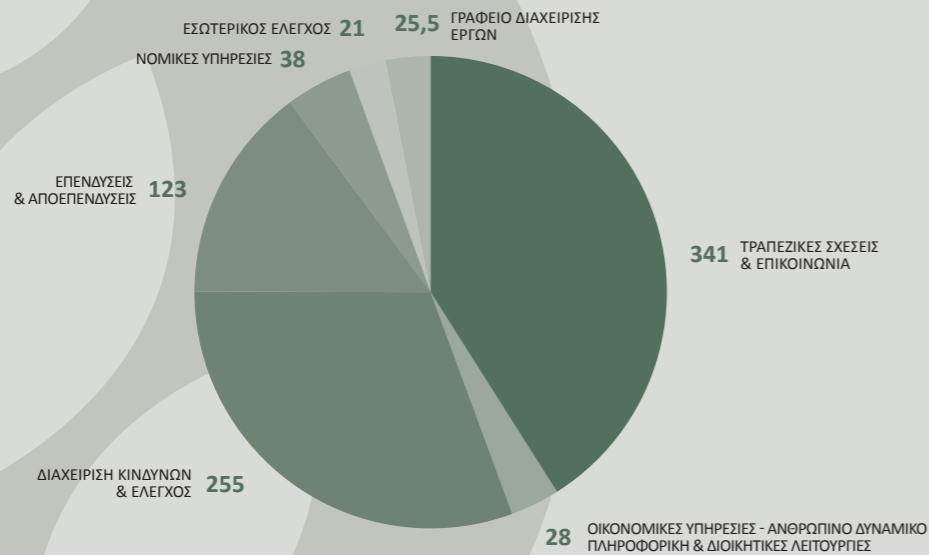
**GRI 404-1**

ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΩΡΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ, ΑΝΑ ΦΥΛΟ 2022	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
<b>ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ</b>		
Διοικητικό Συμβούλιο	16,7	0,0
<b>ΑΝΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ</b>		
Διευθυντές	8,0	4,0
Επικεφαλής	13,3	44,1
Στελέχη	23,2	46,0
Διοικητικοί Υπάλληλοι	0,0	1,2
<b>Σύνολο</b>	<b>16</b>	<b>28</b>
<b>ΑΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ</b>		
Τραπεζικές Σχέσεις και Επικοινωνία	26,2	61,3
Οικονομικές Υπηρεσίες, Ανθρώπινο Δυναμικό, Πληροφορική και Διοικητικές Λειτουργίες	0,0	14,0
Διαχείριση Κινδύνων και Έλεγχος	8,3	115,0
Επενδύσεις και Αποεπενδύσεις	20,5	0,0
Νομικές Υπηρεσίες	38,0	0,0
Συμμόρφωση και Διακυβέρνηση	0,0	0,0
Εσωτερικός έλεγχος	0,0	21,0
Γραφείο Διαχείρισης Έργων	0,0	25,5
Γραμματεία	0,0	1,2
Ασφάλεια	72,0	0,0
<b>Σύνολο</b>	<b>16</b>	<b>28</b>

ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΩΡΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ | ΑΝΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ



ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΩΡΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ | ΑΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ



## ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

### GRI 403-9

Το ΤΧΣ διασφαλίζει την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία λαμβάνοντας όλα τα κατάλληλα μέτρα ώστε ο χώρος εργασίας να παρέχει την κατάλληλη κουλτούρα που διασφαλίζει την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και των επισκεπτών, αποφεύγοντας τους εργασιακούς κινδύνους και αποτρέποντας πιθανούς τραυματισμούς.

### ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Οι επιδόσεις του Ταμείου στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας υπόκεινται σε συνεχή παρακολούθηση και διασφάλιση για την εξακρίβωση της συμμόρφωσής του με τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς. Ένας ειδικός τεχνικός ασφάλειας έχει τη συνολική ευθύνη για τη δημιουργία αποδοτικής κουλτούρας υγείας και ασφάλειας και τη διασφάλιση ότι οι εσωτερικές πολιτικές, διαδικασίες και συστήματα εφαρμόζονται πρακτικά και συμμορφώνονται με τις νομικές απαιτήσεις. Ο τεχνικός ασφάλειας αξιολογεί, μία φορά το μήνα, τα τρέχοντα μέτρα υγείας και ασφάλειας, προτείνει βελτιώσεις, συντονίζει και επιβλέπει όλες τις σχετικές απαραίτητες ενέργειες. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι του ΤΧΣ μπορούν να αναφέρουν στον τεχνικό ασφάλειας τυχόν κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και επικίνδυνες καταστάσεις που μπορεί να προκύψουν, ανά πάσα στιγμή.

### ΑΣΚΗΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Το Ταμείο πραγματοποιεί κάθε χρόνο μια άσκηση αξιολόγησης επιχειρησιακού κινδύνου, η οποία περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, θέματα υγείας και ασφάλειας. Στο πλαίσιο αυτής της άσκησης προσδιορίζονται σε εγγενές επίπεδο οι εταιρικοί κίνδυνοι και καταγράφονται οι υφιστάμενοι τρόποι ελέγχου και ο βαθμός στον οποίο μετριάζουν τους κινδύνους που έχουν εντοπιστεί. Σε περίπτωση οποιουδήποτε περιστατικού υγείας και ασφάλειας στην εργασία, το ΤΧΣ εντοπίζει και αξιολογεί τους κινδύνους που σχετίζονται με το εν λόγω περιστατικό και καθορίζει διορθωτικές ενέργειες για την εξάλειψη αυτών των κινδύνων, ενώ παράλληλα σχεδιάζει τις απαραίτητες βελτιώσεις στην προσέγγισή του για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία.

### ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ

Στο πλαίσιο της ετοιμότητάς του για την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης, το Ταμείο διαθέτει εξόδους κινδύνου σε κάθε όροφο εξοπλισμένες με σύστημα διαφυγής ελικοειδούς ολίσθησης, προκειμένου να παρέχει γρήγορη και ασφαλή εκκένωση για όλους τους υπαλλήλους του. Επιπρόσθετα, παρέχεται κατάλληλη εκπαίδευση και πραγματοποιούνται ασκήσεις σε τακτά χρονικά διαστήματα. Το 2022 πραγματοποιήθηκαν δύο ασκήσεις ετοιμότητας έκτακτης ανάγκης στις εγκαταστάσεις του ΤΧΣ. Διαθέτει επίσης στις εγκαταστάσεις του έναν αυτόματο εξωτερικό απινιδωτή (AED) στη χρήση του οποίου έχει εκπαιδευτεί κατάλληλα ένας εργαζόμενος για να παρέχει την κατάλληλη βοήθεια στους συναδέλφους του σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης.

Τα τελευταία τρία χρόνια δεν καταγράφηκαν τραυματισμοί ή θανατηφόρα ατυχήματα.

## ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΑΝΟΧΗ ΣΤΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ, ΤΗ ΒΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ

GRI 405-1, GRI 406-1

Το ΤΧΣ δεσμεύεται να παρέχει σε όλους τους εργαζόμενους ένα φιλόξενο και θετικό περιβάλλον το οποίο προωθεί την ασφάλεια, τις ευκαιρίες και την ενθάρρυνση που χρειάζονται οι εργαζόμενοι για να δημιουργούν και να αναπτύσσονται με τον καλύτερο δυνατό τρόπο.

Το ΤΧΣ παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζόμενους για να προσφέρουν θετικά αποτελέσματα και να διαδραματίσουν ενεργό ρόλο στην ανάπτυξή του, προσφέροντας αμερόληπτη και δίκαιη πρόσβαση σε θέσεις ανώτερης διοίκησης, ίση μεταχείριση στα πρότυπα αποδοχών και αξιοκρατία κατά την αξιολόγηση και την κατανομή αυτών. Το Ταμείο φιλοδοξεί να διατηρήσει ισόρροπη εκπροσώπηση μεταξύ ανδρών και γυναικών στο εργατικό δυναμικό του, με το 39% του προσωπικού του να είναι γυναίκες.

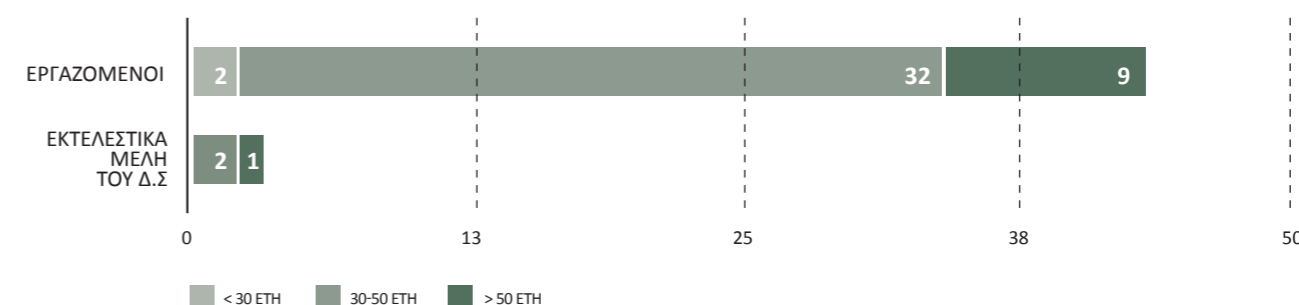
## GRI 405-1

2022 ΠΟΛΥΜΟΡΦΙΑ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (%)

	ΑΝΑ ΦΥΛΟ		ΑΝΑ ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΟΜΑΔΑ		
	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	<30 ΕΤΗ	30-50 ΕΤΗ	>50 ΕΤΗ
ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ					
Εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ.	100%	0%	0%	67%	33%
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΝΑ ΕΠΙΠΕΔΟ					
Διευθυντές	67%	33%	0%	67%	33%
Επικεφαλής	67%	33%	0%	89%	11%
Στελέχη	64%	36%	14%	64%	21%
Διοικητικοί υπάλληλοι	0%	100%	0%	60%	40%
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ					
Τραπεζικές Σχέσεις και Επικοινωνία	67%	33%	0%	89%	11%
Οικονομικές Υπηρεσίες, Ανθρώπινο Δυναμικό, Πληροφορική και Διοικητικές Λειτουργίες	75%	25%	0%	100%	0%
Διαχείριση Κινδύνων και Έλεγχος	60%	40%	0%	60%	40%
Επενδύσεις και Αποεπενδύσεις	86%	14%	0%	100%	0%
Νομικές Υπηρεσίες	25%	75%	50%	0%	50%
Συμμόρφωση και Διακυβέρνηση	100%	0%	0%	50%	50%
Εσωτερικός έλεγχος	0%	100%	0%	100%	0%
Γραφείο Διαχείρισης Έργων	0%	100%	0%	100%	0%
Γραμματεία	0%	100%	0%	100%	0%
Ασφάλεια	100%	0%	0%	0%	100%

- Τα στοιχεία στους παραπάνω πίνακες έχουν συγκεντρωθεί με βάση τον αριθμό των εργαζομένων (headcount) στις 31.12.2022.
- Τα στοιχεία των προηγούμενων ετών (2020 και 2021) δεν είναι διαθέσιμα λόγω της αναδιάρθρωσης των τμημάτων του Ταμείου.

ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ | ΑΝΑ ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΟΜΑΔΑ



Το Ταμείο εξασφαλίζει συνθήκες εργασίας που χαρακτηρίζονται από σεβασμό της προσωπικότητας και της αξιοπρέπειας του προσωπικού του. Ταυτόχρονα, τους επιτρέπει να εκτελούν τα καθήκοντά τους και τους παρέχει ένα εργασιακό περιβάλλον που σέβεται τη διαφορετικότητα, διατηρώντας παράλληλα μηδενική ανοχή στις διακρίσεις, τον εκφοβισμό και την παρενόχληση.

Κατά τη διάρκεια του 2022 το Ταμείο εργάστηκε εκτενώς πάνω στην προσέγγισή του για την αντιμετώπιση κάθε μορφής διακρίσεων, εκφοβισμού και παρενόχλησης, με αποτέλεσμα να καταρτίσει το προσχέδιο μίας ολοκληρωμένης Πολιτικής. Τον Φεβρουάριο του 2023, το Ταμείο καθιέρωσε την Πολιτική για την Καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης, η οποία έχει ως στόχο να θέσει ένα ολοκληρωμένο και σύγχρονο πλαίσιο για την πρόληψη, την αντιμετώπιση και την καταπολέμηση των μορφών βίαιης και παρενοχλητικής συμπεριφοράς, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος το οποίο προωθεί και εγγυάται με σεβασμό το δικαίωμα κάθε ατόμου να εργάζεται σε ένα πλαίσιο χωρίς βία και παρενόχληση.



**Η Πολιτική** είναι σύμφωνη με τη Διεθνή Σύμβαση Εργασίας αριθ. 190 για την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία.



**Ο Επικεφαλής συμμόρφωσης του ΤΧΣ** είναι υπεύθυνος για την αναθεώρηση και επικαιροποίηση της Πολιτικής κάθε δύο χρόνια ή όποτε υπάρχουν νομικές επικαιροποιήσεις.

## ΑΝΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ ΚΑΙ ΠΙΘΑΝΩΝ ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΩΝ

Όλοι οι εργαζόμενοι του ΤΧΣ ενθαρρύνονται να αναφέρουν ανεπίσημα ή επίσημα παράπονα για πιθανές παραβιάσεις ή άλλες ανησυχίες, προφορικά ή γραπτά, στην Ομάδα Διαχείρισης Παραπόνων. Η Ομάδα Διαχείρισης Παραπόνων αποτελείται από τον υπεύθυνο συμμόρφωσης και ένα εξωτερικό μέλος της Επιτροπής Ελέγχου, οι οποίοι διερευνούν διεξοδικά όλες τις αναφερθείσες καταγγελίες για πιθανές παραβιάσεις. Εάν απαιτείται κατά περίπτωση, μπορεί επίσης να κληθούν να συμμετάσχουν οι ομάδες Ανθρώπινου Δυναμικού και Νομικών Υπηρεσιών.

Η Ομάδα Διαχείρισης Παραπόνων είναι υπεύθυνη για:

- 🌿 την εξέταση του παραδεκτού των παραπόνων που γνωστοποιούνται μέσω όλων των καθιερωμένων εσωτερικών διαύλων αναφοράς παραπόνων του Ταμείου,
- 🌿 τη διερεύνηση των καταγγελιών ή την εξασφάλιση της διερεύνησής τους μέσω εξουσιοδοτημένων στελεχών ή εξωτερικών συμβούλων,
- 🌿 την επικοινωνία με τον καταγγέλοντα, εάν είναι απαραίτητο, λαμβάνοντας όλα τα κατάλληλα μέτρα για την προστασία των προσωπικών δεδομένων του προσώπου ή των προσώπων που εμπλέκονται στις καταγγελίες,
- 🌿 την εισήγηση προς το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και το Δ.Σ. για την υιοθέτηση κατάλληλων μέτρων, εάν διαπιστωθεί η ύπαρξη παραβίασης ή μη αποδεκτής συμπεριφοράς.

Κάθε καταγγελία θα εξετάζεται με τη δέουσα προσοχή. Η έρευνα διεξάγεται με μυστικότητα και εμπιστευτικότητα σε κάθε στάδιο της διαδικασίας, στο μέτρο του δυνατού, ώστε να αποφεύγεται το στίγμα και η θυματοποίηση των ατόμων.

Η έρευνα θα πρέπει να ολοκληρώνεται εντός ενός μήνα από την μέρα υποβολή της καταγγελίας, εκτός εάν η συμμετοχή εξωτερικών συμβούλων καθυστερήσει τη διαδικασία – αλλά σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να υπερβαίνει συνολικά τους τρεις μήνες. Το Τμήμα Συμμόρφωσης και Διακυβέρνησης υποβάλλει έκθεση στην Επιτροπή Ελέγχου και η τελευταία προτείνει στο Διοικητικό Συμβούλιο διορθωτικά μέτρα ή/και κυρώσεις, εντός τριών εργάσιμων ημερών.

Κατά την περίοδο 2020-2022, δεν υπήρξαν περιστατικά διακρίσεων, βίας ή παρενόχλησης στο χώρο εργασίας.

## 4.3 ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

### ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΑΡΧΕΣ

Το ΤΧΣ ιδρύθηκε στις 21 Ιουλίου 2010 (βάσει του Ν. 3864/2010) ως νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου και δεν ανήκει στον δημόσιο τομέα ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Έχει διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια, λειτουργεί αποκλειστικά υπό τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και διέπεται από τις διατάξεις του ιδρυτικού νόμου όπως ισχύει. Συμπληρωματικά, εφαρμόζονται οι διατάξεις του εταιρικού δικαίου (Ν. 4548/2018) όπως εκάστοτε ισχύει, εφόσον δεν είναι αντίθετες προς τις διατάξεις και τους στόχους του Νόμου του ΤΧΣ. Ο αμιγώς ιδιωτικός χαρακτήρας του Ταμείου δεν θίγεται από την κάλυψη του συνόλου του κεφαλαίου του από το Ελληνικό Δημόσιο, ούτε από την έκδοση των προβλεπόμενων αποφάσεων του Υπουργού Οικονομικών.

Σύμφωνα με τον Ν. 4389/2016, το ΤΧΣ είναι άμεση θυγατρική της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας, ωστόσο η διοικητική αυτονομία και η ανεξαρτησία του Ταμείου, δεν επηρεάζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4389/2016. Το ΤΧΣ είναι εποπτευόμενος φορέας του Υπουργείου Οικονομικών.

Το Ταμείο οφείλει να συμμορφώνεται με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την **Κύρια Σύμβαση Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης** που υπεγράφη στις 15 Μαρτίου 2012 και τη νέα Σύμβαση Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης που υπεγράφη στις 19 Αυγούστου 2015. Σύμφωνα με τον Ν. 4941/2022, η διάρκεια του Ταμείου έχει παραταθεί έως τις 31 Δεκεμβρίου 2025.

### ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13

Το ΤΧΣ είναι ιεραρχικά δομημένο σε Διευθύνσεις ή Τμήματα με σαφώς καθορισμένα καθήκοντα και αρμοδιότητες. Η διάρθρωσή του αντανακλά την προσήλωση σε σύγχρονες οργανωτικές αρχές και αποτελεί τη βάση για την επίτευξη των επιχειρηματικών του στόχων.

Η δομή διακυβέρνησης του Ταμείου αναθεωρήθηκε τον Ιούνιο του 2022 στο πλαίσιο του επικαιροποιημένου Νόμου του ΤΧΣ, σύμφωνα με τον οποίο η δομή διακυβέρνησης δύο βαθμίδων (Γενικό Συμβούλιο και Εκτελεστικό Συμβούλιο) αντικαταστάθηκε από μια δομή μίας βαθμίδας (Διοικητικό Συμβούλιο). Αναλυτικότερα, κατά το πρώτο εξάμηνο του 2022, το εποπτικό και το διοικητικό όργανο του ΤΧΣ αποτελούνταν από το Γενικό Συμβούλιο και το Εκτελεστικό Συμβούλιο, αντίστοιχα. Μετά την ισχύ του Ν. 4941/2022 τον Ιούλιο του 2022, η εποπτική λειτουργία του Ταμείου μεταφέρθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο, ενώ η διοικητική λειτουργία μεταφέρθηκε στον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

Ο Εσωτερικός Κανονισμός και η Οργανωτική Δομή του Ταμείου καθορίζουν το πλαίσιο εντός του οποίου λειτουργεί το Ταμείο και αναπτύσσεται η δραστηριότητά του, ενώ συνεπάγεται συγκεκριμένες υποχρεώσεις για τα πρόσωπα τα οποία καλύπτει.



<sup>1</sup> Μέλος χωρίς δικαίωμα ψήφου της Εκτελεστικής Επιτροπής;

<sup>2</sup> Ο Διευθυντής του Τμήματος Συμμόρφωσης και Διακυβέρνησης τελεί χρέη γραμματέα Δ.Σ.

## ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Το διοικητικό όργανο του Ταμείου είναι το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.).

## ΣΥΝΘΕΣΗ

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από εννέα (9) μέλη, εκ των οποίων έξι (6) είναι μη εκτελεστικά και τα τρία (3) εκτελεστικά.

Τέσσερα (4) από τα μη εκτελεστικά μέλη του Ταμείου, συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου, επιλέγονται μεταξύ προσώπων με διεθνή εμπειρία σε τραπεζικά θέματα. Τις θέσεις των υπολοίπων δύο (2) μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καταλαμβάνουν ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Οικονομικών και ένας εκπρόσωπος της Τράπεζας της Ελλάδος.

Δύο (2) από τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου (CEO), είναι στελέχη με διεθνή εμπειρία σε τραπεζικά θέματα και ένα (1) διορίζεται από κοινού από την Τράπεζα της Ελλάδος και το Υπουργείο Οικονομικών.

Τα δύο (2) εκτελεστικά μέλη (εξαιρουμένου εκείνου που υποδεικνύεται από κοινού από την Τράπεζα της Ελλάδος και το Υπουργείο Οικονομικών) και τα τέσσερα (4) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου επιλέγονται, κατόπιν δημόσιας πρόσκλησης ενδιαφέροντος, που εκδίδεται από την Επιτροπή Επιλογής.

## ΡΟΛΟΙ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Το Δ.Σ. είναι υπεύθυνο για την έγκριση και εποπτεία υλοποίησης των στόχων και καθηκόντων του Ταμείου, καθώς και των εσωτερικών πολιτικών και των γνωστοποιήσεων.

Για να εξασφαλιστεί η επίτευξη των στόχων του Ταμείου, το Δ.Σ. έχει αναλάβει τις ακόλουθες εξουσίες και αρμοδιότητες, οι οποίες αποτελούν τα μέσα για την επίτευξη των στόχων του Ταμείου:

- Αποφασίζει για την παροχή κεφαλαιακής ενίσχυσης σε πιστωτικά ιδρύματα με τη διαδικασία που προβλέπεται στο νόμο, σύμφωνα με τους κανόνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις κρατικές ενισχύσεις.
- Αποφασίζει για την άσκηση των δικαιωμάτων συμμετοχής ή βέτο, που απορρέουν από τη συμμετοχή του Ταμείου σε πιστωτικά ιδρύματα.
- Αποφασίζει για τη συμμετοχή του Ταμείου αναφορικά με τις αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου που πραγματοποιούνται από πιστωτικά ιδρύματα, κατόπιν της σχετικής έκθεσης, που θα υποβληθεί από δύο (2) ανεξάρτητους χρηματοοικονομικούς συμβούλους.
- Αποφασίζει για την τιμή, τον τρόπο και τη διαδικασία διάθεσης, εν όλω ή εν μέρει, των μετοχών ή άλλων χρηματοπιστωτικών μέσων που κατέχει το ΤΧΣ, κατόπιν πρότασης του Διευθύνοντος Συμβούλου, της συμβουλής της Επιτροπής Διαχείρισης Επενδύσεων (ΕΔΕ) και βάσει μιας έκθεσης αποτίμησης που υποβάλλεται από ανεξάρτητο σύμβουλο.

Επιπλέον, το Δ.Σ., ως διοικητικό όργανο του Ταμείου, διασφαλίζει ότι το Ταμείο λειτουργεί σύμφωνα με τις αποφάσεις και τους στόχους του ΤΧΣ και κατά τη διακριτική του ευχέρεια, δικαιούται να ζητήσει, από τις λειτουργίες εσωτερικού ελέγχου και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, κάθε είδους πληροφορία ή/και πρόταση που μπορεί να κριθεί αναγκαία, για να είναι συνεχώς σε θέση να:

- Εποπτεύει τη συμμόρφωση του Ταμείου με τους εσωτερικούς κανόνες, τη στρατηγική και τους κανονισμούς,
- Εποπτεύει τη διαχείριση του κεφαλαίου και του ενεργητικού, καθώς και ου παθητικού του Ταμείου,
- Εποπτεύει ενεργά και συστηματικά, την έγκαιρη και αποτελεσματική εφαρμογή της στρατηγικής αποεπένδυσης και των σχετικών αποφάσεων.

Κατά την άσκηση αυτού του ρόλου, το Δ.Σ.:

- Λαμβάνει μηνιαίες ενημερώσεις από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο σχετικά με τις λειτουργίες του Ταμείου σε σχέση με το Πλαίσιο Συνεργασίας (Relationship Framework Agreements, RFAs) και τα πιστωτικά ιδρύματα που έλαβαν την κεφαλαιακή στήριξη,
- Λαμβάνει εξαμηνιαίες αξιολογήσεις των επιδόσεων και των αποτελεσμάτων των Τραπεζών στις οποίες συμμετέχει το ΤΧΣ, που υποβάλλονται από τον Υπεύθυνο Διαχείρισης Σχέσεων και τον εκπρόσωπό του στο Διοικητικό Συμβούλιο των εν λόγω Τραπεζών,
- Λαμβάνει μηνιαίες εκθέσεις από την Επιτροπή Διαχείρισης Επενδύσεων,
- Λαμβάνει τακτικές εκθέσεις από την Επιτροπή Ελέγχου και τους εξωτερικούς ελεγκτές.

## ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ

Η Επιτροπή Επιλογής επιλέγει τους υποψηφίους για το Διοικητικό Συμβούλιο σε συνεργασία με έναν διεθνώς αναγνωρισμένο σύμβουλο προσλήψεων, ο οποίος επιλέγεται από την Επιτροπή και προσλαμβάνεται από το Ταμείο. Τα απαραίτητα προσόντα και κριτήρια για την επιλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθορίζονται από την Επιτροπή Επιλογής βάσει κριτηρίων ανεξαρτησίας και ικανότητας, μεταξύ άλλων. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη διαδικασία επιλογής και διορισμού των μελών του Δ.Σ., είναι διαθέσιμες στη διεύθυνση περί του **Νόμου του ΤΧΣ**.

Ο διορισμός, ο τερματισμός, η αντικατάσταση και η ανανέωση της θητείας όλων των μελών του Δ.Σ. πραγματοποιείται σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου ΤΧΣ, και κατόπιν σχετικής απόφασης του Υπουργού Οικονομικών. Η θητεία διαρκεί έως τρία έτη, με δυνατότητα ανανέωσης, και δεν μπορεί να υπερβαίνει τη διάρκεια ζωής του Ταμείου. Για τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη ισχύει ο συνολικός περιορισμός της θητείας στα όργανα διοίκησης του Ταμείου (Δ.Σ. ή, παλαιότερα, Γενικό Συμβούλιο) σε επτά (7) έτη.

Η παραίτηση οποιουδήποτε μέλους του Δ.Σ. πραγματοποιείται με γραπτή γνωστοποίησή στον Υπουργό Οικονομικών, με κοινοποίηση στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. ενημερώνει με τη σειρά του τον Πρόεδρο της Επιτροπής Επιλογής, ενώ η παραίτηση αυτή θεωρείται αμετάκλητη.

## ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ

GRI 2-24

### ΣΥΝΘΕΣΗ

Η Επιτροπή Ελέγχου συγκροτείται με απόφαση του Δ.Σ. και αποτελείται από δύο (2) μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., εκ των οποίων ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, και ένας εξωτερικός εμπειρογνώμονας αναγνωρισμένου κύρους και εμπειρίας στους τομείς της ελεγκτικής και λογιστικής.

Ο Πρόεδρος της Ελεγκτικής Επιτροπής είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.. Το Δ.Σ. έχει το δικαίωμα να διορίζει παρατηρητές στην Επιτροπή, ενώ κάθε μέλος και παρατηρητής διορίζεται ετησίως και υπηρετεί για τη θητεία ή τις θητείες, που καθορίζονται από το Δ.Σ. ή μέχρι την πρότερη παραίτηση ή απόλυσή του.

## ΡΟΛΟΙ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Σκοπός της Επιτροπής Ελέγχου είναι να εποπτεύει τη λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου και να συνδράμει στην εκπλήρωση των εποπτικών αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου παρέχοντας συμβουλές ή/και γνώμες στα ακόλουθα:

- ❖ διαδικασία χρηματοοικονομικής αναφοράς (συμπεριλαμβανομένων των διαδικασιών για τις μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες, δηλαδή τις γνωστοποιήσεις που σχετίζονται με τα κριτήρια ESG) και την ακεραιότητα των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών,
- ❖ διαδικασία θεσμοθετημένου ελέγχου, συμπεριλαμβανομένου του εύρους του ελέγχου, του χρόνου και των αποτελεσμάτων του ελέγχου,
- ❖ επιλογή, διορισμό, αποζημίωση και απόλυση του εξωτερικού ελεγκτή,
- ❖ ανεξαρτησία του εξωτερικού ελεγκτή και ειδικότερα την καταλληλότητα της παροχής των μη ελεγκτικών υπηρεσιών,
- ❖ αποτελεσματικότητα του συστήματος εσωτερικού ελέγχου.

## ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

### ΣΥΝΘΕΣΗ

Η Επιτροπή Διαχείρισης Επενδύσεων συστήνεται με απόφαση του Δ.Σ. και αποτελείται από δύο (2) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., εκ των οποίων ο ένας είναι ο πρόεδρος της Επιτροπής, όπως ορίζεται ετησίως από το Δ.Σ., τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και άλλο ένα εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ., το οποίο μπορεί να υποδείξει ο Διευθύνων Σύμβουλος. Κάθε μη εκτελεστικό μέλος της Επιτροπής Διαχείρισης Επενδύσεων διορίζεται ετησίως και υπηρετεί για τη θητεία ή τις θητείες που καθορίζονται από το Δ.Σ. ή μέχρι την πρότερη παραίτηση ή απόλυσή του.

## ΡΟΛΟΙ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Η Επιτροπή Διαχείρισης Επενδύσεων συνδράμει στην εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων του Δ.Σ. όσον αφορά τα θέματα που σχετίζονται με τις αποεπενδύσεις και τις επενδύσεις, συμπεριλαμβανομένης της πολιτικής, της στρατηγικής, της εκτέλεσης και της επίδοσης. Η Επιτροπή έχει συμβουλευτικό και συντονιστικό ρόλο, ενώ παράλληλα βοηθάει στην προετοιμασία και την εκπλήρωση των έργων. Συγκεκριμένα συντονίζει και παρακολουθεί τα έργα, αλλά δεν υποκαθιστά τις αρμοδιότητες του Δ.Σ. ή του Διευθύνοντος Συμβούλου του Ταμείου. Παρέχει συμβουλές χωρίς να αναλαμβάνει καμία επιχειρησιακή ή ατομική ευθύνη επιλογής των επενδύσεων.

## ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

### ΣΥΝΘΕΣΗ

Η Εκτελεστική Επιτροπή αποτελείται από τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. και τα ανώτερα στελέχη (Διευθυντές) του Ταμείου, εκτός από τον Υπεύθυνο του Εσωτερικού Ελέγχου. Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι ο Πρόεδρος της Επιτροπής.

### ΡΟΛΟΙ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Η Εκτελεστική Επιτροπή αποτελεί το πλαίσιο συντονισμού της εκτελεστικής ομάδας, για την ενίσχυση της συνεργασίας, της ανταλλαγής απόψεων και την αυξημένη διασφάλιση ποιότητας στη λήψη αποφάσεων και την υλοποίηση. Λειτουργώντας ως διευθύνουσα επιτροπή, ιεραρχεί τα θέματα και επιβλέπει την καθημερινή εφαρμογή των πολιτικών και των αποφάσεων, διατηρώντας πρακτικές καλής διακυβέρνησης, ενώ μέσω του Διευθύνοντος Συμβούλου, υποβάλλει τις σχετικές εκθέσεις στο Δ.Σ. αναφορικά με τις δραστηριότητές της.

## ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ




### ΣΥΝΘΕΣΗ

Η σύνθεση της Επιτροπής Επιλογής καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών. Η Επιτροπή Επιλογής αποτελείται από έξι (6) ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες, αναγνωρισμένης ακεραιότητας, εκ των οποίων τρεις (3), συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου, διορίζονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, αντίστοιχα, δύο (2) από τον Υπουργό Οικονομικών και ένας (1) από την Τράπεζα της Ελλάδος. Τα προαναφερθέντα όργανα και αρχές διορισμού, έχουν από έναν εκπρόσωπο-παρατηρητή στην Επιτροπή Επιλογής.

Η θητεία της Επιτροπής Επιλογής διαρκεί δύο (2) έτη, η οποία ενδέχεται να παραταθεί. Η αμοιβή των μελών της Επιτροπής Επιλογής καθορίζεται από το Ταμείο, σε συμφωνία με το Euro Working Group και περιλαμβάνεται στην υπουργική απόφαση διορισμού τους.

### ΡΟΛΟΙ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Ο ρόλος της Επιτροπής Επιλογής περιλαμβάνει:

-  την επιλογή ή την απομάκρυνση των μελών του Δ.Σ. του Ταμείου,
-  τον καθορισμό των προσόντων, των κριτηρίων επιλογής και των αποδοχών τους, καθώς και των λοιπών όρων απασχόλησης, και
-  την ετήσια αξιολόγηση των μελών του Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένης της αξιολόγησής τους βάσει των κριτηρίων επιλεξιμότητας.

Η Επιτροπή Επιλογής υποβάλλει εκθέσεις στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα, τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, το Υπουργείο Οικονομικών και την Τράπεζα της Ελλάδος σχετικά με τις δραστηριότητές της, ανάλογα με τις ανάγκες.

### ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ<sup>1</sup>

Έως τις 31 Δεκεμβρίου 2022

	Επιτροπή Ελέγχου	Επιτροπή Διαχείρισης Επενδύσεων	Εκτελεστική Επιτροπή	Φύλο	Εθνικότητα	Βασικά καθήκοντα
ΑΝΔΡΕΑΣ ΒΕΡΥΚΙΟΣ Πρόεδρος Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	(-)	(-)	(-)	A	Ελληνική	Διεθνής Τραπεζική
ΗΛΙΑΣ Ε. ΞΗΡΟΥΧΑΚΗΣ Διευθύνων Σύμβουλος Εκτελεστικό μέλος	(-)	Μέλος	Πρόεδρος	A	Ελληνική	Διεθνής Τραπεζική
ΝΙΚΟΛΑΣ ΒΑΛΑΝΤΑΣΗΣ Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος Εκτελεστικό μέλος	(-)	Μέλος	Μέλος	A	Ελληνική	Διεθνής Τραπεζική
ΦΩΤΗΣ ΚΟΥΡΜΟΥΣΗΣ Εκτελεστικό μέλος	(-)	(-)	Μέλος	A	Ελληνική	Διεθνής Τραπεζική ESG
CHRISTOF GABRIEL MAETZE Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	Πρόεδρος	(-)	(-)	A	Γερμανική	Διεθνής Τραπεζική Χρηματοπιστωτικά
MARCO MAZZUCHELLI Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	(-)	Πρόεδρος	(-)	A	Ιταλική	Διεθνής Τραπεζική
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΑΤΣΑΡΩΝΗΣ Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	Παρατηρητής	Μέλος	(-)	A	Ελληνική	Διεθνής Τραπεζική
ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΣΠΗΛΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	Μέλος	(-)	(-)	A	Ελληνική	Διεθνής Τραπεζική
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΡΙΔΗΜΑΣ Εκπρόσωπος του Υπουργείου Οικονομικών Μη εκτελεστικό μέλος	(-)	(-)	(-)	A	Ελληνική	Διεθνής Τραπεζική

Έως τις 31 Δεκεμβρίου 2022.

<sup>1</sup> Το νέο Διοικητικό Συμβούλιο διορίστηκε στις 16.07.2022 για τριετή θητεία.

Σύμφωνα με το Νόμο του ΤΧΣ, τα ακόλουθα άτομα έχουν οριστεί ως Παρατηρητές και αναπληρωτές Παρατηρητές στο Διοικητικό Συμβούλιο:

- Ο κ. Markus Schulte, εκπρόσωπος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και η κα. Φωτεινή Διονυσοπούλου ως αναπληρώτριά του,
- Ο κ. Edward O'Brien, εκπρόσωπος της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας,
- Ο κ. Ευστάθιος Σοφός, εκπρόσωπος του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας και ο κ. Λουκάς Κασκαρέλης, ως αναπληρωτής του.

## ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΗ

### GRI 2-20, GRI 2-21

Τυχόν αμοιβές και αποζημιώσεις των μελών του Δ.Σ. και των Επιτροπών του, καθορίζονται κατόπιν απόφασης της Επιτροπής Επιλογής, σύμφωνα με το σχετικό κανονιστικό πλαίσιο και τις βέλτιστες πρακτικές, και δεν συνδέονται με τα κέρδη ή τα έσοδα του Ταμείου. Οι αμοιβές όλων των μελών του Δ.Σ. και των Επιτροπών του, δημοσιεύονται στην ετήσια έκθεση του Ταμείου, ενώ η Πολιτική Αμοιβών του Ταμείου που καθορίζει τις βασικές αρχές που διέπουν τις αμοιβές του ΤΧΣ ακολουθείται για όλους τους υπαλλήλους του.

Οι αμοιβές και οι αποζημιώσεις των υπαλλήλων του ΤΧΣ καθορίζονται με απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής, και κατόπιν αναθεώρησης του Νόμου από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, και ορίζονται σε επίπεδα που μπορούν να προσελκύσουν και να διατηρήσουν επαγγελματίες με υψηλά προσόντα και εμπειρία, δεδομένης της σύντομης διάρκειας των συμβάσεων εργασίας. Η αναλογία αμοιβής του Διευθύνοντος Συμβούλου και των εργαζομένων, για το 2022, είναι 3<sup>8</sup> και δεν υπάρχει καμία μεταβολή σε σχέση με το 2021.

Το Δ.Σ. εγκρίνει τους Γενικούς Όρους και Προϋποθέσεις Απασχόλησης του Προσωπικού του Ταμείου, συμπεριλαμβανομένης, μεταξύ άλλων, της Πολιτικής Αποδοχών, η οποία πρέπει να είναι ανταγωνιστική για την προσέλκυση και διατήρηση υποψηφίων υψηλών ικανοτήτων και εμπειρίας και να συνάδει με τα επίπεδα αποδοχών του προσωπικού με παρόμοια προσόντα στο Ελληνικό τραπεζικό σύστημα.

Η αμοιβή των μελών της Επιτροπής Επιλογής προτείνεται από το Ταμείο και σε συμφωνία Euro Working Group περιλαμβάνεται στην υπουργική απόφαση διορισμού τους.

Στο πνεύμα της διαφάνειας, ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας και Οργανωτικής Δομής είχε σχεδιαστεί για να ρυθμίσει το πλαίσιο στο οποίο έχει συσταθεί το Ταμείο και να καθορίσει τις υποχρεώσεις για τα πρόσωπα τα οποία καλύπτει. Ο Κανονισμός τέθηκε σε ισχύ κατά τη Συνεδρίαση των Διοικητικών Οργάνων του Ταμείου το 2014, ενώ αναθεωρείται και επικαιροποιείται σύμφωνα με τις ανάγκες του ΤΧΣ και τις τροποποιήσεις του Νόμου του ΤΧΣ, ανά διετία.

Τον Φεβρουάριο του 2023, ο επικαιροποιημένος Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας και Οργανωτικής Δομής εγκρίθηκε επίσημα, με τις παρακάτω προϋποθέσεις:



Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας μεταξύ του παρόντος Έσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και Οργανωτικής Δομής και του Νόμου του ΤΧΣ, υπερισχύει ο τελευταίος.



Προτάσεις για τροποποιήσεις μπορούν να υποβληθούν ανά πάσα στιγμή από οποιοδήποτε μέλος του Δ.Σ. ή ανώτερο στέλεχος, στον Πρόεδρο, προκειμένου να υποβληθεί η πρόταση στο Δ.Σ..



Η μη τήρηση του παρόντος Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και Οργανωτικής Δομής από το υπόχρεο προσωπικό, θα αναφέρεται από τη Διεύθυνση Συμμόρφωσης και Διακυβέρνησης και θα αντιμετωπίζεται βάσει των εφαρμοστέων διατάξεων του Νόμου και του Κώδικα Δεοντολογίας του Ταμείου.

## ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ

### GRI 2-23, GRI 2-24

Η σπουδαιότητα των καθηκόντων του ΤΧΣ και ο πρωταρχικός ρόλος του στο τραπεζικό σύστημα, απαιτούν αυστηρές προδιαγραφές πίστης και εμπιστευτικότητας για το προσωπικό του ΤΧΣ καθώς και επαρκείς εγγυήσεις ανεξαρτησίας.

Για τους λόγους αυτούς, το ΤΧΣ λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις του νόμου του ΤΧΣ και αναγνωρίζοντας ότι η σπουδαιότητα των καθηκόντων του απαιτεί την υιοθέτηση του υψηλότερου επιπέδου ηθικής συμπεριφοράς, δεσμεύεται για υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά μέσω διαφόρων δεσμεύσεων πολιτικής, οι οποίες παρέχουν καθοδήγηση και θεσπίζει δεοντολογικούς κανόνες, πρότυπα και σημεία αναφοράς για όλους τους υπαλλήλους και τους εμπλεκόμενους φορείς. Όλες οι πολιτικές του ΤΧΣ εγκρίνονται και αναθεωρούνται από το Δ.Σ..

Τέλος, όλοι οι υπάλληλοι του ΤΧΣ έχουν την ευθύνη να συμβάλλουν στην εκπλήρωση της καλής διακυβέρνησης του Ταμείου και την ενίσχυση της φήμης του, αναφορικά με την εντιμότητα, την ακεραιότητα και την αμεροληψία.







<sup>8</sup> Ο δείκτης ετήσιας συνολικής αποζημίωσης του Διευθύνοντος Συμβούλου υπολογίζεται διαφρώντας την ετήσια συνολική αποζημίωση του Διευθύνοντος Συμβούλου με τη διάμεση ετήσια συνολική αποζημίωση όλων των εργαζομένων (εξαιρουμένου του υψηλότερα αμειβόμενου ατόμου).



ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ
Κώδικας Δεοντολογίας	Η πολιτική περιγράφει τις αρχές, τα πρότυπα και τις προσδοκίες ηθικής συμπεριφοράς που πρέπει να τηρούν οι εργαζόμενοι και τα τρίτα μέρη κατά την αλληλεπίδρασή τους με τον οργανισμό.
Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων	Η <b>πολιτική</b> αναφέρεται σε περιπτώσεις όπου το προσωπικό συμφέρον μπορεί να έρχεται σε αντίθεση με το συμφέρον του οργανισμού. Η πολιτική περιγράφει τις ευθύνες κάθε μέρους και δημιουργεί μια πρακτική αναφορά για την επανεξέταση των υφιστάμενων ελέγχων, για την προώθηση μιας κουλτούρας, όπου οι συγκρούσεις συμφερόντων εντοπίζονται, επιλύονται και διαχειρίζονται με κατάλληλο, διαφανή και έγκαιρο τρόπο.
Πολιτική Συναλλαγών βάσει Εμπιστευτικών Πληροφοριών	Η πολιτική παρέχει κατευθυντήριες γραμμές σε όλο το προσωπικό σχετικά με το νόμο περί κινητών αξιών, που καθιστά παράνομο για οποιονδήποτε να πραγματοποιεί τις συναλλαγές αναφορικά με τις κινητές αξίες μιας εταιρείας ενώ κατέχει ουσιώδεις, μη δημόσιες πληροφορίες σχετικά με την εν λόγω εταιρεία. Επιπλέον, η Πολιτική καθορίζει τους κανόνες, που πρέπει να ακολουθούνται για την παρακολούθηση τήρησης των αναφερθέντων ζητημάτων.
Πολιτική Αποδοχών	Η πολιτική αναφέρεται στις βασικές αρχές που διέπουν την πολιτική αποδοχών του ΤΧΣ. Οι αρχές αυτές, λαμβάνουν υπόψη τις διατάξεις του ιδρυτικού Νόμου, την ανάγκη αποζημίωσης του προσωπικού με όρους της αγοράς και σύμφωνα με την τεχνογνωσία και τα προσόντα, καθώς και την ανάγκη για διαφάνεια και συνετή διαχείριση των οικονομικών πόρων του ΤΧΣ.
Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων	Η πολιτική εξετάζει τα βασικά ζητήματα σχετικά με τους εγγενείς κινδύνους και τη διαχείρισή τους, αναγνωρίζοντας την έκθεση του Ταμείου σε κινδύνους που προκύπτουν από τη συμμετοχή του στις τράπεζες, και ως αποτέλεσμα των εσωτερικών του λειτουργιών, καθώς και την ανάγκη αποτελεσματικής διαχείρισής τους.
Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και Ασφάλειας Πληροφοριών	Η πολιτική αποτελεί μέρος του Συστήματος Διαχείρισης της Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ασφάλειας Πληροφοριών και ασχολείται με το θέμα της Προστασίας Δεδομένων και της Ασφάλειας Πληροφοριών του ΤΧΣ. Περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την Πολιτική Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και την Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών.
Πολιτική για την καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης	Η πολιτική έχει ως στόχο να θέσει ένα συνεκτικό και σύγχρονο πλαίσιο για την πρόληψη, την αντιμετώπιση και την καταπολέμηση οποιονδήποτε μορφών βίαιης και παρενοχλητικής συμπεριφοράς, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου προωθεί τον σεβασμό, προάγει και εγγυάται το δικαίωμα κάθε ατόμου να εργάζεται σε ένα περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση.
Πολιτική καταπολέμησης της Απάτης	Το παρόν έγγραφο καθορίζει την πολιτική του για την πρόληψη και την αποτροπή δραστηριοτήτων απάτης, στις δραστηριότητες του Ταμείου, καθώς και τα μέτρα που λαμβάνονται σε περίπτωση υποψίας ή ανακάλυψης τέτοιων πρακτικών
Πολιτική Προμηθειών	Η πολιτική καθορίζει τους όρους και προϋποθέσεις βάσει των οποίων, το Ταμείο ορίζει τις συμβάσεις για την προμήθεια προϊόντων και υπηρεσιών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 377 παράγραφος 3 στοιχείο α) παράγραφος 5 του Ν. 4412/2016.
Πολιτική Καταγγελιών	Η πολιτική αποσκοπεί στην ενίσχυση της διαφάνειας, η οποία ενθαρρύνει την αναφορά ύποπτων παραπτώματων, αδικημάτων, παράνομων πράξεων ή αποτυχίας συμμόρφωσης με τις εσωτερικές πολιτικές και κανόνες.
Πολιτική Επικοινωνιών και Δημοσίων Σχέσεων	Η πολιτική καθορίζει τους βασικούς κανόνες, διαδικασίες και κατευθυντήριες γραμμές επικοινωνίας και δημοσίων σχέσεων που πρέπει να ακολουθούνται κατά την επικοινωνία του ΤΧΣ με τα μέσα ενημέρωσης και τα θεσμικά ενδιαφερόμενα μέρη.

## ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Οι δεοντολογικές αρχές του ΤΧΣ αντικατοπτρίζονται στον Κώδικα Δεοντολογίας, ο οποίος καθορίζει τις αρχές βάσει των οποίων το Ταμείο διατηρεί τις σχέσεις του με τους εργαζομένους και τα άλλα ενδιαφερόμενα μέρη.

-  ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ
-  ΑΜΕΡΟΛΗΨΙΑ
-  ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟΤΗΤΑ
-  ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ

Ειδικότερα, ο Κώδικας προσφέρει καθοδήγηση σχετικά με την κατάλληλη επαγγελματική συμπεριφορά που καλύπτει θέματα όπως η αντικειμενικότητα, η εμπιστευτικότητα και η επάρκεια. Επιπλέον ο Κώδικας ισχύει για όλους τους υπαλλήλους του ΤΧΣ, και μαζί με την Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, την Πολιτική Συναλλαγών βάσει Εμπιστευτικών Πληροφοριών και την Πολιτική Καταγγελιών (Whistleblowing) αποτελούν τις πολιτικές συμμόρφωσης του Ταμείου.

Στόχος του Κώδικα Δεοντολογίας του Ταμείου είναι να δημιουργήσει μέσω των αρχών του ένα περιβάλλον, όπου οι εργαζόμενοι θα μπορούν να αποδίδουν τα μέγιστα των δυνατοτήτων τους, στοχεύοντας στη διατήρηση της φήμης του, μέσω ενός αποτελεσματικού πλαισίου διακυβέρνησης. Με βάση αυτή την προσέγγιση, ο Κώδικας παρέχει στους υπαλλήλους του ΤΧΣ όλες τις απαραίτητες κατευθυντήριες γραμμές που διασφαλίζουν ότι ενεργούν με ειλικρίνεια, ακεραιότητα, ανεξαρτησία, αμεροληψία, διακριτικότητα, αγνοώντας το προσωπικό συμφέρον και αποφεύγοντας κάθε κατάσταση που θα μπορούσε να οδηγήσει σε προσωπική σύγκρουση συμφερόντων.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας προωθεί επίσης την αυστηρή εμπιστευτικότητα και το επαγγελματικό απόρρητο, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου του ΤΧΣ. Το 2021 ξεκίνησε ως μέρος της Πολιτικής Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων του ΤΧΣ ένα σύνολο κατευθυντήριων γραμμών που πρέπει να ακολουθούνται και να εφαρμόζονται κατά την επικοινωνία με μέσα ενημέρωσης και διάφορους ενδιαφερόμενους φορείς.

Επιπλέον, το Ταμείο σέβεται το απόρρητο του προσωπικού του και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία του. Ωστόσο, η εργασία στο ΤΧΣ φέρει ορισμένες υποχρεώσεις όσον αφορά στη συμπεριφορά, τόσο στην εργασία όσο και εκτός αυτής. Το ΤΧΣ αποδίδει μεγάλη σημασία στην τήρηση των νόμων από το προσωπικό του, καθώς και στην αποφυγή ενεργειών που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως κατάχρηση των προνομίων και ασυλιών που του παρέχονται, καθώς κάθε τέτοια παράληψη θα μπορούσε να έχει αρνητικά επίπτωση για το Ταμείο.

## ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

### GRI 2-15

ΤΟ ΤΧΣ ΕΧΕΙ ΘΕΣΠΙΣΕΙ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ, ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΝΤΟΠΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΝ Ή ΕΝΔΕΧΕΤΑΙ ΝΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΟΥΝ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ, ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΒΕΛΤΙΣΤΕΣ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΣΤΙΣ ΧΩΡΕΣ ΤΟΥ ΟΟΣΑ.

Σύγκρουση συμφερόντων προκύπτει όταν τα μέλη των διοικητικών οργάνων και του προσωπικού έχουν ιδιωτικά ή προσωπικά συμφέροντα που ενδέχεται να επηρεάσουν την αμερόληπτη και αντικειμενική άσκηση των καθηκόντων τους. Ως ιδιωτικά ή προσωπικά συμφέροντα νοούνται όλα τα πιθανά οφέλη για τους ίδιους, τις οικογένειές τους ή άλλους συγγενείς τους μέχρι δευτέρου βαθμού ή για τον κύκλο των φίλων και των γνωστών τους, υπό την προϋπόθεση ότι γνωρίζουν τα οφέλη αυτά.

Σύμφωνα με τον Νόμο του ΤΧΣ «Τα μέλη των διοικητικών οργάνων και το προσωπικό του Ταμείου έχουν καθήκον εμπιστοσύνης προς το Ταμείο να θέτουν τα συμφέροντά του πάνω από τα δικά τους συμφέροντα». Προς την κατεύθυνση αυτή, η Πολιτική του Ταμείου για τη Σύγκρουση Συμφερόντων αποσκοπεί στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης του κοινού, στη δημιουργία ενός πρακτικού πλαισίου αναφοράς για την επανεξέταση των υφιστάμενων ελέγχων και στην προώθηση μιας κουλτούρας όπου οι συγκρούσεις συμφερόντων εντοπίζονται και επιλύονται με κατάλληλο, διαφανή και έγκαιρο τρόπο.

Το Τμήμα Συμμόρφωσης και Διακυβέρνησης του Ταμείου είναι αρμόδιο για την διαχείριση των θεμάτων σύγκρουσης συμφερόντων. Αναλυτικότερα, ο υπεύθυνος συμμόρφωσης, τηρεί αρχείο με τις αναφορές σχετικά με τις (πιθανές) συγκρούσεις, και ενημερώνει σε εξαμηνιαία βάση τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και την Ελεγκτική Επιτροπή σχετικά με τις αναφερθείσες (πιθανές) συγκρούσεις.

### ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ

Στο πλαίσιο της διαδικασίας επιλογής των υπαλλήλων του, το Ταμείο διενεργεί διαδικασία ελέγχου συγκρούσεων για τη διασφάλιση των κανόνων επαγγελματικής ευθύνης, στο πλαίσιο της οποίας συμπληρώνεται και υπογράφεται από τον προτιμώμενο υποψήφιο, το γραπτό έντυπο ελέγχου σύγκρουσης συμφερόντων. Το έντυπο ελέγχου πρέπει επίσης να υποβάλλεται ηλεκτρονικώς σε επήσια βάση, επιβεβαιώνοντας ότι δεν υπάρχει καμία αλλαγή, στον υπεύθυνο συμμόρφωσης.





### ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕΤΑ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ

Σύμφωνα με το νόμο 3864/2010 του ΤΧΣ (άρθρο 16γ παρ. 3), για διάστημα έξι (6) μηνών από τη λήξη της θητείας τους ή τη λήξη του διορισμού τους για οποιονδήποτε λόγο, τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής και του Γενικού Συμβουλίου του Ταμείου δεν μπορούν να αναλάβουν οποιαδήποτε θέση σε πιστωτικά ιδρύματα που εποπτεύονται από την Τράπεζα της Ελλάδος ή σε οντότητες που ανήκουν στον ίδιο όμιλο των εν λόγω ιδρυμάτων.

Ομοίως, υποχρεούνται να μη συμμετέχουν ή να μην παρέχουν υπηρεσίες, είτε ατομικά είτε μέσω μεσολαβούντος προσώπου, σε κάθε είδους φυσικά ή νομικά πρόσωπα που έχουν συνάψει επιχειρηματικές σχέσεις με το Ταμείο, παρέχοντας υπηρεσίες για την υλοποίηση των σκοπών του Ταμείου, όταν το σύνολο των ετήσιων αμοιβών που εισπράττουν από το ΤΧΣ τα εν λόγω φυσικά ή νομικά πρόσωπα κατά τους τελευταίους είκοσι τέσσερις (24) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας τους ή τη λήξη του διορισμού τους, υπερβαίνει το ποσό των 100.000 ευρώ. Ομοίως, τα μέλη του προσωπικού του Ταμείου υπόκεινται στην ίδια απαγόρευση για τρεις (3) μήνες από τη λήξη ή το τερματισμό της σύμβασής τους.

### ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να επιλέγονται μόνο άτομα με καθαρό ποινικό μητρώο. Ένα άτομο δεν μπορεί να επιλεγεί ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου σε περίπτωση που:

-  έχει καταδικαστεί με αμετάκλητη απόφαση για αδίκημα που επισύρει ποινή φυλάκισης με ή χωρίς την επιλογή χρηματικής ποινής,
-  ήταν οφειλέτης σε διαδικασία πτώχευσης ή αφερεγγυότητας,
-  έχει, λόγω προσωπικού παραπτώματος, αποκλειστεί ή ανασταλεί από αρμόδια αρχή η άσκηση επαγγέλματος ή έχει απαγορευτεί να είναι διευθυντής ή στέλεχος δημόσιου ή εμπορικού φορέα,
-  είναι μέλος της Βουλής ή της Κυβέρνησης, υπάλληλος ή σύμβουλος οποιουδήποτε υπουργείου ή οποιασδήποτε άλλης δημόσιας αρχής ή της Τράπεζας της Ελλάδος ή υπάλληλος ή σύμβουλος οποιουδήποτε αναθετικού οργάνου ή υπουργείου ή οποιουδήποτε χρηματοπιστωτικού ιδρύματος που λειτουργεί στην Ελλάδα.

### ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Σύμφωνα με το Νόμο του ΤΧΣ, τα μέλη των διοικητικών οργάνων, εκτός από τον εκπρόσωπο του Υπουργείου Οικονομικών και της Τράπεζας της Ελλάδος στο Δ.Σ., διαθέτουν, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, πλήρη αυτονομία και δεν ζητούν ούτε λαμβάνουν οδηγίες από το Ελληνικό Δημόσιο ή από οποιοδήποτε άλλο κρατικό όργανο ή θεσμικό φορέα ή χρηματοπιστωτικό ίδρυμα που εποπτεύεται από την Τράπεζα της Ελλάδος και δεν υπόκεινται σε οποιασδήποτε φύσης επιρροή. Ομοίως, το Ελληνικό Δημόσιο ή οποιοσδήποτε άλλος κρατικός φορέας και θεσμός απέχει από την παροχή οδηγιών οποιασδήποτε μορφής στα μέλη των διοικητικών οργάνων του Ταμείου.

## ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ

Σύμφωνα με το Νόμο του ΤΧΣ, οι υπάλληλοι του ΤΧΣ θα πρέπει να αποφεύγουν ενέργειες που μπορεί να οδηγήσουν σε αθέμιτο προσωπικό όφελος από “εμπιστευτικές” πληροφορίες που αποκτούν κατά την άσκηση των υπηρεσιακών τους καθηκόντων, όταν οι πληροφορίες δεν είναι γενικά διαθέσιμες στο κοινό, και υποχρεούνται να αποτρέπουν την κατάχρηση της θέσης τους και των πόρων του ΤΧΣ για ιδιωτικό όφελος.

Το ΤΧΣ έχει θεσπίσει Πολιτική Συναλλαγών βάσει Εμπιστευτικών Πληροφοριών, η οποία έχει ως στόχο να ενημερώνει όλους τους εργαζομένους του για τις νομικές ευθύνες σε περίπτωση κατάχρησης της αγοράς, σύμφωνα με την ευρωπαϊκή και ελληνική νομοθεσία και να καταστήσει σαφές ότι η παράνομη αποκάλυψη εμπιστευτικών πληροφοριών και η χειραγώγηση της αγοράς, εκτός από παράνομη, δρα ενάντια της πολιτικής του Ταμείου, και θα αντιμετωπιστεί αυστηρά. Η Πολιτική αποσκοπεί επίσης στον καθορισμό των κανόνων που πρέπει να ακολουθούν οι εργαζόμενοι του ΤΧΣ στις προσωπικές τους επενδυτικές συναλλαγές.

Η Πολιτική επεκτείνεται επίσης στα άμεσα μέλη της οικογένειας του εμπιστευτικού προσώπου (μέλη της οικογένειας που αναμένεται να επηρεάσουν ή να επηρεαστούν από τις συναλλαγές του εν λόγω προσώπου) και σε οποιονδήποτε ζει στην ίδια οικία. Πέραν των νομικών επιπτώσεων, οι παραβιάσεις των πολιτικών του ΤΧΣ, όπως και των νομικών και κανονιστικών απαιτήσεων, μπορεί να οδηγήσουν σε πειθαρχικά μέτρα έως και απόλυση χωρίς προειδοποίηση ή αποζημίωση έναντι προειδοποίησης, ανάλογα με τη σοβαρότητα του περιστατικού. Οι πειθαρχικές ενέργειες αποφασίζονται από το Δ.Σ..

## ΑΠΟΔΟΧΗ ΔΩΡΩΝ

Το Ταμείο έχει θεσπίσει αυστηρή απαγόρευση αποδοχής δώρων, ως αναγνώριση της πιθανής διατάραξης των επαγγελματικών επιχειρηματικών σχέσεων. Αναλυτικότερα, σύμφωνα με το Νόμο του ΤΧΣ, οι υπάλληλοι του Ταμείου δεν πρέπει να δέχονται άμεσα ή έμμεσα, υπό καμία συνθήκη, δώρα από υποστηριζόμενες Τράπεζες, υφιστάμενους και πιθανούς προμηθευτές, δυνητικούς υπαλλήλους, ή οποιοδήποτε άλλο άτομο ή οργανισμό.

Οι υπάλληλοι του ΤΧΣ οφείλουν να αναφέρουν τα δώρα, κάθε φορά τα λαμβάνουν, στον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης και κατόπιν του σχετικού ετήσιου αιτήματος του Υπεύθυνου Συμμόρφωσης, ενώ οποιαδήποτε ερωτήματα, οδηγίες ή αβεβαιότητες σχετικά με την αποδοχή δώρων και προσκλήσεων μπορούν να απευθύνονται στο Τμήμα Συμμόρφωσης.

## ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ

### GRI 2-27

Το Ταμείο λειτουργεί πάντα σε πλήρη συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Η πλήρης κοινωνικοοικονομική συμμόρφωση με τους ευρωπαϊκούς, εθνικούς και κλαδικούς νόμους και κανονισμούς αποτελεί την ελάχιστη βασική γραμμή υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς για το Ταμείο.

Επιπρόσθετα, το Ταμείο λειτουργεί σύμφωνα με τη νομοθεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις κρατικές ενισχύσεις και τις σχετικές πρακτικές της Ευρωπαϊκής Επιτροπής καθώς και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές όπως ορίζονται στις Παγκόσμιες Αρχές Διακυβέρνησης του ICGN (International Corporate Governance Network). Παρόλο που έχει συσταθεί με βάση τον ιδρυτικό του νόμο, το ΤΧΣ είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου που διαθέτει διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια από το κράτος.

Οι συνολικές ευθύνες και τα δικαιώματά του σε σχέση με τις Τράπεζες στις οποίες επενδύει, καθώς και οι ρυθμίσεις της διακυβέρνησής του, καθορίζονται από τον Νόμο 3864/2010. Το Ταμείο έχει επίσης συνάψει επίσημες Συμφωνίες Πλαισίου Συνεργασίας (RFA) με κάθε μια από τις Τράπεζες στις οποίες έχει επενδύσει. Τα RFA χρησιμοποιούνται για να δώσουν ισχύ στο Νόμο 3864/2010 και να παραχωρήσουν στο ΤΧΣ ορισμένα δικαιώματα.

Ο πρώτος και πιο σημαντικός κανόνας για την επίτευξη του στόχου του, η συμβολή στη διατήρηση της σταθερότητας του ελληνικού τραπεζικού συστήματος προς χάριν του δημοσίου συμφέροντος, είναι η διαφάνεια και ο σεβασμός στους νόμους.

**Κατά την τελευταία τριετία (2020-2022) δεν σημειώθηκε καμία περίπτωση μη συμμόρφωσης με νόμους ή/και κανονισμούς.**

## ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ

Το ΤΧΣ και η Εθνική Αρχή Διαφάνειας συμφώνησαν να ενισχύσουν τη διμερή συνεργασία τους στις βάσεις του σεβασμού και του αμοιβαίου οφέλους, υπογράφοντας Μνημόνιο Κατανόησης (MoU). Το Μνημόνιο Κατανόησης δημιουργεί ένα πλαίσιο για τα θεσμικά όργανα σε θέματα δεοντολογίας και συμμόρφωσης μέσω της ανταλλαγής γνώσης, εμπειρίας και ορθών πρακτικών για την προώθηση της λογοδοσίας και της διαφάνειας. Επιπλέον, τα μέρη συμφώνησαν να ενθαρρύνουν τις συνέργειες και να διευκολύνουν την υλοποίηση κοινών έργων και πρωτοβουλιών για την ανάπτυξη ικανοτήτων, συμπεριλαμβανομένων δραστηριοτήτων κατάρτισης και ευαισθητοποίησης για τη βελτίωση μιας ανοικτής, χωρίς αποκλεισμούς, κουλτούρας δεοντολογίας και την ενίσχυση των μηχανισμών εσωτερικού ελέγχου.



## ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΤΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

GRI 2-15, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 205-2, GRI 205-3

Εφαρμόζοντας μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής όσον αφορά την απάτη και τη διαφθορά, το Ταμείο υποστηρίζει και εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες κατά της απάτης και της αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς, σε συμφωνία με όλους τους ισχύοντες εθνικούς και διεθνείς νόμους και κανονισμούς.

Πιο συγκεκριμένα, το Ταμείο:



καθορίζει συγκεκριμένους κανόνες και αρχές για την πρόληψη, την αποτροπή και την καταπολέμηση της απάτης και την υιοθέτηση κοινής επιχειρηματικής συμπεριφοράς και κουλτούρας σε όλο το Ταμείο



ενισχύει την ευαισθητοποίηση και επαγρύπνηση των εργαζόμενων, ώστε να διασφαλίζεται ο αποτελεσματικός εντοπισμός και η αποφυγή της απάτης



ενθαρρύνει τους υπαλλήλους του Ταμείου να αναφέρουν εμπιστευτικά κάθε ύποπτο περιστατικό μη επιτρεπτής συμπεριφοράς μέσω του μηχανισμού πληροφόρησης



εφαρμόζει συστήματα, διαδικασίες και μηχανισμούς ελέγχου που υποστηρίζουν την πρόληψη, τον εντοπισμό και την αποτροπή της απάτης

Η Πολιτική Καταπολέμησης της Απάτης του Ταμείου αναπτύχθηκε λαμβάνοντας υπόψη τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το θεσμικό πλαίσιο και τις βέλτιστες πρακτικές σε εθνικό και διεθνές επίπεδο. Χρησιμοποιεί στην πρόληψη και την αποτροπή δραστηριοτήτων απάτης, στις δραστηριότητες του Ταμείου, καθώς και στην τεκμηρίωση της διαδικασίας που πρέπει να ακολουθείται σε περίπτωση υποψίας ή ανακάλυψης οποιουδήποτε παραπτώματος. Το ΤΧΣ έχει υιοθετήσει ισχυρούς μηχανισμούς ελέγχου για την πρόληψη της παραβίασης των εσωτερικών πολιτικών, κανονισμών και κατευθυντήριων γραμμών κατά την άσκηση των επαγγελματικών καθηκόντων. Επίσης, η συμμετοχή του Δ.Σ. στην επιτυχή εφαρμογή της διαφάνειας στις συναλλαγές του Ταμείου είναι άμεση και ουσιαστική, συμβάλλοντας στην επίτευξη του στόχου και υπογραμμίζοντας την έλλειψη ανοχής στην διαφθορά και τη δωροδοκία.

Στο πλαίσιο της διαδικασίας πρόσληψης, όλοι οι εργαζόμενοι του ΤΧΣ λαμβάνουν ένα αντίγραφο της Πολιτικής Καταπολέμησης της Απάτης του ΤΧΣ και υποχρεούνται να αναγνωρίσουν την τήρησή της. Δεδομένου ότι όλοι οι υπάλληλοι του ΤΧΣ και τα μέλη του Δ.Σ. τηρούν την πολιτική κατά της απάτης που τους κοινοποιείται, το Ταμείο δεν παρέχει εκπαίδευση κατά της διαφθοράς. Επίσης, στις Προσκλήσεις Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος (Requests for Proposal, RFPs) του ΤΧΣ που διατίθενται στους δυνητικούς αναδόχους μέσω της διαδικασίας σύναψης συμβάσεων, περιλαμβάνονται αυστηρές ρήτρες σχετικά με την καταπολέμηση της απάτης και της διαφθοράς, τις οποίες αναμένεται να τηρούν. Οι ρήτρες αυτές περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, αποκλεισμό σε περιπτώσεις συμμετοχής σε εγκληματικές οργανώσεις, απάτης, νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και παιδικής εργασίας. Το ΤΧΣ επαληθεύει την απουσία σύγκρουσης συμφερόντων όλων των δυνητικών αναδόχων και διασφαλίζει ότι αυτή ισχύει για το σύνολο της συνεργασίας τους με το Ταμείο. Το ΤΧΣ ζητεί υπηρεσίες από τους επιχειρηματικούς του εταίρους κυρίως μέσω Προσκλήσεων Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος όπου και αναφέρονται οι απαιτήσεις του ΤΧΣ για την καταπολέμηση της διαφθοράς, όπως αυτές αποτυπώνονται στις πολιτικές και τις διαδικασίες του. Κατά τη διάρκεια του 2022 το ΤΧΣ απέστειλε 8 Προσκλήσεις Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος στο 100% των οποίων κοινοποιήθηκαν οι προαναφερθέντες απαιτήσεις και οι οποίες αφορούσαν διάφορες υπηρεσίες (5 υπηρεσίες χρηματοοικονομικής συμβουλευτικής, 1 υπηρεσία ανθρώπινου δυναμικού, 1 ελεγκτική υπηρεσία, 1 υπηρεσία Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων).

Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΤΗΣ ΤΟΥ ΤΧΣ ΕΧΕΙ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΘΕΙ ΣΤΟ 100% ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ Δ.Σ. ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ (46).

ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΣ ΜΙΑ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΗΔΕΝΙΚΗΣ ΑΝΟΧΗΣ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΠΑΤΗ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΦΘΟΡΑ, ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΑΝΑΦΟΡΑΣ 2020-2022, ΔΕΝ ΥΠΗΡΞΑΝ ΕΠΙΒΕΒΑΙΩΜΕΝΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΔΙΑΦΘΟΡΑ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ.

### GRI 205-3

	2020	2021	2022
Συνολικός αριθμός επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς	0	0	0
Συνολικός αριθμός επιβεβαιωμένων περιστατικών κατά τα οποία υπάλληλοι απολύθηκαν ή τιμωρήθηκαν πειθαρχικά για διαφθορά.	0	0	0
Συνολικός αριθμός επιβεβαιωμένων περιστατικών όπου συμβάσεις με επιχειρηματικούς εταίρους τερματίστηκαν ή δεν ανανεώθηκαν λόγω παραβάσεων που σχετίζονται με τη διαφθορά.	0	0	0
Δημόσιες νομικές υποθέσεις σχετικά με τη διαφθορά που ασκήθηκαν κατά του οργανισμού ή των υπαλλήλων του κατά την περίοδο αναφοράς και τα αποτελέσματα αυτών των υποθέσεων.	0	0	0

## ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΔΥΣΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (WHISTLEBLOWING)

GRI 2-16, GRI 2-26

Το ΤΧΣ έχει δημιουργήσει έναν μηχανισμό Καταγγελίας Δυσλειτουργιών (Whistleblowing), ο οποίος επιτρέπει σε όλους τους εργαζόμενους να αναφέρουν τις ανησυχίες τους σχετικά με πληροφορίες για τυχόν παραβάσεις που μπορεί να συναντήσουν και έχουν πραγματοποιηθεί στο πλαίσιο της εργασίας. Ο μηχανισμός Καταγγελίας Δυσλειτουργιών είναι ένας προληπτικός μηχανισμός που εφαρμόζεται με σκοπό την ενίσχυση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και τον μετριασμό του κινδύνου νομικής, διοικητικής ή πειθαρχικής κύρωσης, σημαντικής οικονομικής ζημίας ή ζημίας στη φήμη του ΤΧΣ ως αποτέλεσμα της μη τήρησης των διατάξεων νόμων, κανονισμών ή/και εσωτερικών πολιτικών του ΤΧΣ.

Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να κάνουν χρήση του μηχανισμού και, στο πλαίσιο αυτό, κανένα άτομο δεν μπορεί να τιμωρηθεί, να απολυθεί ή να υποβληθεί σε οποιουδήποτε είδους μέτρα διακριτικής ευχέρειας, επειδή ανέλαβε μια πρωτοβουλία που εμπίπτει στο δικαίωμα καταγγελίας. Η διαδικασία αναφοράς, καθώς και ο χειρισμός του αναφερόμενου θέματος, ακολουθούν την πολιτική του Ταμείου για την Πολιτική Καταγγελιών, η οποία θεσπίστηκε το 2015 και επικαιροποιήθηκε τελευταία φορά το 2022.





ΤΟ 2022, ΔΕΝ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΚΡΙΣΙΜΕΣ ΑΝΗΣΥΧΙΕΣ ΑΠΟ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΣΤΟ Δ.Σ. ΚΑΙ ΔΕΝ ΥΠΗΡΞΑΝ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΜΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΝΟΜΟΥΣ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ ΠΟΥ ΝΑ ΕΙΧΑΝ ΩΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΧΡΗΜΑΤΙΚΗ Ή ΑΛΛΟΥ ΕΙΔΟΥΣ ΖΗΜΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ.

## ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΠΟΡΡΗΤΟΥ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ



GRI 3-3, GRI 418-1

Η προστασία του απορρήτου των δεδομένων και η ασφάλεια των πληροφοριών αποτελούν σημαντικό παράγοντα στο επιχειρηματικό και κανονιστικό περιβάλλον. Το Ταμείο δεσμεύεται να τηρεί όλους τους ισχύοντες νόμους, κανόνες και άλλες νομικές απαιτήσεις σχετικά με την προστασία του απορρήτου των δεδομένων. Για το λόγο αυτό, το ΤΧΣ λαμβάνει όλες τις εύλογες προφυλάξεις για την προστασία των ευαίσθητων δεδομένων.

Δεδομένης της λειτουργίας του Ταμείου, το ΤΧΣ υποχρεούται να εκπληρώνει τις δεσμεύσεις σχετικά με την ασφάλεια των πληροφοριών και την προστασία των προσωπικών δεδομένων που απορρέουν από:



-  τις υποχρεώσεις συμμόρφωσης του ΤΧΣ με τους εθνικούς νόμους και κανονισμούς
-  τις υποχρεώσεις συμμόρφωσης του ΤΧΣ με τους ευρωπαϊκούς νόμους και κανονισμούς
-  τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη συνεργασία με τις δημόσιες αρχές
-  τις συμβατικές υποχρεώσεις που απορρέουν από τη συνεργασία με άλλους οργανισμούς σε εθνικό ή ευρωπαϊκό επίπεδο.

Προς την κατεύθυνση της προστασίας των δεδομένων και της συμμόρφωσης με όλες τις κανονιστικές υποχρεώσεις, ο Μηχανισμός Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων του Ταμείου θεσπίστηκε για πρώτη φορά το 2019, τροποποιήθηκε το 2022, και συμπεριλαμβάνει:

-  τις πολιτικές του ΤΧΣ, όπως εκφράζονται μέσω των ενεργειών της Διοίκησης και άλλων εγγράφων,
-  τις κανονιστικές και συμβατικές απαιτήσεις.







Το σύστημα διαχείρισης του ΤΧΣ ορίζει ότι οι απορρέουσες αρμοδιότητες θα εμπίπτουν στον ρόλο του:

### ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (DPO)

-  Διαχείριση θεμάτων προστασίας προσωπικών δεδομένων, και
-  Σύνταξη αναφορών προς τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης (CCO) του Ταμείου.

### { ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ }

Η δομή του συστήματος διαχείρισης περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων τα ακόλουθα:

-  ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ
-  ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ
-  ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΟ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ
-  ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ
-  ΟΔΗΓΙΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
-  ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ

λαμβάνοντας υπόψη ότι όλες οι σχετικές πολιτικές κοινοποιούνται στα Τμήματα του ΤΧΣ για να υπενθυμίζουν σε όλους τους εργαζομένους την ευθύνη τους στην τήρηση των απαιτήσεων συμμόρφωσης.

Το σύστημα καλύπτει όλες τις δραστηριότητες του Ταμείου, ενώ όλοι οι εργαζόμενοι του ΤΧΣ, οι προμηθευτές, οι συνεργάτες και τα πληροφοριακά συστήματα που φιλοξενούνται στην έδρα του περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής του.

Επίσης, το Ταμείο έχει λάβει πρόσθετα μέτρα για την επανεξέταση, την επικαιροποίηση και τη δημιουργία, όπου κρίνεται απαραίτητο, των κατάλληλων πολιτικών και διαδικασιών (Τυποποιημένες Διαδικασίες Λειτουργίας, ΤΔΛ) για τη διασφάλιση του κατάλληλου επιπέδου προστασίας των δεδομένων και της συνολικής συμμόρφωσης με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR), προκειμένου να συμμορφωθεί με τις αυξημένες απαιτήσεις στον τομέα της νομοθεσίας για την προστασία των δεδομένων και να μειώσει τους πιθανούς κινδύνους.



### ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

Εγχειρίδιο Διαχείρισης Δεδομένων  
Προστασία Δεδομένων του Συστήματος Διαχείρισης Πληροφοριών  
Πολιτική απορρήτου του HFSF.gr & Πολιτική cookies  
Προσθήκη Πολιτικής Προστασίας Δεδομένων Εργαζομένων και σύμβασης εργαζομένων  
Πολιτική Εμπιστευτικότητας Εργαζομένων-Δήλωση  
Πολιτική Αποδεκτής Χρήσης  
Πολιτική Πρόσβασης  
Πολιτική προστασίας ερευνητικών δεδομένων  
Πολιτική διατήρησης δεδομένων  
Πολιτική Προσλήψεων και SOP  
Πολιτική & Διαδικασία κατά της Παρενόχλησης του νόμου 4808/2021



### ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

Αρχείο των Δραστηριοτήτων Επεξεργασίας  
Μελέτη Αποκλίσεων και Σχέδιο Συμμόρφωσης Τυποποιημένες Διαδικασίες Λειτουργίας (ΤΔΛ) απομακρυσμένης εργασίας  
ΤΔΛ Πιστοποιητικό Covid-19  
Έντυπο Δικαιωμάτων Υποκειμένου των Δεδομένων και ΤΔΛ  
ΤΔΛ παρακολούθησης του Τμήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Προστασίας Δεδομένων (ΥΠΔ) για τη διασφάλιση της αποτελεσματικότερης συμμετοχής και παρακολούθησης των δραστηριοτήτων επεξεργασίας δεδομένων που διαχειρίζεται



### ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ GDPR

Εκτίμηση Επιπτώσεων της Προστασίας Δεδομένων στους εργαζόμενους  
Ερωτηματολόγια για θέματα : Νομικά, Οικονομικά, Ανθρώπινου Δυναμικού, Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Κινδύνων, Παρατηρητών στα Δ.Σ., Επενδύσεων, Εσωτερικού Ελέγχου  
Πιστοποιητικά Παρακολούθησης Εκπαίδευσης σχετικά με το Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR)  
Εκτίμηση Επιπτώσεων Προστασίας Δεδομένων από Κλειστό κύκλωμα τηλεόρασης (CCTV)

Κατά την περίοδο 2020-2022, δεν εντοπίστηκαν τεκμηριωμένες καταγγελίες και ισχυρισμοί για παραβιάσεις της ιδιωτικότητας, ούτε περιστατικά εντοπισμένων διαρροών, κλοπής ή απώλειας δεδομένων πελατών και παραβίασης των διατάξεων του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων και του Εθνικού Νόμου 4624/2019. Το Ταμείο στοχεύει να διατηρήσει τις καταγγελίες και τους ισχυρισμούς για παραβιάσεις της ιδιωτικής ζωής για τα επόμενα χρόνια σε μηδενικό βαθμό, τηρώντας το νόμο και τις πολιτικές του.

## ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Το ΤΧΣ αναγνωρίζει τη σημασία της προστασίας των ατόμων όσον αφορά την επεξεργασία των προσωπικών τους δεδομένων ως θεμελιώδες δικαίωμά τους. Στο πλαίσιο αυτό, το ΤΧΣ συμμορφώνεται με τις αρχές της νόμιμης επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και σέβεται τα δικαιώματα και τις ελευθερίες των υποκειμένων των δεδομένων.

Το ΤΧΣ διασφαλίζει την πλήρη συμμόρφωση με:

- 🌿 την εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης της Προστασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ασφάλειας των Πληροφοριών,
- 🌿 την εφαρμογή διαδικασιών για την πλήρη και αποτελεσματική εκπλήρωση των υποχρεώσεων έναντι των δικαιωμάτων των υποκειμένων των δεδομένων,
- 🌿 την ρητή ενημέρωση των υποκειμένων των δεδομένων σχετικά με την επεξεργασία των προσωπικών του δεδομένων,
- 🌿 την ενσωμάτωση των απαιτήσεων επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα σε όλες τις επιχειρησιακές λειτουργίες,
- 🌿 την αναγνώριση όλων των εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερομένων μερών και των απαιτήσεών τους όσον αφορά την προστασία των προσωπικών τους δεδομένων,
- 🌿 τον καθορισμό ρόλων και αρμοδιοτήτων που σχετίζονται με τη διαχείριση δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα,
- 🌿 την παροχή ρητών οδηγιών σε υπαλλήλους και τρίτους, οι οποίοι επεξεργάζονται δεδομένα για το ΤΧΣ, για τη χρήση των δεδομένων και τη διαβίβαση των δεδομένων σύμφωνα με τις καθιερωμένες πολιτικές και διαδικασίες,
- 🌿 την διασφάλιση ότι η διαβίβαση δεδομένων σε τρίτους και η επεξεργασία τους από τρίτους για λογαριασμό του ΤΧΣ συμμορφώνεται με το κανονιστικό πλαίσιο για την προστασία των δεδομένων καθώς και με την παρούσα πολιτική,
- 🌿 τον σχεδιασμό, υιοθέτηση και παρακολούθηση ενός συστήματος δεικτών και στόχων για την ασφαλή και νόμιμη διαχείριση δεδομένων,
- 🌿 την επένδυση στη συνεχή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα προστασίας προσωπικών δεδομένων με ετήσια εκπαίδευση όλων των εργαζομένων και των νεοπροσληφθέντων. Ενδεικτικά, τον Μάιο του 2022 το Ταμείο παρέιχε εκτεταμένη εκπαίδευση στους υπαλλήλους του, την οποία παρακολούθησαν 37 από αυτούς,
- 🌿 την παροχή όλων των απαραίτητων πόρων για την διασφάλιση της αποτελεσματικής εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης της Προστασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ασφάλειας των Πληροφοριών,

- 🌿 τον ορισμό Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων,
- 🌿 την κοινοποίηση της πολιτικής σε όλους τους εργαζομένους και τη συνεχή επικαιροποίηση της πολιτικής αυτής σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο.

## ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

Η προστασία των πληροφοριών και των συστημάτων επεξεργασίας είναι στρατηγικής σημασίας για το ΤΧΣ προκειμένου να επιτύχει τους βραχυπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους του και ταυτόχρονα να διασφαλίσει την ιδιωτικότητα των ενδιαφερόμενων μερών του.

Το ΤΧΣ αναγνωρίζοντας την κρισιμότητα των πληροφοριών και των πληροφοριακών συστημάτων για την εκτέλεση των επιχειρησιακών του λειτουργιών, εφαρμόζει μια πολιτική ασφάλειας πληροφοριών η οποία στοχεύει:

- 🌿 στη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας, της ακεραιότητας και της διαθεσιμότητας των πληροφοριών που διαχειρίζεται,
- 🌿 στη διασφάλιση της ορθής λειτουργίας των συστημάτων πληροφοριών,
- 🌿 στην έγκαιρη αντιμετώπιση περιστατικών που ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο τις λειτουργίες του ΤΧΣ,
- 🌿 στη συμμόρφωση με τις νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις,
- 🌿 στη συνεχή βελτίωση του επιπέδου ασφάλειας των πληροφοριών.

Για το σκοπό αυτό, το ΤΧΣ διενεργεί περιοδικά αξιολογήσεις κινδύνου για την ασφάλεια των πληροφοριών και καθορίζει τις απαιτούμενες διορθωτικές ενέργειες. Το Ταμείο αξιολογεί επίσης την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών Ασφάλειας Πληροφοριών, καθορίζοντας δείκτες απόδοσης, περιγράφοντας τις μεθόδους μέτρησής τους και συντάσσοντας περιοδικές εκθέσεις, οι οποίες επανεξετάζονται με σκοπό τη συνεχή βελτίωση του συστήματος.

Ο Υπεύθυνος Ασφάλειας Πληροφοριών<sup>9</sup> είναι υπεύθυνος για τη λειτουργία και τον έλεγχο των Πολιτικών και Διαδικασιών Ασφάλειας Πληροφοριών, καθώς και για την ανάληψη των απαιτούμενων πρωτοβουλιών για την εξάλειψη κάθε παράγοντα που μπορεί να οδηγήσει σε παραβίαση της διαθεσιμότητας, της ακεραιότητας ή της εμπιστευτικότητας των πληροφοριών του ΤΧΣ.

<sup>9</sup> Το 2022 το Ταμείο διέθετε ειδικό υπεύθυνο διαχείρισης και διασφάλισης της εφαρμογής των ISO προτύπων.

# ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

## ΠΗΓΕΣ

Οι πληροφορίες του 3ου Κεφαλαίου σχετικά με τις ενέργειες των συστημικών Τραπεζών έχουν ληφθεί από τις ακόλουθες πηγές:

BANK	ΠΗΓΗ (επιλέξτε για λήψη αρχείου)
Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος	ESG Report 2022
	Pillar III Disclosures on a consolidated basis December 2022
	UNEP FI Principles for Responsible Banking - 2nd year Self-Assessment and Progress Report
Alpha Services & Holdings	Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022
	Climate-related Report 2022 based on TCFD Framework
Όμιλος Πειραιώς Financial Holdings	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης και Δραστηριοτήτων 2022
	TCFD Report 2022
Eurobank	UNEP FI Principles for Responsible Banking - 3rd Reporting and Self-Assessment Template of Piraeus Financial Holdings
	Ετήσιος Απολογισμός Δραστηριοτήτων και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022
	Περιβαλλοντική Έκθεση 2022
	Climate - related & Environmental Risk Report (based on TCFD)



## ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI

ΔΗΛΩΣΗ ΧΡΗΣΗΣ: Το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας έχει αναπτύξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης σύμφωνα με τα Πρότυπα GRI για την περίοδο 01/01/2022 – 31/12/2022.

ΠΡΟΤΥΠΑ GRI 1 ΠΟΥ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ: GRI 1: Foundation 2021

ΕΦΑΡΜΟΣΙΜΑ ΚΛΑΔΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ GRI: Μ/Δ

ΠΡΟΤΥΠΑ GRI	ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ		ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ		GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ
		ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ	ΣΕΛΙΔΑ ΕΚΘΕΣΗΣ	ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙΨΘΗΚΑΝ	ΑΙΤΙΑ ΕΠΕΞΗΓΗΣΗΣ		
<b>ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ</b>							
2-1	Λεπτομέρειες οργανισμού	1. Ποιοί είμαστε	14-15				✓
2-2	Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	Στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού περιλαμβάνεται μόνο το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου). Καμία άλλη οντότητα δεν περιλαμβάνεται στην Έκθεση.				Οι γκρι περιοχές του πίνακα υποδεικνύουν ότι οι στήλες «Παράλειψη» και «GRI Sector Standard Ref. No» δεν έχουν εφαρμογή.	✓
2-3	Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και αρμόδιος επικοινωνίας	Σχετικά με την Έκθεση	152				✓
2-4	Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Δεν υπάρχουν αναδιατυπώσεις πληροφοριών από προηγούμενες περιόδους αναφοράς.					✓
2-5	Εξωτερική διασφάλιση	Σχετικά με την Έκθεση Παράρτημα – Έκθεση Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή	152 154-157				✓
2-6	Δραστηριότητες, εφοδιαστική αλυσίδα και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	1. Ποιοί είμαστε Δεν υπάρχουν σημαντικές αλλαγές στις απαιτήσεις 2-6 a, b, c σε σύγκριση με τις προηγούμενες περιόδους αναφοράς.	14-15	2-6 b. iii	Η απαίτηση του δείκτη είναι μη εφαρμόσιμη στη περίπτωση του Ταμείου, λόγω της φύσης της δραστηριότητάς του.		✓
2-7	Εργαζόμενοι	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.2 Κοινωνία/ Οικονομία	104 106-107				✓
2-8	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.2 Κοινωνία/ Οικονομία	106				✓
2-9	Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	2. Η ESG προσέγγιση του Ταμείου – 2.2 Οι επιδράσεις του Ταμείου 4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.3 Διακυβέρνηση	36-39 119-125	2-9 c. vi	Λόγω του μεγέθους, των λειτουργιών καθώς και των εμπτοδίων υποψηφιοτήτων και επιλογής βάσει της νομοθεσίας του ΤΧΣ, η απαίτηση αυτή δεν είναι εφαρμόσιμη στην περίπτωση του Ταμείου.		✓
2-10	Διορισμός και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.3 Διακυβέρνηση	122	2-10 b. i, ii, iv	Δεν υπάρχουν διαθέσιμες πληροφορίες που να καλύπτουν επαρκώς τις απαιτήσεις της παρούσας γνωστοποίησης. Το Ταμείο σκοπεύει να καλύψει πλήρως την απαίτηση στις Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης των επόμενων ετών.		✓
2-11	Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.3 Διακυβέρνηση	125				✓
2-12	Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης επιδράσεων	1. Ποιοί είμαστε 2. Η ESG προσέγγιση του Ταμείου – 2.2 Οι επιδράσεις του Ταμείου 4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.3 Διακυβέρνηση	16 36-45 119-125				✓

GRI 2: ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ 2021

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI

ΠΡΟΤΥΠΑ GRI	ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ		ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ		GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ
		ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ	ΣΕΛΙΔΑ ΕΚΘΕΣΗΣ	ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙΦΘΗΚΑΝ	ΛΙΤΙΑ ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ		
<b>ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ</b>							
2-13	Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων	2. Η ESG προσέγγιση του Ταμείου – 2.2 Οι επιδράσεις του Ταμείου 4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.3 Διακυβέρνηση	36-39 119-125				✓
2-14	Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης	2. Η ESG προσέγγιση του Ταμείου – 2.2 Οι επιδράσεις του Ταμείου	36-39				✓
2-15	Συγκρούσεις συμφερόντων	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.3 Διακυβέρνηση	130-131 134-135	2-15 b. i, ii, iv	Δεν υπάρχουν διαθέσιμες πληροφορίες που να καλύπτουν επαρκώς τις απαιτήσεις της παρούσας γνωστοποίησης. Το Ταμείο σκοπεύει να καλύψει πλήρως την απαίτηση στις Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης των επόμενων ετών.		✓
2-16	Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.3 Διακυβέρνηση	135				✓
2-17	Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης			Όλες οι απαιτήσεις της δημοσιοποίησης			✓
2-18	Αξιολόγηση της απόδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης			Όλες οι απαιτήσεις της δημοσιοποίησης	Δεν υπάρχουν διαθέσιμες πληροφορίες που να καλύπτουν επαρκώς τις απαιτήσεις της παρούσας γνωστοποίησης. Το Ταμείο σκοπεύει να καλύψει πλήρως την απαίτηση στις Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης των επόμενων ετών.		✓
2-19	Πολιτικές αποδοχών			Όλες οι απαιτήσεις της δημοσιοποίησης			✓
2-20	Διαδικασία καθορισμού αποδοχών	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.3 Διακυβέρνηση	126	2-20 b	Η απαίτηση του δείκτη είναι μη εφαρμόσιμη στη περίπτωση του Ταμείου, λόγω της φύσης της δραστηριότητάς του.		✓
2-21	Ετήσιος δείκτης συνολικών αποδοχών	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.3 Διακυβέρνηση	126				✓
2-22	Δήλωση για τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	Μήνυμα Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου	7-9				✓

GRI 2: ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ 2021

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI

ΠΡΟΤΥΠΑ GRI	ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ		ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ		GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ
		ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ	ΣΕΛΙΔΑ ΕΚΘΕΣΗΣ	ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙΦΘΗΚΑΝ	ΛΙΤΙΑ ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ		
<b>ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ</b>							
2-23	Δεσμεύσεις πολιτικής	1. Ποιο είμαστε – 1.1 Όραμα, αποστολή, αξίες 4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.3 Διακυβέρνηση	14-15 16-19 127-135	2-23 a. ii, iii, iv, b, c	Δεν υπάρχουν διαθέσιμες πληροφορίες που να καλύπτουν επαρκώς τις απαιτήσεις της παρούσας γνωστοποίησης. Το Ταμείο σκοπεύει να καλύψει πλήρως την απαίτηση στις Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης των επόμενων ετών.		✓
2-24	Ενσωμάτωση δεσμεύσεων πολιτικής	1. Ποιο είμαστε 4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.3 Διακυβέρνηση	14-15 17-18 122-123 127 134	2-24 a. iv	Δεν υπάρχουν διαθέσιμες πληροφορίες που να καλύπτουν επαρκώς τις απαιτήσεις της παρούσας γνωστοποίησης. Το Ταμείο σκοπεύει να καλύψει πλήρως την απαίτηση στις Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης των επόμενων ετών.		✓
2-25	Διαδικασίες για την επανόρθωση των αρνητικών επιπτώσεων			Όλες οι απαιτήσεις της δημοσιοποίησης	Δεν υπάρχουν διαθέσιμες πληροφορίες που να καλύπτουν επαρκώς τις απαιτήσεις της παρούσας γνωστοποίησης. Το Ταμείο σκοπεύει να καλύψει πλήρως την απαίτηση στις Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης των επόμενων ετών.		✓
2-26	Μηχανισμοί αναζήτησης συμβουλών και διατύπωσης ανησυχιών	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.3 Διακυβέρνηση	135				✓
2-27	Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.3 Διακυβέρνηση	132-133				✓
2-28	Συμμετοχή σε φορείς	1. Ποιο είμαστε - 1.5 Συμμετοχές, βραβεία και διακρίσεις	24-26				✓
2-29	Προσέγγιση διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη	2. Η ESG προσέγγιση του Ταμείου – 2.3 Τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ταμείου	42-45				✓
2-30	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.2 Κοινωνία-Οικονομία	104				✓
<b>ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ</b>							
3-1	Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	2. Η ESG προσέγγιση του Ταμείου – 2.2 Οι επιδράσεις του Ταμείου – 2.3 Τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ταμείου	36-45				✓
3-2	Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	2. Η ESG προσέγγιση του Ταμείου – 2.2 Οι επιδράσεις του Ταμείου	39-41				✓

GRI 2: ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ 2021

GRI 3: ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ 2021



### ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI

ΠΡΟΤΥΠΑ GRI	ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ		ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ		GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ
		ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ	ΣΕΛΙΔΑ ΕΚΘΕΣΗΣ	ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙΦΘΗΚΑΝ	ΛΙΤΙΑ ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ		
<b>ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ</b>							
GRI 3: ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	2. Η ESG προσέγγιση του Ταμείου – 2.2 Οι επιδράσεις του Ταμείου - 2.3 Τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ταμείου 3. Συμβολή στην Υπεύθυνη Τραπεζική- 3.1 Περιβάλλον 4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.1 Περιβάλλον	36-45 52-65 96-102				✓
	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.1 Περιβάλλον	97				✓
GRI 302: ΕΝΕΡΓΕΙΑ 2016	302-2 Κατανάλωση ενέργειας εκτός οργανισμού			Όλες οι απαιτήσεις της δημοσιοποίησης	Δεν υπάρχουν διαθέσιμες πληροφορίες που να καλύπτουν επαρκώς τις απαιτήσεις της παρούσας γνωστοποίησης. Το Ταμείο σκοπεύει να καλύψει πλήρως την απαίτηση στις Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης των επόμενων ετών.		✓
	302-3 Ενεργειακή ένταση	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.1 Περιβάλλον	97				✓
	302-4 Μείωση κατανάλωσης ενέργειας	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.1 Περιβάλλον	98				✓
	302-5 Μειώσεις στις ενεργειακές απαιτήσεις προϊόντων και υπηρεσιών			Όλες οι απαιτήσεις της δημοσιοποίησης	Η απαίτηση δεν είναι εφαρμόσιμη στο Ταμείο, λόγω της φύσης της δραστηριότητάς του.		✓
GRI 305: ΕΚΠΟΜΠΕΣ 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 1)	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.1 Περιβάλλον	98-101				✓
	305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 2)	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.1 Περιβάλλον	98-101				✓
	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 3)	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.1 Περιβάλλον	98-101				✓
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.1 Περιβάλλον	102				✓
	305-5 Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου			Όλες οι απαιτήσεις της δημοσιοποίησης	Ο δείκτης δεν είναι εφαρμόσιμος στην περίπτωση του Ταμείου, δεδομένου ότι το 2022 έχει επιλεγεί ως έτος βάσης το οποίο και χρησιμοποιείται για τη σύγκριση των εκπομπών (μείωση/αύξηση).		

### ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI

ΠΡΟΤΥΠΑ GRI	ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ		ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ		GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ
		ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ	ΣΕΛΙΔΑ ΕΚΘΕΣΗΣ	ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙΦΘΗΚΑΝ	ΛΙΤΙΑ ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ		
<b>ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ &amp; ΑΝΑΠΤΥΞΗ</b>							
GRI 3: ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	2. Η ESG προσέγγιση του Ταμείου – 2.2 Οι επιδράσεις του Ταμείου - 2.3 Τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ταμείου 4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.2 Κοινωνία/ Οικονομία	36-45 103-108 111-112				✓
	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.2 Κοινωνία/ Οικονομία	113				✓
GRI 404: ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ 2016	404-2 Προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων εργαζομένων και προγράμματα υποστήριξης μετάβασης			Όλες οι απαιτήσεις της δημοσιοποίησης	Δεν υπάρχουν διαθέσιμες πληροφορίες που να καλύπτουν επαρκώς τις απαιτήσεις της παρούσας γνωστοποίησης. Το Ταμείο σκοπεύει να καλύψει πλήρως την απαίτηση στις Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης των επόμενων ετών.		✓
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και εξέλιξης σταδιοδρομίας			Όλες οι απαιτήσεις της δημοσιοποίησης	Οι πληροφορίες είναι ελλιπείς. Το Ταμείο σκοπεύει να καλύψει πλήρως την απαίτηση στις Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης των επόμενων ετών.		✓
	<b>ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΑΠΟΡΡΗΤΟ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ &amp; ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ</b>						
GRI 3: ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	2. Η ESG προσέγγιση του Ταμείου – 2.2 Οι επιδράσεις του Ταμείου - 2.3 Τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ταμείου 4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.3 Διακυβέρνηση	36-45 136-139				✓
	GRI 418: ΑΠΟΡΡΗΤΟ ΠΕΛΑΤΩΝ 2016	418-1 Τεκμηριωμένες αναφορές που αφορούν σε παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και σε απώλειες δεδομένων των πελατών		4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.3 Διακυβέρνηση	137		✓

## ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI

ΠΡΟΤΥΠΑ GRI	ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ		ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ		GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ
		ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ	ΣΕΛΙΔΑ ΕΚΘΕΣΗΣ	ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙΦΘΗΚΑΝ	ΛΙΤΙΑ ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ		
<b>ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ ΚΑΙ ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ</b>							
GRI 3: ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	2. Η ESG προσέγγιση του Ταμείου -2.2 Οι επιδράσεις του Ταμείου - 2.3 Τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ταμείου 3. Συμβολή στην Υπεύθυνη Τραπεζική - 3.3 Διακυβέρνηση	36-45 78-91				✓
	GRI 205: ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ 2016	205-1 Λειτουργίες που αξιολογήθηκαν για κινδύνους για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά		Όλες οι απαιτήσεις της δημοσίευσής	Δεν υπάρχουν διαθέσιμες πληροφορίες που να καλύπτουν επαρκώς τις απαιτήσεις της παρούσας γνωστοποίησης. Το Ταμείο σκοπεύει να καλύψει πλήρως την απαίτηση στις Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης των επόμενων ετών.		✓
	205-2 Επικοινωνία και εκπαίδευση σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.3 Διακυβέρνηση	134-135				✓
205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.3 Διακυβέρνηση	135				✓	
<b>ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΥΓΙΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΕΣ ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑ</b>							
GRI 3: ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	2. Η ESG προσέγγιση του Ταμείου -2.2 Οι επιδράσεις του Ταμείου - 2.3 Τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ταμείου 3. Συμβολή στην Υπεύθυνη Τραπεζική- 3.2 Κοινωνία-Οικονομία	36-45 66-77				✓
	Μη διαθέσιμο κλαδικό πρότυπο GRI <sup>9</sup>						
<b>ΆΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ</b>							
GRI 201: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	1. Ποιοι είμαστε -1.6 Οικονομική επισκόπηση	27				
	GRI 405: ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ & ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ 2016	405-1 Πολυμορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.2 Κοινωνία-Οικονομία	116			
405-2 Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών μεταξύ γυναικών και ανδρών		4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.2 Κοινωνία-Οικονομία	110				

## ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI

ΠΡΟΤΥΠΑ GRI	ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ		ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ		GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ
		ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ	ΣΕΛΙΔΑ ΕΚΘΕΣΗΣ	ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙΦΘΗΚΑΝ	ΛΙΤΙΑ ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ		
<b>ΆΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ</b>							
GRI 406: ΜΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες που αναλήφθηκαν	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.2 Κοινωνία-Οικονομία	118				
	GRI 403: ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ 2018	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία μας - 4.2 Κοινωνία-Οικονομία	115			



<sup>9</sup> Λόγω της φύσης της έμμεσης επίδρασης που προκαλεί το ταμείο, δεν υπάρχει διαθέσιμος Δείκτης Απόδοσης που θα μπορούσε να συσχετιστεί με το εν λόγω ουσιαστικό θέμα.

## ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ SASB

### ΠΙΝΑΚΑΣ 1. ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΘΕΜΑ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ
ΔΙΑΦΑΝΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ & ΔΙΚΑΙΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΠΕΛΑΤΩΝ	(1) Αριθμός και (2) ποσοστό εργαζομένων με ιστορικό έρευνας αναφορικά με επενδύσεις, παράπονα προερχόμενα από καταναλωτές, ιδιωτικές δικαστικές υποθέσεις ή άλλες ρυθμιστικές διαδικασίες	Ποσοτικός	Αριθμός, Ποσοστό (%)	FN-AC-270a.1	Δεν υπήρξαν τέτοιες περιπτώσεις το 2022
	Συνολικό ποσό οικονομικών ζημιών ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με το μάρκετινγκ και την επικοινωνία πληροφοριών χρηματοπιστωτικών προϊόντων σε νέους και πελάτες που έχουν επιστρέψει	Ποσοτικός	€	FN-AC-270a.2	0 €
ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ & ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ	Ποσοστό εκπροσώπησης βάσει φύλου και φυλής/εθνικότητας για (1) εκτελεστική διοίκηση, (2) μη εκτελεστική διοίκηση, (3) επαγγελματίες και (4) λοιπούς εργαζόμενους	Ποσοτικός	Ποσοστό (%)	FN-AC-330a.1	(1) Φύλο: 78% άνδρες / 22% γυναίκες Φυλή/εθνικότητα: 100% λευκοί (2) Φύλο: 100% άνδρες / 0% γυναίκες Φυλή/εθνικότητα: 100% λευκοί (3) Φύλο: 64% άνδρες / 36% γυναίκες Φυλή/εθνικότητα: 100% λευκοί (4) Φύλο: 0% άνδρες / 100% γυναίκες Φυλή/εθνικότητα: 100% λευκοί
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΗΘΙΚΗ	Συνολικό ποσό οικονομικών ζημιών ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με απάτη, εκμετάλλευση εμπιστευτικών πληροφοριών, αντισυνωφιστική πρακτική, αντισταγωνιστική συμπεριφορά, χειραγώγηση της αγοράς, κακή πρακτική ή άλλους νόμους ή κανονισμούς που σχετίζονται με το χρηματοπιστωτικό κλάδο	Ποσοτικός	€	FN-AC-510a.1	0 €
	Περιγραφή πολιτικών και διαδικασιών καταγγελίας	Συζήτηση και ανάλυση	Μ/Δ	FN-AC-510a.2	Καταγγελία δυσλειτουργιών (Whistleblowing) Κεφάλαιο 4.3

### ΠΙΝΑΚΑΣ 2. ΔΕΙΚΤΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

ΔΕΙΚΤΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	COD ΚΩΔΙΚΟΣ Ε	ΚΩΔΙΚΟΣ
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων υπό επιμέλεια και επιτήρηση	Ποσοτικός	€	FN-AC-000.B	€ 2.228 εκατ.

## ΑΑ1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)

ΑΡΧΕΣ ΑΑ1000	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ ΣΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ
<b>Η ΑΡΧΗ ΤΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΟΤΗΤΑΣ</b> οι άνθρωποι πρέπει να έχουν λόγο στις αποφάσεις που τους επηρεάζουν	ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ Η ESG ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΟΙΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ
<b>Η ΑΡΧΗ ΤΗΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ</b> οι υπεύθυνοι λήψης αποφάσεων θα πρέπει να προσδιορίζουν και να είναι σαφείς σχετικά με τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης που είναι ουσιαστικά με σαφήνεια	ΟΙ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΟΙΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ - ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ
<b>Η ΑΡΧΗ ΤΗΣ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗΣ</b> οι οργανισμοί πρέπει να ενεργούν με διαφάνεια στα ουσιαστικά θέματα βιωσιμότητας και τις ευρύτερες επιδράσεις τους	Η ESG ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΑΣ ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ
<b>Η ΑΡΧΗ ΤΗΣ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ</b> οι οργανισμοί θα πρέπει να παρακολουθούν, να μετρούν και να λογοδοτούν για τον τρόπο με τον οποίο οι δράσεις τους επηρεάζουν τα ευρύτερα οικοσυστήματά τους	ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ Η ESG ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΑΣ ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ

# ΓΛΩΣΣΑΡΙ

Ο παρακάτω πίνακας παρέχει τις ερμηνείες για τις συντομογραφίες που χρησιμοποιούνται στην παρούσα Έκθεση.

ΑΜΚ	Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου	ΕΜΕ	Ενιαίος Μηχανισμός Εξυγίανσης
ΑΠΕ	Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας	ΕΟΧ	Ευρωπαϊκός Οικονομικός Χώρος
ΔΑΑ	Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών	ΕΤαΕ	Ευρωπαϊκό Ταμείο Επενδύσεων
ΔΑΠΕΕΠ	Διαχειριστής ΑΠΕ & Εγγυήσεων Προέλευσης	ΕΤΕ	Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος
ΔΙΑΣ	Διατραπεζικά Συστήματα	ΕΤΕπ	Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων
Δ.Σ.	Διοικητικό Συμβούλιο	Μ/Δ	Μη Διαθέσιμα
ΕΑΔ	Εθνική Αρχή Διαφάνειας	ΜΕΔ	Μη Εξυπηρετούμενα Δάνεια
ΕΑΤ	Ευρωπαϊκή Αρχή Τραπεζών	ΜμΕ	Μικρομεσαίες επιχειρήσεις
ΕΑΤ	Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα	ΟΗΕ	Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών
ΕΕ	Ευρωπαϊκή Ένωση	ΟΟΣΑ	Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης
ΕΕΜ	Ενιαίος Εποπτικός Μηχανισμός	ΣΒΑ	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
ΕΕΤ	Ένωση Ελληνικών Τραπεζών	ΣΕΒ	Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών
ΕΚΕ	Εταιρική κοινωνική ευθύνη	ΣΥΣΕΠ	Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων
ΕΚΤ	Ευρωπαϊκή κεντρική τράπεζα	ΤΔΛ	Τυποποιημένη Διαδικασία Λειτουργίας
ΕΛΣΤΑΤ	Ελληνική Στατιστική Αρχή	ΤΕΠΙΧ	Ταμείο Επιχειρηματικότητας

ACCA	Association of Chartered Certified Accountants
AI	Artificial Intelligence
ATM	Automated Teller Machine
BLS	Business Line Statements
C&E	Climate and Environmental / Κλίμα και Περιβάλλον
CC	Closed captioning
CCO	Chief Compliance Officer / Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης
CCTV	Closed-circuit television/ Κλειστό κύκλωμα τηλεόρασης
CEO	Chief Executive Officer
CIB	Corporate & Investment Banking
CR&E	Climate-related and Environmental / που σχετίζονται με το κλίμα και το περιβάλλον
CRO	Chief Risk Officer Γενικός Διευθυντής Διαχείρισης Κινδύνων
DEFRA	Department for Environment Food & Rural Affairs Υπουργείο Περιβάλλοντος, Τροφίμων και Αγροτικών Υποθέσεων
DPO	Data Protection Officer Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων
EaSI	Employment and Social Innovation/Απασχόληση και την Κοινωνική Καινοτομία
EBA	European Banking Authority
EEA Grants	European Economic Area Grants
EEGGF	ESIF ERDF Greece Guarantee Fund
EEIO	Environmentally-extended Input Output model
EIF	European Investment Fund
EPCs	Energy Performance Certificate Πιστοποιητικό Ενεργειακής Απόδοσης
ESG	Environmental, Social, Governance
ESMS	Environmental and Social Management System Σύστημα Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Διαχείρισης
GDPR	General Data Protection Regulation Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων
GEI	Gender Equality Index/Δείκτης Ισότητας των Φύλων
GHG	Greenhouse Gas /Αέρια θερμοκηπίου
GHG Protocol	Greenhouse Gas Protocol
GRI	Global Reporting Initiative
ICGN	International Corporate Governance Network
IRRBB	Interest Rate Risk in the Banking Book
KPI	Key Performance Indicator / Δείκτης παρακολούθησης

kg	kilogram
kWh	kilowatt hour
LED	Light-emitting diode
MJ	Megajoules
MoU	Memorandum of Understanding
NPL	Non-performing Loans
NZ	Net Zero
NZBA	Net Zero Banking Alliance
PCAF	Partnership for Carbon Accounting Financials
PCS	Prime Collateralized Securities
PRB	Principles of Responsible Banking
RAF	Risk Appetite Framework/ Πλαίσιο Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνων
RAS	Risk Appetite Statement / Δήλωση για τη Διάθεση Ανάληψης Κινδύνων
RCSA	Risk and Control Self Assessment
RFA	Relationship Framework Agreement / Συμφωνία Πλαισίου Συνεργασίας
RIMA	Risk Identification and Materiality Assessment / Προσδιορισμός των κινδύνων και την αξιολόγηση της σημαντικότητας
RRF	Recovery and Resilience Facility / Μηχανισμός Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας
SBTi	Science-Based Target initiative
SDA	Sectoral Decarbonization Approach / Τομεακή Προσέγγιση Απανθρακοποίησης
SDGs	Sustainable Development Goals
SPTs	Sustainability Performance Targets
SSP	Sustainable STEEL Principles
TCFD	Task Force on Climate-Related Financial Disclosures
UNEP FI PRB	United Nations Environment Programme Finance Initiative Principles for Responsible Banking
VaR	Value at Risk
WSAG	Web Content Accessibility Guidelines

## ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ

GRI 2-3, GRI 2-5

Η παρούσα Έκθεση αποτελεί την 3η, συνεχόμενη ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης που δημοσιεύεται από το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας και παρουσιάζει τις δράσεις και τις επιδόσεις του σε θέματα εταιρικής ευθύνης και βιώσιμης ανάπτυξης, εστιάζοντας στους πυλώνες ESG: Περιβάλλον – Κοινωνία – Εταιρική Διακυβέρνηση. Η ημερομηνία δημοσίευσης της Έκθεσης έχει οριστεί ως η 12/12/2023.

Η παρούσα Έκθεση καλύπτει την περίοδο από 01/01/2022 έως 31/12/2022, όπως και η Ετήσια Οικονομική Έκθεση, και ενσωματώνει δεδομένα από το 2021 και το 2020, όπου αυτά είναι διαθέσιμα, για λόγους συγκρισιμότητας, παρέχοντας καλύτερη κατανόηση των δραστηριοτήτων του ΤΧΣ. Τα ποιοτικά και ποσοτικά στοιχεία που παρουσιάζονται στην Έκθεση καλύπτουν το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ταμείου.

Η παρούσα Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα νέα Πρότυπα GRI 2021 ("In accordance with the GRI Standards") λαμβάνοντας υπόψη τη συνεισφορά του Ταμείου στη θέσπιση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) του ΟΗΕ.

Η Έκθεση υπόκειται σε εξωτερική διασφάλιση. Η Δήλωση Ανεξάρτητης Διασφάλισης βρίσκεται στις σελίδες 154-157 της παρούσας Έκθεσης.

Για οποιοδήποτε ερώτηση σχετικά με την παρούσα Έκθεση καθώς και για οποιοδήποτε θέμα σχετικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την Εταιρική Ευθύνη αναφορικά με το ΤΧΣ μπορείτε να επικοινωνήσετε μαζί μας στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας:

Ελ. Λεωφ. Βενιζέλου 10,

106 71 Αθήνα, Ελλάδα

T: +30 215 5606 900

E: info@hfsf.gr

[www.hfsf.gr](http://www.hfsf.gr)



### ΑΚΡΙΒΗΣ ΜΕΤΑΦΡΑΣΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΥ ΕΚΔΟΘΗΚΕ ΣΤΗΝ ΑΓΓΛΙΚΗ ΓΛΩΣΣΑ

#### Δήλωση Ανεξάρτητης Περιορισμένης Διασφάλισης προς τη Διοίκηση του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας

Δήλωση Ανεξάρτητης Περιορισμένης Διασφάλισης από την Deloitte Ανώνυμη Εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών Α.Ε. («Deloitte») προς τη Διοίκηση του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας («ΤΧΣ» ή «Ταμείο») επί των επιλεγμένων Περιβαλλοντικών, Κοινωνικών και Εταιρικής Διακυβέρνησης («ESG») μετρήσεων (οι «Επιλεγμένες Πληροφορίες»), στο πλαίσιο της τρίτης Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης (η «Έκθεση») για το έτος αναφοράς που ολοκληρώθηκε στις 31 Δεκεμβρίου 2022.

#### Το συμπέρασμά μας

Με βάση τις διαδικασίες που περιγράφονται στην παρούσα έκθεση και τα τεκμήρια που συλλέξαμε, δεν περιήλθε στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι οι Επιλεγμένες Πληροφορίες (όπως προσδιορίζονται στην ενότητα «Εύρος Εργασίας»), για το έτος αναφοράς που ολοκληρώθηκε στις 31 Δεκεμβρίου 2022, δεν έχουν συνταχθεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια (όπως προσδιορίζονται στην ενότητα «Εύρος Εργασίας»).

#### Εύρος Εργασίας

Το ΤΧΣ μας έχει αναθέσει την παροχή ανεξάρτητης περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης (ΔΠΑΔ) 3000 (Αναθεωρημένο)– Αναθέσεις Διασφάλισης πέραν ελέγχου ή επισκόπησης ιστορικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, το οποίο έχει εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Ελεγκτικών Προτύπων και Προτύπων Διασφάλισης (IAASB) και τους συμφωνημένους όρους ανάθεσης.

Οι Επιλεγμένες Πληροφορίες, υπό το εύρος εργασίας μας, για το έτος αναφοράς που ολοκληρώθηκε στις 31 Δεκεμβρίου 2022, είναι οι εξής:

Επιλεγμένες Πληροφορίες	Εφαρμοστέα Κριτήρια
Υπηρεσίες Διασφάλισης επί της τρίτης Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης	
Περιορισμένη διασφάλιση επί της πληρότητας και της ακρίβειας των ποσοτικών στοιχείων και την αξιοπιστία των ισχυρισμών των GRI 2: Γενικών Δημοσιοποιήσεων (2021), που δημοσιοποιήθηκαν στην Έκθεση του Ταμείου	- GRI 2 Γενικές Δημοσιοποιήσεις (2021) που απαιτούνται για την επιλογή «Υποβολή εκθέσεων σύμφωνα με τα πρότυπα GRI», έκδοση 2021
Περιορισμένη διασφάλιση επί της πληρότητας και της ακρίβειας των ποσοτικών στοιχείων και της αξιοπιστίας των ισχυρισμών που αντιστοιχούν στα πέντε (5) ουσιαστικά θέματα, όπως προέκυψαν από την ανάλυση ουσιαστικότητας του Ταμείου, ως προς τις απαιτήσεις των αντίστοιχων GRI Προτύπων για τις Θεματικές Δημοσιοποιήσεις και τις απαιτήσεις της Δημοσιοποίησης 3-3 (2021) Διοικητική Προσέγγιση των ουσιαστικών θεμάτων («ΔΠ»)	1. Κλιματική Σταθερότητα (ΔΠ και 302-1 (2016), 302-2 (2016), 302-3 (2016), 302-4 (2016), 302-5 (2016), 305-1 (2016), 305-2 (2016), 305-3 (2016), 305-4 (2016), 305-5 (2016)) 2. Εκπαίδευση και Ανάπτυξη (ΔΠ και 404-1(2016), 404-2 (2016), 404-3 (2016)) 3. Απόρρητο Δεδομένων και Προστασία Πληροφοριών (ΔΠ και 418-1 (2016)) 4. Ισχυροί Θεσμοί και Σταθερότητα (ΔΠ και 205-1 (2016), 205-2 (2016), 205-3 (2016)) 5. Υγιείς Οικονομίες και Ανθεκτικότητα (ΔΠ)
Περιορισμένη Διασφάλιση επί της συμμόρφωσης της Έκθεσης με τις απαιτήσεις για την επιλογή «Υποβολή Εκθέσεων σύμφωνα με τα πρότυπα GRI.	- GRI 1 Θεμελιώδεις Αρχές 2021
Συμμόρφωση της Έκθεσης με τις Αρχές του AA1000APS, ήτοι, Συμμετοχικότητα, Ουσιαστικότητα, Ανταπόκριση και Επίδραση AA1000AP	- Οι Αρχές του AA1000AP (2018) (Τύπου 1 Moderate Assurance) σύμφωνα με το πρότυπο διασφάλισης AA1000 v3

Επιπλέον, το έργο μας αφορά τη διασφάλιση επί των δεδομένων και πληροφοριών για την περίοδο 1 Ιανουαρίου 2022 – 31 Δεκεμβρίου 2022 και δεν παρέχουμε διασφάλιση σε δεδομένα ή πληροφορίες προηγούμενων περιόδων που παρουσιάστηκαν στην Έκθεση.

#### Εγγενείς περιορισμοί των Επιλεγμένων Πληροφοριών

Αποκτήσαμε περιορισμένη διασφάλιση για την κατάρτιση των Επιλεγμένων Πληροφοριών σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Εγγενείς περιορισμοί υπάρχουν σε όλες τις αναθέσεις διασφάλισης.

Οποιοδήποτε σύστημα εσωτερικού ελέγχου, ανεξάρτητα από το πόσο αποτελεσματικό είναι, δεν μπορεί να εξαλείψει την πιθανότητα, απάτη, λάθη ή παρατυπίες, να συμβούν και να μην εντοπιστούν και επειδή χρησιμοποιούμε δειγματοληπτικούς ελέγχους στο έργο μας, δεν μπορούμε να εγγυηθούμε ότι θα εντοπιστούν σφάλματα ή παρατυπίες, εάν υπάρχουν.

Τα καθοριζόμενα από την Εταιρεία Εφαρμοστέα Κριτήρια, η φύση των Επιλεγμένων Πληροφοριών και η απουσία συνεπών εξωτερικών προτύπων επιτρέπουν την υιοθέτηση διαφορετικών, αλλά αποδεκτών, μεθόδων μέτρησης, οι οποίες μπορεί να οδηγήσουν σε αποκλίσεις μεταξύ των οντοτήτων. Οι υιοθετούμενες μεθοδολογίες μέτρησης μπορεί επίσης να επηρεάσουν τη συγκρισιμότητα των Επιλεγμένων Πληροφοριών που αναφέρονται από διαφορετικούς οργανισμούς και από έτος σε έτος εντός ενός οργανισμού, καθώς οι μεθοδολογίες εξελίσσονται.

Οι υπηρεσίες διασφάλισης περιορίστηκαν στην αγγλική έκδοση της Έκθεσης. Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας μεταξύ της αγγλικής και της ελληνικής έκδοσης, όσον αφορά τα συμπεράσματά μας, υπερισχύει η αγγλική έκδοση της Έκθεσης.

#### Αρμοδιότητες της Διοίκησης

Η Διοίκηση είναι υπεύθυνη για:

- Την επιλογή και την κατάρτιση των Εφαρμοστέων Κριτηρίων.
- Την προετοιμασία, μέτρηση, παρουσίαση και αναφορά των Επιλεγμένων Πληροφοριών σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια.
- Δημοσιοποίηση των Εφαρμοστέων Κριτηρίων εκ των προτέρων, ή ταυτόχρονα, με τη δημοσιοποίηση των Επιλεγμένων Πληροφοριών.
- Τον σχεδιασμό, την εφαρμογή και τη διατήρηση εσωτερικών διαδικασιών και μηχανισμών ελέγχου σχετικά με τις πληροφορίες που σχετίζονται με την προετοιμασία των Επιλεγμένων Πληροφοριών, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι είναι απαλλαγμένες από ουσιώδεις ανακρίβειες, συμπεριλαμβανομένων περιπτώσεων απάτης ή λάθους.
- Την παροχή επαρκούς πρόσβασης και διάθεση όλων των απαραίτητων αρχείων, αλληλογραφίας, πληροφοριών και επεξηγήσεων για την επιτυχή ολοκλήρωση των υπηρεσιών μας.
- Την επιβεβαίωση προς εμάς μέσω γραπτών δηλώσεων ότι μας έχει παράσχει όλες τις πληροφορίες σχετικά με το έργο μας οι οποίες είναι εις γνώσιν του Ταμείου και ότι η μέτρηση ή η αξιολόγηση των υποκείμενων θεμάτων σε σχέση με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, συμπεριλαμβανομένων όλων των σχετικών θεμάτων, αντικατοπτρίζονται στις Επιλεγμένες Πληροφορίες.

#### Οι αρμοδιότητες της Deloitte

Η Deloitte είναι υπεύθυνη για:

- Τον σχεδιασμό και την εκτέλεση διαδικασιών για την συλλογή επαρκών κατάλληλων αποδεικτικών στοιχείων προκειμένου να εκφράσει ένα ανεξάρτητο συμπέρασμα περιορισμένης διασφάλισης επί των Επιλεγμένων Πληροφοριών.
- Την κοινοποίηση των θεμάτων που μπορεί να σχετίζονται με τις Επιλεγμένες Πληροφορίες στο αρμόδιο σώμα συμπεριλαμβανομένων αναγνωρισμένων ή πιθανών περιπτώσεων μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς, απάτης και μεροληψίας κατά την προετοιμασία των Επιλεγμένων Πληροφοριών.
- Την αναφορά των συμπερασμάτων μας με τη μορφή ανεξάρτητης Έκθεσης περιορισμένης διασφάλισης στη Διοίκηση του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας.

#### Η ανεξαρτησία μας και ο ποιοτικός έλεγχος

Κατά τη διεξαγωγή του έργου μας, συμμορφωθήκαμε με τις απαιτήσεις ανεξαρτησίας και άλλες απαιτήσεις ηθικής του Διεθνούς Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές (συμπεριλαμβανομένων των διεθνών προτύπων ανεξαρτησίας) που σχετίζονται με έργα διασφάλισης που εκδόθηκαν από το Συμβούλιο Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας. Ο εν λόγω κώδικας βασίζεται σε θεμελιώδεις αρχές της ακεραιότητας, της αντικειμενικότητας, της επαγγελματικής δεξιοτήτας και δέουσας προσοχής, του απορρήτου και της επαγγελματικής συμπεριφοράς. Οι θεμελιώδεις αρχές της ηθικής καθορίζουν το πρότυπο συμπεριφοράς που αναμένεται από έναν επαγγελματία ελεγκτή.

Εφαρμόσαμε το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας («ISQM») 1 όπως αυτό εκδόθηκε από το Συμβούλιο Διεθνών Προτύπων Ελέγχου και Διασφάλισης. Σύμφωνα με αυτό, διατηρήσαμε ένα ολοκληρωμένο σύστημα ποιοτικού ελέγχου που περιλαμβάνει καταγεγραμμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με ηθικές απαιτήσεις, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

### Οι κυριότερες διαδικασίες που πραγματοποιήσαμε

Είμαστε υποχρεωμένοι να σχεδιάσουμε και να εκτελέσουμε την εργασία μας ώστε να αντιμετωπίσουμε τις περιοχές για τις οποίες έχουμε αναγνωρίσει ότι υπάρχει πιθανότητα ουσιώδους ανακρίβειας των Επιλεγμένων Πληροφοριών. Οι διαδικασίες που εκτελέσαμε βασίστηκαν στην επαγγελματική μας κρίση.

Κατά τη διενέργεια της ανάθεσης διασφάλισης επί των Επιλεγμένων Πληροφοριών, πραγματοποιήσαμε τις ακόλουθες διαδικασίες:

- Εκτέλεση της επισκόπησης των μέσων ενημέρωσης (media review) για θέματα σχετικά με το ΤΧΣ όσον αφορά θέματα εταιρικής υπευθυνότητας και βιώσιμης ανάπτυξης και σύγκριση των αποτελεσμάτων της επισκόπησης με τα ουσιαστικά θέματα που προσδιορίστηκαν από το ΤΧΣ.
- Αξιολόγηση της ακρίβειας και της πληρότητας των αριθμητικών δεδομένων της ανάλυσης ουσιαστικότητας που διενεργήθηκε από το ΤΧΣ, όπως παρουσιάστηκε στην Έκθεση.
- Αξιολόγηση των διαδικασιών του ΤΧΣ για τον εντοπισμό και τον καθορισμό των ουσιωδών θεμάτων που πρέπει να συμπεριληφθούν στην Έκθεση και την κάλυψη αυτών των ουσιωδών θεμάτων στην Έκθεση.
- Αξιολόγηση της ακρίβειας και της πληρότητας των Θεματικών Δημοσιοποιήσεων GRI για όλα τα ουσιώδη θέματα όπως προσδιορίστηκαν από την ανάλυση ουσιαστικότητας που διενεργήθηκε από το ΤΧΣ.
- Μέσω συνεντεύξεων που πραγματοποιήσαμε με εργαζόμενους διαφόρων βαθμίδων του ΤΧΣ, αποκτήσαμε επαρκή κατανόηση του ΤΧΣ, του περιβάλλοντος του, των διαδικασιών και των πληροφοριακών συστημάτων που σχετίζονται με την προετοιμασία των Επιλεγμένων Πληροφοριών, για την αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων ουσιώδους ανακρίβειας των Επιλεγμένων Πληροφοριών, και παροχή μιας βάσης για το σχεδιασμό και την εκτέλεση διαδικασιών για την αντιμετώπιση των εκτιμώμενων κινδύνων και την παροχή συμπεράσματος περιορισμένης διασφάλισης.
- Συνεντεύξεις με το προσωπικό του ΤΧΣ, που είναι υπεύθυνο για τη διαχείριση, συλλογή και επεξεργασία των δεδομένων που σχετίζονται με τις Γενικές και Θεματικές Δημοσιοποιήσεις GRI, υπό το εύρος εργασίας μας, προκειμένου να κατανοήσουμε τις διαδικασίες που εφαρμόζονται για την προετοιμασία των σχετικών δημοσιοποιήσεων της Έκθεσης.
- Διαδικασίες αναλυτικής επισκόπησης των ποσοτικών δεδομένων του ΤΧΣ που σχετίζονται με τις Γενικές και Θεματικές Δημοσιοποιήσεις GRI, υπό το εύρος εργασίας μας, και πραγματοποίηση σχετικών ερωτημάτων στο αρμόδιο προσωπικό. Επιπλέον, εξετάσαμε, σε δειγματοληπτική βάση, την ακρίβεια των ποσοτικών στοιχείων με βάση σχετικά υποστηρικτικά έγγραφα τεκμηρίωσης.
- Μέσω υποβολής ερωτήσεων σε εργαζόμενους διαφόρων βαθμίδων του ΤΧΣ, αποκτήσαμε κατανόηση των εσωτερικών ελέγχων που σχετίζονται με τις Επιλεγμένες Πληροφορίες, τη διαδικασία ποσοτικοποίησης και των δεδομένων που χρησιμοποιήθηκαν για την προετοιμασία των Επιλεγμένων Πληροφοριών, της μεθοδολογίας για τη συλλογή ποιοτικών πληροφοριών και της διαδικασίας για την προετοιμασία και την αναφορά των Επιλεγμένων Πληροφοριών. Δεν αξιολογήσαμε το σχεδιασμό συγκεκριμένων δραστηριοτήτων εσωτερικού ελέγχου, δεν αποκτήσαμε στοιχεία σχετικά με την εφαρμογή τους ούτε εξετάσαμε τη λειτουργική τους αποτελεσματικότητα.
- Διαδικασίες σχετικές με τις Επιλεγμένες Πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένου του επαναυπολογισμού των σχετικών τύπων που χρησιμοποιήθηκαν σε χειροκίνητους υπολογισμούς και της αξιολόγησης κατά πόσον τα δεδομένα έχουν ενοποιηθεί κατάλληλα;
- Αξιολόγηση της συμμόρφωσης με τις αρχές του AA1000 AccountAbility Principles (2018) με βάση σχετικά υποστηρικτικά έγγραφα τεκμηρίωσης και ερωτήματα που θέσαμε σε εκπροσώπους του ΤΧΣ, σύμφωνα με το πρότυπο διασφάλισης AA1000 v3 (Τύπου 1, Moderate Assurance).
- Συγκεντρώσαμε τις ανακρίβειες και τις ελλείψεις ελέγχου που εντοπίστηκαν, αξιολογώντας κατά πόσον είναι ουσιώδεις.
- Εξετάσαμε τον Πίνακα Περιεχομένων των Δεικτών GRI, που περιλαμβάνεται στις σελίδες 141-146 της Έκθεσης, καθώς και τις σχετικές παραπομπές που περιλαμβάνονται σε αυτόν, σε σχέση με τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Οι διαδικασίες που εκτελούνται σε ένα έργο περιορισμένης διασφάλισης διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρόνο και είναι λιγότερο εκτενείς σε σχέση με εκείνες που εκτελούνται σε ένα έργο εύλογης διασφάλισης. Επομένως, το επίπεδο διασφάλισης που παρέχεται σε ένα έργο περιορισμένης διασφάλισης είναι σημαντικά χαμηλότερο απ' ό,τι σε ένα έργο εύλογης διασφάλισης.

### Βασικές παρατηρήσεις σε σχέση με το AA1000

Βάσει των ελεγκτικών διαδικασιών όπως περιγράφονται παραπάνω, οι βασικές παρατηρήσεις μας αναφορικά με τις αρχές της Συμμετοχικότητας, της Ουσιαστικότητας, της Ανταπόκρισης και της Επίδρασης, σύμφωνα με το AA1000AS v3 είναι οι εξής:

#### Συμμετοχικότητα:

Το ΤΧΣ δεσμεύεται να είναι υπόλογο στα ενδιαφερόμενα μέρη του. Εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη και αποτελεσματική διαδικασία αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη, αναγνωρίζει τις ανησυχίες και τις προσδοκίες τους και ενσωματώνει με συνέπεια τις απόψεις τους σε όλα τα επίπεδα.

#### Ουσιαστικότητα:

Το ΤΧΣ έχει θεσπίσει συγκεκριμένη διαδικασία προσδιορισμού της ουσιαστικότητας, η οποία εφαρμόζεται σε όλο τον οργανισμό σε συνεχή βάση. Η ανάλυση ουσιαστικότητας έχει διενεργηθεί σύμφωνα με τα 2021 GRI Standards, όπως επίσης με το πρότυπο AA1000, ώστε να συμμορφώνεται με τις πιο πρόσφατες συστάσεις στο πλαίσιο των ESG και των Απολογισμών Βιώσιμης Ανάπτυξης.

#### Ανταπόκριση:

Το ΤΧΣ έχει θεσπίσει συγκεκριμένη διαδικασία για την ανταπόκρισή του στα θέματα που θέτουν τα ενδιαφερόμενα μέρη. Διαπιστώσαμε ότι, οι αποκρίσεις του ΤΧΣ ευθυγραμμίζονται με τις ανησυχίες και τα ζητήματα των ενδιαφερομένων μερών και υλοποιούνται με έναν έγκαιρο, ακριβοδίκαιο και κατάλληλο τρόπο.

#### Επίδραση:

Το ΤΧΣ διαθέτει εύρωστες διαδικασίες για την κατανόηση, τη μέτρηση και τη διαχείριση των επιδράσεων του συμπεριλαμβανομένων των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων και ανάπτυξης σχεδίων δράσης. Ένα μεγάλο εύρος επιδράσεων παρουσιάζεται στην Έκθεση, ποιοτικά και ποσοτικά, οι οποίες ευθυγραμμίζονται με τη στρατηγική του Ταμείου.

#### Χρήση της Έκθεσης Διασφάλισης

Η παρούσα Έκθεση Διασφάλισης απευθύνεται αποκλειστικά προς τη Διοίκηση του ΤΧΣ σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000 (Αναθεωρημένο) και τους συμφωνημένους όρους ανάθεσης. Το έργο μας διενεργήθηκε έτσι ώστε να ενημερώσουμε την Διοίκηση του ΤΧΣ αναφορικά με τα αποτελέσματα του έργου διασφάλισης και για κανένα άλλο σκοπό.

Χωρίς να αναλαμβάνουμε ή να αποδεχόμαστε οποιαδήποτε ευθύνη ή υποχρέωση σε σχέση με την παρούσα έκθεση έναντι οποιουδήποτε μέρους εκτός του ΤΧΣ και της Διοίκησης του ΤΧΣ, αναγνωρίζουμε ότι η Διοίκηση του ΤΧΣ μπορεί να επιλέξει να δημοσιοποιήσει την παρούσα έκθεση σε άλλα μέρη που επιθυμούν να έχουν πρόσβαση σε αυτήν, γεγονός που δεν επηρεάζει και δεν θα επηρεάσει ούτε θα επεκτείνει για οποιονδήποτε σκοπό ή σε οποιαδήποτε βάση τις ευθύνες μας. Στο μέγιστο βαθμό που επιτρέπεται από το νόμο, δεν αποδεχόμαστε και δεν αναλαμβάνουμε ευθύνη έναντι κανενός άλλου εκτός από το ΤΧΣ και τη Διοίκηση του ΤΧΣ ως φορέα, αναφορικά με την εργασία μας, για την παρούσα έκθεση ή για τα συμπεράσματα που έχουμε διαμορφώσει.

Αθήνα, 12 Δεκεμβρίου 2023

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

#### Κωνσταντίνος Κακολύρης

A.M. ΣΟΕΛ: 42931

Deloitte Ανώνυμη Εταιρία Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών

Φραγκοκλησιάς 3α & Γρανικού

151 25 Μαρούσι

A.M ΣΟΕΛ: Ε120



This document has been prepared by Deloitte Certified Public Accountants Societe Anonyme.

Deloitte Certified Public Accountants Societe Anonyme, a Greek company, registered in Greece with registered number 0001223601000 and its registered office at Marousi, Attica, 3a Frangkklisias & Granikou str., 151 25, is one of the Deloitte Central Mediterranean S.r.l. ("DCM") countries. DCM, a company limited by guarantee registered in Italy with registered number 09599600963 and its registered office at Via Tortona no. 25, 20144, Milan, Italy is one of the Deloitte NSE LLP geographies. Deloitte NSE LLP is a UK limited liability partnership and member firm of DTTL, a UK private company limited by guarantee.

DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL, Deloitte NSE LLP and Deloitte Central Mediterranean S.r.l. do not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) to learn more about our global network of member firms.





hfsf.gr



**ΤΑΜΕΙΟ  
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΗΣ  
ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑΣ**